

## บทสรุปผู้บริหาร

ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยรอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๕) มีผลการดำเนินการสรุปได้ ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

๑) **ด้านการจัดทำแผนกำลังคน** ส่วนราชการฯ ได้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการบริหารกำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑) การสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร ๒) การพัฒนาบุคลากร ๓) เส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ๔) การสืบทอดตำแหน่ง/สร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ ๕) การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้กำลังคน และ ๖) การจัดอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจ โดยภาพรวม สผ. มีโครงการที่ต้องดำเนินการทั้งสิ้น ๔๓ โครงการ โดยมีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒๒ โครงการ (คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๖) และมีโครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๒๑ โครงการ (คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๔) สำหรับ สว. มีโครงการที่ต้องดำเนินการทั้งสิ้น ๓๓ โครงการ โดยมีโครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑๘ โครงการ (คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕) และมีโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๕ โครงการ (คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕)

#### ๒) **ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ** ประกอบด้วย

##### ■ **แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)**

สผ. ดำเนินการพัฒนาบุคลากร รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๑๐ คน ตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพที่กำหนด จำนวน ๙ สายงาน ได้แก่ ๑) สายงานวิชาการพัสดุ ๒) สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ ๓) สายงานวิชาการช่างศิลป์ ๔) สายงานวิเคราะห์งบประมาณ ๕) สายงานเภสัชกรรม ๖) สายงานพยาบาลวิชาชีพ ๗) สายงานบรรณารักษ์ ๘) สายงานวิชาการโสตทัศนูปกรณ์ และ ๙) สายงานตำราวจรัฐสภา รวมทั้งได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๑๕๐ คน ที่มีต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างสรุปผลการสำรวจฯ สว. ดำเนินการพัฒนาบุคลากร รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๐๒ คน ตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพที่กำหนด จำนวน ๖ สายงาน ได้แก่ ๑) สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ ๒) สายงานวิชาการพัสดุ ๓) สายงานนิติการ ๔) สายงานบรรณารักษ์ ๕) สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา และ ๖) สายงานวิชาการช่างศิลป์

■ **แผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan)** สผ. ได้ดำเนินการเสนอรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (จำนวน ๓๔ คน) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (จำนวน ๑๔ คน) ต่อคณะกรรมการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเป้าหมาย (ผู้อำนวยการสำนัก) โดยผลจากการเลือกสรร พบว่าสำนักงานฯ ได้บุคคลที่ผ่านการพัฒนาตามระบบสืบทอดตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๒ ตำแหน่ง จากตำแหน่งว่างทั้งสิ้น ๓ ตำแหน่ง สำหรับ สว. อยู่ระหว่างการเปิดรับสมัครผู้ที่ จะเข้ารับการเลือกสรรเป็นผู้อำนวยการสำนัก ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และมีแผนจะเสนอรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๗ คน) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๒ คน) ต่อคณะกรรมการฯ เพื่อประกอบการพิจารณา

■ **ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) สผ.** ได้ประกาศรับสมัคร ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ คน แต่ไม่ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล นอกจากนี้ ได้ดำเนินการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง จำนวนทั้งสิ้น ๓ คน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ คน /ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ คน) ตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ และการมอบหมายงานพิเศษ อาทิ การแปลร่างพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการบังคับให้สูญหาย พ.ศ. ... , การเสนอความเห็นกรณีการลาของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เพื่อประกอบการพิจารณาของประธานสภาผู้แทนราษฎร , การศึกษาเปรียบเทียบกฎบัตรขององค์กรสหภาพสมาชิกรัฐสภาเอเชียและแปซิฟิก (APPU) กับสหภาพรัฐสภา (IPU) สมัชชารัฐสภาอาเซียน (AIPA) และการประชุมประจำปีรัฐสภาภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก (APPF) เพื่อเสนอแนวทางพัฒนาองค์กร APPU และจัดทำข้อมูลการเข้าเป็นประเทศคู่เจรจาภายใต้กรอบ Pacific Islands Forum (PIF) ของกระทรวงการต่างประเทศ สำหรับ สว. ได้ประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก นอกจากนี้ ได้มีการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ คน ตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ และมอบหมายงานพิเศษ ได้แก่ การวิเคราะห์การจัดทำแผนปฏิบัติการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และการวิเคราะห์การจัดทำหลักสูตรการพัฒนาคณะกรรมาธิการ

■ **แผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation) สผ.** ได้ดำเนินการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน ข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น ๖๙ คน ประกอบด้วย ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๒๘ คน และระดับชำนาญการ ๔๑ คน สำหรับ สว. ได้ดำเนินการหมุนเวียนการปฏิบัติงานข้าราชการ จำนวนทั้งสิ้น ๕๒ คน ประกอบด้วย กลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓๗ ราย และข้าราชการตามสายงาน จำนวน ๑๕ ราย

**๓) ด้านการสรรหาเชิงรุก สผ.** ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรกับกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ๑) นักศึกษาฝึกงาน จำนวน ๒ รุ่น โดยรุ่นที่ ๑ ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และสำรวจการรับรู้ภาพลักษณ์ พบว่า นักศึกษาฯ มีระดับความคิดเห็นต่อประเด็นภาพลักษณ์ที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้ารับราชการในภาพรวม ร้อยละ ๘๙.๕๖ และสำหรับรุ่นที่ ๒ อยู่ระหว่างการจัดอบรมให้ความรู้ เพื่อให้ นักศึกษาฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของสำนักงานฯ ในการปฏิบัติงานสนับสนุนฝ่ายนิติบัญญัติ รวมทั้งเทคนิคการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ และมีแผนจะดำเนินการสำรวจความคิดเห็นฯ ในไตรมาสที่ ๔ และ ๒) บุคคลภายนอกที่สนใจเข้ามาสมัครรับราชการ สำนักงานฯ ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภายใต้แนวคิด SMART Parliament ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานฯ และสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ รวมทั้งเผยแพร่ประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับราชการในรูปแบบ infographic และวิดีโอ ตั้งแต่เดือนเมษายน ๒๕๖๕ และอยู่ระหว่างการสำรวจระหว่างวันที่ ๖ – ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ สำหรับ สว. ได้ประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรกับบุคคลภายนอกที่สนใจเข้ามาสมัครรับราชการ โดยจัดทำวิดีโอ/คลิป ที่ถ่ายทอดความรู้สึกจากบุคลากรขององค์กรผ่านช่องทางยูทูบ (Senate Channel) และผ่านช่องทางเฟซบุ๊กของสำนักงานฯ อาทิ คลิปกิจกรรมปลูกต้นกล้าแห่งความดี คลิป The Moon's Story: Road to ข้าราชการรัฐสภา รวมทั้งได้สำรวจความคิดเห็นของบุคคลภายนอกฯ พบว่า มีระดับความคิดเห็นต่อประเด็นภาพลักษณ์ที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้ารับราชการในสำนักงานฯ ในภาพรวม ร้อยละ ๘๘.๕๕

๔) การพัฒนาและติดตามผลการปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา ส่วนราชการฯ ได้พิจารณาการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของ  
นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้น ๒ ในรอบ ๖ เดือน ตามข้อตกลงการปฏิบัติงาน โดย สผ. มีนักกฎหมายนิติบัญญัติ  
ชั้น ๒ จำนวน ๒ คน โดยคนที่ ๑ มีผลการปฏิบัติงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๖ ผลงาน จากจำนวน  
ทั้งหมด ๗ ผลงาน ซึ่งผลงานที่อยู่ระหว่างการดำเนินการเป็นผลงานการเสนอความเห็นกฎหมาย การยกร่าง  
กฎหมาย การจัดทำบทความทางวิชาการ ส่วนคนที่ ๒ มีผลการปฏิบัติงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน  
๖ ผลงาน จากจำนวนทั้งหมด ๘ ผลงาน โดยผลงานที่อยู่ระหว่างการดำเนินการเป็นผลงานการจัดทำ  
ความคิดเห็นทางกฎหมาย การจัดทำเจตนารมณ์ร่างพระราชบัญญัติ การจัดทำข้อมูลร่างพระราชบัญญัติ  
สำหรับ สว. มีนักกฎหมายฯ จำนวน ๓ คน คนที่ ๑ มีผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๖๐  
คนที่ ๒ ร้อยละ ๗๙.๒๐ และคนที่ ๓ ร้อยละ ๗๗.๖๐ นอกจากนี้ ส่วนราชการฯ ได้มีการรวบรวมปัญหา  
อุปสรรค ตลอดจนข้อเสนอแนะของบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาวิธีการและการบริหารจัดการเกี่ยวกับ  
นักกฎหมายนิติบัญญัติให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น โดยปัญหา อุปสรรคที่พบจากการดำเนินการ อาทิ  
ประธานคณะกรรมการ/กรรมการส่วนใหญ่ไว้วางใจและสอบถามความคิดเห็นจากนักกฎหมายกฤษฎีกา  
เป็นหลัก งานที่ได้รับมอบหมาย เช่น การร่างพระราชบัญญัติ เป็นต้น ไม่มีความซับซ้อน จึงทำให้ไม่มีประเด็น  
การพิจารณาทางกฎหมายที่ยุ่งยาก การบริหารเวลาระหว่างงานประจำกับงานที่ได้รับมอบหมายในฐานะ  
นักกฎหมายนิติบัญญัติ ในกรณีงานเร่งด่วน ตลอดจนได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการ อาทิ  
การเพิ่มทักษะการร่างกฎหมายในระดับสูงและการเข้าถึงข้อมูลกฎหมายต่างประเทศ การพัฒนานักกฎหมาย  
นิติบัญญัติด้วยวิธีการอื่น ๆ นอกเหนือจากฝึกอบรมในห้องเรียน

#### ๕) ด้านการปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน

สผ. ได้เผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความ  
เข้าใจ กระบวนการและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพและ  
ประสิทธิผล บรรลุตามผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ  
ที่ ก.ร.กำหนด รวมทั้งจัดทำเอกสารและอินโฟกราฟิกเผยแพร่ความรู้ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์  
อินทราเน็ตของสำนักบริหารงานกลาง และไลน์กรุ๊ปของผู้บริหาร รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจผ่าน  
โครงการพัฒนาเครือข่ายผู้รับผิดชอบระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และในไตรมาสที่ ๔ มีแผนจะ  
ดำเนินการออกแบบและสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อไป สำหรับ สว. ได้ดำเนินการประเมินผล  
การปฏิบัติราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ รวมทั้งได้สำรวจปัญหา  
อุปสรรค เพื่อนำมาเป็นข้อมูลสำหรับการทบทวนคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบ  
อิเล็กทรอนิกส์ (สำหรับผู้บังคับบัญชาและสำหรับผู้ปฏิบัติงาน) และมีแผนจะชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติ  
ราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในไตรมาสที่ ๔ สำหรับผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงาน สำหรับการประเมิน  
ในรอบ ๒/๒๕๖๕

โดยภาพรวม ส่วนราชการฯ สามารถดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความคืบหน้า คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๐
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความคืบหน้า คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๐๐

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม**

**๑) ด้านขับเคลื่อนและผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม** ส่วนราชการฯ เห็นความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในทุกระดับ และสนับสนุนให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดย สผ. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน โดยผลสัมฤทธิ์ของโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ รวมทั้งจัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล โดยมีหน่วยงานต่าง ๆ ได้ส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ มาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวนทั้งสิ้น ๕๒ คน ซึ่งในไตรมาสที่ ๔ สำนักงานฯ มีแผนจะดำเนินการคัดเลือก และจัดพิธีมอบรางวัลยกย่องเชิดชู สำหรับ สว. ได้จัดโครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยผลสัมฤทธิ์ของโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและหลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๐ รวมทั้งจัดโครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานฯ โดยมีจำนวนบุคลากรที่หน่วยงานส่งรายชื่อมาคัดเลือกจำนวนทั้งสิ้น ๔๘ คน และมีบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ คน

**๒) ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและป้องกันการกระทำผิดกฎหมาย** ส่วนราชการฯ ได้ดำเนินการเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมของบุคลากรให้เป็นผู้มีวินัย เพื่อป้องกันการกระทำผิด โดยได้ดำเนินการอบรม สร้างความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งมุ่งเน้นการรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการอย่างเป็นรูปธรรมอันเป็นปัจจัยนำไปสู่ความสำเร็จขององค์กร โดย สผ. ได้รณรงค์ส่งเสริมกระบวนการป้องกันและปราบปรามทุจริตให้กับบุคลากรของสำนักงานฯ จำนวน ๘๓ คน ใน ๒ หัวข้อ ได้แก่ การสร้างระบบนิเวศการต่อต้านและป้องกันการทุจริต และการเสริมสร้างประมวลจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา โดยผลสัมฤทธิ์ของโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐ สำหรับ สว. ได้ขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยมีกลุ่มเป้าหมายเป็นสมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานฯ จำนวน ๕๑ คน ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และความตระหนักถึงโทษภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๐

**๓) ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา** ส่วนราชการฯ ได้ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรักษามาตรฐานการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยได้ประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับข้าราชการ เกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนฯ โดยผลการสำรวจ พบว่า บุคลากรมีการรับรู้และความเข้าใจอยู่ในระดับ “มาก” (สผ. ร้อยละ ๘๖.๓๗/สว. ร้อยละ ๘๕.๕๐) และได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ของแผนที่กำหนด

โดยภาพรวม ส่วนราชการฯ สามารถดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีผลการดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๕๐
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีผลการดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

๑) ด้านการพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานที่มีการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ส่วนราชการฯ ได้ทบทวนและปรับปรุงมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคล และได้จัดทำหลักสูตรร่วม จำนวน ๓ สายงาน โดยนำไปเชื่อมโยงกับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ รวมทั้งได้มีการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรร่วมที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ สายงาน ตลอดจนมีการพัฒนาความรู้ความสามารถที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในอนาคตให้กับบุคลากร เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจได้อย่างมืออาชีพ และสอดคล้องกับมาตรฐานความรู้ความสามารถ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง โดย สผ. ได้จัดโครงการต่าง ๆ เพื่อพัฒนาบุคลากร อาทิ โครงการคิดวิเคราะห์ขั้นสูง (Critical Thinking) โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ รวมทั้งได้ติดตามประเมินผลการพัฒนา โดยภาพรวม พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๔๓ สำหรับ สว. ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในโครงการต่าง ๆ อาทิ โครงการพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อน "การเรียนรู้และพัฒนาในองค์กรยุคใหม่" โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา และติดตามประเมินผล โดยภาพรวม พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๐

๒) ด้านการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ส่วนราชการฯ มีแผนพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการปฏิบัติงาน หรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย สผ. ได้พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับกลุ่มเป้าหมาย ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) โดยดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๓ รุ่น จากจำนวนทั้งหมด ๔ รุ่น โดยในรุ่นที่ ๔ อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนา รวมทั้งได้มีการพัฒนาบุคลากรโดยการฝึกอบรมในห้องเรียนในโครงการฝึกอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษ English for Work & Life สำหรับ สว. ได้ดำเนินการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษฯ ให้กับกลุ่มเป้าหมายโดยมีการทดสอบวัดระดับทักษะภาษาอังกฤษ EF SET (EF Standardized English Test) ในรูปแบบออนไลน์ มีการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านแพลตฟอร์มเนติบัณฑิตออนไลน์ และมีการอภิปรายเพื่อการเรียนรู้กับวิทยากรสำนักภาษาต่างประเทศ โดยผู้ผ่านการพัฒนามีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด และสามารถสื่อสารภาษาอังกฤษเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๑

๓) ด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ส่วนราชการฯ ได้พัฒนาบุคลากรกลุ่มเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในหลักสูตรต่าง ๆ อาทิ ๑) กลุ่มผู้บริหาร เช่น หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นต้น ๒) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี เช่น หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนโปรแกรมภาษาคอมพิวเตอร์ เป็นต้น ๓) กลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ เช่น หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ กิจกรรมถอดบทเรียน

การสนับสนุนระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นต้น และ ๔) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น เช่น หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น เป็นต้น นอกจากนี้ สผ. ได้มีการติดตามประเมินผลลัพธ์ของการพัฒนากลุ่มเป้าหมาย โดยภาพรวม พบว่า กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๘๙.๒๑ มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามเกณฑ์ที่สำนักงานฯ กำหนด สำหรับ สว. ได้มีการติดตามประเมินผลลัพธ์ของการพัฒนากลุ่มเป้าหมาย โดยภาพรวม พบว่า กลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๙๘.๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามเกณฑ์ที่สำนักงานฯ กำหนด

๔) **ด้านพัฒนาบุคลากรสายงานนิติการให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ** ส่วนราชการฯ ได้พัฒนาบุคลากรสายงานนิติการเป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ (หัวข้อวิชาเพิ่มเติม) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับข้าราชการตำแหน่งนิติกรชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ที่ดำรงตำแหน่งนิติกร) เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย สผ. ได้พัฒนากลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๙๔ คน ในเดือนเมษายนและพฤษภาคม ๒๕๖๕ ซึ่งอยู่ระหว่างการติดตามและประเมินผล สำหรับ สว. ได้มีการพัฒนา จำนวน ๕๓ คน ในเดือนมีนาคมและเมษายน ๒๕๖๕ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจากการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๑

๕) **ด้านสนับสนุนความเป็นวิชาการให้กับบุคลากรสายงานวิชาการให้เป็นนักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ** ส่วนราชการฯ ได้สร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ จำนวนทั้งสิ้น ๓๘๐ คน เกี่ยวกับการจัดทำแบบมอบหมายและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานด้านวิชาการสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ รวมทั้งได้มอบหมายงานให้ข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๖ สายงาน (สผ.)/๕ สายงาน (สว.) เพื่อให้ข้าราชการสายงานวิชาการเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่ง รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานสนับสนุนงานนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งได้กำหนดให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่มีข้าราชการระดับเชี่ยวชาญตามสายงานที่กำหนดส่งรายงานการปฏิบัติงานและผลการประเมินการปฏิบัติงาน ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

๖) **ด้านการจัดการความรู้** ส่วนราชการฯ ได้ดำเนินการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้สอดคล้องตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ โดย สผ. ได้จัดทำองค์ความรู้ตามยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อจัดการความรู้ที่สนับสนุนและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ขององค์กร ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เรื่อง “เทคโนโลยีรักษาความปลอดภัยในยุคดิจิทัล : กรณีอัคคีภัย” ๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เรื่อง “การเป็นเจ้าภาพจัดประชุมและสัมมนาระหว่างประเทศในช่วงการระบาดของโควิด ๑๙” ๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เรื่อง “การเสนอข่าวนิติบัญญัติ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมือง” และ ๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เรื่อง “การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” สำหรับ สว. ได้ดำเนินการสร้างนวัตกรรม ๓ ระดับ ประกอบด้วย ๑) ระดับองค์กร ได้จัดทำนวัตกรรมระดับองค์กรระบบแผนที่การกิจสมาชิกวุฒิสภาพบประชาชน (Senate Digital Map) โดยเป็นการเชื่อมโยงกันระหว่างระบบแผนที่การกิจวุฒิสภาและระบบรับเรื่องราวร้องเรียนจากโครงการสมาชิกวุฒิสภาพบประชาชน เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูลที่บูรณาการกันและสามารถเข้าถึงได้สะดวกมากยิ่งขึ้น ๒) ระดับสำนัก ได้ดำเนินการสร้างนวัตกรรมระดับสำนัก/กลุ่ม ทั้งหมด ๑๗ นวัตกรรม โดยได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๘ นวัตกรรม และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๙ นวัตกรรม โดยได้กำหนด

ระยะเวลาให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕ และ ๓) ระดับบุคคล/กลุ่มบุคคล : ได้กำหนดกรอบแนวทางการประกวดนวัตกรรมระดับบุคคล/กลุ่มบุคคล และได้ดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักงานฯ ส่งผลงานนวัตกรรมเข้าร่วมการประกวด ซึ่งสามารถส่งผลงานนวัตกรรมเข้าร่วมประกวดได้จนถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕

โดยภาพรวม ส่วนราชการฯ สามารถดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความคืบหน้า คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๐๐
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความคืบหน้า คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๒๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีผลการดำเนินการ ดังนี้

๑) ด้านการเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน ส่วนราชการฯ ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ เสริมสร้างความผาสุกและความผูกพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการฯ มีความผาสุกและความผูกพันต่อองค์กร โดย สผ. ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพิ่มเติมจากรอบ ๖ เดือน อาทิ การจัดกิจกรรม "โรงอาหารปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ (Heathy Canteen)" การจัดกิจกรรมเวทีคนต้นแบบสร้างสุขรัฐสภา การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อจัดยานพาหนะรับ - ส่งบุคลากร (ทางรถและทางเรือ) การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตร “ความรู้ทางการเงินเพื่อความพอเพียง” (Financial Literacy for Sufficiency) การจัด Morning Talk ภายในกลุ่มงานหรือสำนัก เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ในงานที่ทำ สำหรับ สว. ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรอย่างต่อเนื่องและเพิ่มเติม ได้แก่ ๑) ด้านคุณภาพชีวิตส่วนบุคคล อาทิ กิจกรรมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในสำนักงาน กิจกรรมเพื่อกระตุ้นให้บุคลากรออกกำลังกาย กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการจัดทำบัญชีรายรับ/รายจ่ายของตนเองได้ร้อยละ ๑๐๐ และ ๒) ด้านคุณภาพชีวิตในที่ทำงาน อาทิ อบรมให้ความรู้เรื่อง “การลดและการจัดการขยะภายในสำนักงานตามแนวคิด ZERO Waste กิจกรรมพัฒนาสังคม กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข”

๒) ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ส่วนราชการฯ ได้ส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติราชการ โดย สผ. ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๒ หลักสูตร โดยผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตรที่ ๑ พบว่าผู้ร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๐ สำหรับผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตรที่ ๒ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐ สำหรับ สว. ได้ดำเนินการตามแผนงานการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ซึ่งเป็นโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมการนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน โดยผลสัมฤทธิ์ของโครงการ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงชีวิตส่วนตน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐

๓) ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อทางสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ส่วนราชการฯ ได้ดำเนินงานพัฒนากลุ่มเป้าหมายจำนวนทั้งสิ้น ๑,๔๐๒ คน ในโครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกิจกรรมเพื่อสังคมฯ รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตอาสาในการทำประโยชน์ต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียอันจะส่งผลต่อการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นที่ยอมรับของประชาชน โดยผลลัพธ์ของการดำเนินการ พบว่า ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้สึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

โดยภาพรวม ส่วนราชการฯ สามารถดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ ดังนี้

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความคืบหน้า คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๐
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความคืบหน้า คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐

สุดท้ายนี้ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความครบถ้วนสมบูรณ์ ส่วนราชการฯ จำเป็นต้องจัดทำรายงานผลการดำเนินการในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนดตามแผนปฏิบัติการฯ



สรุปรายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัด  
รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มิถุนายน ๒๕๖๕)

ก.ร. ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัด  
รัฐสภา ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ และมอบหมายให้ อ.ก.ร. ประเมิน  
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา เป็นผู้กำกับ ติดตามการดำเนินการตามยุทธศาสตร์  
การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ โดยผลของดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล  
ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๕) สรุปได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: การเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและยืดหยุ่นธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมี  
เป้าประสงค์หลักเพื่อให้ส่วนราชการฯ มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความ  
คล่องตัว สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงของบทบาทและภารกิจของรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำหรับการดำเนินงานในรอบ ๙ เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ – มิถุนายน ๒๕๖๕)  
ส่วนราชการฯ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการบริหารกำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
๖ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร ๒) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๓) ด้านเส้นทางความก้าวหน้า  
ในอาชีพ ๔) ด้านการสืบทอดตำแหน่ง/สร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ ๕) การเพิ่มประสิทธิภาพ  
การใช้กำลังคน และ ๖) ด้านการจัดอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจ รวมทั้งมีความคืบหน้าในการเสริมสร้าง  
ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการบูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินงานโดยสรุปในแต่ละกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
๑. การบริหารจัดการแผน กำลังคนให้เหมาะสม	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ได้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการบริหารกำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑) ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร ๒) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๓) ด้านเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ ๔) ด้านการสืบทอดตำแหน่ง/สร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ ๕) ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้กำลังคน ๖) ด้านการจัดอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจ

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p>โดยภาพรวม ผลการดำเนินการในรอบ ๙ เดือน</p> <p><b>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</b></p> <p>๑. มีโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เป็นจำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๑๖)</p> <p>๒. มีโครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นจำนวน ๒๑โครงการ/กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๘๔)</p> <p><b>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</b></p> <p>๑. มีโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เป็นจำนวน ๑๘โครงการ/กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๕๕)</p> <p>๒. มีโครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นจำนวน ๑๕โครงการ/กิจกรรม (คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๔๕)</p>
<p>๒. การขับเคลื่อนระบบความก้าวหน้าในอาชีพ ประกอบด้วย ๔ ระบบ</p>	<p>๒.๑ แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p><b>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</b></p> <p>๑. ดำเนินการพัฒนาบุคลากร รวมจำนวนทั้งสิ้น ๒๑๐ คน ตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ที่กำหนดจำนวน ๙ สายงาน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) สายงานวิชาการพัสดุ (จำนวน ๘ คน)</li> <li>๒) สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ (จำนวน ๘ คน)</li> <li>๓) สายงานวิชาการช่างศิลป์ (จำนวน ๖ คน)</li> <li>๔) สายงานวิเคราะห์งบประมาณ (จำนวน ๒๙ คน)</li> <li>๕) สายงานเภสัชกรรม (จำนวน ๗ คน)</li> <li>๖) สายงานพยาบาลวิชาชีพ (จำนวน ๗ คน)</li> <li>๗) สายงานบรรณารักษ์ (จำนวน ๑๙ คน)</li> <li>๘) สายงานวิชาการโสตทัศนูปกรณ์ (จำนวน ๗ คน)</li> <li>๙) สายงานตำราวจรัฐสภา (จำนวน ๑๑๙ คน)</li> </ol> <p>๒. ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ จำนวน ๑,๑๕๐ คน ขณะนี้อยู่ระหว่างสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจฯ และรายงานผลต่อเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p><b>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</b></p> <p>ดำเนินการพัฒนาบุคลากร รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๐๒ คน ตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ที่กำหนดจำนวน ๖ สายงาน ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ (จำนวน ๒๙ คน)</li> <li>๒) สายงานวิชาการพัสดุ (จำนวน ๒๔๒ คน)</li> <li>๓) สายงานนิติการ (จำนวน ๑๒๒ คน)</li> <li>๔) สายงานบรรณารักษ์ (จำนวน ๒ คน)</li> <li>๕) สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา (จำนวน ๖ คน)</li> <li>๖) สายงานวิชาการช่างศิลป์ (จำนวน ๑ คน)</li> </ol>
	<p><b>๒.๒ แผนสืบทอดตำแหน่ง</b></p> <p><b>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (ผู้อำนวยการสำนัก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างเดือนกรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๕</li> <li>๒. พัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งที่ได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (ผู้อำนวยการสำนัก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔ คน</li> <li>๓. นำข้อมูลบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามระบบสืบทอดตำแหน่งฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (จำนวน ๓๔ คน) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (จำนวน ๑๔ คน) ไปใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งเป้าหมาย (ผู้อำนวยการสำนัก) โดยผลจากเลือกสรร พบว่า สำนักงานฯ ได้บุคคลที่ผ่านการพัฒนาตามระบบสืบทอดตำแหน่งฯ เป็นผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๒ ตำแหน่ง จากตำแหน่งว่างทั้งสิ้น ๓ ตำแหน่ง</li> </ol> <p><b>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ดำเนินการทบทวนและจัดทำดำเนินการตามแผนระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</li> <li>๒. ดำเนินการสำรวจรายชื่อผู้มีคุณสมบัติที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</li> </ol>

## กลยุทธ์

### ผลการดำเนินการ

๓. จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ให้กับกลุ่มเป้าหมาย คือข้าราชการที่มีคุณสมบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. พัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งที่ได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง (ผู้อำนวยการสำนัก) จำนวน ๓๔ คน (ไม่รวมผู้ที่มีคุณสมบัติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

๕. ดำเนินการเสนอรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (๗ คน) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๒ คน) ต่อคณะกรรมการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก (อำนวยการระดับสูง) เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรงตำแหน่ง ซึ่งอยู่ระหว่างการเปิดรับสมัคร ผู้ที่จะเข้ารับการเลือกสรรเป็นผู้อำนวยการสำนัก ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

### ๒.๓ ระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง

#### สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

๑. ดำเนินการประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๗ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ คน แต่ไม่ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล IC๓ Digital Literacy Certification

๒. ดำเนินการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ คน (วิเทศสัมพันธ์/นิติการ) , ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑ คน (วิเทศสัมพันธ์) , ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑ คน (นิติการ) ซึ่งในแต่ละสายงานได้ดำเนินการตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ และการมอบหมายงานพิเศษ ได้แก่ การแปลร่างพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการบังคับให้สูญหาย พ.ศ. ... , การเสนอความเห็นกรณีการลาของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เพื่อประกอบการพิจารณาของประธานสภาผู้แทนราษฎร , เผยแพร่องค์ความรู้ผ่านบทความ , การศึกษาเปรียบเทียบกฎบัตรขององค์กรสหภาพสมาชิกรัฐสภาเอเชียและแปซิฟิก (APPU) กับสหภาพรัฐสภา (IPU) สมัชชารัฐสภาอาเซียน (AIPA) และการประชุมประจำปีรัฐสภาภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก (APPF) เพื่อเสนอแนวทางพัฒนาองค์กร APPU และจัดทำข้อมูลการเข้าเป็นประเทศคู่เจรจาภายใต้กรอบ Pacific Islands Forum (PIF) ของกระทรวงการต่างประเทศ และเสนอ

## กลยุทธ์

## ผลการดำเนินการ

ประเด็นที่รัฐสภาไทยเห็นควรที่จะผลักดันความร่วมมือกับประเทศ  
หมู่เกาะที่เป็นสมาชิกสหภาพสมาชิกรัฐสภาเอเชียและแปซิฟิก (APPU) ,  
การยกร่างกฎหมายและการตรวจร่างสัญญาให้กับสมาชิกรัฐสภา

### สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๑. ดำเนินการประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ –  
๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ แต่ไม่มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒. ดำเนินการพัฒนาข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ คน (ทรัพยากรบุคคล/วิเคราะห์นโยบายและ  
แผน) ตามกรอบการส่งสมประสบการณ์ รวมทั้งมอบหมายงานพิเศษ  
ได้แก่ การวิเคราะห์การจัดทำแผนปฏิบัติการของสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา และการวิเคราะห์การจัดทำหลักสูตรการพัฒนา  
บุคลากร

### ๒.๔) แผนการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน

### สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร

ดำเนินการหมุนเวียนการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร จำนวนทั้งสิ้น  
๗๖ คน ประกอบด้วย ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ  
๒๙ คน และระดับชำนาญการ ๔๗ คน โดยแบ่งเป็นสายงาน ดังนี้

- สายงานนิติการ ๑๖ คน
- สายงานวิทยาการ ๒๓ คน
- สายงานวิเทศสัมพันธ์ ๘ คน
- สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ ๑ คน
- สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ คน
- สายงานทรัพยากรบุคคล ๑๒ คน
- สายงานวิชาการพัสดุ ๑ คน
- สายงานวิชาการเงินและบัญชี ๑ คน
- สายงานประชาสัมพันธ์ ๓ คน
- สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา ๓ คน
- สายงานวิชาการช่างศิลป์ ๒ คน
- สายงานบรรณารักษ์ ๓ คน

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p><b>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</b></p> <p>๑. ดำเนินการหมุนเวียนการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร จำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๕๒ ราย ประกอบด้วย</p> <p>(๑) <u>กลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๓๗ ราย ประกอบด้วย</u></p> <p>(๑.๑) ข้าราชการที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ (ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ ราย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สายงานนิติการ จำนวน ๙ ราย</li> <li>- สายงานวิทยาการ จำนวน ๓ ราย</li> </ul> <p>(๑.๒) ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๕ ราย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สายงานนิติการ จำนวน ๘ ราย</li> <li>- สายงานวิทยาการ จำนวน ๖ ราย</li> <li>- สายงานทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ราย</li> <li>- สายงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕ ราย</li> <li>- สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓ ราย</li> <li>- สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๒ ราย</li> </ul> <p>(๒) <u>ดำเนินการหมุนเวียนการปฏิบัติงานข้าราชการตามสายงาน จำนวน ๑๕ ราย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- สายงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ ราย</li> <li>- สายงานวิเทศสัมพันธ์ จำนวน ๒ ราย</li> <li>- สายงานทรัพยากรบุคคล จำนวน ๖ ราย</li> <li>- สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๔ ราย</li> <li>- สายงานวิทยาการ จำนวน ๑ ราย</li> </ul>
<p>๓. การเสริมสร้างระบบ สรรหาเชิงรุก</p>	<p><b>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</b></p> <p>ดำเนินการตามแนวทางสรรหาเชิงรุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย</p> <p><b>๑. การประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กร</b></p> <p>๑) นักศึกษาฝึกงาน</p> <p>รุ่นที่ ๑ จำนวน ๓๐ คน</p>

## กลยุทธ์

### ผลการดำเนินการ

นักศึกษาฝึกงานมีระดับความคิดเห็นต่อประเด็น  
ภาพลักษณ์ที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้ารับราชการในสำนักงาน  
เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในภาพรวม ร้อยละ ๘๙.๕๖

รุ่นที่ ๒ จำนวน จำนวน ๓๔ คน

อยู่ระหว่างการจัดอบรมให้ความรู้ เพื่อให้นักศึกษาฝึกงาน  
มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการ  
สภาผู้แทนราษฎรในการปฏิบัติงานสนับสนุนฝ่ายนิติบัญญัติ รวมทั้ง  
เทคนิคการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ และมีแผนสำรวจความคิดเห็น  
เกี่ยวกับประเด็นภาพลักษณ์ในไตรมาสที่ ๔

๒) บุคคลภายนอกที่สนใจเข้ามาสมัครรับราชการ

ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภายใต้แนวคิด SMART  
Parliament ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานและสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ  
และอยู่ระหว่างการสำรวจการรับรู้ภาพลักษณ์ของสำนักงาน  
กับการตัดสินใจในการเข้ารับราชการ ผ่านแบบสอบถามออนไลน์  
ระหว่างวันที่ ๖ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

### ๒. การสรรหาเชิงรุกโดยวิธีการอื่น

คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเห็นชอบในหลักการที่ให้ส่วนราชการฯ  
เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ของ  
สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และอยู่ระหว่าง  
การจัดทำรายงานผลการพิจารณาเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการ  
ตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
และ อ.ก.ร. สรรหา พัฒนา และส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ เพื่อ  
พิจารณา

### สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ดำเนินการตามแนวทางสรรหาเชิงรุก ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย

#### ๑. การประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรให้กับบุคคลภายนอก ที่สนใจเข้ามาสมัครรับราชการ

๑) จัดทำวิดีโอทัศน์/คลิปเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร  
ผ่านการถ่ายทอดความรู้สึกจากบุคลากรขององค์กร ตลอดจนผ่านการ  
ทำกิจกรรมความดีต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบ  
ผ่านช่องทาง YouTube (Senate Channel) และผ่านช่องทางเฟซบุ๊ก  
(Facebook) สำนักงาน เช่น คลิปจากกิจกรรมปลูกต้นกล้าแห่งความดี  
คลิปการร่วมเป็นส่วนหนึ่งของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คลิป

<p>กลยุทธ์</p> <p>๔. การเสริมสร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน</p>	<p style="text-align: center;"><b>ผลการดำเนินการ</b></p> <p>The Moon's Story: Road to ข้าราชการรัฐสภา (แบ่งเนื้อหาในการเผยแพร่ออกเป็นตอนต่าง ๆ)</p> <p style="text-align: center;"><b>๒) สำนักรวบรวมความคิดเห็นของผู้สมัครงาน</b></p> <p>พบว่า ผู้สมัครงานมีระดับความคิดเห็นต่อประเด็นภาพลักษณ์ที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้ารับราชการในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในภาพรวม ร้อยละ ๙๘.๕๕</p> <p style="text-align: center;"><b>๒. การสรรหาเชิงรุกโดยวิธีการอื่น</b></p> <p>คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องเห็นชอบในหลักการที่ให้ส่วนราชการฯ เข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ (นปร.) ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และอยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลการพิจารณาเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. สรรหา พัฒนา และส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ เพื่อพิจารณา</p> <div style="background-color: #e0e0e0; padding: 5px; margin-top: 10px;"><b>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</b></div> <p>ได้เผยแพร่หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารผลการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง รวมทั้งจัดทำเอกสารความรู้และ Infographic เกี่ยวกับระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อเผยแพร่ผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Office), ระบบ Intranet ของสำนักบริหารงานกลาง, และ Line Group ของผู้บริหาร ตลอดจนได้เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน ผ่านโครงการพัฒนาเครือข่ายผู้รับผิดชอบระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และในไตรมาสต่อไป สำนักงานฯ จะดำเนินการออกแบบและสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน</p> <div style="background-color: #e0e0e0; padding: 5px; margin-top: 10px;"><b>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</b></div> <p>สำนักงานฯ ได้ประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ในรอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ พร้อมทั้งสำรวจปัญหาอุปสรรคของการดำเนินการ เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการทบทวนคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (สำหรับผู้บังคับบัญชาและสำหรับผู้ปฏิบัติงาน) นอกจากนี้ ในไตรมาสที่ ๔ ได้กำหนดแผนชี้แจงการประเมินผลการปฏิบัติราชการผ่านระบบ</p>
--	--



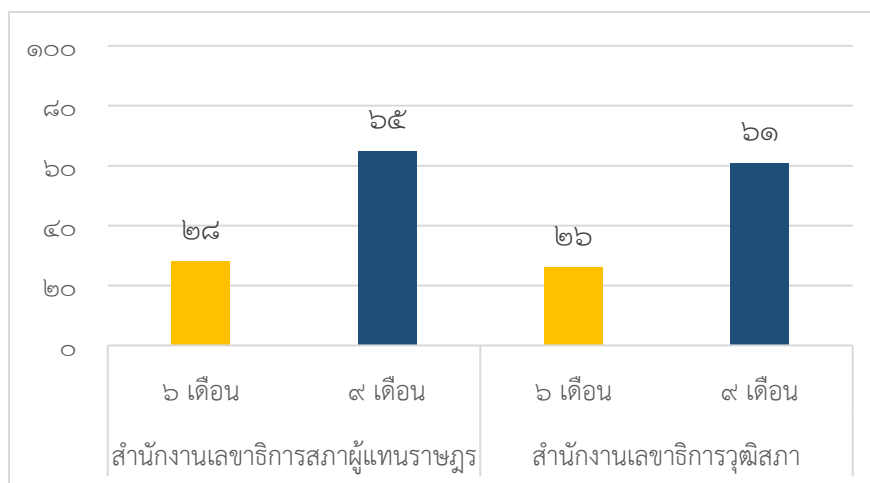
กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
๕. ส่งเสริมการจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ	<p>อิเล็กทรอนิกส์ให้กับผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบก่อนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ต่อไป</p> <p>รายบุคคลฯ เพื่อพิจารณาเห็นชอบในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>ส่วนราชการฯ ได้กำหนดรูปแบบการนำเสนอรายงานข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการฯ จำนวน ๒๒ รูปแบบ เช่น การเรียงลำดับข้อมูล การแสดงผลข้อมูลตามรูปแบบที่กำหนด การแบ่งประเภทของรายงานโดยจำแนกตามตำแหน่ง การแบ่งประเภทของรายงานโดยจำแนกตามกลุ่มสำนัก การค้นหาข้อมูล เป็นต้น และปัจจุบันอยู่ระหว่างการพัฒนาตามรูปแบบที่กำหนด</p> <p>นอกจากนี้ ส่วนราชการฯ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย (ก.ร. /อ.ก.ร.) เกี่ยวกับความถูกต้อง ครบถ้วนของข้อมูลบุคลากรที่ใช้ประกอบการพิจารณา ในรอบ ๖ เดือน พบว่ากลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๗.๑๔ และมีแผนจะดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ ในไตรมาสที่ ๔ ต่อไป</p>

จากการดำเนินการในรอบ ๙ เดือน เมื่อเปรียบเทียบการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน พบว่า

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความก้าวหน้าเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๕.๐๐
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความก้าวหน้าเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๑.๐๐

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๖ เดือน	๙ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน
๒๘.๐๐	๖๕.๐๐	๒๖.๐๐	๖๑.๐๐

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑  
รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



**ยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม  
และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** เป็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้บุคลากรของส่วนราชการฯ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานทางจริยธรรม วินัยข้าราชการ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการประพฤติปฏิบัติตามมาตราฐานทางจริยธรรม วินัย และนโยบายความโปร่งใสของรัฐสภา เพื่อรักษาเกียรติของตนเองและภาพลักษณ์ขององค์กร

ในภาพรวม ส่วนราชการฯ ได้ขับเคลื่อนและผลักดันให้โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ในยุทธศาสตร์ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินงานโดยสรุปในแต่ละกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
๑. การขับเคลื่อนและผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม	<p><b>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</b></p> <p>๑. <u>โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน :</u> กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา รูปแบบกิจกรรมเป็นการเสวนา หัวข้อ “สังคมเป็นสุขด้วย วินัย : ความหมายที่กว้างไกลกว่าข้อบังคับ” โดย ผู้แทนศาสนา (พุทธ คริสต์ อิสลาม) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วม ๙๐ คน</p> <p><b>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</b> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๖ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</p> <p>๒. <u>จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล</u></p> <p>(๑) กำหนดให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อมาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ โดยมีการเสนอรายชื่อบุคลากรประเภทต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเภทวิชาการ จำนวน ๒๒ คน</li> <li>- ประเภททั่วไป จำนวน ๒๑ คน</li> <li>- ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๗ คน</li> <li>- ประเภทลูกจ้าง ๒ คน</li> </ul>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p>ทั้งนี้ ในไตรมาสที่ ๔ สำนักงานฯ มีแผนดำเนินการคัดเลือกประกาศผล และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผู้ได้รับการยกย่องผ่านอินทราเน็ตและทางเว็บไซต์ฐานข้อมูลการถอดบทเรียนข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ และจะมีการจัดพิธีมอบรางวัลยกย่องเชิดชู ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕</p> <p>(๒) คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมบุคคลต้นแบบระดับสำนักงานฯ ให้ได้รับการประกาศยกย่องในระดับชาติ โดยคัดเลือกบุคคลต้นแบบในระดับสำนักงานฯ ให้รับคัดเลือกบุคคลตัวอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม (Ethical Behavior) จำนวน ๒ ประเภท คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านวิชาการ จำนวน ๓ คน</li> <li>- ด้านทั่วไป จำนวน ๓ คน</li> </ul> <p>๓. <u>โครงการสร้างเสริมจริยธรรมนำทีมงานสำหรับบุคลากรทุกระดับชั้น</u></p> <p>๑.๑ กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้บริหารและผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ผ่านโปรแกรม Zoom จำนวน ๒ รุ่น</p> <p><u>รุ่นที่ ๑</u> วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p><u>รุ่นที่ ๒</u> วันศุกร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>ประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา</p> <p>๑) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานตามแนวทางองค์การคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ” โดย พล.อ.อ. วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ ก.ร.</p> <p>๒) การบรรยาย เรื่อง “การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยพลังแห่งสติตามวิถีศาสตร์พระราชา” โดย ดร.วิภาภรณ์ เกียรติอำนาจ รองกรรมการผู้จัดการ บริษัท เจ.เอส.อุตสาหกรรม จำกัด ผู้เข้าร่วม ๑๗๔ คน</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</u> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๓ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐</p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p>โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐</p> <p>๑.๒ กิจกรรมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกระบวนการ ขั้นตอน การดำเนินการเพื่อให้องค์กรเป็นศูนย์กลางความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ภายใต้งาน “การจัดทำกระบวนการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างเนื้อหาสื่อให้ดึงดูดใจ” ผู้เข้าร่วมเป็นผู้ที่มีบทบาทในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๔๗ คน</p> <p><b>ผลสัมฤทธิ์โครงการ</b> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘</p> <p>โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐</p> <p><b>๔. ติดตามประเมินผลพฤติกรรมเชิงจริยธรรมของบุคลากรของสำนักงานฯ ใน ๓ ระดับ ได้แก่</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) การประเมินพฤติกรรมตนเอง</li> <li>๒) การประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา</li> <li>๓) การประเมินพฤติกรรมผู้บังคับบัญชา โดยใช้แบบสอบถามออนไลน์ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</li> </ol> <p><b>ผลปรากฏว่า</b> บุคลากรประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พัฒนธรรมองค์กร สผ. และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ มากกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p><b>การดำเนินการในระยะต่อไป</b></p> <p>- ได้ติดตามผลบทบาทในการกำกับ ขับเคลื่อน และพัฒนาการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมในหน่วยงาน เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการประมวลผลเพื่อนำไปใช้ประกอบในการจัดทำรายงานดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p><b>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</b></p> <p><u>๑. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส</u></p> <p>จัดประชุมสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการ ททุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ผู้แทนคณะทำงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและผู้บริหารสำนัก จำนวน ๗๕ คน</p> <p><b>การประเมินผล :</b> <b>ผลผลิต :</b> บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เป็น กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรับรู้ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๐ และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย/แผนการดำเนินการด้าน คุณธรรม และความโปร่งใสคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐</p> <p><u>๒. โครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลเพื่อขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ “การบริหารอย่างไรให้ได้ทั้งใจคนและ ผลของงาน” โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ ศาสตราจารย์ ดร.วิชญ์ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี</u></p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๗๖ คน</p> <p><b>การประเมินผล :</b> <b>ผลผลิต :</b> บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เป็น กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและหลักธรรมในการใช้ปฏิบัติหน้าที่ ราชการ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เข้าร่วม โครงการได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ หลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ในหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๐</p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p>๓. <u>โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</u></p> <p>๓.๑ มีจำนวนบุคลากรที่หน่วยงานส่งรายชื่อมาคัดเลือกจำนวน ๔๘ คน โดยจำแนกบุคลากรเป็นประเภทต่าง ๆ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเภทวิชาการ จำนวน ๑๘ คน</li> <li>- ประเภททั่วไป จำนวน ๑๘ คน</li> <li>- ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๙ คน</li> <li>- ประเภทลูกจ้าง จำนวน ๓ คน</li> </ul> <p>๓.๒ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ คน ในแต่ละประเภท ได้แก่</p> <p><b><u>ประเภทวิชาการ</u></b></p> <p>นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน สำนักกรรมการ ๒</p> <p><b><u>ประเภททั่วไป</u></b></p> <p>นางสาวสุจิตรา พิงสนิท ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักกรรมการ ๑</p> <p><b><u>ประเภทพนักงานราชการ</u></b></p> <p>นางสาวสุพาณี พุมมา ตำแหน่ง พนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลาง</p> <p><b><u>ประเภทลูกจ้าง</u></b></p> <p>นายรุ่งโรจน์ สาหร่ายทอง ตำแหน่ง พนักงานบริการ ระดับ บ ๒ กลุ่มงานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๔. <u>โครงการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</u></p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p>๕. <u>โครงการวันแห่งคุณธรรมและเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (โครงการขยายผลการนำคุณธรรมและจริยธรรมมาเผยแพร่เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานของบุคลากร) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔</u></p>
<p>๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและป้องกันการกระทำผิดกฎหมาย</p>	<p><b>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</b></p> <p>๑. <u>โครงการรณรงค์ส่งเสริมกระบวนการป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</u> ภายใต้โครงการ เรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>หัวข้อวิชา</p> <p>๑) การสร้างระบบนิเวศการต่อต้านและป้องกันการทุจริต</p> <p>๒) การเสริมสร้างประมวลจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงานของข้าราชการรัฐสภา</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ข้าราชการ จำนวน ๘๓ คน</p> <p><b>การประเมินผล :</b> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐ โดยแยกเป็นสามารเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๐ และผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่าบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐</p> <p>๒) <u>โครงการส่งเสริมและขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</u></p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ประกอบด้วยผู้บริหารคณะกรรมการ สมาชิกชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงต้านทุจริต และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๖๐ คน</p> <p><b>การประเมินผล :</b> พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถส่งเสริมและขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐ โดยแยกเป็นสามารเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย</p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p>เท่ากับ ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐ และผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่า บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐</p> <p><b>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</b></p> <p>ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามโครงการขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ในหัวข้อ “การสร้างความร่วมมือกับเครือข่ายและยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต”</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> สมาชิกชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๑ คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>เวลา/สถานที่</b> วันพฤหัสบดีที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) Anti-Corruption Operation Center กระทรวงสาธารณสุข</p> <p><b>การประเมินผล :</b> <b>ผลผลิต :</b> บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <b>ผลลัพธ์ :</b> ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และความตระหนักถึงโทษภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๐ ทั้งนี้ ในรอบ ๙ เดือน สำนักงานฯ ไม่มีบุคลากรที่ฝ่าฝืนการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ</p>
<p><b>๓. การขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายความโปร่งใส</b></p>	<p>ส่วนราชการฯ ได้กำหนดแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ได้แก่</p> <p><b>มาตรการที่ ๑</b> การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ</p> <p><b>มาตรการที่ ๒</b> การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน</p> <p><b>มาตรการที่ ๓</b> การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. รวมทั้งได้มีการประชุมชี้แจง เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับ</p>



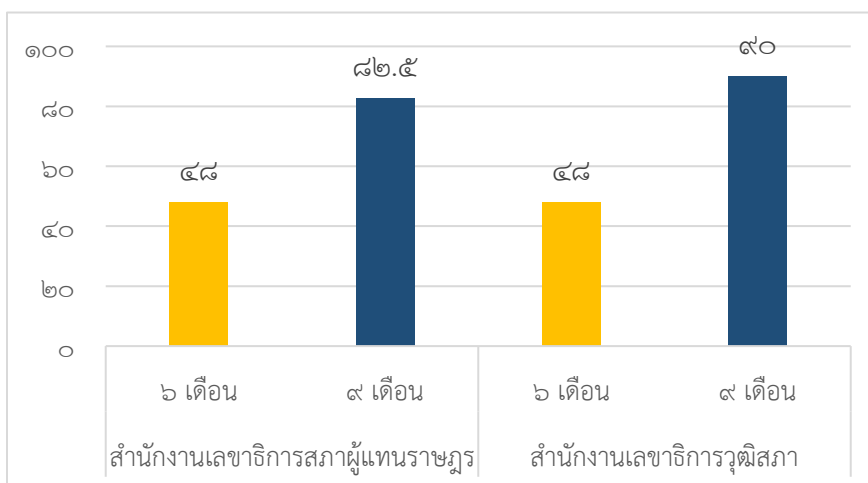
กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p>ข้าราชการ เกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนดังกล่าว ซึ่งผลการสำรวจ การรับรู้และความเข้าใจต่อแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมฯ ของบุคลากร พบว่า มีการรับรู้และความเข้าใจ อยู่ในระดับ “มาก”</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>■ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร้อยละ ๘๖.๓๗</li> <li>■ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร้อยละ ๘๕.๕๐</li> </ul> <p> และได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ คิดเป็นร้อยละ ๙๐ ของแผนที่กำหนด</p>

จากการดำเนินการในรอบ ๙ เดือน เมื่อเปรียบเทียบการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน พบว่า

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความก้าวหน้าเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๗.๕๐
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความก้าวหน้าเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๙๐.๐๐

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๖ เดือน	๙ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน
๔๘.๐๐	๘๖.๕๐	๔๘.๐๐	๙๐.๐๐

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒  
รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



**ยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาทรัพยากรบุคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุน  
ภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ**

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** เป็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องการพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนเก่ง มีสมรรถนะ และทักษะที่เป็นไปตามความหวังขององค์กร เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ทรัพยากรบุคคลมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในสายงานที่ปฏิบัติอย่างเชี่ยวชาญ ตลอดจนมีทักษะและขีดความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ และสามารถนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้บุคลากรมีกระบวนการคิดในการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้

ในรอบ ๙ เดือน ส่วนราชการฯ ได้ดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานที่มีการเปลี่ยนแปลงในอนาคต และมีการจัดการความรู้ตามกระบวนการจัดการความรู้ รวมทั้งสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง ตามกรอบ การพัฒนา ๗๐:๒๐:๑๐ ซึ่งมีรายละเอียดการดำเนินงานโดยสรุปตามกลยุทธ์ต่าง ๆ ดังนี้

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
<b>๑. การเสริมสร้าง กระบวนการพัฒนาทรัพยากร บุคคล ประกอบด้วย</b>	<p><b>การบูรณาการหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรร่วมกัน</b></p> <p>ส่วนราชการฯ อยู่ระหว่างการจัดทำหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรร่วมกัน จำนวน ๓ สายงาน ได้แก่ ๑) หลักสูตรสายงานวิชาการ ช่างศิลป์ ๒) หลักสูตรสายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา ๓) หลักสูตรสายงานบรรณารักษ์ รวมทั้งมีการพัฒนาบุคลากรตามหลักสูตรร่วมกันที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ หลักสูตร โดยมีรายละเอียด ดังนี้</p> <p><b>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</b></p> <p><b>๑. หลักสูตรสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์</b></p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ จำนวน ๘ คน</p> <p>ผลลัพธ์ : ผู้ผ่านการพัฒนาได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม ในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐</p> <p><b>๒. หลักสูตรสายงานวิชาการพัสดุ</b> ด้วยรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการสายงานวิชาการพัสดุ จำนวน ๘ คน</p> <p>ผลลัพธ์ : พบว่า ผู้ผ่านการพัฒนาได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐</p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p><b>๓. หลักสูตรสายงานนิติกร</b>  กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการตำแหน่งนิติกร สำนักกฎหมาย  จำนวน ๔๔ คน  ผลลัพธ์ : ผู้ผ่านการพัฒนาได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๐</p> <p><b>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</b></p> <p><b>๑. หลักสูตรสายงานนิติกร</b>  กลุ่มเป้าหมาย : นิติกร ระดับปฏิบัติการ ๔๔ คน ระดับชำนาญการ ๘๓ คน ระดับชำนาญการพิเศษ ๒๗ คน และระดับเชี่ยวชาญ ๘ คน รวมจำนวน ๑๖๒ บาท  ระยะเวลา : เดือน ม.ค. – ส.ค. ๖๕</p> <p><b>๒. หลักสูตรสายงานวิชาการพัสดุ</b>  กลุ่มเป้าหมาย : นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๕ คน  ระยะเวลา : เดือน ม.ค. – ส.ค. ๖๕</p> <p><b>๓. หลักสูตรสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์</b>  กลุ่มเป้าหมาย : นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๓ คน  ระยะเวลา : เดือน ม.ค. – ส.ค. ๖๕</p>
	<p><b>การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร</b>  ส่วนราชการฯ ได้พัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรสำหรับการทำงานที่มีการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยแต่ละส่วนราชการฯ ได้จัดโครงการพัฒนาบุคลากร ดังนี้</p> <p><b>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</b></p> <p><b>๑. โครงการการคิดวิเคราะห์ขั้นสูง (Critical Thinking)</b>  กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๔๕ คน  ผลลัพธ์ : ผู้ผ่านการพัฒนาได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๐</p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p><b>๒. โครงการเสริมสร้างเทคนิคการเป็นวิทยากรมืออาชีพ</b>  กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๓๐ คน  ผลลัพธ์ : ผู้ผ่านการพัฒนาได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๐</p> <p><b>๓. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเขียนหนังสือราชการของฝ่ายนิติบัญญัติ</b>  กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๖๐ คน  ผลลัพธ์ : ผู้ผ่านการพัฒนาได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐</p> <p><b>๔. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำข้อมูลทางวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ</b>  กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๓๐ คน  ผลลัพธ์ : ผู้ผ่านการพัฒนาได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๐</p> <p><b>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</b></p> <p><b>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิเคราะห์กฎหมายเพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ</b>  กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ (ที่ไม่เคยได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์กฎหมายเพื่อสนับสนุนกระบวนการพิจารณาถ้อยแถลงกฎหมายจากสำนัก กมธ.๑, กมธ. ๒, กมธ. ๓, สำนักกฎหมาย และสำนักการประชุม รวมจำนวน ๖๗ คน  ผลผลิต : ผู้เข้ารับการพัฒนามีผลการทดสอบความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการฝึกอบรม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐  ผลลัพธ์ : อยู่ระหว่างการดำเนินงาน</p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p><b>๒. <u>โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา</u></b></p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา จำนวน ๓๒ คน ซึ่งมีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p>ผลผลิต : ผู้เข้ารับการพัฒนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจากการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการพัฒนาศาสนาสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๐</p> <p><b>๓. <u>โครงการพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อน "การเรียนรู้และพัฒนาในองค์กรยุคใหม่"</u></b></p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๒ คน</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเอง รายวิชา ทักษะการสื่อสารระหว่างบุคคลในการทำงาน จำนวน ๓ ชั่วโมง ๓๐ นาที มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> การอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ เครื่องมือสำหรับ HR เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่ Next Normal มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๘</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๓</u> การถกแถลงและอภิปรายกลุ่ม เพื่อออกแบบและพัฒนางานด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลผลิต : ผู้เข้ารับการพัฒนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจากการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๔</p> <p>ผลลัพธ์ : ผู้เข้ารับการพัฒนาศาสนาสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๐</p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p><b>๔. โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติและการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ</b></p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ข้าราชการตำแหน่งนิติกร และวิทยากรที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการสนับสนุนงานด้านการติดตาม เสนอแนะ และการเร่งรัดการปฏิรูปประเทศฯ จำนวน ๓๐ คน</p> <p><b>ระยะเวลาการดำเนินการ :</b> กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p><b>ผลผลิต :</b> อยู่ระหว่างการดำเนินงาน</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> อยู่ระหว่างการดำเนินงาน</p>
	<p><b>การพัฒนาศักยภาพงานนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ</b></p> <p>ส่วนราชการฯ มีแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพงานนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ หัวข้อวิชาเพิ่มเติม ได้แก่</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายตามกระบวนการภายหลังเมื่อกฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว</li> <li>๒. การสัมมนาระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับกฎหมายรัฐธรรมนูญ</li> <li>๓. กฎหมายระหว่างประเทศและข้อมูลกฎหมายในกลุ่มอาเซียน</li> <li>๔. ยุทธศาสตร์ชาติกับการพัฒนาประเทศ</li> <li>๕. สภาพปัญหาความขัดแย้งในสังคมไทย การป้องกันและระงับความขัดแย้งโดยสันติวิธี</li> <li>๖. คุณธรรมสำหรับนักกฎหมาย</li> </ol> <p><b>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</b></p> <p>ได้ดำเนินการการพัฒนาศักยภาพงานนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b></p> <p>ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตำแหน่งนิติกร ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ที่ดำรงตำแหน่งนิติกร) ซึ่งเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ จำนวน ๙๔ คน</p> <p><b>ระยะเวลา :</b> วันพฤหัสบดีที่ ๒๘ วันศุกร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๙ วันอังคารที่ ๑๐ วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ และวันศุกร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p><b>ผลผลิต :</b> อยู่ระหว่างการประเมินผล</p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p><b>ผลลัพธ์ :</b> อยู่ระหว่างการประเมินผล</p> <p><b>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</b></p> <p>ได้ดำเนินการการพัฒนาบุคลากรสายงานนิติการให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b></p> <p>ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ (ซึ่งเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติมาแล้ว) รวมจำนวน ๕๓ คน</p> <p><b>ระยะเวลา :</b> จำนวน ๕ วัน คือ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๕ วันที่ ๒๑, ๒๒ และ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p><b>ผลผลิต :</b> ผู้เข้ารับการพัฒนามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจากการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๑</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> อยู่ระหว่างการประเมินผล</p>
	<p>การติดตามประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าในการพัฒนาบุคลากร</p> <p><b>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</b></p> <p><b>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เรื่อง การคิดวิเคราะห์ขั้นสูง (Critical Thinking)</b></p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๔๕ คน</p> <p><b>ผลประเมิน</b></p> <p>ด้านประสิทธิภาพ ๑๐๐</p> <p>ด้านประสิทธิผล ๙๕.๓๔</p> <p>ด้านผลกระทบ ๘๕.๕๐</p> <p><b>๒. โครงการการพัฒนาบุคลากรประเภทวิชาการบนพื้นฐานสมรรถนะสายงานนิติการ</b></p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๔๔ คน</p> <p><b>ผลประเมิน</b></p> <p>ด้านประสิทธิภาพ ๑๐๐</p> <p>ด้านประสิทธิผล ๙๓.๑๘</p> <p>มิติด้านผลกระทบ ๘๕.๐๐</p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p data-bbox="618 235 1328 321"><b>๓. โครงการการพัฒนาศูนย์กลางการประเพณีวิชาการบนพื้นฐานสมรรถนะ สายงานนักวิชาการคอมพิวเตอร์</b></p> <p data-bbox="699 331 1036 369">กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๘ คน</p> <p data-bbox="699 380 824 417"><b>ผลประเมิน</b></p> <p data-bbox="699 428 964 466">ด้านประสิทธิภาพ ๑๐๐</p> <p data-bbox="699 476 948 514">ด้านประสิทธิผล ๑๐๐</p> <p data-bbox="699 525 959 562">ด้านผลกระทบ ๙๐.๐๐</p> <p data-bbox="634 583 951 621"><b>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</b></p> <p data-bbox="618 646 1328 737"><b>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิเคราะห์กฎหมายเพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ</b></p> <p data-bbox="618 747 1373 1024">กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ (ที่ไม่เคยได้รับการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์กฎหมายเพื่อสนับสนุนกระบวนการพิจารณาถ้อยแถลงกฎหมายจากสำนัก กมธ.๑, กมธ. ๒, กมธ. ๓, สำนักกฎหมาย และสำนักการประชุม รวมจำนวน ๖๗ คน</p> <p data-bbox="699 1035 824 1073"><b>ผลประเมิน</b></p> <p data-bbox="699 1083 987 1121">ด้านประสิทธิภาพ ๙๒.๔๐</p> <p data-bbox="618 1131 1360 1222"><b>๒. โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติและการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ</b></p> <p data-bbox="618 1232 1373 1360">กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการตำแหน่งนิติกร และวิทยากรที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการสนับสนุนงานด้านการติดตาม เสนอแนะ และการเร่งรัดการปฏิรูปประเทศฯ จำนวน ๓๐ คน</p> <p data-bbox="699 1371 1133 1409">ระยะเวลา : กรกฎาคม – สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p data-bbox="618 1419 1328 1509"><b>๓. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา</b></p> <p data-bbox="618 1520 1341 1598">กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา จำนวน ๓๒ คน</p> <p data-bbox="699 1608 824 1646"><b>ผลประเมิน</b></p> <p data-bbox="699 1656 992 1694">ด้านประสิทธิภาพ ๙๖.๐๒</p> <p data-bbox="699 1705 971 1743">ด้านประสิทธิผล ๘๕.๔๐</p>



กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p><b>๔. โครงการพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อน "การเรียนรู้และพัฒนาในองค์กรยุคใหม่"</b></p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๓ คน</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเอง รายวิชา ทักษะการสื่อสารระหว่างบุคคลในการทำงาน จำนวน ๓ ชั่วโมง ๓๐ นาที (กำหนดเรียนรู้ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> การอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ เครื่องมือสำหรับ HR เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่ Next Normal วันจันทร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๓</u> การแลกเปลี่ยนและอภิปรายกลุ่ม เพื่อออกแบบและ พัฒนางานด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล วันอังคารที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔</p> <p><b>ผลประโยชน์</b> ด้านประสิทธิภาพ ๙๗.๗๙ ด้านประสิทธิผล ๘๖.๒๐</p>
<p><b>๒. การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน</b></p>	<p><b>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</b></p> <p>พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้</p> <p><b>กลุ่มผู้บริหาร</b></p> <p><b>๑. โครงการฝึกอบรมสำหรับผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ</b> จำนวน ๒ หลักสูตร คือ</p> <p>๑) หลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (e-GCEO#๘) (๑ คน)</p> <p>๒) หลักสูตรการสร้างกระบวนการเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่รัฐบาล ดิจิทัล รุ่นที่ ๓ (DTP#๓) (๑ คน)</p> <p><b>ผลผลิต : เกณฑ์ประเมินเป็นไปตามข้อกำหนดตาม</b> <b>การจบหลักสูตรของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (TDGA)</b></p> <p><b>๒. พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้บริหารของสำนักงาน</b> <b>เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (๓๘ คน)</b></p> <p>หัวข้อ :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล</li> <li>- เทคโนโลยีกับการเปลี่ยนผ่านสู่ยุคดิจิทัล (Technology Disruption)</li> </ul>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p>- เยี่ยมชมระบบบริหารจัดการศูนย์ข้อมูลหลัก (Data Center) ศูนย์ปฏิบัติการเครือข่าย (NOC) และศูนย์ปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัย (SOC) ของอาคารรัฐสภาแห่งใหม่</p> <p><b>ผลผลิต : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๔</b></p> <p><b><u>กลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี</u></b></p> <p>๑) จัดกิจกรรมการเรียนรู้จากผู้อื่นและการสอนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการสำนักสารสนเทศ จำนวน ๖๐ คน</p> <p><b><u>ครั้งที่ ๑</u></b> เรื่อง การเป็นเลขานุการในการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p><b>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรม ๕๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๓๓</b></p> <p><b>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐</b></p> <p><b><u>ครั้งที่ ๒</u></b> เรื่อง งานด้านระบบเครือข่ายและเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายของสำนักงานฯ</p> <p><b>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรม ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๙๒</b></p> <p><b>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๐</b></p> <p><b><u>ครั้งที่ ๓</u></b> เรื่อง งานด้านบริหารทั่วไปและงานบริการระบบคอมพิวเตอร์</p> <p><b>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรม กิจกรรม ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๒</b></p> <p><b>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐</b></p> <p><b><u>ครั้งที่ ๔</u></b> เรื่อง การบริหารจัดการระบบสารสนเทศสำหรับกระบวนการทางด้านนิติบัญญัติ</p> <p><b>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรม จำนวน ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๒</b></p> <p><b>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๐๐</b></p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p>๒) จัดหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี (๖ ชั่วโมง)</p> <p>หัวข้อ :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับการให้บริการในยุคดิจิทัล</li> <li>- กรณีศึกษาการวิเคราะห์และออกแบบสถาปัตยกรรม</li> </ul> <p>คลังข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของรัฐสภา</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการสำนักสารสนเทศ จำนวน ๕๒ คน</p> <p>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรม จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๔</p> <p>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๐</p> <p>๓) จัดหลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนโปรแกรม ภาษาคอมพิวเตอร์</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการสำนักสารสนเทศ จำนวน ๒๐ คน</p> <p>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรม จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐</p> <p><u>กลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ</u></p> <p>๑) หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับ กลุ่มผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้แก่ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p> <p>หัวข้อ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสร้างนวัตกรรมในการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานขององค์กร</li> <li>- นำเสนอวิธีการใช้งานระบบสารสนเทศของรัฐสภาเพื่อสนับสนุนภารกิจงานของรัฐสภา</li> </ul> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๑๕๐ คน</p> <p>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรม จำนวน ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗</p> <p>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐</p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p>๒) หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับ กลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ (๖ ชั่วโมง) หัวข้อ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แนะนำการใช้งานระบบสารสนเทศของรัฐสภาเพื่อสนับสนุน การทำงานของรัฐสภา</li> <li>- เทคนิคการจัดการข้อมูลผ่านระบบออนไลน์</li> </ul> <p>กลุ่มเป้าหมาย : จำนวน ๑๕๐ คน ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๕</p> <p><u>กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น</u></p> <p>๑) หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น (๖ ชั่วโมง) หัวข้อ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แนะนำการใช้งานระบบสารสนเทศของรัฐสภาเพื่อสนับสนุน การทำงานของรัฐสภา</li> <li>- เทคนิคการจัดการข้อมูล</li> </ul> <p>กลุ่มเป้าหมาย : ๑๕๐ คน ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรม จำนวน ๑๔๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๖๗ ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๖</p> <p><u>กลุ่มข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</u></p> <p>๑) จัดกิจกรรมการเผยแพร่วิทยาการความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร TechTalk ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้แก่ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๓ ครั้ง ๆ ละ ๓ ชั่วโมง</p> <p><u>ครั้งที่ ๑</u> เรื่อง Metaverse เทคโนโลยีพลิกโลกและวิถีชีวิต มนุษยชาติ</p> <p>มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๒๖ คน ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๐๐</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> เรื่อง รู้เท่ารู้ทันสินทรัพย์ดิจิทัล Cryptocurrency มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๑๗ คน</p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p><b>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐</b>  ครั้งที่ ๓ เรื่อง Introduction to Cyber Security ใช้  อินเทอร์เน็ตไม่ระวังแล้วจะเจอปัญหาอะไรบ้าง  มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๑๗ คน  <b>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐</b>  ๒) หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การออกแบบและสร้าง  งานนำเสนออินโฟกราฟิก ระยะเวลา ๑๒ ชั่วโมง จำนวน ๓ รุ่น  กลุ่มเป้าหมาย : ๗๕ คน  <b>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรม จำนวน ๗๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๘.๖๗</b>  <b>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๐</b>  ๓) หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์ข้อมูลด้วย  โปรแกรม Microsoft Excel ขั้นสูง ระยะเวลา ๑๘ ชั่วโมง  จำนวน ๒ รุ่น  กลุ่มเป้าหมาย : ๕๐ คน  <b>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรม จำนวน ๔๖ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๒.๐๐</b>  <b>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๐</b>  ๔) โครงการให้ความรู้ความเข้าใจการรักษาความมั่นคงปลอดภัย  ด้านสารสนเทศของรัฐสภา ให้แก่ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ  สภาผู้แทนราษฎร ระยะเวลา ๖ ชั่วโมง  กลุ่มเป้าหมาย : ๑๐๐ คน  <b>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐</b>  ๕) ฝึกอบรมการใช้งานระบบสารสนเทศของรัฐสภา ส่วนงาน  การจัดประชุมคณะกรรมการ (๓ ชั่วโมง) ให้แก่ข้าราชการสำนัก  กรรมการ ๑ ๒ และ ๓ ของสำนักงานฯ จำนวน ๓ รุ่น  กลุ่มเป้าหมาย ๗๕ คน  <b>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรม จำนวน ๗๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</b></p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p><b>ผลลัพธ์ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๐</b></p> <p><b>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</b></p> <p>พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้แก่บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้</p> <p>๑) จัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้เครื่องมือดิจิทัลสำหรับการสร้างสื่ออินโฟกราฟิกและสื่อมัลติมีเดีย เพื่อเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์ (สำหรับกลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น)</p> <p><b>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒ จากกลุ่มเป้าหมาย ๓๘ คน</b></p> <p><b>ผลลัพธ์ : บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๙๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</b></p> <p>๒) จัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (สำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น) จำนวน ๕ รุ่น</p> <p><b>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖ จากกลุ่มเป้าหมาย ๑๒๕ คน</b></p> <p><b>ผลลัพธ์ : บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๙๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</b></p> <p>๓) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนการสนับสนุนระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (สำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี กลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น)</p> <p><b>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๓๘ คน</b></p> <p><b>ผลลัพธ์ : บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</b></p> <p>๔) จัดกิจกรรมการฝึกอบรม หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพบริการด้านเทคโนโลยีของบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี (สำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี)</p> <p>(๑) หัวข้อ การเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยโปรแกรม Cisco WebEx meeting</p> <p>(๒) หัวข้อ การเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการการ</p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p>ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยโปรแกรม Zoom meetings วันจันทร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>(๓) หัวข้อ การเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการ การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยโปรแกรม One conference</p> <p><b>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๓๐ คน</b></p> <p><b>ผลลัพธ์ : บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</b></p> <p>(๕) หลักสูตร "เสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส" หัวข้อ ระบบสารสนเทศ ของอาคารรัฐสภาแห่งใหม่และการจัดการข้อมูลด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล ประกอบด้วย ๑๐ ระบบ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) ระบบบริหารจัดการห้องประชุมอัจฉริยะ</li> <li>(๒) ระบบบริหารจัดการเอกสารการประชุมดิจิทัล</li> <li>(๓) ระบบบริหารการประชุมรัฐสภา</li> <li>(๔) ระบบเผยแพร่ข้อมูลการประชุมรัฐสภา</li> <li>(๕) ระบบบริหารการประชุมรัฐสภาระหว่างประเทศ</li> <li>(๖) ระบบบริหารจัดการบัตรรัฐสภา</li> <li>(๗) ระบบบันทึกการลงเวลาปฏิบัติราชการ</li> <li>(๘) ระบบจัดการข้อมูลป้ายประกาศดิจิทัล</li> <li>(๙) ระบบศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูลรัฐสภา</li> <li>(๑๐) ระบบบริหารจัดการไฟล์อัจฉริยะ</li> </ol> <p><b>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๒ คน</b></p> <p><b>ผลลัพธ์ : บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๙๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</b></p> <p>๖) โครงการพัฒนาทักษะการใช้ระบบงานดิจิทัลรองรับรัฐสภา ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๑</u> หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล สำหรับกลุ่มผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ร่วมกับ ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร)</p> <p><b>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๙ จากกลุ่มเป้าหมาย ๒๗ คน</b></p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p>ผลลัพธ์ : บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ กิจกรรมที่ ๒ หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี ระยะเวลา ๖ ชั่วโมง</p> <p>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๖ จากกลุ่มเป้าหมาย ๓๔ คน</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ กิจกรรมที่ ๓ หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับ กลุ่มผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ระยะเวลา ๖ ชั่วโมง</p> <p>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๙๕ จากกลุ่มเป้าหมาย ๓๔ คน</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ กิจกรรมที่ ๔ หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับ กลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและวิชาการ</p> <p>รุ่นที่ ๑</p> <p>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๔ จากกลุ่มเป้าหมาย ๘๔ คน</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>รุ่นที่ ๒</p> <p>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑๘ จากกลุ่มเป้าหมาย ๘๕ คน</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ กิจกรรมที่ ๕ หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น (บุคลากรในสายงานประเภททั่วไปทุกสายงาน)</p> <p>รุ่นที่ ๑</p> <p>ผลผลิต : มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔ จากกลุ่มเป้าหมาย ๙๐ คน</p> <p>ผลลัพธ์ : บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>



กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p><u>รุ่นที่ ๒</u>  <b>ผลผลิต :</b> มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๑ จากกลุ่มเป้าหมาย ๙๗ คน  <b>ผลลัพธ์ :</b> บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัล  <b>Training Need</b> โดยแบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๔ หลักสูตร  <b>๑. กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้เครื่องมือดิจิทัลสำหรับการสร้างสื่ออินโฟกราฟฟิกและสื่อมัลติมีเดียเพื่อเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์</b>  <b>ผลผลิต :</b> มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๙ จากกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน  <b>ผลลัพธ์ :</b> บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>๒. กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้งาน Google form</b>  <b>ผลผลิต :</b> มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๕ จากกลุ่มเป้าหมาย ๑๑๙ คน  <b>ผลลัพธ์ :</b> บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>๓. กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้งาน Excel เพื่อจัดการข้อมูล</b>  <b>ผลผลิต :</b> มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๕ จากกลุ่มเป้าหมาย ๑๑๓ คน  <b>ผลลัพธ์ :</b> บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>๔. กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการการประชุมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์</b>  <b>ผลผลิต :</b> มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๗ จากกลุ่มเป้าหมาย ๑๘๔ คน  <b>ผลลัพธ์ :</b> บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
<p>๓. การพัฒนาศักยภาพ ภาษาต่างประเทศ</p>	<p><b>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</b></p> <p>๑. สำนักงานฯ อยู่ในขั้นตอนรวบรวมข้อมูลเพื่อเตรียมวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาหลักสูตรด้านการใช้ภาษาต่างประเทศให้กับบุคลากร และจะดำเนินงานรายงานภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๕</p> <p>๒. สำนักงานฯ ได้ดำเนินการพัฒนาทักษะภาษาเกาหลี (ระดับต้น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้กับกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๒๗ คน ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ซึ่งปัจจุบันอยู่ระหว่างการติดตามผลและรวบรวมเพื่อจัดทำรายงานผลการดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนาทักษะภาษาเกาหลี (ระดับต้น)</p> <p>๓. สำนักงานฯ มีแผนปฏิบัติการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑) <u>การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)</u></p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทุกสายงานและทุกระดับตำแหน่ง จำนวน ๗๐๐ คน</p> <p><b>ระยะเวลา :</b> เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ รุ่น จากทั้งหมด ๔ รุ่น โดยรุ่นที่ ๔ อยู่ระหว่างดำเนินการ (ระหว่างวันที่ ๑๕ กรกฎาคม - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)</p> <p>๒) <u>การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน ได้แก่</u> <u>โครงการฝึกอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษ English for Work &amp; Life</u></p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> จำนวน ๔๒ คน</p> <p><b>ระยะเวลา :</b> จำนวน ๑๐ วัน ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Application Zoom Meetings</p> <p><b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ :</b> ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งสามารถนำทักษะภาษาไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</b></p> <p>สำนักงานฯ ได้พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ (ซึ่งเป็นผู้ผ่าน</p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p>การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติมาแล้ว) รวมจำนวน ๕๓ คน</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๑</b> การทดสอบวัดระดับทักษะภาษาอังกฤษ EF SET (EF Standardized English Test) ในรูปแบบออนไลน์</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๒</b> การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผ่านแพลตฟอร์มเนติบัณฑิตออนไลน์ หัวข้อวิชา "ภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย"</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๓</b> การอภิปรายเพื่อการเรียนรู้กับวิทยากรสำนักภาษาต่างประเทศ</p> <p>ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดสามารถสื่อสารภาษาอังกฤษเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๑</p>
<p>๔. การผลักดันวัฒนธรรมการเรียนรู้</p>	<p><b>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</b></p> <p>สำนักงานได้จัดทำองค์ความรู้ ดังนี้</p> <p>๑. คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “เทคโนโลยีรักษาความปลอดภัยในยุคดิจิทัล : ภัยคุกคามภัย”</p> <p>๒. คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “การเป็นเจ้าภาพจัดประชุมและสัมมนาระหว่างประเทศในช่วงการระบาดของโควิด ๑๙”</p> <p>๓. คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้ยุทธศาสตร์ที่ ๓ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “การเสนอขานิติบัญญัติ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมือง”</p> <p>๔. คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้ยุทธศาสตร์ที่ ๔ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร”</p> <p>โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างดำเนินการขออนุมัติโครงการ "การให้รางวัลแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best practice) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><b>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</b></p> <p>สำนักงานได้ดำเนินการสร้างนวัตกรรม ๓ ระดับ ประกอบด้วย</p> <p><b>ระดับองค์กร :</b> ได้จัดทำนวัตกรรมระดับองค์กรระบบแผนที่ภารกิจสมาชิกวุฒิสภาพบประชาชน (Senate Digital Map) โดยเป็นการ</p>

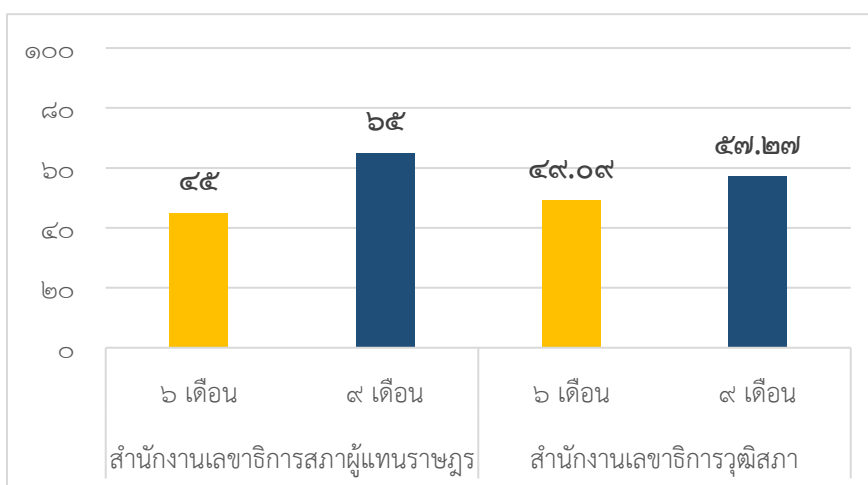
กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p>เชื่อมโยงกันระหว่างระบบแผนที่ภารกิจวุฒิสภาและระบบรับเรื่องราวร้องเรียนจากโครงการสมาชิกวุฒิสภาพบประชาชน เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูลที่บูรณาการกันและสามารถเข้าถึงได้สะดวกมากยิ่งขึ้น</p> <p><b>ระดับสำนัก :</b> ได้ดำเนินการสร้างนวัตกรรมระดับสำนัก/กลุ่มทั้งหมด ๑๗ นวัตกรรม โดยได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๘ นวัตกรรม และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๙ นวัตกรรม และกำหนดกรอบระยะเวลาให้แล้วเสร็จภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p><b>ระดับบุคคล/กลุ่มบุคคล :</b> ได้กำหนดกรอบแนวทางการประกวดนวัตกรรมระดับบุคคล/กลุ่มบุคคล และได้ดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักงานฯ ส่งผลงานนวัตกรรมเข้าร่วมการประกวด ซึ่งสามารถส่งผลงานนวัตกรรมเข้าร่วมประกวดได้จนถึงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>

จากการดำเนินการในรอบ ๙ เดือน เมื่อเปรียบเทียบการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน พบว่า

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความก้าวหน้าเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๕.๐๐
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความก้าวหน้าเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕๗.๒๗

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๖ เดือน	๙ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน
๔๕.๐๐	๖๕.๐๐	๔๙.๐๙	๕๗.๒๗

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓  
รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



**ยุทธศาสตร์ที่ ๔: สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เป็นยุทธศาสตร์เกี่ยวข้องกับการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อให้บุคลากรของส่วนราชการฯ มีทั้งความสุขกาย และความสุขใจในการปฏิบัติงาน โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ทรัพยากรบุคคลมีสุขภาพกายและสุขภาพใจที่แข็งแรงสมบูรณ์ มีความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานกับชีวิตส่วนตัว และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ในรอบ ๖ เดือน ส่วนราชการฯ ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานต่าง ๆ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
<b>๑. การดำเนินการยกระดับคุณภาพชีวิต</b>	<p><b>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</b></p> <p>ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม และความผูกพันของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p><b><u>แผนเสริมสร้างความผาสุก</u></b></p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :</b> การเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน อาทิ โครงการทบทวนและตรวจสอบการดำเนินการตามระบบ Contingency Plan การควบคุมระบบและใช้อุปกรณ์เครื่องมือเทคโนโลยีรักษาความปลอดภัย การจัดกิจกรรม "โรงอาหารปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ (Heathy Canteen)" การจัดกิจกรรมเวทีคนต้นแบบสร้างสุขรัฐสภา การจัดโครงการรัฐสภาร่วมใจรวมพลังสร้างสุข : กิจกรรมประกวดสำนักสุขภาวะต้นแบบของสำนักต่าง ๆ</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :</b> การส่งเสริมและพัฒนาระบบสวัสดิการ อาทิ การให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการบริหารจัดการการเงินและการใช้จ่ายให้พอเพียง การยืดหยุ่นเวลา เข้า – ออก ในการปฏิบัติงาน การพัฒนาสวัสดิการด้วยการเพิ่มช่องทางการสร้างรายได้เสริม การสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อจัดยานพาหนะรับ - ส่งบุคลากร (ทางรถ และทางเรือ) การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หลักสูตร “ความรู้ทางการเงินเพื่อความพอเพียง” (Financial Literacy for Sufficiency) การจัดโครงการส่งเสริมความรู้ เรื่อง การวางแผนการออมเงิน การจัดกิจกรรม “ทางกายเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ” การจัดกิจกรรมเวทีคนต้นแบบสร้างสุขรัฐสภา</p> <p><b><u>แผนเสริมสร้างความผูกพัน</u></b></p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ :</b> การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ การปรับปรุงกระบวนการมอบหมายและถ่ายทอดตัวชี้วัดสู่ระดับบุคคล การพัฒนาวิธีการมอบหมายงานที่</p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p>ท้าทาย เช่น การมอบหมายงาน Work Project ให้ข้าราชการที่มีศักยภาพสูงได้ทำหรือรวมกลุ่มกันทำ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างสายงาน/สำนัก (Cross Functional) การจัดกิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (พุทธ อิสลาม และคริสต์) การจัดกิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ :</b> การเสริมสร้างภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้บุคลากรมีความผูกพันรู้สึกเป็นส่วนสำคัญต่อองค์กร อาทิ การจัดงานตามประเพณี เพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ การจัด Morning Talk ภายในกลุ่มงานหรือสำนัก เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ในงานที่ทำ และช่วยเหลือการทำงานระหว่างกันการจัดทำเพชบุ๊คเพจชื่อ “องค์กรผาสุก สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเสริมสร้างความสุขของสำนักต่าง ๆ</p> <p><b>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</b></p> <p>ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม และความผูกพันของบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p>๑) <u>ด้านคุณภาพชีวิตส่วนบุคคล แบ่งเป็น ๓ มิติ ประกอบด้วย</u></p> <p>๑.๑) มิติด้านสุขภาพกาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมฟุตบอลกระชับมิตรระหว่างชมรมฟุตบอลสำนักงานฯ กลุ่มผู้เข้ารับการอบรมจิตวิทยาความมั่นคง (สจว.) รุ่นที่ ๑๒๒ และสถานีตำรวจนครบาลตลิ่งชัน</li> <li>- กิจกรรมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในสำนักงาน</li> <li>- กิจกรรมทดสอบสมรรถภาพทางกายและทางสมอง</li> <li>- กิจกรรมเพื่อกระตุ้นให้บุคลากรออกกำลังกาย</li> </ul> <p>๑.๒) มิติด้านสุขภาพจิต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรม MIO Mindfulness in Organization สร้างสุขด้วยสติในองค์กร</li> </ul> <p>๑.๓) มิติด้านการเงิน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการจัดทำบัญชีรายรับ/รายจ่ายของตนเองได้ร้อยละ ๑๐๐</li> <li>- โครงการส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (หลักสูตร</li> </ul>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p>"วางแผนการเงินหลังเกษียณ สไตล์วัยเก๋า"/หลักสูตร "เงินทองต้องวางแผน")</p> <p>๒) <u>ด้านคุณภาพชีวิตในที่ทำงาน</u> แบ่งเป็น ๒ มิติ ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑) มิติด้านสิ่งแวดล้อม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรมให้ความรู้เรื่อง “การลดและการจัดการขยะภายในสำนักงานตามแนวคิด ZERO Waste</li> <li>- โครงการเสริมสร้าง ความรู้เพื่อการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)</li> <li>- โครงการฝึกอบรมการซักซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยตามแผนบริหารความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต (BCM) ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ด้านอาคารสถานที่และวัสดุอุปกรณ์</li> </ul> <p>๒.๒) มิติด้านสถานที่และสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมพัฒนาสังคม</li> <li>- กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข”</li> <li>- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างแนวปฏิบัติที่ดี ในหัวข้อ การจัดการความเครียดในองค์กรกับแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เชื่อมโยงสุขภาวะทั้ง ๔ มิติ</li> <li>- จัดห้องกิจกรรม Workshop</li> <li>- กิจกรรมจิตอาสา</li> <li>- กิจกรรมสาธิตการปลูกต้นไม้โดยวิธีการทางธรรมชาติ</li> <li>- กิจกรรม "เกษตร เกษม เกษียณสุข"</li> </ul>
<p><b>๒. การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</b></p>	<p><b>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</b></p> <p>ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ พิพิธภัณฑ์การเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๒ หลักสูตร</p> <p>๑) “ตามรอยพ่อ เกษตรีย์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p>๒) “ปั้นเรียน ปั่นรู้ เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง”</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ (หลักสูตรที่ ๑)</u> พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๐ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิด</p>

กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p>และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ (หลักสูตรที่ ๒) พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓</u></p> <p>ทั้งนี้ สำนักงานอยู่ระหว่างการติดตามกลุ่มเป้าหมายเกี่ยวกับการนำความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต</p> <p><b>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</b></p> <p>ได้ดำเนินการตามแผนงานการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๑ :</b> การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการพร้อมการนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน หัวข้อ “เศรษฐกิจพอเพียงกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการนำมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตของข้าราชการ”</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๒ :</b> การศึกษาดูงาน ณ บริษัท เทพผดุงพระมหารั้ว จำกัด การประเมินผล :</p> <p><b>ผลผลิต:</b> บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๕</p> <p><b>ผลลัพธ์:</b> บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เข้าร่วมโครงการได้ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการดำรงชีวิตส่วนตน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๔๐</p>
<p>๓. การส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม</p>	<p>ส่วนราชการฯ ได้กำหนดแผนปฏิบัติการเพื่อดำเนินงานส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมฯ ประกอบด้วย</p> <p>๑) <u>แผนปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการ สังกัดวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</u></p>



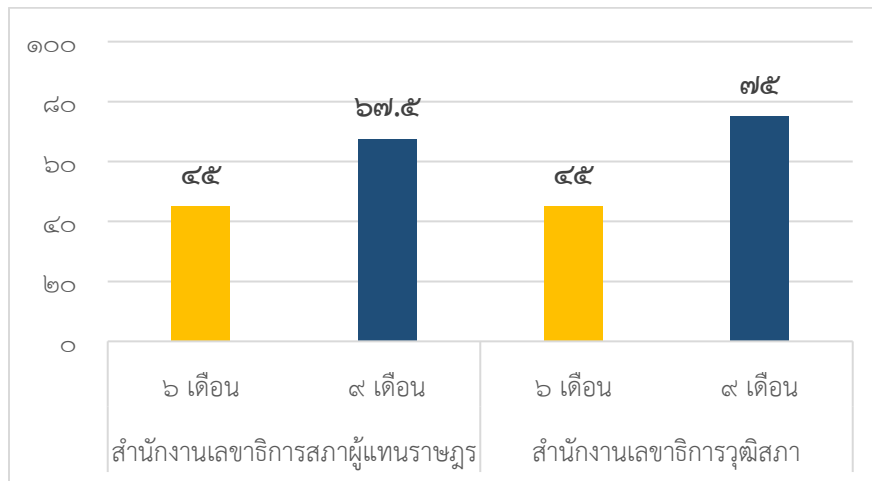
กลยุทธ์	ผลการดำเนินการ
	<p>ส่วนราชการฯ ได้ดำเนินการการอบรมออนไลน์บรรยายสดผ่าน APP WebEx Meeting ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ขยายกลุ่มเป้าหมาย) ที่ยังไม่เคยเข้ารับการอบรมโครงการฯ</p> <p><b>การประเมินผล :</b></p> <p><b>ผลผลิต :</b> ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการครบตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้สึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)</p> <p>๒) <u>แผนปฏิบัติการส่งเสริมสนับสนุน เยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</u></p> <p>ส่วนราชการฯ ได้ดำเนินงานดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมสนับสนุนเยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และอยู่ระหว่างการปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูลการดำเนินการให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น และมีแผนจะนัดประชุมคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕</p>

จากการดำเนินการในรอบ ๙ เดือน เมื่อเปรียบเทียบการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน พบว่า

- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีความก้าวหน้าเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๖๗.๕๐
- สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความก้าวหน้าเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๗๕.๐๐

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร		สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
๖ เดือน	๙ เดือน	๖ เดือน	๙ เดือน
๔๕.๐๐	๖๗.๕๐	๔๕.๐๐	๗๕.๐๐

แผนภูมิแสดงการเปรียบเทียบการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๔  
รอบ ๖ เดือน และรอบ ๙ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



ตารางรายงานการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ – มิถุนายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ และยึดหลักธรรมาภิบาล

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ บริหารจัดการแผนกำลังคน ให้เหมาะสมกับการกิจ ยุทธศาสตร์ และการเปลี่ยนแปลงของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
แผนงาน การบริหารจัดการแผนกำลังคน ภายใต้โครงสร้าง ระบบงานและอัตรากำลังที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถรองรับสภาการณ์ในปัจจุบันและอนาคต (โครงการร่วม)							
<b>โครงการ</b> การนำแผนกำลังคนของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาไปปฏิบัติ <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน กำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภานำแผนกำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปปฏิบัติ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการ บริหารกำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ นำแผนปฏิบัติการ บริหารกำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปปฏิบัติ ประกอบด้วย ๑. ด้านการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร ๒. ด้านการพัฒนา บุคลากร ๓. ด้านเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ	<b>ระดับคะแนนที่ ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการบริหาร กำลังคนของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร โดยเป็นการ ดำเนินการร่วมกับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมี คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการ บริหารแผนกำลังคนของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เป็น ผู้ดำเนินการ ซึ่งได้กำหนดให้ส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำแผน กำลังคน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร (ภายหลังได้	๓	<b>โครงการ</b> การนำแผนกำลังคนของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาไปปฏิบัติ <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน กำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภานำแผนกำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปปฏิบัติ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> - มีแผนปฏิบัติการ บริหารกำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - นำแผนปฏิบัติการ บริหารกำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปปฏิบัติ ประกอบด้วย ๑. ด้านการสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร ๒. ด้านการพัฒนา บุคลากร ๓. ด้านเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ	<b>ระดับคะแนนที่ ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการบริหาร กำลังคนของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร โดยเป็นการ ดำเนินการร่วมกับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งมี คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการ บริหารแผนกำลังคนของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เป็น ผู้ดำเนินการ ซึ่งได้กำหนดให้ส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำแผน กำลังคน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๑) ด้านการวางแผนการสรรหา และคัดเลือกบุคลากร (ภายหลังได้	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
๒. ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการบริหาร กำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนด	๔. ด้านการสืบทอด ตำแหน่ง/การสร้างควม ต่อเนื่องในการบริหาร ราชการ ๕. ด้านการบริหาร ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ๖. ด้านการตัดสินใจลด/ เพิ่มกำลังคน <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการบริหาร กำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้บรรลุตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในแต่ละด้าน <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ รายงานผลการบริหาร กำลังคนของแต่ละส่วน ราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยรายงานผล การดำเนินการบริหาร กำลังคนในภาพรวม	มีการปรับเปลี่ยนเป็น “ด้านการ สรรหาและการคัดเลือกบุคลากร”) ๒) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๓) ด้านเส้นทางความก้าวหน้า ในอาชีพ ๔) ด้านการสืบทอดตำแหน่ง/ สร้างควมต่อเนื่องในการบริหาร ราชการ ๕) ด้านการบริหารค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ภายหลังได้มีการ ปรับเปลี่ยนเป็น “ด้านการเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้กำลังคน”) ๖) ด้านการตัดสินใจลด/เพิ่ม กำลังคน (ภายหลังได้มีการ ปรับเปลี่ยนเป็น “ด้านการจัด อัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับ ภารกิจ”) ■ นำแผนปฏิบัติการบริหาร กำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปปฏิบัติ		๒. ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการบริหาร กำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บรรลุเป้าหมาย ที่กำหนด	๔. ด้านการสืบทอด ตำแหน่ง/การสร้างควม ต่อเนื่องในการบริหาร ราชการ ๕. ด้านการบริหาร ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร ๖. ด้านการตัดสินใจลด/ เพิ่มกำลังคน <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการบริหาร กำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้บรรลุตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในแต่ละด้าน <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ รายงานผลการบริหาร กำลังคนของแต่ละส่วน ราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยรายงานผล การดำเนินการบริหาร กำลังคนในภาพรวม	ได้มีการปรับเปลี่ยนเป็น “ด้าน การสรรหาและการคัดเลือก บุคลากร”) ๒) ด้านการพัฒนาบุคลากร ๓) ด้านเส้นทางความก้าวหน้า ในอาชีพ ๔) ด้านการสืบทอดตำแหน่ง/ สร้างควมต่อเนื่องในการบริหาร ราชการ ๕) ด้านการบริหารค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ภายหลังได้มีการ ปรับเปลี่ยนเป็น “ด้านการเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้กำลังคน”) ๖) ด้านการตัดสินใจลด/เพิ่ม กำลังคน (ภายหลังได้มีการ ปรับเปลี่ยนเป็น “ด้านการจัด อัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับ ภารกิจ”) ■ นำแผนปฏิบัติการบริหาร กำลังคน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปปฏิบัติ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ	<b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ บริหารกำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในแต่ละด้าน ดังนี้ <b>๑. ด้านการสรรหาและการ คัดเลือกบุคลากร</b> มีจำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม <b>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</b> มีจำนวน ๓๙ โครงการ/กิจกรรม <b>๓. ด้านเส้นทางความก้าวหน้า ในอาชีพ</b> มีจำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม <b>๔. ด้านการสืบทอดตำแหน่ง/ สร้างความต่อเนื่องในการ บริหารราชการ</b> มีจำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม <b>๕. ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้กำลังคน</b> มีจำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม <b>๖. ด้านการจัดอัตรากำลังคน ให้เหมาะสมกับการกิจ</b> มีจำนวน ๑ โครงการ			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ	<b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ บริหารกำลังคน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในแต่ละด้าน ดังนี้ <b>๑. ด้านการสรรหาและการ คัดเลือกบุคลากร</b> มีจำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม <b>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</b> มีจำนวน ๒๒ โครงการ/ กิจกรรม <b>๓. ด้านเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path)</b> มีจำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม <b>๔. ด้านการสืบทอดตำแหน่ง/ สร้างความต่อเนื่องในการ บริหารราชการ</b> มีจำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม <b>๕. ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพ การใช้กำลังคน</b> มีจำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>โดยภาพรวม ผลการดำเนินการในรอบ ๙ เดือน สรุปได้ดังนี้</p> <p>๑. มีโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เป็นจำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม (คิดเป็น ๕๑.๑๖%)</p> <p>๒. มีโครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นจำนวน ๒๑ โครงการ/กิจกรรม (คิดเป็น ๔๘.๘๔%)</p> <p>สามารถสรุปผลการดำเนินการในแต่ละด้าน ได้ดังนี้</p> <p><b>๑. ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร</b> มีแผนการดำเนินการ ๓ กิจกรรม โดยสำนักงานฯ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ๒ กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ กิจกรรม ซึ่งแต่ละโครงการ/กิจกรรม มีรายละเอียดดังนี้</p> <p>๑) การสรรหาบุคคล เพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ จำนวน</p>				<p><b>๖. ด้านการจัดอัตรากำลังคนให้เหมาะสม</b></p> <p>มีจำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>โดยภาพรวมผลการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในรอบ ๙ เดือน สรุปได้ดังนี้</p> <p>๑. มีโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เป็นจำนวน ๑๘ โครงการ/กิจกรรม (คิดเป็น ๕๕.๕๕%)</p> <p>๒. มีโครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นจำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม (คิดเป็น ๔๔.๔๕%)</p> <p>สามารถสรุปผลการดำเนินการในแต่ละด้าน ได้ดังนี้</p> <p><b>๑. ด้านการสรรหาและการคัดเลือกบุคลากร (๕ โครงการ/กิจกรรม)</b></p> <p><u>ภาพรวมการดำเนินการ</u></p> <p>ระดับความสำเร็จของการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>๒๑ ตำแหน่ง ๙๙ อัตรา ซึ่งสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ประกาศรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๗ พฤษภาคม – ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ จะดำเนินการประกาศรายชื่อผู้สมัครสอบแข่งขันเพื่อวัดความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการสอบต่อไป</p> <p>๒) การประชาสัมพันธ์และสร้างภาพลักษณ์องค์กร ด้วยวิธีการจัดทำ Infographic และคลิปวิดีโอเพื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กร ซึ่งสำนักงานฯ ได้ดำเนินการเผยแพร่ Infographic และคลิปวิดีโอ ผ่านเว็บไซต์ <a href="http://www.parliament.go.th">www.parliament.go.th</a> สถานีวิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์รัฐสภา สื่อออนไลน์ Facebook/thaiparliament และแหล่งข่าวต่าง ๆ</p>				<p>ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร สรุปรังนี้</p> <p>- มีโครงการ/กิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>- มีโครงการ/กิจกรรมอยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม โดยผลที่ได้จากการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมของแต่ละส่วนราชการ กล่าวได้ดังนี้</p> <p>- <u>การสรรหาเชิงรุกบุคลากรภายนอกด้วยวิธีการประชาสัมพันธ์และส่งเสริมภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ด้วยการจัดทำ Infographic ไปสเตอร์ และคลิปสั้น</u></p> <p>เพื่อประชาสัมพันธ์และเชิญชวนบุคคลภายนอกเข้ารับสมัครงาน ซึ่งผลจากการดำเนินการทำให้สำนักงานฯ มีบุคลากร</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>๓) การคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ผู้อำนวยการสำนัก) จำนวน ๓ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน ประธานสภาผู้แทนราษฎร ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์ และผู้อำนวยการสำนัก กรรมการ ๒ ซึ่งสำนักงานฯ ได้ ดำเนินการคัดเลือกทั้ง ๓ ตำแหน่ง เรียบร้อยแล้ว</p> <p><b>๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร</b> มีแผนการดำเนินการจำนวน ๓๕ โครงการ/กิจกรรม โดย สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๙ โครงการ /กิจกรรม อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๐ โครงการ/กิจกรรม และยัง ไม่ได้ดำเนินการ ๖ โครงการ/ กิจกรรมการ โดยมีโครงการ/ กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว ดังนี้</p>				<p>เข้ามาสมัครงานครบถ้วนในทุก ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร <b>สำหรับโครงการที่อยู่ระหว่าง ดำเนินการ ได้แก่</b></p> <p>๑. การดำเนินการสรรหา ข้าราชการรัฐสภาสามัญและการ เลือกสรรพนักงานราชการรัฐสภา ทั่วไปของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ซึ่งเมื่อได้ดำเนินการแล้ว เสร็จ สำนักงานฯ จะมีบุคลากร ปฏิบัติงานเพิ่มเติม ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p>๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ จำนวน ๑๒ ตำแหน่ง จำนวน ๖๑ อัตรา ประกอบด้วย</p> <p>๑.๑) ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ๖ ตำแหน่ง จำนวน ๓๓ อัตรา</p> <p>- ตำแหน่งนิติกร ปฏิบัติการ จำนวน ๑๒ อัตรา</p> <p>- ตำแหน่งวิทยากร ปฏิบัติการ จำนวน ๒ อัตรา</p>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		๑) โครงการพัฒนาความรู้ และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดทำข้อมูลทางวิชาการ เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ ๒) โครงการเสริมสร้าง เทคนิคการเป็นวิทยากรมืออาชีพ ๓) โครงการพัฒนาความรู้ และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การเขียนหนังสือราชการของ ฝ่ายนิติบัญญัติ ๔) โครงการส่งเสริมองค์ ความรู้ เรื่อง การสร้างสรรค์ นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาบุคลากรในยุคดิจิทัล ๕) โครงการพัฒนาทักษะ การใช้ภาษาต่างประเทศ ๖) โครงการพัฒนา บุคลากรบนพื้นฐานสมรรถนะ ประเพณีวิชาการและประเพณีทั่วไป ๗) โครงการพัฒนาสาย งานนักบริหารระดับสูง				- ตำแหน่งนักวิเทศ สัมพันธ์ปฏิบัติการ จำนวน ๗ อัตรา - ตำแหน่งนักวิชาการ พัสดุปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งนัก ทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งตำรวจ รัฐสภาปฏิบัติการ (เจ้าหน้าที่ ตำรวจรัฐสภา) จำนวน ๑๐ อัตรา ๑.๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ๖ ตำแหน่ง จำนวน ๒๘ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ตำรวจรัฐสภาปฏิบัติงาน จำนวน ๗ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าพนักงาน เครื่องคอมพิวเตอร์ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		๘) โครงการพัฒนาระบบ การเรียนรู้ด้วยตนเองของ สำนักงานฯ ๙) โครงการแลกเปลี่ยน ข้าราชการสำนักงานฯ ไทยกับ ต่างประเทศ ๑๐) โครงการการคิด วิเคราะห์ขั้นสูง (Critical Thinking) ๑๑) โครงการการพัฒนา บุคลากรเพื่อรองรับแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) บนพื้นฐาน สมรรถนะ (๑๐ สายงาน) ๑๒) โครงการพัฒนา บุคลากรเพื่อรองรับระบบการ บริหารข้าราชการผู้มีความรู้ (Talent Development) ๑๓) โครงการพัฒนา บุคลากรตามนโยบายและความ จำเป็นขององค์กรและเร่งด่วน ๑๔) โครงการเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและการเรียนรู้หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง				จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ อัตรา - ตำแหน่งนายช่าง ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา - ตำแหน่งเจ้าพนักงาน จัดทำรายงานการประชุม ปฏิบัติงาน จำนวน ๑๓ อัตรา ๒) พนักงานราชการรัฐสภาทั่วไป จำนวน ๔ ตำแหน่ง จำนวน ๘ อัตรา - พนักงานรับ – ส่งเอกสาร จำนวน ๑ อัตรา - พนักงานเรียงพิมพ์จำนวน ๑ อัตรา - พนักงานสนับสนุนขับ ยานพาหนะ จำนวน ๑ อัตรา - นักวิชาการสนับสนุนงาน นิติบัญญัติ จำนวน ๕ อัตรา ๒. การดำเนินการเลือกสรร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>๑๕) โครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน</p> <p>๑๖) โครงการฝึกอบรมผู้นำการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๑๗) โครงการเรียนรู้กระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>๑๘) โครงการสนับสนุนการศึกษาระดับปริญญาโทในประเทศ (นอกเวลาราชการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๑๙) โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการส่งข้าราชการไปศึกษา อบรม ดูงาน ณ ต่างประเทศ</p> <p><b>๓. ด้านเส้นทาง</b></p> <p><b>ความก้าวหน้าในอาชีพ</b></p> <p>มีแผนการดำเนินการ</p> <p>๑ โครงการ/กิจกรรม โดยมีการดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้</p>				<p>ระดับสูง (ผู้อำนวยการสำนัก) และตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ซึ่งเมื่อได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จะทำให้สำนักงานฯ มีผู้บังคับบัญชาที่สามารถควบคุมดูแลบุคลากรขององค์กร ให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบขององค์กร ได้อย่างต่อเนื่อง และเป็นไปด้วยความเรียบร้อย</p> <p><u>ปัญหา อุปสรรค</u></p> <p>- ไม่มี</p> <p><b>๒. แผนปฏิบัติการบริหารกำลังคนด้านการพัฒนาบุคลากร (๒๒ โครงการ/กิจกรรม)</b></p> <p><u>ภาพรวมการดำเนินการ</u></p> <p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาบุคลากร สรุปดังนี้</p> <p>- มีโครงการ/กิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>๑) กำหนดแนวทางการพัฒนาหลักสูตรของข้าราชการร่วมกันภายใต้ ๖ สายงาน ได้แก่ สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ สายงานวิชาการพัสดุ สายงานนิติการ สายงานบรรณารักษ์ สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา สายงานวิชาการช่างศิลป์</p> <p>๒) มีการพัฒนาบุคลากรตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) จำนวน ๑๐ สายงาน ได้แก่ สายงานนิติการ สายงานวิชาการพัสดุ สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ สายงานตำราวจรัฐสภา สายงานวิเคราะห์งบประมาณ สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา สายงานวิชาการวิชาการช่างศิลป์ สายงานบรรณารักษ์ สายงานพยาบาลวิชาชีพ และสายงานเภสัชกรรม ซึ่งอยู่ระหว่างติดตามและประเมินผลการพัฒนาบุคลากร</p>				<p>จำนวน ๑๕ โครงการ/กิจกรรม - มีโครงการ/กิจกรรมอยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>จำนวน ๗ โครงการ/กิจกรรม โดยผลที่ได้จากการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สามารถสรุปได้ว่าโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการบริหารกำลังคน</p> <p>ด้านการพัฒนาบุคลากรส่วนใหญ่ยังอยู่ระหว่างดำเนินการโครงการ/กิจกรรมซึ่งเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นครบถ้วน</p> <p>ทุกโครงการ/กิจกรรมแล้ว จะทำให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสามารถพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ สามารถขับเคลื่อนภารกิจงานตามยุทธศาสตร์ขององค์กรให้บรรลุผลสำเร็จ สามารถสร้างเสริมพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงานด้วย</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path)</p> <p><b>๔. ด้านการสืบทอดตำแหน่ง/สร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ</b> มีแผนการดำเนินการ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งสำนักงานฯ ดำเนินการเสร็จแล้ว ๑ โครงการ/กิจกรรม และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ โครงการ/กิจกรรม โดยแต่ละโครงการ/กิจกรรม มีการดำเนินการดังนี้</p> <p>๑) แนวทางการสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติการเป็นการดำเนินการแผนสืบทอดตำแหน่ง โดยได้มีประกาศรับสมัครข้าราชการรัฐสภาสามัญที่มีความประสงค์จะเข้าสู่ระบบแผนสืบทอดตำแหน่งอำนวยการระดับสูงแล้ว</p> <p>๒) แนวทางการทดแทนตำแหน่งการเกษียณอายุราชการ สำนักงานฯ ได้ดำเนินการเสร็จ</p>				<p>สภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงานภายในองค์กรรวมถึงเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติตนได้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของรัฐสภา</p> <p><u>ปัญหา อุปสรรค</u></p> <p>- ไม่มี</p> <p><b>๓. แผนปฏิบัติการบริหารกำลังคนด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) (๑ โครงการ/กิจกรรม)</b></p> <p><u>ภาพรวมการดำเนินการ</u></p> <p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ สรุปดังนี้</p> <p>- โครงการ/กิจกรรม ทั้งหมดยังอยู่ระหว่างดำเนินการ โดยผลที่ได้จากการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม สามารถสรุปได้ว่า เมื่อโครงการ/กิจกรรม</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>เรียบร้อยแล้ว โดยสำนักงานฯ ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลข้าราชการที่เกษียณอายุราชการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๓ อัตรา โดยจะดำเนินการทดแทนตำแหน่งว่างจากการเกษียณอายุราชการจำนวน ๓ อัตรา ซึ่ง ก.ร. ได้มีมติให้สำนักงานฯ จัดงานในรูปแบบอื่น (พนักงานราชการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตามมติ ก.ร. ที่ ๖๔/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔)</p> <p><b>๕. ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ</b></p> <p>มีแผนการดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งสำนักงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารอัตรากำลังและงบประมาณรายจ่ายบุคลากรตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณโดยให้สอดคล้องกับแผนงาน ผลผลิต</p>				<p>ภายใต้แผนปฏิบัติการบริหารกำลังคนด้านเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ได้ดำเนินการเสร็จสิ้น ครบถ้วนทุกโครงการ/กิจกรรมแล้ว</p> <p>จะทำให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสามารถกำหนดวิธีการพัฒนาข้าราชการในแต่ละสายงานได้อย่างเหมาะสมกับบุคลากรของแต่ละสายงาน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดแนวทางในการพัฒนาหลักสูตรของข้าราชการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์</li> <li>๒. สายงานวิชาการพัสดุ</li> <li>๓. สายงานนิติการ</li> <li>๔. สายงานบรรณารักษ์</li> <li>๕. สายงานโสตทัศนศึกษา</li> <li>๖. สายงานวิชาการช่างศิลป์</li> </ol> <p>โดยปัจจุบันได้จัดทำหลักสูตรอบรมเรียบร้อยแล้ว และมีการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>และโครงการ จำนวน ๖ แผนงาน ได้แก่ แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและเสริมสร้างการเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม แผนยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในรอบ ๑๒ เดือน จะดำเนินการการใช้จ่ายงบประมาณ รายงานผล การปฏิบัติและผลการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p><b>๖. ด้านการจัดอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจ มีแผนการ</b></p>				<p>ฝึกอบรมในหลักสูตรภายในและภายนอกองค์กรทั้ง ๖ สายงาน และอยู่ระหว่างการฝึกอบรม/พัฒนาตามแนวทาง IDP ของทั้ง ๖ สายงาน</p> <p><u>ปัญหา อุปสรรค</u></p> <p>- ไม่มี</p> <p><b>๔. แผนปฏิบัติการบริหารกำลังคนด้านการสืบทอดตำแหน่ง/สร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ (๑ โครงการ/กิจกรรม)</b></p> <p><u>ภาพรวมการดำเนินการ</u></p> <p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการสืบทอดตำแหน่ง/สร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ สรุปดังนี้</p> <p>- โครงการ/กิจกรรม ยังอยู่ระหว่างดำเนินการ โดยผลที่ได้จากการดำเนินการโครงการ/</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		ดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ/ กิจกรรม ซึ่งสำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ตามมาตรการบริหารอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจของ ส่วนราชการ โดยมีการดำเนินการ วิเคราะห์และเกลี่ยอัตรากำลัง การ ตัดโอนตำแหน่งและเงินเดือน ให้กับ ส่วนราชการที่มีภารกิจและปริมาณ งานที่เพิ่มขึ้นหรือมีเหตุผล ความจำเป็น โดยในรอบ ๑๒ เดือน สำนักงานฯ จะรายงานผลการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการใช้ กำลังคนในแต่ละภารกิจ เพื่อนำมา ประกอบการบริหารอัตรากำลัง ในส่วนของภารกิจงานที่มีความ จำเป็นเร่งด่วน และภารกิจที่เพิ่มขึ้น ของแต่ละส่วนราชการ				กิจกรรมสามารถสรุปได้ว่า เมื่อ ได้ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม เสร็จสิ้นแล้วจะทำให้สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา มีแนวทางในการสรรหาบุคลากร ที่จะ สืบทอดตำแหน่งในระดับ ผู้บริหารที่มีคุณสมบัติตรงกับ ความต้องการขององค์กร รวมถึง มีแนวทางในการพัฒนา ข้าราชการ ที่เป็นกลุ่มเป้าหมายให้สามารถ เข้ารับ การฝึกอบรมได้สอดคล้องตรงกับ หลักสูตรของผู้สืบทอดตำแหน่ง ผู้บริหารตามท้องที่ที่กำหนด <u>ปัญหา อุปสรรค</u> - ไม่มี <u>๕. แผนปฏิบัติการด้านการเพิ่ม ประสิทธิภาพการใช้กำลังคน (๑ โครงการ/กิจกรรม) ภาพรวมการดำเนินการ</u>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
						<p>ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งบประมาณของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สรุปดังนี้</p> <p>- โครงการ/กิจกรรมได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว</p> <p>โดยผลที่ได้จากการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม สามารถสรุปได้ว่า เมื่อโครงการ/กิจกรรม ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ ผลที่ได้จากการดำเนินการจะทำให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สามารถรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลความเคลื่อนไหวด้านกำลังคนของบุคลากรทุกประเภท การเกษียณอายุราชการ มาตรการปรับเปลี่ยนกำลังคน เพื่อไปกำหนดกรอบแนวทางการบริหารจัดการกำลังคนและการจัดทำคำของบประมาณด้าน</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
						<p>บุคลากรได้อย่างถูกต้องและสอดคล้องกับภารกิจขององค์กร</p> <p><u>ปัญหา อุปสรรค</u></p> <p>- ไม่มี</p> <p>๖. แผนปฏิบัติการด้านการจัดอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจ</p> <p>(๓ โครงการ/กิจกรรม)</p> <p>ภาพรวมการดำเนินการระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนการจัดอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับภารกิจ สรุปดังนี้</p> <p>- มีโครงการ/กิจกรรมดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>- มีโครงการ/กิจกรรมอยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม</p> <p>โดยผลที่ได้จากการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม สรุปดังนี้</p> <p><u>โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ</u></p> <p>- มาตรการทดแทนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
						<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเป็นการจัดจ้าง พนักงานราชการทดแทน ตำแหน่งข้าราชการที่เกษียณอายุราชการของตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ กลุ่มตรวจสอบภายใน และผลที่ได้จากการดำเนินการ ทำให้สำนักงานฯ สามารถวิเคราะห์ข้อมูลของบุคลากรที่เกษียณอายุราชการด้วยการทดแทนด้วยการจัดจ้างพนักงานราชการ ซึ่งเป็นไปตามแนวทางที่ ก.ร. กำหนด</p> <p><u>โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ</u> ได้แก่</p> <p>๑. การจ้างเหมาบริการในการปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเสร็จ สำนักงานฯ จะสามารถปรับเปลี่ยนประเภทของการจัดจ้างบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
						<p>โดยเฉพาะการจัดจ้างบุคลากร จ้างเหมาเป็นรายปี ในการปฏิบัติการกิจชั่วคราวที่ ไม่ใช่ภารกิจหลักขององค์กร จะ ทำให้สามารถประหยัด งบประมาณรายจ่ายด้านบุคลากร ในระยะยาวได้</p> <p>๒. การดำเนินการทบทวนและ ปรับปรุงโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ และกำลังคน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ สำนักงานฯ สามารถนำ ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการ ปรับปรุงโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ และกำลังคนที่ได้ศึกษา วิเคราะห์ ไปสู่การปรับปรุงการวางแผน กำลังคนให้เหมาะสม สอดคล้อง กับภารกิจขององค์กรในอนาคต</p> <p><u>ปัญหา – อุปสรรค</u> - ไม่มี</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ขับเคลื่อนระบบความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามหลักธรรมาภิบาล							
<b>แผนงาน ๑</b> การดำเนินการและติดตามการนำระบบ (Career Path) ไปปฏิบัติ							
<b>โครงการ</b> การดำเนินการตามแผนระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (ครบทุกสายงาน) ๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้ระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๙ สายงาน (Career Development) <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการตามแผนที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนาบุคลากร สำนักพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในการดำเนินการฝึกอบรมตามแผนระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) จำนวน ๙ สายงาน (Career Development) <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนที่กำหนดตั้งแต่เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ด้วยวิธีการสัมมนา ผ่านโปรแกรม Application Zoom Meetings, In Class และวิธี e-learning ดังนี้ <b>๑) สายงานวิชาการพัสดุ</b> <b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ และมีศักยภาพในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้ง	๔	<b>โครงการ</b> การดำเนินการตามแผนระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการนำแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (ครบทุกสายงาน) ๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาใช้ระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๖ สายงาน (Career Development) <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการตามแผนที่ได้กำหนดไว้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๖ สายงาน (Career Development) (ได้แก่ สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ สายงานวิชาการพัสดุ สายงานนิติการ สายงานบรรณารักษ์ สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา และสายงานวิชาการช่างศิลป์) โดยคณะทำงานทบทวนทบทวนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการประชุมคณะทำงาน เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรรมาธิการหมายเลข ๒๐๑ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา เพื่อพิจารณาแผนดำเนินการตามระบบความก้าวหน้าในสายอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
Path) ประกอบการ ตัดสินใจในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๓.ส่วนราชการมีอัตรา การสูญเสียบุคลากร ลดลง	- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ มีรายงานอัตราการ สูญเสียบุคลากร (เทียบ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ■ รายงานผลการ ดำเนินการนำแผน เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ รายงานผลการ ดำเนินการนำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพไป ปฏิบัติในภาพรวม ประจำปี	เสริมสร้างบุคลากรให้เกิดการ พัฒนาด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ข้าราชการสาย งานวิชาการพัสดุ จำนวน ๘ คน ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ ในสนับสนุนการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ <b>ระยะเวลาการดำเนินการ :</b> เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ - มกราคม ๒๕๖๕ ด้วยรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ. <b>๒) สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์</b> <b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อพัฒนา บุคลากรของสำนักงานฯ สายงาน วิชาการคอมพิวเตอร์ ให้มีความรู้ เหมาะสมกับการปฏิบัติงานบน พื้นฐานสมรรถนะได้อย่างมืออาชีพ ด้วยวิธีการเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> บุคลากรสาย งานวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับ ชำนาญการ จำนวน ๘ คน		Path) ประกอบการ ตัดสินใจในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๓.ส่วนราชการมีอัตรา การสูญเสียบุคลากร ลดลง	- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ มีรายงานอัตราการ สูญเสียบุคลากร (เทียบ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔) ■ รายงานผลการ ดำเนินการนำแผน เส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ รายงานผลการ ดำเนินการนำแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพไป ปฏิบัติในภาพรวม ประจำปี	๒๕๖๕ และพิจารณาแผนพัฒนา บุคลากรตามเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ จำนวน ๖ สายงานดังกล่าว โดย คณะทำงานได้พิจารณาเห็นชอบ แผนดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้ สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลจะได้นำ แผนพัฒนาฯ ไปดำเนินการ พัฒนาบุคลากร จำนวน ๖ สายงาน <b>(๑) หลักสูตรสายงานนิติการ</b> <b>๓.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพ ด้านการวิเคราะห์กฎหมายเพื่อ สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ</b> <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ข้าราชการตำแหน่งนิติ กร ระดับปฏิบัติการ และระดับ ชำนาญการ (ที่ไม่เคยได้รับการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้ เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการวิเคราะห์	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<p><b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ :</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะได้อย่างมืออาชีพผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ตลอดจนสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>ระยะเวลาการดำเนินการ :</b> เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ - เดือนเมษายน ๒๕๖๕</p> <p><b>๓) <u>สายงานวิชาการช่างศิลป์</u></b> <b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อพัฒนาศักยภาพของสำนักงานฯ สายงานวิชาการช่างศิลป์ ให้มีความรู้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพด้วยวิธีการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> บุคลากรสายงานวิชาการช่างศิลป์</p> <p>ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ คน</p>			งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<p>กฎหมายเพื่อสนับสนุนกระบวนการพิจารณาถ้อยแถลงกฎหมายจากสำนักกรรมาธิการ ๑ สำนักกรรมาธิการ ๒ สำนักกรรมาธิการ ๓ สำนักกฎหมายและสำนักการประชุม รวมจำนวน ๖๗ คน</p> <p><u>วันดำเนินการ</u></p> <p>ระยะเวลา ๑๘ ชั่วโมง</p> <p>วันที่ ๒๘, ๒๙ และ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา จัดโดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p><b>๓.๒ โครงการสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ</b></p> <p><b>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</b></p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>ข้าราชการตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ (ซึ่งเป็นผู้</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ คน และระดับ เชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน รวมจำนวน ๖ คน</p> <p><b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ :</b> ผู้ผ่านการ อบรมมีความรู้ที่เหมาะสมกับการ ปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถ นะได้อย่างมืออาชีพผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ตลอดจนสามารถนำความรู้ไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p><b>การดำเนินการ :</b> เดือนมีนาคม ๒๕๖๕</p> <p><b>๔) สายงานวิเคราะห์งบประมาณ</b> <b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินการนโยบาย เศรษฐกิจมหภาคและมาตรการ ทางการคลัง การบริหารหนี้ สาธารณะการวิเคราะห์ความ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติกับ แผนพัฒนาประเทศ ฉบับที่ ๑๓ และระบบติดตามประเมินผล</p>				<p>ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการ พัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติ กรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ มาแล้ว) รวมจำนวน ๕๓ คน</p> <p><u>วันดำเนินการ</u> จำนวน ๓๐ ชั่วโมง</p> <p>วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕, วันที่ ๔, ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕, วันที่ ๒, ๓ และ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ อาคารรัฐสภา สว.จัดโดยสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p><b>๓.๓ หลักสูตรวุฒิบัตร</b> <b>การวิเคราะห์การตรากฎหมาย</b> <b>และการประเมินผลสัมฤทธิ์ของ</b> <b>กฎหมาย รุ่นที่ ๓</b></p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ</p>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>แห่งชาติ และการวิเคราะห์ สถานะเงินนอกงบประมาณ <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> นักวิเคราะห์ งบประมาณและข้าราชการที่ เกี่ยวข้องกับงบประมาณของ สำนักงานฯ จำนวน ๒๙ คน <b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ :</b> ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงานสนับสนุนฝ่าย นิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ <b>ระยะเวลาการดำเนินการ :</b> วันที่ ๒๒ - ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ และ ๑๒-๑๓ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p><b>๕) สายงานเภสัชกรรม</b> โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อ รองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) สายงานพยาบาลวิชาชีพและสาย งานเภสัชกรรม <b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อให้ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ ความ เข้าใจในเรื่อง “การป้องกันและ ควบคุมโรคติดเชื้อ ในสถานที่</p>				<p>ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการ ฝึกอบรม จำนวน ๑ คน <u>วันดำเนินการ</u> วันที่ ๒ มีนาคม - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (เรียนเฉพาะ วันพุธและวันพฤหัสบดี) จัดโดย สถาบันพระปกเกล้า</p> <p><b>๓.๓ หลักสูตรการ พัฒนานักกฎหมายภาครัฐ ระดับชำนาญการขึ้นไป รุ่นที่ ๓๐ และรุ่นที่ ๓๑</b> <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ ผู้ได้รับการ คัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน รุ่นละ ๑ คน <u>วันดำเนินการ</u> รุ่นที่ ๓๐ วันที่ ๑๙ มกราคม - ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๓๑ วันที่ ๑ มิถุนายน - ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ทำงาน และการให้วัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙)”</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร สายงานพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๔ คน ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน และสายงานเภสัชกรรม ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน</p> <p><b>รวมจำนวนทั้งสิ้น ๗ คน</b></p> <p><b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ :</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง “การป้องกันและควบคุมโรคติดเชื้อในสถานที่ทำงาน และการให้วัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID – ๑๙)”</p> <p><b>ระยะเวลาการดำเนินการ :</b> ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ - วันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕</p>				<p>จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา</p> <p><b>๓.๔ หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายภาครัฐระดับปฏิบัติการ รุ่นที่ ๒๐</b></p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>ข้าราชการตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑ คน</p> <p><u>วันดำเนินการ</u></p> <p>วันที่ ๑๗ มกราคม – ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕ จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา</p> <p><b>(๒) หลักสูตรสายงานวิชาการ</b></p> <p><b>พัสดุ</b></p> <p><b>๒.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการเงินการคลังรัฐสภา</b></p> <p>“เรื่อง การเบิกจ่ายเงินค่ารับรองการบริจาคครุภัณฑ์ และ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องผ่าตัดเล็กและห้องช่วยฟื้น คืนชีพ ชั้น ๑ สำนักบริการทาง การแพทย์ประจำรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>๖) สายงานพยาบาลวิชาชีพ</b> โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อ รองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) สายงานพยาบาลวิชาชีพ และสายงานเภสัชกรรม <b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อให้ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีทักษะในการใส่ และการถอดชุดอุปกรณ์ป้องกัน ร่างกายส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment : PPE) สำหรับบุคลากรทางการแพทย์ <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร สายงานพยาบาล วิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๔ คน ระดับชำนาญการ</p>				<p>การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา” <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการสายงาน วิชาการพัสดุ เจ้าพนักงานพัสดุ รวมถึง ผู้อำนวยการสำนัก บุคลากรสำนักการคลังและ งบประมาณ และผู้แทนของ สำนักต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๑๘๐ คน <u>วันดำเนินการ</u> ระยะเวลาฝึกอบรม จำนวน ๖ ชั่วโมง วันพุธที่ ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (Cisco WebEx Meetings) จัดโดยสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสำนัก การคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <b>๒.๒ โครงการสัมมนา</b> ทางวิชาการเพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลัก กฎหมายและแนวทางปฏิบัติใน</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>จำนวน ๑ คน ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน และสายงาน เกษีชรกรรม ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน</p> <p>รวมจำนวนทั้งสิ้น ๗ คน</p> <p><b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ :</b> ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีทักษะในการใส่ และการถอดชุดอุปกรณ์ป้องกัน ร่างกายส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment : PPE) สำหรับบุคลากรทางการแพทย์</p> <p><b>ระยะเวลาการดำเนินการ :</b> ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ - วัน ศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องผ่าตัดเล็กและห้องช่วยฟื้นคืนชีพ ชั้น ๑ สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>๗) <u>สายงานบรรณารักษ์</u></b></p> <p><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจและพัฒนา</p>				<p>การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u></p> <p>ข้าราชการสายงาน วิชาการพัสดุ รวมทั้ง ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการ จัดซื้อจัดจ้างและบริหารงานพัสดุ ภาครัฐ จากสำนักกฎหมาย สำนักการคลังและงบประมาณ สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักบริหารงาน กลาง และสำนักการพิมพ์ รวม ๖๒ คน</p> <p><u>วันดำเนินการ</u></p> <p>ระยะเวลา ๖ ชั่วโมง</p> <p>วันพุธที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) จัดโดยสำนักพัฒนา</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ทักษะเกี่ยวกับการจัดทำข้อมูล ในรูปแบบ Infographic กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรสายงาน บรรณารักษ์ จำนวน ๑๙ คน ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้ผ่านการ ฝึกอบรมสามารถนำความรู้ไปใช้ ในการปฏิบัติงานสนับสนุนฝ่าย นิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระยะเวลาการดำเนินการ : วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ๘) <u>สายงานวิชาการ</u> <u>โสตทัศนศึกษา</u> วัตถุประสงค์ : เพื่อพัฒนา บุคลากรของสำนักงานฯ สายงาน วิชาการโสตทัศนศึกษาให้มีความรู้ เหมาะสมกับการปฏิบัติงานเพื่อ รองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้า ในสายอาชีพ (Career Path) สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)</p>				<p>ทรัพยากรบุคคล ร่วมกับ กฎหมาย สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา (๓) <u>หลักสูตรสายงานวิชาการ</u> <u>คอมพิวเตอร์</u> โครงการพัฒนาทักษะ การใช้ระบบงานดิจิทัลรองรับ รัฐสภาใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ หลักสูตรการพัฒนา ทักษะดิจิทัลสำหรับผู้ปฏิบัติงาน เฉพาะด้านเทคโนโลยี กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะ ด้านเทคโนโลยี (ข้าราชการ นักวิชาการคอมพิวเตอร์ เจ้าพนักงานปฏิบัติงานเครื่อง คอมพิวเตอร์ รวมจำนวน ๒๙ คน) วันดำเนินการ ระยะเวลาฝึกอบรม จำนวน ๖ ชั่วโมง วันศุกร์ที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยใช้</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรสายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา จำนวน ๗ คน</p> <p>ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้ผ่านการอบรมมีความรู้ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะสามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีอาชีพ</p> <p>ระยะเวลาการดำเนินการ : เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๙) <u>สายงานตำราวุฒิสภา</u></p> <p>โครงการฝึกอบรม เรื่อง ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการรักษาความปลอดภัยอาคารรัฐสภา และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำหรับข้าราชการตำแหน่งตำราวุฒิสภา (เจ้าหน้าที่ตำราวุฒิสภา)</p> <p>ระดับปฏิบัติการ</p> <p>วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของตำแหน่งตำราวุฒิสภา</p>				<p>รูปแบบออนไลน์ผ่าน Cisco WebEx Meeting จัดโดยสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ร่วมกับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p><b>(๔) หลักสูตรสายงาน บรรณารักษ์</b></p> <p>โครงการการสัมมนาเครือข่ายความร่วมมือระหว่างห้องสมุดและการเผยแพร่รูปแบบการนำเสนอข้อมูลของศาลรัฐธรรมนูญในยุคดิจิทัล เรื่อง การสื่อสารเนื้อหาทางประวัติศาสตร์สู่ยุคดิจิทัล</p> <p><u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ข้าราชการตำแหน่งบรรณารักษ์ แ จำนวน ๒ คน</p> <p><u>วันดำเนินการ</u> ระยะเวลา ๖ ชั่วโมง</p> <p>วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ศูนย์ราชการแจ้ง</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		(เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) วินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ และความรู้เกี่ยวกับระเบียบ การรักษาความปลอดภัยอาคาร รัฐสภาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ข้าราชการ ตำแหน่งตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑๑๙ คน แบ่งเป็น ๒ รุ่น ได้แก่ รุ่นที่ ๑ จำนวน ๖๐ คน รุ่นที่ ๒ จำนวน ๕๙ คน <b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ :</b> ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของ ตำแหน่งตำรวจรัฐสภา (เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา) วินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญ และความรู้เกี่ยวกับระเบียบ การรักษาความปลอดภัยอาคาร รัฐสภาและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง				วัฒนธรรม จัดโดยสำนักงานศาล รัฐธรรมนูญและสำนักงานศาล ปกครอง <b>(๕) หลักสูตรสายงาน</b> <b>โสตทัศนศึกษา</b> โครงการถ่ายทอดองค์ ความรู้การพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (Thailand Digital Government Summit) หัวข้อ เสริมทักษะดิจิทัลภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ปฏิบัติการ จำนวน ๒ คน ข้าราชการ จำนวน ๓ คน ข้าราชการพิเศษ จำนวน ๑ คน ผ่าน Facebook <b>วันดำเนินการ</b> วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา และวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่าน	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ระยะเวลาการดำเนินการ : วันอังคารที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผ่านระบบออนไลน์ Application Zoom Meeting</p> <p>ระดับคะแนน ๔</p> <p>■ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการ สำรวจความพึงพอใจของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ จำนวน ๑,๑๕๐ คน ขณะนี้อยู่ ระหว่างสรุปผลการสำรวจความ พึงพอใจของบุคลากรฯ และ รายงานผลความพึงพอใจต่อ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อทราบต่อไป</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>-</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ พัฒนาฝึกอบรม / สัมมนา ได้ครบ จำนวน ๙ สายงาน ได้แก่</p>				<p>ทาง Facebook DGA Thailand และ Facebook TDGA จัดโดย สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์กรมหาชน)</p> <p>(๖) <b>หลักสูตรสายงาน ช่างศิลป์</b> โครงการพัฒนาสมรรถนะการ ปฏิบัติงานการบริการตาม มาตรฐานระบบบริหารงาน คุณภาพ ISO ๙๐๐๑:๒๐๑๕ กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการตำแหน่ง วิชาการช่างศิลป์ชำนาญการ พิเศษ จำนวน ๑ คน <b>วันดำเนินการ</b> ระยะเวลา ๑๒ ชั่วโมง วันที่ ๖ - ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco WebEx Meetings)</p>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		๑) สายงานนิติการ ๒) สายงาน ทรัพยากรบุคคล ๓) สายงาน วิทยาการ ๔) สายงานวิเทศ สัมพันธ์ ๕) สายงานวิเคราะห์ นโยบายและแผน ๖) สายงาน ประชาสัมพันธ์ ๗) สายงาน วิชาการเงินและบัญชี ๘) สายงาน วิชาการตรวจสอบภายใน และ ๙) สายงานวิชาการบัญชี ๒. สำนักงานฯ มีการนำระบบ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ประกอบการ ตัดสินใจในการบริหารทรัพยากร บุคคล อาทิ การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับ เชี่ยวชาญ รวมถึงการเลือกสรร ข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน ผู้อำนวยการสำนัก					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
<b>แผนงาน ๒</b> การดำเนินการและติดตามการนำระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ไปปฏิบัติ							
<b>โครงการ</b> การดำเนินการตามแผนระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) <b>กิจกรรม</b> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่ง และสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (ผู้อำนวยการสำนัก) ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ส่วนราชการกำหนด <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการนำแผนสืบทอดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่งในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนดำเนินการที่กำหนด ตามระดับคะแนนที่ ๑ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อการดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (วัดเฉพาะผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่ได้เข้าร่วมตามแผนสืบทอดตำแหน่ง) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรได้ดำเนินการตามแผนระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) โดยมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้ ๑. การสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - คณะกรรมการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ได้มีการทบทวนแผนการสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - สรรวรายชื่อผู้มีคุณสมบัติที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก - มีการประกาศแผนสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓.๕	<b>โครงการ</b> การดำเนินการตามแผนระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) <b>กิจกรรม</b> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพัฒนาเพื่อเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่ง และสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่ง (ผู้อำนวยการสำนัก) ตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ส่วนราชการกำหนด <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการนำแผนสืบทอดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจต่อการ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่งในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนดำเนินการที่กำหนด ตามระดับคะแนนที่ ๑ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่มีต่อการดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง (วัดเฉพาะผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่ได้เข้าร่วมตามแผนสืบทอดตำแหน่ง) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนเตรียมความพร้อมผู้สืบทอดตำแหน่งในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนดำเนินการที่กำหนด โดยมีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้ ๑. ดำเนินการทบทวนและจัดทำ การดำเนินการตามแผนระบบสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ดำเนินการสำรวจรายชื่อผู้มีคุณสมบัติที่จะเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ๓. จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก ให้กับกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการที่มีคุณสมบัติ	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
ดำเนินการ ตามแผน สืบทอดตำแหน่ง ๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภานำข้อมูล บุคลากรที่ผ่านการ พัฒนา ตามระบบสื ทอดตำแหน่งฯ ไปใช้ประกอบการ พิจารณาเพื่อแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่ง เป้าหมาย (ผู้อำนวยการ สำนัก)	- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ นำข้อมูลบุคลากรที่ ผ่านการพัฒนาตามระบบ สืบทอดตำแหน่งฯ ไปใช้ประกอบการ พิจารณาเพื่อแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่ง เป้าหมาย (ผู้อำนวยการ สำนัก) ■ รายงานผลการ ดำเนินการนำแผนสื ทอดตำแหน่งประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบ กับรายงานผลการ ดำเนินการนำแผนสื	- แจ้งให้ข้าราชการที่มี คุณสมบัติฯ ประสงค์เข้าสู่ กระบวนการสรรหาผู้สืบทอด ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก โดยมีผู้มาสมัครเพื่อเข้าสู่ กระบวนการสรรหาผู้สืบทอด ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๓ คน - คณะกรรมการสรรหา ผู้สืบทอดตำแหน่งฯ จะ ดำเนินการสรรหาผู้สืบทอด ตำแหน่งฯ โดยการสัมภาษณ์ ใน เดือนกรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๕ ๒. การฝึกอบรมให้แก่ผู้สืบทอด ตำแหน่งที่ได้รับการขึ้นบัญชี เป็นผู้สืบทอดตำแหน่งประเภท อำนวยการระดับสูง (ผู้อำนวยการสำนัก) สำนักพัฒนาบุคลากรได้มี แผนการดำเนินการฝึกอบรม ให้กับข้าราชการรัฐสภาสามัญ ที่ได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้สืบทอด		ดำเนินการ ตามแผน สืบทอดตำแหน่ง ๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภานำข้อมูลบุคลากร ที่ผ่านการพัฒนา ตาม ระบบสืบทอดตำแหน่งฯ ไปใช้ประกอบการ พิจารณาเพื่อแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่ง เป้าหมาย (ผู้อำนวยการ สำนัก)	- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ นำข้อมูลบุคลากรที่ ผ่านการพัฒนาตามระบบ สืบทอดตำแหน่งฯ ไปใช้ประกอบการ พิจารณาเพื่อแต่งตั้ง บุคคลให้ดำรงตำแหน่ง เป้าหมาย (ผู้อำนวยการ สำนัก) ■ รายงานผลการ ดำเนินการนำแผนสื ทอดตำแหน่งประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบ กับรายงานผลการ ดำเนินการนำแผนสื	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ใน วันพฤหัสบดีที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และจะดำเนินการสรรหา ผู้สืบทอดตำแหน่ง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป ๔. พัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง โดย ได้จัดโครงการพัฒนาสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้าน นิติบัญญัติและการติดตามงาน ตามยุทธศาสตร์ชาติ กิจกรรมที่ ๒ "การพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง ผู้บริหาร" ให้แก่ผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน ซึ่งเป็น ผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนัก รวมจำนวน ๓๔ คน (ไม่ รวมผู้ที่มีคุณสมบัติใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ใน วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ๕. ดำเนินการเสนอรายชื่อ ผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการ สำนักต่อคณะกรรมการเลือก	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	<p>ทอดตำแหน่ง ในภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>	<p>ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง (ผู้อำนวยการสำนัก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔ คน ที่นำมาพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้ “โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเตรียมความพร้อม ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานเพื่อการ รองรับแผนสืบทอดตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ๓. การนำข้อมูลบุคลากรที่ผ่าน การพัฒนาตามระบบสืบทอด ตำแหน่งฯ ไปใช้ประกอบการ พิจารณาเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ ดำรงตำแหน่งเป้าหมาย (ผู้อำนวยการสำนัก) สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรได้มีประกาศ สำนักงานฯ เรื่อง รับสมัคร ข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อเข้า รับการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ</p>			<p>ทอดตำแหน่ง ในภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา</p>	<p>สรรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนัก (อำนวยการ ระดับสูง) เพื่อประกอบการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลเพื่อดำรง ตำแหน่ง ซึ่งอยู่ระหว่างการ เปิดรับสมัครผู้ที่จะเข้ารับการ เลือกสรรเป็นผู้อำนวยการสำนัก ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ระดับสูง โดยมีตำแหน่งว่าง จำนวน ๓ ตำแหน่ง ประกอบด้วย</p> <p>๑) ผู้อำนวยการสำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒) ผู้อำนวยการสำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๓) ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒</p> <p>โดยเผยแพร่ประกาศรับสมัครฯ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการเลือกสรร สามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๔. ดำเนินการรวบรวมรายชื่อผู้ที่สมัครเข้ารับการเลือกสรรฯ เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการเลือกสรรฯ พิจารณาในช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ ได้นำรายชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ที่ได้รับการขึ้นบัญชีเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (จำนวน ๓๔ คน) และประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (จำนวน ๑๔ คน)</p> <p>ที่ประสงค์สมัครเข้ารับการเลือกสรรเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง มาประกอบการพิจารณาในครั้งนี้ด้วย</p> <p>๕. สำนักงานฯ ได้ดำเนินการเลือกสรรข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก จำนวน ๓ ตำแหน่ง พร้อมทั้งมีคำสั่งสำนักงานฯ แต่งตั้งข้าราชการรัฐสภาสามัญ จำนวน ๓ คนเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๖. ขณะนี้อยู่ระหว่างสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		ที่มีต่อการดำเนินการ ตามแผน สืบทอดตำแหน่ง (วัดเฉพาะ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่ได้เข้า ร่วมตามแผนสืบทอดตำแหน่ง) โดยจะนำข้อมูลรายงานผลแบบ สำรวจของคณะอนุกรรมการ จัดทำแผนปฏิบัติการฯ เป็นข้อมูล ประกอบการรายงานผลฯ ต่อไป					
<b>แผนงาน ๓ การดำเนินการและติดตามการนำระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) ไปปฏิบัติ</b>							
<b>โครงการ</b> ดำเนินการตามแผน ระบบบริหารข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) <b>กิจกรรม</b> การดำเนินการและ ติดตามการนำระบบ บริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง(Talent Management) ไป ปฏิบัติ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนขับเคลื่อนขยาย ผลเพื่อดำเนินการระบบ ข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูง ■ กิจกรรมเสริมสร้าง แรงจูงใจให้ กลุ่มเป้าหมายเข้าสู่ระบบ ข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูง ■ กิจกรรมสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ คัดเลือก และพัฒนาข้าราชการเข้า	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนขับเคลื่อนขยายผลเพื่อ ดำเนินการระบบข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูง และแผน ดำเนินการตามระบบบริหาร ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ■ จัดกิจกรรมเสริมสร้างแรงจูงใจ และสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ คัดเลือก ให้กลุ่มเป้าหมายเข้าสู่ ระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง โดยพูดคุยอย่างไม่เป็นทางการกับ กลุ่มเป้าหมายข้าราชการระดับ ปฏิบัติการ – ข้าราชการที่มี คุณสมบัติ พร้อมทั้งถาม-ตอบ	๓.๕	<b>โครงการ</b> ดำเนินการตามแผน ระบบบริหารข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูง (Talent Management) <b>กิจกรรม</b> การดำเนินการและ ติดตามการนำระบบ บริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง(Talent Management) ไป ปฏิบัติ <b>ผลผลิต</b>	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนขับเคลื่อนขยาย ผลเพื่อดำเนินการระบบ ข้าราชการผู้มีศักยภาพ สูง ■ กิจกรรมเสริมสร้าง แรงจูงใจให้ กลุ่มเป้าหมายเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีศักยภาพ สูง ■ กิจกรรมสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ คัดเลือก และพัฒนาข้าราชการเข้า	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนขับเคลื่อนขยายผลเพื่อ ดำเนินการระบบข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง ■ ดำเนินการเสริมสร้างแรงจูงใจ ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการระดับปฏิบัติการ หรือ ระดับชำนาญการ เพื่อให้เข้าสู่ ระบบบริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง ■ ดำเนินการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การประกาศรับ สมัคร การคัดเลือกและการ พัฒนาข้าราชการ เพื่อสมัครเข้าสู่	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
<b>ผลผลิต</b> รายงานผลการนำระบบ ข้าราชการผู้มีศักยภาพ สูงไปปฏิบัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. ข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูงได้รับการ พัฒนาตามกรอบการสั่ง สมประสพการณ์ที่ กำหนดไว้ ๒. ข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูงผ่านการ ประเมินตามเกณฑ์ที่ กำหนดไว้ ๓. บุคลากรที่มี ส่วนเกี่ยวข้อง (ผู้บริหารของ ส่วนราชการฯ) มีความ พึงพอใจต่อระบบ บริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง	ผู้ระบบข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง ■ ดำเนินการวิเคราะห์ ทบทวนหลักเกณฑ์ระบบ ข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูง <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผน ขับเคลื่อนขยายผลเพื่อ ดำเนินการระบบ ข้าราชการผู้มีศักยภาพ สูงในระดับคะแนนที่ ๑ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีส่วน เกี่ยวข้องต่อระบบ บริหารข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูง โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน	วิธีการคัดเลือก การพัฒนา ความก้าวหน้าในสายอาชีพ สิ่งจูงใจต่าง ๆ ของข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูง ■ คณะกรรมการบริหาร ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงได้มี การทบทวนแนวทางการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อน ขยายผลเพื่อดำเนินการระบบ ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง และ ดำเนินการตามแผนระบบบริหาร ข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ดังนี้ ๑. ดำเนินการรับสมัครคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาสามัญเพื่อเข้าสู่ ระบบบริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง (Talent Management) ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๗ คน และดำเนินการ รับสมัครคัดเลือก ดังนี้		รายงานผลการนำระบบ ข้าราชการผู้มีศักยภาพ สูงไปปฏิบัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. ข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูงได้รับการ พัฒนาตามกรอบการสั่ง สมประสพการณ์ที่ กำหนดไว้ ๒. ข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูงผ่านการ ประเมินตามเกณฑ์ที่ กำหนดไว้ ๓. บุคลากรที่มี ส่วนเกี่ยวข้อง (ผู้บริหารของ ส่วนราชการฯ) มีความ พึงพอใจต่อระบบ บริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง	ผู้ระบบข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง ■ ดำเนินการวิเคราะห์ ทบทวนหลักเกณฑ์ระบบ ข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูง <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผน ขับเคลื่อนขยายผลเพื่อ ดำเนินการระบบ ข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูงในระดับ คะแนนที่ ๑ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรที่มีส่วน เกี่ยวข้องต่อระบบ บริหารข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูง โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน	ระบบบริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง ■ วิเคราะห์ ทบทวนหลักเกณฑ์ ระบบบริหารข้าราชการผู้มี ศักยภาพสูง โดยผลการวิเคราะห์ พบว่า ๑) สถาบันการต่างประเทศเทวะ วงศ์วโรปการ ได้ยกเลิกการ ทดสอบประเภท Practical Test ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป จึงเห็นควรยกเลิกการ นำผลคะแนนภาษาอังกฤษ ดังกล่าวมาใช้ประกอบ การรับสมัคร ๒) เกณฑ์มาตรฐานการวัดความรู้ ความสามารถทางภาษาอังกฤษ ซึ่งได้กำหนดเกณฑ์ระดับความรู้ ความสามารถทางภาษาอังกฤษ ไว้ค่อนข้างสูง ข้าราชการที่สนใจ ส่วนใหญ่มีความกังวลเนื่องจาก ลักษณะงานไม่ได้นำ ภาษาอังกฤษมาใช้ในการ ปฏิบัติงานมากนัก	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ เสนอแนวทางการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณา</p> <p>■ รายงานผลการนำระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการนำระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง</p>	<p>๑) ผู้บังคับบัญชากลุ่ม/กลุ่มงานที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเสนอรายชื่อที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้อำนวยการสำนักเพื่อให้ความเห็น</p> <p>๒) ข้าราชการที่มีคุณสมบัติที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยกำหนดระยะเวลาการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๑๗ มกราคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>ภายหลังจากปิดรับสมัคร มีข้าราชการสมัครเข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๑ คน คือ นางสาวมณฑิรา สุปงกุ</p> <p>ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ กลุ่มงานนโยบายและเลขานุการ ก.ร. สำนักงานเลขานุการ ก.ร. ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ดังนี้</p> <p>๑) มีระยะเวลาการปฏิบัติราชการ (บรรจุระดับปริญญาโท) จำนวน ๑ ปี ๖ เดือน ๓ วัน</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ เสนอแนวทางการพัฒนาระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เพื่อพิจารณา</p> <p>■ รายงานผลการนำระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูงไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการนำระบบข้าราชการ</p>	<p>ทั้งนี้ สำนักงานฯ จะเสนอการผลการทบทวนต่อคณะกรรมการร่วมที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาแนวทางที่เหมาะสมต่อไป</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินการตามแผนขับเคลื่อนขยายผลเพื่อดำเนินการระบบข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง ดังนี้</p> <p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการรับสมัครอย่างต่อเนื่อง และการชี้แจงและเสริมสร้างแรงจูงใจให้กับกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๒. ดำเนินการรับสมัครข้าราชการ ระหว่างวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ และจากการประชาสัมพันธ์ ชี้แจงและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย พบว่ามีข้าราชการบางรายให้ความสนใจสมัครเข้ารับการคัดเลือกดังกล่าว แต่เนื่องจากการสมัคร</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	ไปปฏิบัติในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ คณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	(ถึงวันปิดรับสมัคร) (บรรจุเมื่อ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓) ๒) ผลการประเมินการปฏิบัติ ราชการ (PMS) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - รอบที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) อยู่ใน ระดับดีมาก (๘๗.๕๐ คะแนน) - รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔) อยู่ใน ระดับดีได้ (๙๓.๓๗ คะแนน) ๒. ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีศักยภาพฯ โดย นางสาวณัฏฐา สุปงกฏ ไม่ผ่านการประเมินความสามารถ ทางเทคโนโลยีดิจิทัล ICm Digital Literacy Certification โดยผ่าน การทดสอบ จำนวน ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) หลักสูตร Computing Fundamentals ได้คะแนน ๘๖.๙ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๙๐ (๒) หลักสูตร Key			ผู้มีศักยภาพสูงไปปฏิบัติใน ภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	เข้ารับการคัดเลือกต้องมีผลสอบ ทักษะทางภาษาอังกฤษ ซึ่งมี ความกังวลว่าจะมีระยะเวลาใน การเตรียมความพร้อมไม่ เพียงพอที่จะสอบทักษะ ภาษาอังกฤษได้ตามเกณฑ์ที่ กำหนด จึงได้ขยายระยะเวลา การรับสมัครออกไปอีก ๑ เดือน คือ สิ้นสุดการรับสมัครวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เมื่อการดำเนินการรับสมัคร ได้เสร็จสิ้นแล้ว ปรากฏว่า ไม่มี ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ๓. ดำเนินการพัฒนาข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูงตามกรอบ การส่งเสริมประสบการณ์ รวมทั้ง มอบหมายงานพิเศษ คือ การ วิเคราะห์การจัดทำแผนปฏิบัติ ราชการของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และการวิเคราะห์การ จัดทำหลักสูตรการพัฒนา บุคลากร	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>Applications ได้คะแนน ๘๑.๕ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑๕ และไม่ผ่านการทดสอบ จำนวน ๑ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตร Living Online ได้คะแนน ๗๙.๒ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๙.๒๐ (ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตรตามเกณฑ์ ที่คณะกรรมการกำหนด)</p> <p>๓. ดำเนินการพัฒนาข้าราชการ ผู้มีศักยภาพสูง (ปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒ คน , ปี ๒๕๖๓ จำนวน ๑ คน , ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑) ซึ่งในแต่ละสายงาน ได้ดำเนินการตามกรอบการสั่งสม ประสบการณ์ และการมอบหมาย งานพิเศษ ดังนี้</p> <p>๑. นายภัทรพงศ์ อีสริยะฤทธิ์ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มงานภาษาอังกฤษ สำนักภาษาต่างประเทศ - มอบหมายงานพิเศษ การแปล ร่างพระราชบัญญัติป้องกันและ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ปราบปรามการทรมานและการ บังคับให้สูญหาย พ.ศ. ...</p> <p>- <u>ผลลัพธ์</u> สามารถแปลร่าง กฎหมายจากภาษาไทยเป็น ภาษาอังกฤษแล้วเสร็จทันตาม ระยะเวลาที่กำหนด (๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ – ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕) มีความถูกต้อง และ ครบถ้วน สามารถเผยแพร่ให้กับ สมาชิกเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ประกอบการพิจารณาในเรื่อง ดังกล่าว</p> <p><u>การฝึกอบรม</u></p> <p>- เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร PCAsia Program on Parliamentary Diplomacy จัดโดย PCAsia (ตุลาคม – พฤศจิกายน ๒๕๖๔)</p> <p>- เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตร การพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ใน ราชการไทย รุ่นที่ ๒๗ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>(๑๗ มีนาคม – ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕) ขณะนี้อยู่ระหว่างการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว</p> <p>๒. นายพสธร คงเหลียงศิริวัฒนา นิติกรชำนาญการ กลุ่มงานวินัย และเสริมสร้างงานวินัย สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>- มอบหมายงานพิเศษ</p> <p>๑) การเสนอความเห็นกรณีการลาของสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร เพื่อประกอบการพิจารณาของประธานสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒) เผยแพร่องค์ความรู้ผ่านบทความ จำนวน ๒ เรื่อง</p> <p>- โฆษทางวินัย : กรณีศึกษาของข้าราชการฝรั่งเศส” (เผยแพร่ในวารสารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา)</p> <p>- การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย เรื่อง “กลไกการให้สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรหยุดปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (เสนอ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อรายงานต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อทราบ) และสำนักงานฯ ได้ใช้ ประโยชน์ต่อไป</p> <p>- ผลลัพธ์</p> <p>๑. การเสนอความเห็นมีความ ถูกต้องและการดำเนินการของ สภาผู้แทนราษฎรเป็นไปตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. บทความโทษทางวินัยฯ สามารถเผยแพร่บทความใน วารสารทรัพยากรบุคคลรัฐสภา ปีที่ ๘ ฉบับที่ ๔ เดือนตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>๓. การประเมินผลสัมฤทธิ์ของ กฎหมายฯ สามารถนำเสนอต่อ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เพื่อรายงานต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อ ทราบ และสำนักงานฯ ได้ใช้ ประโยชน์ต่อไป</p> <p><u>การฝึกอบรม</u></p> <p>- หลักสูตรการพัฒนานัก กฎหมายภาครัฐระดับชำนาญการ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ขึ้นไป รุ่นที่ ๓๐ โดยฝึกอบรมผ่านระบบ Microsoft Teams (วันที่ ๑๙ มกราคม – ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาบุคลากรบนพื้นฐานสมรรถนะประเภทวิชาการและประเภททั่วไป (๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕)</li> <li>- การคิดวิเคราะห์ขั้นสูง (Critical Thinking) (๒๖ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔)</li> </ul> <p>๓. นางสาวอดิธดา ศรีบุญแสน นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานสหภาพสมาชิกรัฐสภา เอเชียและแปซิฟิก สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>มอบหมายงานพิเศษ</u> ศึกษาเปรียบเทียบกฎบัตรขององค์กรสหภาพสมาชิกรัฐสภา เอเชียและแปซิฟิก (APPU) กับ สหภาพรัฐสภา (IPU) สมัชชารัฐสภาอาเซียน (AIPA) และการ</li> </ul>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ประชุมประจำปีรัฐสภาภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก (APPF) เพื่อเสนอแนวทางพัฒนาองค์กร APPU และจัดทำข้อมูลการเข้าเป็นประเทศ คู่เจรจาภายใต้กรอบ Pacific Islands Forum (PIF) ของกระทรวงการต่างประเทศ และเสนอประเด็นที่รัฐสภาไทยเห็นควรที่จะผลักดันความร่วมมือกับประเทศหมู่เกาะที่เป็นสมาชิกสหภาพสมาชิกรัฐสภาเอเชียและแปซิฟิก (APPU)</p> <p>- ผลลัพธ์</p> <p>เอกสารวิชาการเพื่อการเผยแพร่ จำนวน ๑ ฉบับ เรื่อง ศึกษาเปรียบเทียบกฎบัตรขององค์กรสหภาพสมาชิกรัฐสภาเอเชียและแปซิฟิก (APPU) กับสหภาพรัฐสภา (IPU) สมัชชารัฐสภาอาเซียน (AIPA) และการประชุมประจำปีรัฐสภาภาคพื้นเอเชียและแปซิฟิก (APPF) เพื่อเสนอแนวทางพัฒนาองค์กร</p>					



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>APPU และจัดทำข้อมูลการเข้า เป็นประเทศ คู่เจรจาภายใต้กรอบ Pacific Islands Forum (PIF) ของกระทรวงการต่างประเทศ และเสนอประเด็นที่รัฐสภาไทย เห็นควรที่จะผลักดันความร่วมมือ กับประเทศหมู่เกาะที่เป็นสมาชิก สหภาพสมาชิกรัฐสภาเอเชียและ แปซิฟิก (APPU)</p> <p><u>การฝึกอบรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การคิดวิเคราะห์ขั้นสูง (Critical Thinking) (๒๖ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔)</li> <li>- การเสริมสร้างความรู้ในการ จัดทำประเด็นประกอบการ สนทนาเพื่อรองรับและสนับสนุน ภารกิจด้านต่างประเทศของ สมาชิกรัฐสภาและบุคลากร ในวงงานนิติบัญญัติ (๒๔ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕)</li> <li>- การเสริมสร้างขีด ความสามารถให้แก่บุคลากร</li> </ul>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ที่สนับสนุนภารกิจด้าน ต่างประเทศของสถาบันนิติ บัญญัติ เพื่อเป้าหมายการพัฒนา ที่ยั่งยืน กิจกรรมที่ ๕ การสัมมนา หัวข้อ “เสริมพลังภาครัฐสภาเพื่อ มุ่งสู่การบรรลุเป้าหมายการ พัฒนาที่ยั่งยืนผ่านเครือข่ายความ ร่วมมือกับภาคประชาสังคม” (๒๖ เมษายน ๒๕๖๕)</p> <p>- การเตรียมความพร้อมใน การเป็นเจ้าภาพจัดการประชุม ประจำปีรัฐสภาภาคพื้นเอเชีย และแปซิฟิก ครั้งที่ ๓๐ (๒ – ๓ และ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕)</p> <p>๔. นายกันต์ มุสิกสาร นิติกร ปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย ๓ สำนักกฎหมาย</p> <p>- มอบหมายงานพิเศษ การยก ร่างกฎหมาย และการตรวจร่าง สัญญาให้กับสมาชิกวุฒิสภา</p> <p>- ผลลัพธ์ สามารถดำเนินการ ยกร่างกฎหมายแล้วเสร็จทันตาม ระยะเวลาที่กำหนด จำนวน</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		๑ ฉบับ และตรวจร่างสัญญา จำนวน ๒ ฉบับ - การเขียนบทความวิชาการ เพื่อการเผยแพร่ เรื่อง Talent Management ในวารสาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา (HRJ) (เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๕) <u>การฝึกอบรม</u> - การพัฒนาศักยภาพการ ปฏิบัติงานของบุคลากรสายงาน นิติการ (๑ – ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ และ ๙ – ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕) - หลักสูตรกฎหมายปกครอง และหลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานด้านกฎหมาย ปกครอง (๑๓ – ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕) - การเตรียมความพร้อมเป็น เจ้าภาพการประชุม APPF (๒ – ๓ และ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕)					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
<b>แผนงาน ๔</b> การดำเนินการและติดตามการนำระบบการหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation) ไปปฏิบัติ (โครงการร่วม)							
<b>โครงการ</b> ขยายผลการหมุนเวียน การปฏิบัติงานของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา (Job Rotation) <b>กิจกรรม</b> ดำเนินการขยายผลการ นำแผนไปปฏิบัติ ในกลุ่มข้าราชการสาย งานอื่น ๆ <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการนำ แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. กลุ่มเป้าหมายมีความ พึงพอใจต่อการ ดำเนินการ ตาม	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ จัดทำกรอบการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน ข้าราชการในแต่ละ สำนักของส่วนราชการ โดยมีแผนปฏิบัติการ พร้อมเหตุผลในการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ ศึกษาวิเคราะห์ ทบทวนระบบการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาโดยเชื่อมโยงกับ ระบบความก้าวหน้าใน อาชีพ (แผน ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ แผนสืบทอด ตำแหน่ง ระบบ ข้าราชการผู้มีศักยภาพ สูง) เพื่อนำไปใช้ใน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ จัดทำแผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน และเสนอต่อ คณะกรรมการดำเนินการตาม ระบบเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ (Career Path) และ การหมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation) ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร เพื่อพิจารณาเห็นชอบ โดยรอบ การหมุนเวียนการปฏิบัติงาน และแผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ กำหนดกลุ่มเป้าหมายที่จะ ดำเนินการ คือ ข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ที่ปฏิบัติหน้าที่มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี หรือระดับชำนาญการ ในแต่ ละสำนัก เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของข้าราชการให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	๓	<b>โครงการ</b> ขยายผลการหมุนเวียน การปฏิบัติงานของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา (Job Rotation) <b>กิจกรรม</b> ดำเนินการขยายผลการ นำแผนไปปฏิบัติ ในกลุ่มข้าราชการสาย งานอื่น ๆ <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการนำ แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาไปปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. กลุ่มเป้าหมายมีความ พึงพอใจต่อการ ดำเนินการ ตามแผนการ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ จัดทำกรอบการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน ข้าราชการในแต่ละ สำนักของส่วนราชการ โดยมีแผนปฏิบัติการ พร้อมเหตุผลในการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ ศึกษาวิเคราะห์ ทบทวนระบบการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาโดยเชื่อมโยงกับ ระบบความก้าวหน้าใน อาชีพ (แผน ความก้าวหน้าในสาย อาชีพ แผนสืบทอด ตำแหน่ง ระบบ ข้าราชการผู้มีศักยภาพ สูง) เพื่อนำไปใช้ใน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ จัดทำกรอบการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงานข้าราชการ และ แผนปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ ดำเนินการดังนี้ - กำหนดหน่วยงานระดับสำนักที่ รับผิดชอบในการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งเป็นข้าราชการ ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ ที่ปฏิบัติหน้าที่เดิมมาแล้วไม่น้อย กว่า ๒ ปี ได้รับการหมุนเวียน การปฏิบัติงานเพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้ในลักษณะงานต่าง ๆ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการหมุนเวียนการปฏิบัติ ราชการข้าราชการภายในกลุ่มงาน หรือภายในสำนักเดียวกัน จำนวน ๕๒ ราย ดังนี้	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรมี ความสามารถและรอบรู้ ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานแทน กันได้ ทำให้การบริหาร กำลังคนมีความคล่องตัว	ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลในฉบับ ต่อไป <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการหมุนเวียน การปฏิบัติราชการ ข้าราชการในแต่ละสำนัก ของส่วนราชการ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อการ ดำเนินการตามแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน	<b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ได้ดำเนินการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน (Job Rotation) ใน กลุ่มข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และระดับ ชำนาญการ ที่ปฏิบัติหน้าที่เดิม มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี จำนวน ๑๙ สำนัก ๓ กลุ่มงาน รวม จำนวนทั้งสิ้น ๒๒ หน่วยงาน ๗๖ คน สรุปได้ดังนี้ <b>๑. ผู้ที่ได้รับการหมุนเวียน การปฏิบัติงาน (Job Rotation)</b> จำนวน ๗๖ คน แบ่งเป็น - ข้าราชการประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒๙ คน - ข้าราชการประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๔๗ คน <b>๒. สายงานที่ได้รับการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน (Job Rotation) จำนวน ๑๒ สายงาน ดังนี้</b>		หมุนเวียนการ ปฏิบัติงาน ๒. บุคลากรมี ความสามารถและรอบรู้ ในการปฏิบัติงาน สามารถปฏิบัติงานแทน กันได้ ทำให้การบริหาร กำลังคนมีความคล่องตัว	ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลในฉบับ ต่อไป <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการหมุนเวียน การปฏิบัติราชการ ข้าราชการในแต่ละสำนัก ของส่วนราชการ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อการ ดำเนินการตามแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน	(๑) ดำเนินการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงานในกลุ่มข้าราชการใหม่ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ จำนวน ๓๗ ราย ประกอบด้วย (๑.๑) ข้าราชการที่ได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๑ (ดำเนินการต่อเนื่องจาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๑๒ ราย - สายงานนิติการ จำนวน ๙ ราย - สายงานวิทยาการ จำนวน ๓ ราย (๑.๒) ข้าราชการตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ที่ได้รับการบรรจุและ แต่งตั้ง ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒๕ ราย - สายงานนิติการ จำนวน ๘ ราย	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการนำ แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผล การนำแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ รวมทั้ง แนวทางการพัฒนาระบบ การหมุนเวียนการ ปฏิบัติงานของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร	- สายงานนิติการ ๑๖ คน - สายงานประชาสัมพันธ์ ๓ คน - สายวิชาการโสตทัศนศึกษา ๓ คน - สายงานวิชาการช่างศิลป์ ๒ คน - สายงานบรรณารักษ์ ๓ คน - สายงานวิชาการเงินและ บัญชี ๑ คน - สายงานวิทยาการ ๒๓ คน - สายงานวิเทศสัมพันธ์ ๘ คน - สายงานวิชาการ คอมพิวเตอร์ ๑ คน - สายงานวิเคราะห์ นโยบายและแผน ๓ คน - สายงานทรัพยากรบุคคล ๑๒ คน - สายงานวิชาการพัสดุ ๑ คน			- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการนำ แผนการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผล การนำแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ รวมทั้ง แนวทางการพัฒนาระบบ การหมุนเวียนการ ปฏิบัติงานของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร	- สายงานวิทยาการ จำนวน ๖ ราย - สายงานทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ ราย - สายงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๕ ราย - สายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๓ ราย - สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๒ ราย (๒) <u>ดำเนินการหมุนเวียนการ ปฏิบัติงานข้าราชการตามสายงาน จำนวน ๑๕ ราย</u> - สายงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ ราย - สายงานวิเทศสัมพันธ์ จำนวน ๒ ราย - สายงานทรัพยากรบุคคล จำนวน ๖ ราย - สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๔ ราย - สายงานวิทยาการ จำนวน ๑ ราย	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา				ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ สิงหาคม ๒๕๖๕ กำหนดแผน ศึกษาวิเคราะห์บทบาทระบบการ หมุนเวียนการปฏิบัติงานของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภาโดย เชื่อมโยงกับระบบความก้าวหน้า ในอาชีพ</li> <li>■ สิงหาคม ๒๕๖๕ กำหนด แผนเพื่อดำเนินการสำรวจความ พึงพอใจของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อการ ดำเนินการตามแผนการ หมุนเวียนการปฏิบัติงาน</li> </ul>	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> เสริมสร้างระบบการสรรหาเชิงรุก เพื่อให้ได้บุคลากรตรงตามความต้องการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา							
<b>แผนงาน ๑</b> การพัฒนาหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข และดำเนินการสรรหาเพื่อดึงดูดคนดี คนเก่ง ให้เข้ามาปฏิบัติงานกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (โครงการร่วม)							
<b>โครงการ</b> การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการ สรรหา และดึงดูด “คน ดี คนเก่ง” ให้เข้ามา ปฏิบัติงานกับส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการตาม แนวทางสรรหาเชิงรุก ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ นำแผนปฏิบัติการตาม แนวทางสรรหาเชิงรุก	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการตามแนวทาง สรรหาเชิงรุกของสำนักงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ นำแผนปฏิบัติการตาม แนวทางสรรหาเชิงรุกขอ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	๔	<b>โครงการ</b> การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการ สรรหา และดึงดูด “คน ดี คนเก่ง” ให้เข้ามา ปฏิบัติงานกับส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการตาม แนวทางสรรหาเชิงรุก ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ นำแผนปฏิบัติการตาม แนวทางสรรหาเชิงรุก	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง ระบบการสรรหาเชิงรุกของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ นำแผนปฏิบัติการตาม แนวทางสรรหาเชิงรุกของส่วน	๔

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
ตามแนวทาง การสรรหาเชิงรุก <b>ผลผลิต</b> ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีการศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดวิธีการตาม แนวทางการสรรหาเชิง รุก โดยการ ประชาสัมพันธ์ และ สร้างภาพลักษณ์องค์กร <b>ผลลัพธ์</b> ๑. มีการนำ แนวทางการสรรหาเชิง รุกในการสรรหาบุคคล เข้ามาปฏิบัติงาน ในส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยการ ประชาสัมพันธ์ และสร้าง ภาพลักษณ์องค์กร ไปดำเนินการ	ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปปฏิบัติ โดยมีการ ประชาสัมพันธ์ และภาพลักษณ์องค์กร และวิธีการอื่น ๆ ตาม แนวทางที่กำหนด อย่างน้อย ๑ แนวทาง <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละการรับรู้ของ กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ ภาพลักษณ์ขององค์กร โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน	๒๕๖๕ ไปปฏิบัติ จำนวน ๒ แนวทาง ■ <b>การประชาสัมพันธ์</b> <b>ภาพลักษณ์องค์กร</b> ๑.๑ การประชาสัมพันธ์ <b>ภาพลักษณ์องค์กรให้กับ</b> <b>นักศึกษาฝึกงาน</b> <b>รุ่นที่ ๑</b> จำนวน ๓๐ คน สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ได้รับนักศึกษา เพื่อเข้ารับฝึกงานในสำนักงานฯ จำนวน ๓๐ คน ซึ่งเป็นนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ในสาขาวิชา ต่าง ๆ เช่น รัฐศาสตร์ ศิลปศาสตร์ การเงินและเทคโนโลยีการเงิน/ บริหารธุรกิจ รัฐศาสตร์ ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และรัฐประศาสนศาสตร์ โดยเป็น นักศึกษาจากมหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา มหาวิทยาลัยสวน ดุสิต มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิ โรฒ มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์		ตามแนวทาง การสรรหาเชิงรุก <b>ผลผลิต</b> ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีการศึกษา วิเคราะห์ และกำหนดวิธีการตาม แนวทางการสรรหาเชิง รุก โดยการ ประชาสัมพันธ์ และ สร้างภาพลักษณ์องค์กร <b>ผลลัพธ์</b> ๑. มีการนำ แนวทางการสรรหาเชิง รุกในการสรรหาบุคคล เข้ามาปฏิบัติงาน ในส่วนราชการสังกัด รัฐสภา โดยการ ประชาสัมพันธ์ และสร้าง ภาพลักษณ์องค์กร ไปดำเนินการ	ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปปฏิบัติ โดยมีการ ประชาสัมพันธ์ และภาพลักษณ์องค์กร และวิธีการอื่น ๆ ตาม แนวทางที่กำหนด อย่างน้อย ๑ แนวทาง <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละการรับรู้ของ กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ ภาพลักษณ์ขององค์กร โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน	ราชการสังกัดรัฐสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไป ปฏิบัติ ประกอบด้วย ๒ แนวทาง ■ <b>การประชาสัมพันธ์</b> <b>ภาพลักษณ์องค์กร</b> ประกอบด้วย ๑. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การรับสมัครงาน ๒. การประชาสัมพันธ์ ภาพลักษณ์องค์กร ๓. การสำรวจความคิดเห็นของ ผู้สมัครงาน โดยรูปแบบ/แนวทางดำเนินการ ทั้ง ๓ ส่วนข้างต้น ได้กำหนด วิธีการดำเนินการ ดังนี้ <b>๑. การทำสื่อประชาสัมพันธ์</b> <b>การรับสมัครงาน</b> ด้วยวิธีการ ๑.๑ จัดทำโปสเตอร์ประกาศ เชิญชวนสมัครงาน ๑.๒ การเผยแพร่ข่าวรับสมัคร งานให้ทั่วถึงยังกลุ่มเป้าหมาย ต่าง ๆ ๑.๓ การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางสื่อ	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
๒. กลุ่มเป้าหมายมีการ รับรู้ภาพลักษณ์ของ องค์กร	<p>■ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามแนวทางสรรหาเชิงรุกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการตามแนวทางสรรหาเชิงรุกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>และมหาวิทยาลัยบูรพา ซึ่งหน่วยงานที่รับนักศึกษาเข้าฝึกปฏิบัติงาน ได้แก่ สำนักงานประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักงานเลขาธิการ ก.ร. สำนักบริหารงานกลาง สำนักวิชาการ สำนักกรรมการ ๑ , ๒ และ ๓ สำนักนโยบายและแผน สำนักงบประมาณของรัฐสภา และกลุ่มงานผู้นำฝ่ายค้านในสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร โดยสำนักพัฒนาบุคลากร ได้มีการจัดอบรมโครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่นักศึกษาที่เข้ารับการฝึกงานในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้กับนักศึกษาฝึกงาน เพื่อให้ นักศึกษาฝึกงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ และข้อคิด/ข้อเสนอแนะ สำหรับการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ</p>		๒. กลุ่มเป้าหมายมีการ รับรู้ภาพลักษณ์ของ องค์กร	<p>■ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการตามแนวทางสรรหาเชิงรุกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการตามแนวทางสรรหาเชิงรุกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>สังคมออนไลน์ต่าง ๆ หน่วยงานราชการอื่น และสถาบันการศึกษาต่าง ๆ</p> <p>๑.๔ การประกาศข่าวสารรับสมัครงานทั้งภายในและภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p><b>๒. การประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กร</b> ด้วยวิธีการจัดทำวิดิทัศน์/คลิปเผยแพร่ภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p><b>๓. การสำรวจความคิดเห็นของคู่สมรงาน</b> ด้วยวิธีการจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการรับรู้ภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่านทางเว็บไซต์รับสมัครงาน</p> <p>รายละเอียดของการดำเนินการสรุปดังนี้</p> <p><b>๑. การทำสื่อประชาสัมพันธ์การรับสมัครงาน</b></p> <p><u>การดำเนินการ</u></p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>การพัฒนาบุคลากร หน้าที่และอำนาจสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรในการปฏิบัติงาน สนับสนุนฝ่ายนิติบัญญัติ รวมทั้งเพื่อให้ นักศึกษาฝึกงานมีเจตคติที่ดีต่อการทำงานเพื่อเป็นแนวทางการประกอบอาชีพต่อไป หลังจากสำเร็จการศึกษา โดยมีหัวข้อวิชา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรื่อง เทคนิคการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ และข้อคิด/ข้อเสนอแนะ สำหรับการปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ</li> </ul> <p>วิทยากร : เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (นางพรพิศ เพชรเจริญ)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรื่อง การพัฒนาบุคลากร</li> </ul> <p>วิทยากร : ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาบุคลากร (นายชูพงศ์ นิลสกุล)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรื่อง หน้าที่และอำนาจสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</li> </ul>				<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำโปสเตอร์ประกาศเชิญชวนบุคคลภายนอก ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่งที่เปิดรับให้มาร่วมสมัครงาน โดยได้ทำการประกาศข่าวสารการรับสมัครงานทั้งภายใน (ผ่านช่องทางสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ E – Office) และภายนอกองค์กร (ผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ <a href="http://www.senate.go.th">www.senate.go.th</a> หัวข้อ รับสมัครงานและเว็บไซต์รับสมัครงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมกับธนาคารกรุงไทยที่ <a href="https://senate.thaijobjob.com">https://senate.thaijobjob.com</a>)</p> <p>นอกจากนี้ ยังได้ทำการสื่อสารประชาสัมพันธ์เชิญชวนการรับสมัครงานผ่านต่าง ๆ ทั้งสื่อสังคมออนไลน์ หน่วยงานราชการอื่นที่เป็นเครือข่ายในการรับสมัคร</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ในการปฏิบัติงานสนับสนุนฝ่ายนิติบัญญัติ</p> <p>วิทยาการ : รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (นางสาวศุภพรัตน์ สุขพุ่ม) โดยเป็นการบรรยายผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ Application Zoom Meeting วันอังคารที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๑๕ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ให้กับนักศึกษาฝึกงาน (สผ.) จำนวน ๓๐ คน</p> <p>ผลการประเมินผลโครงการ เสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่นักศึกษาที่เข้ารับการฝึกงานในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร กลุ่มเป้าหมายของโครงการ จำนวน ๓๐ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐ คน มีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓</p> <p>โดยการอบรมโครงการ เสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่ นักศึกษาที่เข้ารับการฝึกงานใน</p>				<p>งาน ตลอดจนสถาบันการศึกษาต่าง ๆ เช่น กรมประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ก.พ. สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ช่องทางไลน์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (@Secretariat – Senate) ช่องทางเฟซบุ๊ก (สำนักบริหารงานกลางและสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา) รวมถึงเว็บไซต์รับสมัครงานของเอกชน</p> <p><b>๒. การประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กร</b></p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำวิดีโอทัศน์/คลิปเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรผ่านการถ่ายทอดความรู้สู่ักจากบุคลากรขององค์กร ตลอดจนการทำกิจกรรมความดีต่าง ๆ เพื่อเผยแพร่ให้บุคคลภายนอกได้รับ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีการประเมินก่อนการฝึกอบรมและหลังการฝึกอบรม ดังนี้</p> <p><b>ก่อนการฝึกอบรม</b> พบว่ากลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เกี่ยวกับองค์ความรู้ ในระดับมากที่สุด จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๐๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมาก จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๐๐ อยู่ในระดับน้อย จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๐๐ อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๐๐ และอยู่ในระดับน้อยที่สุด จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๐</p> <p><b>ภายหลังการฝึกอบรม</b> พบว่ากลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้เกี่ยวกับองค์ความรู้ อยู่ในระดับมากที่สุด จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๐๐ ลำดับรองลงมา อยู่ใน</p>				<p>ทราบ ผ่านช่องทาง Youtube (Senate Channel) และผ่านช่องทางเฟซบุ๊ก (Facebook) สำนักงาน เช่น คลิปจากกิจกรรมปลูกต้นกล้าแห่งความดี คลิปการร่วมเป็นส่วนหนึ่งของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา คลิป The Moon's Story: Road to ข้าราชการรัฐสภา (แบ่งเนื้อหาในการเผยแพร่ออกเป็น EP ต่าง ๆ)</p> <p><b>๓. การสำรวจความคิดเห็นของผู้สมัครงานด้วยวิธีการจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการรับรู้ภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</b></p> <p><u>การดำเนินการ</u></p> <p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ร่วมกับเว็บไซต์รับสมัครงานของธนาคารกรุงไทย (www.senatethaijob.com) จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็น</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ระดับมาก จำนวน ๗ คน คิดเป็น ร้อยละ ๒๘.๐๐ อยู่ในระดับ ปานกลาง จำนวน ๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๒.๐๐ และอยู่ในระดับ น้อย จำนวน ๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๔.๐๐</p> <p>โดยแยกเป็นสามารถ เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๐ สามารถจัดระบบความคิดและ วางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย เท่ากับ ๔.๓๒ และสามารถบอก ประโยชน์ ข้อดี และอธิบาย รายละเอียดได้อยู่ในระดับมาก ที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๖</p> <p>ทั้งนี้ ก่อนจบการฝึกงาน สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้ดำเนินการสำรวจการรับรู้ ภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร จากนักศึกษา ฝึกงาน กลุ่มเป้าหมายจำนวน</p>				<p>เห็นของผู้สมัครงานกับสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา เพื่อทำการ สืบหาความคิดเห็นต่อการรับรู้ ข่าวสาร และภาพลักษณ์ที่มีต่อ การรับสมัครงานเป็นข้าราชการ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งได้ดำเนินการสำรวจความ คิดเห็นในเดือนมกราคม ๒๕๖๕</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ การรับรู้ของกลุ่มเป้าหมายที่มี ต่อภาพลักษณ์ขององค์กร</p> <p><b>คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๕</b></p> <p>จำแนกรายข้อได้ดังนี้</p> <p>๑. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นองค์กรภาครัฐที่เป็นเลิศใน การส่งเสริมและสนับสนุนงาน ฝ่ายนิติบัญญัติ</p> <p><u>ระดับความคิดเห็น</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เห็นด้วย คิดเป็น ๙๙.๓๐%</li> <li>- ไม่เห็นด้วย คิดเป็น ๐.๗๐%</li> </ul> <p>๒. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นองค์กรภาครัฐที่มีสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>๓๐ คน โดยมีข้อคำถาม จำนวน ๑๐ ข้อ นักศึกษาฝึกงานมีความเห็นในแต่ละเรื่อง ดังนี้</p> <p>๑. นักศึกษาฝึกงานส่วนใหญ่เห็นด้วยมากถึงมากที่สุด ในประเด็น ดังนี้</p> <p>๑.๑) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรชั้นนำของภาครัฐเป็นเลิศในการส่งเสริมและสนับสนุนงานฝ่ายนิติบัญญัติ (เห็นด้วยมาก จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๘ และเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๒๒)</p> <p>๑.๒) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรที่สนับสนุนการดำเนินงานของสมาชิกรัฐสภาในด้านนิติบัญญัติ ด้านกฎหมาย ด้านวิชาการ และด้านบริการอื่น ๆ อย่างมืออาชีพ (เห็นด้วยมาก จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๕๗ และเห็น</p>				<p>เปนองครภาครัฐที่มีความทันสมัย มีระบบการปฏิบัติงานและให้บริการ ในรูปแบบ Digital &amp; SMART Parliament</p> <p><u>ระดับความคิดเห็น</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เห็นด้วย คิดเป็น ๙๗.๕๐%</li> <li>- ไม่เห็นด้วย คิดเป็น ๒.๕๐%</li> </ul> <p>๓. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเปนองครภาครัฐที่มีการบริหารราชการที่โปร่งใส และเปนมตร</p> <p><u>ระดับความคิดเห็น</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เห็นด้วย คิดเป็น ๙๘.๘๘%</li> <li>- ไม่เห็นด้วย คิดเป็น ๑.๑๒%</li> </ul> <p>๔. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการจัดกิจกรรมต่าง ๆ เช่น โครงการเผยแพร่ประชาธิปไตย โครงการยุวชน ประชาธิปไตย เป็นต้น เพื่อสนับสนุนส่งเสริม และเผยแพร่การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเปนประมุข รวมทั้งมีการจัดกิจกรรม CSR ให้กับชุมชนและ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ด้วยมากที่สุด จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๔๓)</p> <p>๑.๓) บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการ ปฏิบัติราชการได้เป็นอย่างดีและ สามารถถ่ายทอดความรู้ได้อย่าง เหมาะสม (เห็นด้วยมาก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๘ และเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๒)</p> <p>๑.๔) บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรมีความสุภาพ ยินดี ให้บริการ และปฏิบัติกับทุกคน อย่างเท่าเทียม (เห็นด้วยมาก จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๑๘ และเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๘๒)</p> <p>๑.๕) สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร มีแรงจูงใจ</p>				<p>ประชาชน อย่างต่อเนื่อง</p> <p><u>ระดับความคิดเห็น</u></p> <p>- เห็นด้วย คิดเป็น ๙๘.๓๓%</p> <p>- ไม่เห็นด้วย คิดเป็น ๑.๖๗%</p> <p>๕. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สนับสนุนการดำเนินงานของ สมาชิกรัฐสภาด้วยความเป นมืออาชีพในงาน ดานกฎหมาย ดานวิชาการ และดานบริการ อื่น ๆ</p> <p><u>ระดับความคิดเห็น</u></p> <p>- เห็นด้วย คิดเป็น ๙๙.๑๗%</p> <p>- ไม่เห็นด้วย คิดเป็น ๐.๘๓%</p> <p>๖. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สนับสนุนการดำเนินงานของ สมาชิกรัฐสภาในฐานะตัวแทน ของประชาชน ในการพัฒนา ประเทศชาติเพื่อผลประโยชน์ ของสวรวม</p> <p><u>ระดับความคิดเห็น</u></p> <p>- เห็นด้วย คิดเป็น ๙๘.๘๙%</p> <p>- ไม่เห็นด้วย คิดเป็น ๑.๑๑%</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ในด้านค่าตอบแทน สวัสดิการ และความก้าวหน้าทางสายอาชีพ (เห็นด้วยมาก จำนวน ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๐๒ และเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๙๘)</p> <p>๑.๖) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการจัดกิจกรรม / โครงการ สนับสนุน ส่งเสริม และเผยแพร่การปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และมีการจัดกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม สิ่งแวดล้อมและประชาชนอย่างต่อเนื่อง (เห็นด้วยมาก จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๗๖ และเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๑๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒๔)</p> <p>๒. นักศึกษาฝึกงานส่วนใหญ่ เห็นด้วยปานกลางถึงมากที่สุด ในประเด็น ดังนี้</p> <p>๒.๑) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กร</p>				<p>๗. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการออกแบบอาคารและสถานที่ทำงาน ที่โดดเด่น มีความเป็นเอกลักษณ์ และเป็นมาตรฐานสากล</p> <p><u>ระดับความคิดเห็น</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เห็นด้วย คิดเป็น ๙๗.๔๙%</li> <li>- ไม่เห็นด้วย คิดเป็น ๒.๕๑%</li> </ul> <p>๘. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามี แรงจูงใจในदानาคาตอบแทน สวัสดิการ และ ความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน</p> <p><u>ระดับความคิดเห็น</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เห็นด้วย คิดเป็น ๙๘.๘๙%</li> <li>- ไม่เห็นด้วย คิดเป็น ๑.๑๑%</li> </ul> <p>ทั้งนี้ ผลที่ได้จากการประมวลผล ความคิดเห็นของแบบสอบถาม ดังกล่าว สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำข้อมูลไปปรับปรุง รูปแบบของการสื่อสารและสร้าง ภาพลักษณ์ขององค์กร ประกอบ กับนำไปจัดทำคลิปเพื่อส่งเสริม</p>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ภาครัฐที่มีความพร้อมทางเทคโนโลยีที่ทันสมัย มีระบบการปฏิบัติงานและการให้บริการในรูปแบบ Digital &amp; SMART Parliament (เห็นด้วยปานกลาง ร้อยละ ๒.๒๒ เห็นด้วยมาก ร้อยละ ๓๘.๕๒ และเห็นด้วยมากที่สุด ร้อยละ ๕๙.๒๖)</p> <p>๒.๒) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรเป็นองค์กรที่มีการบริหารราชการอย่างโปร่งใสเป็นธรรม และมีธรรมาภิบาล (เห็นด้วยปานกลาง จำนวน ๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๒ เห็นด้วยมาก จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๒๓ และเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๑๕)</p> <p>๒.๓) สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีการออกแบบอาคารและสถานที่ปฏิบัติงาน ความเป็นเอกลักษณ์ความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อ</p>				<p>ภาพลักษณ์ขององค์กรให้มากยิ่งขึ้นต่อไป</p> <p>■ <u>การสรรหาเชิงรุก</u> <u>โดยวิธีการอื่น</u></p> <p>อ.ก.ร. สรรหา พัฒนา และส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มีการพิจารณาเรื่อง การทำ MOU กับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่แล้ว มีมติเห็นชอบในหลักการ โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการจัดทำหนังสือไปยังคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้ทั้งสองส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทำการศึกษาเพิ่มเติมถึงความเหมาะสม และประโยชน์ กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>สิ่งแวดล้อม (เห็นด้วยปานกลาง จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๖๕ เห็นด้วยมาก จำนวน ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๗๑ และเห็นด้วยมากที่สุด จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๖๔)</p> <p>โดยนักศึกษาฝึกงาน</p> <p>มีระดับความคิดเห็นต่อประเด็น ภาพลักษณ์ที่มีผลต่อการตัดสินใจเข้ารับราชการในสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ในภาพรวม ร้อยละ ๘๙.๕๖</p> <p>๓. ในช่วงระยะเวลา ๑ ปี ที่ผ่านมา นักศึกษาฝึกงานรับรู้ข้อมูล เกี่ยวกับการกิจหน้าที่ และอำนาจ ของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร เรียงลำดับจากมาก ไปน้อย ดังนี้</p> <p>ลำดับที่ ๑ อินเทอร์เน็ต/ สื่อ Social networks (จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๑๗)</p> <p>ลำดับที่ ๒ สื่อบุคคล (ครอบครัว, ญาติ, เพื่อน,</p>				<p>จัดทำสรุปข้อมูลเอกสาร ประกอบการประชุมเกี่ยวกับ ประเด็นการทำ MOU กับ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ (ก.พ.ร.) เพื่อเข้าร่วม โครงการพัฒนานักบริหารการ เปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ตลอดจน ข้อเสนอของ อ.ก.ร. ส่งให้ คณะกรรมการพิจารณาพร้อมด้วย และนำมาเสนอที่ประชุม พิจารณาอีกครั้ง โดยในคราว ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษา แนวทางการสรรหาเชิงรุกของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อศึกษา แนวทางการสรรหาเชิงรุกของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทาง การสรรหาเชิงรุกของส่วนราชการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๖๔)</p> <p>ลำดับที่ ๓ สื่อวิทยุ/โทรทัศน์ (จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๐๙)</p> <p>ลำดับที่ ๔ สื่อสิ่งพิมพ์ (หนังสือพิมพ์/วารสาร/โปสเตอร์/ป้ายประกาศ) (จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๕๕)</p> <p>ลำดับที่ ๕ การจัดกิจกรรม/โครงการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๗ และมหาวิทยาลัยแนะนำให้มาฝึกงานที่สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๗)</p> <p>โดยนักศึกษาคณะศึกษาศาสตร์ จำนวน ๒๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๖๗) มีความสนใจจะสมัครสอบบรรจุเป็นข้าราชการรัฐสภา</p>				<p>สังกัดรัฐสภา ๕ แนวทาง และพิจารณาศึกษาการเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ให้เข้ามาปฏิบัติงานกับส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ ในคราวประชุม คณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาแนวทางการสรรหาเชิงรุกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุมพิจารณา เรื่อง การสรรหาเชิงรุกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา : การเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) แล้วมีมติเห็นชอบในหลักการ ทั้งนี้ ให้จัดทำรายงานผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ เพื่อเสนอคณะกรรมการดำเนินการตาม</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>สามัญ สังกัดสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><u>รุ่นที่ ๒</u> จำนวน ๓๔ คน</p> <p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ได้รับนักศึกษาเพื่อเข้ารับฝึกงานในสำนักงานฯ จำนวน ๓๔ คน ซึ่งเป็นนักศึกษา ระดับปริญญาตรี ในสาขาวิชาต่าง ๆ เช่น รัฐศาสตร์ ศิลปศาสตร์ ภาษาต่างประเทศ บริหารรัฐกิจ การเมืองการปกครอง เศรษฐศาสตร์ อักษรศาสตร์ โดยเป็นนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และวิทยาลัยพาณิชยการบางนา</p> <p>ซึ่งหน่วยงานที่รับนักศึกษาเข้าฝึกปฏิบัติงาน ได้แก่</p> <p>สำนักงาน</p> <p>ประธานสภาผู้แทนราษฎร สำนักบริหารงานกลาง สำนักพัฒนาบุคลากร สำนักวิชาการ สำนักกรรมการ ๑ , ๒ และ ๓</p>				<p>ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. สรรหา พัฒนา และส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการเพื่อพิจารณาต่อไป</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ สำนักงบประมาณของรัฐสภา สำนักนโยบายและแผน</p> <p>สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร โดยสำนักพัฒนา บุคลากร จะดำเนินการจัดอบรม โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ ให้นักศึกษาที่เข้ารับการฝึกงาน ในสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรให้กับนักศึกษา ฝึกงาน เพื่อให้ นักศึกษาฝึกงานมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิค การปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ และข้อคิด/ข้อเสนอแนะ สำหรับการ ปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จ การพัฒนาบุคลากร หน้าที่และ อำนาจสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรในการปฏิบัติงาน สนับสนุนฝ่ายนิติบัญญัติ รวมทั้ง เพื่อให้ นักศึกษาฝึกงานมีเจตคติที่ ดีต่อการทำงานเพื่อเป็นแนว ทางการประกอบอาชีพต่อไป หลังจากสำเร็จการศึกษา</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>กลุ่มเป้าหมาย คือ นักศึกษาฝึกปฏิบัติงานในสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๓๔ คน กำหนดจัดในวันจันทร์ที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ บรรยายผ่านระบบออนไลน์</p> <p><b>๑.๒ การประชาสัมพันธ์</b> <b>ให้กับบุคคลภายนอกที่สนใจเข้า</b> <b>มาสมัครรับราชการ</b></p> <p>๑) สำนักงานฯ ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ภายใต้แนวคิด SMART Parliament ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ ของสำนักงานฯ ได้แก่ Facebook และแอปพลิเคชัน Line ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ และได้เผยแพร่ประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับราชการในรูปแบบ Infographic และวิดีโอ ในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการสรรหาบุคคลเข้ารับ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ราชการ จำนวน ๒๑ ตำแหน่ง ๙๙ อัตรา (ทั่วไป ๔๔ อัตรา/ วิชาการ ๕๕ อัตรา) รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๒) สำนักงานฯ ดำเนินการ ออกแบบสำรวจความเห็นของ ผู้มาสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุ บุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ รัฐสภาสามัญ ตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ</p> <p>๓) ดำเนินการสำรวจ การรับรู้ภาพลักษณ์ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับ การตัดสินใจในการเข้ารับราชการ ผ่านแบบสอบถามออนไลน์ บนเว็บไซต์ <a href="http://hris.parliament.go.th/job">http://hris.parliament.go.th/job</a> ระหว่างวันที่ ๖ - ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เมื่อดำเนินการสำรวจ การรับรู้ภาพลักษณ์ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรกับ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>การตัดสินใจในการเข้ารับราชการ แล้วจะเสนอเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรเพื่อพิจารณาต่อไป</p> <p>■ <u>การสรรหาเชิงรุก โดยวิธีการอื่น</u></p> <p>อ.ก.ร. สรรหา พัฒนา และ ส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้มี การพิจารณาเรื่อง การทำ MOU กับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ (ก.พ.ร.) เพื่อเข้าร่วม โครงการพัฒนานักบริหาร การเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่แล้ว มีมติ เห็นชอบในหลักการ โดย มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการฯ ดำเนินการจัดทำหนังสือไปยัง คณะกรรมการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อให้ทั้งสองส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ทำการศึกษาเพิ่มเติมถึง ความเหมาะสม และประโยชน์กับ</p>					



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และจัดทำสรุปข้อมูลเอกสารประกอบการประชุมเกี่ยวกับประเด็นการทำ MOU กับสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เพื่อเข้าร่วมโครงการพัฒนานักบริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ตลอดจนข้อสังเกตของ อ.ก.ร. ส่งให้คณะกรรมการฯ พิจารณาร่วมด้วย และนำมาเสนอที่ประชุมพิจารณาอีกครั้ง โดยในคราวประชุมคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ วันพฤหัสบดีที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษาแนวทางการสรรหาเชิงรุกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อศึกษาแนวทางการสรรหาเชิงรุกของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามแนวทางการสรรหาเชิงรุกของ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>๕ แนวทาง และพิจารณาศึกษา</p> <p>การเข้าร่วมโครงการพัฒนานัก</p> <p>บริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่</p> <p>ของสำนักงานคณะกรรมการ</p> <p>พัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ให้</p> <p>เข้ามาปฏิบัติงานกับส่วนราชการ</p> <p>สังกัดรัฐสภา ทั้งนี้ ในคราวประชุม</p> <p>คณะอนุกรรมการพิจารณาศึกษา</p> <p>แนวทางการสรรหาเชิงรุกของ</p> <p>ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่</p> <p>๒/๒๕๖๕ วันอังคารที่ ๕</p> <p>กรกฎาคม ๒๕๖๕ ที่ประชุม</p> <p>พิจารณา เรื่อง การสรรหาเชิงรุก</p> <p>ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา :</p> <p>การเข้าร่วมโครงการพัฒนานัก</p> <p>บริหารการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่</p> <p>ของสำนักงานคณะกรรมการ</p> <p>พัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) แล้ว</p> <p>มีมติเห็นชอบในหลักการ ทั้งนี้ ให้</p> <p>จัดทำรายงานผลการพิจารณาของ</p> <p>คณะอนุกรรมการฯ เพื่อเสนอ</p> <p>คณะกรรมการดำเนินการตาม</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา และ อ.ก.ร. สรรหา พัฒนา และส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ เพื่อพิจารณาต่อไป					
<b>แผนงาน ๒</b> การพัฒนาวิธีการและดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคลที่มีคุณภาพ คุณธรรม มีความเหมาะสมมาดำรงตำแหน่ง (โครงการร่วม)							
<b>โครงการ</b> การพัฒนาและติดตาม ผลการปฏิบัติงานของ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา <b>ผลผลิต</b> ๑. รายงานผลการ ดำเนินการพัฒนาและ ติดตาม การปฏิบัติงานของนัก กฎหมายนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. รายงานผลการศึกษา ทบทวน วิเคราะห์	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการ พัฒนาและติดตามผล การปฏิบัติงาน ของนักกฎหมายนิติ บัญญัติ ชั้นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ ศึกษา ทบทวน วิเคราะห์แนวทางเพื่อ พัฒนาวิธีการและการ บริหารจัดการเกี่ยวกับ นักกฎหมายนิติบัญญัติ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการฯ และ แนวทางการศึกษา	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ ส่วนราชการฯ ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการพัฒนาและติดตาม ผลการปฏิบัติงานของ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแผนฯ กำหนด แนวทางดำเนินการ ดังนี้ - เดือนเมษายน ๒๕๖๕ ส่วนราชการฯ จะดำเนิน การศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ กรอบแผนปฏิบัติการฯ พร้อมทั้ง เสนอแผนงาน/โครงการตาม แผนปฏิบัติการฯ ต่อเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เลขาธิการ วุฒิสภา และคณะกรรมการ พัฒนาและรักษามาตรฐานการ	๓	<b>โครงการ</b> การพัฒนาและติดตาม ผลการปฏิบัติงานของ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา <b>ผลผลิต</b> ๑. รายงานผลการ ดำเนินการพัฒนาและ ติดตาม การปฏิบัติงานของนัก กฎหมายนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. รายงานผลการศึกษา ทบทวน วิเคราะห์	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการ พัฒนาและติดตามผล การปฏิบัติงาน ของนักกฎหมายนิติ บัญญัติ ชั้นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ ศึกษา ทบทวน วิเคราะห์แนวทางเพื่อ พัฒนาวิธีการและการ บริหารจัดการเกี่ยวกับนัก กฎหมายนิติบัญญัติ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการฯ และ แนวทางการศึกษา	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ ส่วนราชการฯ ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการพัฒนาและ ติดตามผลการปฏิบัติงานของ นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแผนฯ กำหนด แนวทางดำเนินการ ดังนี้ - เดือนเมษายน ๒๕๖๕ ส่วนราชการฯ จะดำเนิน การศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ กรอบแผนปฏิบัติการฯ พร้อมทั้ง เสนอแผนงาน/โครงการตาม แผนปฏิบัติการฯ ต่อเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร เลขาธิการ วุฒิสภา และคณะกรรมการ พัฒนาและรักษามาตรฐานการ	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
แนวทางเพื่อพัฒนา วิธีการและการบริหาร จัดการเกี่ยวกับ นักกฎหมายนิติบัญญัติ <b>ผลลัพธ์</b> กลุ่มเป้าหมายสามารถ ปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายตามข้อตกลง การปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ทบทวน วิเคราะห์แนวทางฯ ใน ระดับคะแนนที่ ๑ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละความสำเร็จ ของผลการปฏิบัติงานที่ ได้รับมอบหมาย โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๐ - ๖๔ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการพัฒนาและ ติดตามการปฏิบัติงาน ของนักกฎหมายนิติ บัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ปฏิบัติงานของนักกฎหมาย นิติบัญญัติ - ระหว่างเดือนเมษายน - ตุลาคม ๒๕๖๕ ส่วนราชการฯ จะดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการฯ โดยมีสาระสำคัญ เกี่ยวกับการติดตามความสำเร็จ ของการปฏิบัติงานของ นักกฎหมายนิติบัญญัติ การ พัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติ และการทบทวน วิเคราะห์ แนวทางเพื่อพัฒนาวิธีการ พร้อม ทั้งการบริหารจัดการเกี่ยวกับ นักกฎหมายนิติบัญญัติจากการ ดำเนินการของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา - เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ จะ ดำเนินการติดตามประเมินผล แผนปฏิบัติการฯ และสรุปผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ■ ศึกษา ทบทวน วิเคราะห์ แนวทางเพื่อพัฒนาวิธีการและ		แนวทางเพื่อพัฒนา วิธีการและการบริหาร จัดการเกี่ยวกับ นักกฎหมายนิติบัญญัติ <b>ผลลัพธ์</b> กลุ่มเป้าหมายสามารถ ปฏิบัติงานที่ได้รับ มอบหมายตามข้อตกลง การปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ทบทวน วิเคราะห์แนวทางฯ ใน ระดับคะแนนที่ ๑ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละความสำเร็จ ของผลการปฏิบัติงานที่ ได้รับมอบหมาย โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๐ - ๖๔ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการพัฒนาและ ติดตามการปฏิบัติงาน ของนักกฎหมายนิติ บัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ปฏิบัติงานของนักกฎหมาย นิติบัญญัติ - ระหว่างเดือนเมษายน - ตุลาคม ๒๕๖๕ ส่วนราชการฯ จะดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการฯ โดยมีสาระสำคัญ เกี่ยวกับการติดตามความสำเร็จ ของการปฏิบัติงานของ นักกฎหมายนิติบัญญัติ การ พัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติ และการทบทวน วิเคราะห์ แนวทางเพื่อพัฒนาวิธีการ พร้อม ทั้งการบริหารจัดการเกี่ยวกับ นักกฎหมายนิติบัญญัติจากการ ดำเนินการของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา - เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ จะ ดำเนินการติดตามประเมินผล แผนปฏิบัติการฯ และสรุปผลการ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ■ ศึกษา ทบทวน วิเคราะห์ แนวทางเพื่อพัฒนาวิธีการและ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ รวมทั้งรายงาน ผลการศึกษา ทบทวน วิเคราะห์แนวทางเพื่อพัฒนา วิธีการและการบริหาร จัดการเกี่ยวกับนัก กฎหมายนิติบัญญัติ	การบริหารจัดการเกี่ยวกับ นักกฎหมายนิติบัญญัติ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการฯ และแนวทาง การศึกษา ทบทวน วิเคราะห์แนวทางฯ ในระดับ คะแนนที่ ๑ โดยมีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้ - คณะกรรมการพัฒนาและรักษา มาตรฐานการปฏิบัติงาน นักกฎหมายนิติบัญญัติ ได้ พิจารณารับทราบรายงานความ คืบหน้าการดำเนินการของนัก กฎหมายนิติบัญญัติ รอบ ๖ เดือน ที่รองเลขาธิการของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ที่กำกับ ดูแลและ มอบหมายงานนักกฎหมาย นิติบัญญัติ ได้รายงานฯ โดยมี สาระสำคัญประกอบด้วย ๓ ประเด็นหลัก คือ ๑. การพิจารณาประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล			พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ รวมทั้งรายงาน ผลการศึกษา ทบทวน วิเคราะห์แนวทางเพื่อพัฒนา วิธีการและการบริหาร จัดการเกี่ยวกับนัก กฎหมายนิติบัญญัติ	การบริหารจัดการเกี่ยวกับ นักกฎหมายนิติบัญญัติ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการฯ และแนวทาง การศึกษา ทบทวน วิเคราะห์แนวทางฯ ในระดับ คะแนนที่ ๑ โดยมีรายละเอียด โดยสรุป ดังนี้ - คณะกรรมการพัฒนาและรักษา มาตรฐานการปฏิบัติงาน นักกฎหมายนิติบัญญัติ ได้ พิจารณารับทราบรายงานความ คืบหน้าการดำเนินการของ นักกฎหมายนิติบัญญัติ รอบ ๖ เดือน ที่รองเลขาธิการของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่กำกับ ดูแลและมอบหมายงาน นักกฎหมายนิติบัญญัติ ได้ รายงานฯ โดยมีสาระสำคัญ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นหลัก คือ ๑. การพิจารณาประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผล	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>การปฏิบัติงานของนักกฎหมาย นิติบัญญัติ ตามข้อตกลงการ ปฏิบัติงานของนักกฎหมาย นิติบัญญัติ</p> <p>๒. ปัญหา อุปสรรค การดำเนินการนักกฎหมาย นิติบัญญัติ</p> <p>๓. ข้อเสนอแนะ และแนวทาง การพัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติ โดยมีรายละเอียดรายงานความ คืบหน้าการดำเนินการ ฯ ดังนี้</p> <p><b><u>สำนักงานเลขาธิการ</u></b> <b><u>สภาผู้แทนราษฎร</u></b></p> <p>๑. การพิจารณาประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของนักกฎหมาย นิติบัญญัติ ตามข้อตกลงการ ปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติ บัญญัติ</p> <p>นักกฎหมายนิติบัญญัติ สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทั้ง ๒ ราย มีผลงานการปฏิบัติงาน ตามได้รับมอบหมายที่ปรากฏอยู่</p>				<p>การปฏิบัติงานของนักกฎหมาย นิติบัญญัติ ตามข้อตกลงการ ปฏิบัติงานของนักกฎหมาย นิติบัญญัติ</p> <p>๒. ปัญหา อุปสรรค การดำเนินการนักกฎหมาย นิติบัญญัติ</p> <p>๓. ข้อเสนอแนะ และแนวทาง การพัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติ โดยมีรายละเอียดรายงานความ คืบหน้าการดำเนินการ ฯ ดังนี้</p> <p><b><u>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</u></b></p> <p>๑. การพิจารณาประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ ปฏิบัติงานของนักกฎหมาย นิติบัญญัติ ตามข้อตกลงการ ปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติ บัญญัติ</p> <p>รองเลขาธิการวุฒิสภา ที่กำกับ ดูแล นักกฎหมายนิติบัญญัติ ได้ พิจารณาประเมินผลการ ปฏิบัติงานนักกฎหมายนิติบัญญัติ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา แบบ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>ในข้อตกลงการปฏิบัติงาน มีรายละเอียดผลการปฏิบัติสรุปพอสังเขปได้ ดังนี้</p> <p><b>คนที่ ๑</b></p> <p>มีผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๗ ผลงาน ดำเนินการแล้วเสร็จ ๖ ผลงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ ผลงาน โดยเป็นผลงานการเสนอความเห็นกฎหมาย การยกร่างกฎหมาย การจัดทำบทความทางวิชาการ และการปฏิบัติภารกิจอื่นในฐานะนักกฎหมายนิติบัญญัติ</p> <p><b>คนที่ ๒</b></p> <p>มีผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๘ ผลงาน ดำเนินการแล้วเสร็จ ๖ ผลงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ ๒ ผลงาน โดยเป็นผลงานการจัดทำความเห็นทางกฎหมาย การจัดทำเจตนารมณ์ร่างพระราชบัญญัติ การจัดทำข้อมูลร่างพระราชบัญญัติ</p>				<p>เสมือนจริง ตามแบบประเมินผล การปฏิบัติงานของนักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒ พร้อมทั้งมีรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของ</p> <p>นักกฎหมายนิติบัญญัติ โดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นร้อยละ ของนักกฎหมายนิติบัญญัติ คือ</p> <p><b>คนที่ ๑</b> ร้อยละ ๗๗.๖๐</p> <p><b>คนที่ ๒</b> ร้อยละ ๗๙.๒๐</p> <p><b>คนที่ ๓</b> ร้อยละ ๗๗.๖๐</p> <p>มีรายละเอียดผลการปฏิบัติงานสรุปผลงาน ได้ดังนี้</p> <p><b>คนที่ ๑</b></p> <p>มีผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ผลงาน ดำเนินการแล้วเสร็จ ๕ ผลงาน เป็นผลงานที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเป็นผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมาธิการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ ฯ ตรวจสอบและพิจารณาร่างกฎหมาย เปรียบเทียบกฎหมาย จัดทำ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		<p>๒. ปัญหา อุปสรรค การดำเนินการนักกฎหมาย นิติบัญญัติ</p> <p>มีปัญหาในบางครั้งของ การปฏิบัติงานเกี่ยวกับความ เหมาะสมการบริหารเวลาในการ ปฏิบัติงานประจำกับการปฏิบัติ หน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายใน ฐานะนักกฎหมายนิติบัญญัติ กรณี งานเร่งด่วน</p> <p>๓. ข้อเสนอแนะ และแนวทางการ พัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติ</p> <p>๑) เพิ่มทักษะเรื่องการร่าง กฎหมายในระดับสูง</p> <p>๒) เพิ่มทักษะการเข้าถึงข้อมูล กฎหมายต่างประเทศ</p>				<p>ความเห็นทางกฎหมาย จัดทำ ข้อมูลพื้นฐาน การเปรียบเทียบ กฎหมายต่างประเทศและ กฎหมายไทย</p> <p><u>คนที่ ๒</u></p> <p>มีผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๙ ผลงาน ดำเนินการแล้วเสร็จ ๗ ผลงาน มีทั้งดำเนินการแล้วเสร็จ และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ ผลงาน และอยู่ระหว่างการ ดำเนินการ ๑ ผลงาน โดยเป็น ผลงานที่ได้รับแต่งตั้งเป็น ผู้เชี่ยวชาญการคณะกรรมการ วิสามัญพิจารณาร่าง พระราชบัญญัติ ฯ ตรวจสอบและ พิจารณาร่างกฎหมาย ให้ ความเห็นใน ที่ประชุมกรรมการ เปรียบเทียบกฎหมาย จัดทำ ประเด็นซักถาม ข้อชี้แจง ศึกษา และรวบรวมหลักกฎหมายและ แนวคำวินิจฉัยของศาล เปรียบเทียบกฎหมาย</p>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
						<p>ต่างประเทศและกฎหมายไทย และจัดทำบทความทางวิชาการ</p> <p><u>คนที่ ๓</u></p> <p>มีผลการปฏิบัติงาน จำนวน ๑๒ ผลงาน ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๐ ผลงาน มีทั้งดำเนินการแล้วเสร็จ และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๑ ผลงาน และอยู่ระหว่างการ ดำเนินการ ๑ ผลงาน โดยเป็น ผลงานที่ได้รับแต่งตั้งเป็นเป็นผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ วิสามัญพิจารณาร่าง พระราชบัญญัติฯ ตรวจสอบและ พิจารณาร่างกฎหมาย เปรียบเทียบกฎหมาย จัดข้อมูล พื้นฐาน การศึกษา รวบรวมหลัก กฎหมาย และจัดทำบทความทาง วิชาการ</p> <p>๒. ปัญหา อุปสรรค การ ดำเนินการนักกฎหมายนิติบัญญัติ</p> <p>๒.๑ การปฏิบัติหน้าที่ของนัก กฎหมายนิติบัญญัติ</p> <p>ในฐานะผู้ช่วยเลขานุการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
						<p>คณะกรรมการการวิสามัญ พิจารณาร่างพระราชบัญญัติ มี ข้อจำกัด ๓ ประการ คือ</p> <p><u>ประการแรก</u></p> <p>ประธานคณะกรรมการการ กรรมการ ส่วนใหญ่ยังคงให้ ความไว้วางใจและสอบถาม ความเห็นนักกฎหมายกฤษฎีกา เป็นหลัก ซึ่งยังไม่ค่อยสอบถาม ความเห็นจากนักกฎหมาย นิติบัญญัติในการให้ความเห็นทาง กฎหมายหรือจัดทำเอกสารทาง วิชาการกฎหมายเสนอต่อ คณะกรรมการ</p> <p><u>ประการที่สอง</u></p> <p>นักกฎหมายนิติบัญญัติควร จะต้องกระตือรือร้นและหา โอกาสในการนำเสนอความเห็น ทางกฎหมายทั้งด้วยวาจาและ จัดทำเป็นเอกสารทางวิชาการ กฎหมายเสนอต่อที่ประชุม คณะกรรมการ เพื่อสร้างความ ไว้วางใจ และสร้างบทบาทของ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
						<p>นักกฎหมายนิติบัญญัติให้เป็นที่ ยอมรับ</p> <p><u>ประการที่สาม</u></p> <p>ร่างพระราชบัญญัติที่ได้รับ มอบหมายอาจเป็นร่าง พระราชบัญญัติที่ไม่มีความ ยุ่งยากซับซ้อน หรือมีจำนวนไม่กั มาตรา จึงเป็นเหตุให้ไม่มีประเด็น ทางกฎหมายที่ยุ่งยากหรือ ซับซ้อน</p> <p>๒.๒ การปฏิบัติหน้าที่ของนัก กฎหมายนิติบัญญัติ ในฐานะ ผู้ช่วยเลขานุการ คณะกรรมการวิสามัญ พิจารณาร่างพระราชบัญญัติ หากเป็นการปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับ กลุ่มงานที่นักกฎหมายนิติบัญญัติ สังกัดอยู่ไม่ค่อยประสบปัญหา ใด ๆ เนื่องจากนักกฎหมาย นิติบัญญัตินี้มีความคุ้นเคยและ สามารถบริหารจัดการงานการ ปฏิบัติงานในกลุ่มงานได้ แต่หาก เป็นการปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
						<p>กลุ่มงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย งานให้เป็นฝ่ายเลขานุการ คณะกรรมการการวิสามัญ อาจจะ ยังมีความไม่เข้าใจหรือข้อขัดข้อง อยู่บ้าง เนื่องจากรูปแบบการ ทำงานของแต่ละกลุ่มงานใน รายละเอียดมีความแตกต่างกันมี มาตรฐานและวิธีการทำงานบาง ลักษณะแตกต่างกัน การเสนอให้ มีการพัฒนาหรือปรับเปลี่ยนไม่ อยู่ในวิถีที่นักกฎหมายนิติบัญญัติ จะดำเนินการได้โดยตรง จึงทำให้ การทำงานร่วมกันอาจมี ข้อขัดข้องบางประการ</p> <p>๓) นักกฎหมายนิติบัญญัติที่ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรอง ประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง ต้อง ปฏิบัติงานรองรับภารกิจงานของ รองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง ที่ มีลักษณะเร่งด่วนและเป็นการ เฉพาะหน้า ซึ่งอาจส่งผลทำให้ บางครั้งอาจจะกระทบต่อการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
						<p>ปฏิบัติงานในฐานะ นักกฎหมายนิติบัญญัติได้</p> <p>๓. <u>ข้อเสนอแนะ และแนวทาง การพัฒนานักกฎหมายนิติบัญญัติ</u></p> <p>๑) ก่อนปฏิบัติหน้าที่นักกฎหมาย นิติบัญญัติควรมีการประชุมและ หารือร่วมกับกลุ่มงานที่ได้รับ มอบหมายงานให้เป็นฝ่าย เลขานุการคณะกรรมการ วิสามัญพิจารณาร่าง พระราชบัญญัติเกี่ยวกับวิธีการ หรือแนวทางการปฏิบัติงาน ร่วมกันเพื่อสามารถปฏิบัติงาน ร่วมกันได้อย่างราบรื่น</p> <p>๒) เนื่องจากนักกฎหมาย นิติบัญญัติมีภาระงานทั้งงาน ประจำ และงานที่เพิ่มขึ้นใน ฐานะนักกฎหมายนิติบัญญัติ จึงมี ข้อจำกัดเรื่องเวลาในการอบรม ดังนั้น การพัฒนานักกฎหมาย นิติบัญญัติ ควรดำเนินการภายใต้ ช่วงเวลาที่เหมาะสม เช่น ช่วงเวลาที่ภาระงานไม่มาก</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
						และควรดำเนินการโดยใช้ เครื่องมือการพัฒนานักกฎหมาย นิตบัญญัติอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ว่า ฝึกอบรมในห้องเรียน (Non- Classroom Training) แต่เพียง ช่องทางเดียว	
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)</b>							
<b>แผนงาน การติดตามการดำเนินงานและปรับปรุงระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน</b>							
<b>โครงการที่ ๑</b> การดำเนินการปรับปรุง/ แก้ไข/กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการ ตามระบบการบริหารผล การปฏิบัติงานที่ได้จาก ผลจากการศึกษา <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการ ดำเนินการตามระบบ การบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการตาม ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการที่กำหนด ในระดับ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อระบบ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร มีแผนปฏิบัติ การตามระบบการบริหารผล การปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักบริหารงานกลาง ได้ดำเนินการจัดทำแผนฯ เสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร พิจารณาแล้ว และเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรพิจารณาเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕	๓	<b>โครงการที่ ๑</b> การดำเนินการปรับปรุง/ แก้ไข/กำหนด หลักเกณฑ์และวิธีการ ตามระบบการบริหารผล การปฏิบัติงานที่ได้จาก ผลจากการศึกษา <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการ ดำเนินการตามระบบ การบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) และ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการตาม ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการที่กำหนด ในระดับ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากรต่อระบบ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามี แผนปฏิบัติการตามระบบ การบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมี กิจกรรมหลัก คือ การทบทวน คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ (PMS) ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (สำหรับ ผู้บังคับบัญชา และสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน) และการสร้าง ความรู้ความเข้าใจของบุคลากรที่	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
การบริหารวงเงิน งบประมาณ ในการเลื่อนเงินเดือน ที่ ผ่านมาตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อนำ ผลลัพธ์ที่ได้ไปปรับปรุง ในแผนฉบับฯ ต่อไป <b>ผลลัพธ์</b> ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีระบบการ บริหารผลการ ปฏิบัติงานที่สามารถ นำไปสู่การบริหาร ทรัพยากรบุคคลได้อย่าง มีประสิทธิภาพไปใช้ใน การเลื่อนเงินเดือน	การบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ให้ดำเนินการตามแผนฯ ดังกล่าว ต่อไป <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการแผนปฏิบัติการ ดังนี้ - เผยแพร่หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน อย่างถูกต้อง ผ่านระบบ Intranet ของสำนักบริหารงานกลาง (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕) ■ ดำเนินการจัดทำเอกสาร <u>ความรู้และ Infographic</u> <u>เกี่ยวกับระบบการบริหารผลการ</u> <u>ปฏิบัติงาน</u> เพื่อเผยแพร่ผ่านระบบ สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office), ระบบ Intranet ของ สำนักบริหารงานกลาง, และ Line Group ของผู้บริหาร ■ สำนักงานฯ จะดำเนินการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบการบริหารผลการ		การบริหารวงเงิน งบประมาณ ในการเลื่อนเงินเดือน ที่ ผ่านมาตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ เพื่อนำ ผลลัพธ์ที่ได้ไปปรับปรุง ในแผนฉบับฯ ต่อไป <b>ผลลัพธ์</b> ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน ที่สามารถนำไปสู่การ บริหาร ทรัพยากรบุคคลได้อย่าง มีประสิทธิภาพไปใช้ใน การเลื่อนเงินเดือน	การบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) โดยมีเกณฑ์การประเมิน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ประจำปีงบประมาณ	มีต่อระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ที่กำหนด โดยมีการประเมินผล การปฏิบัติราชการ (PMS) ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ และได้มีการ สำรวจปัญหาอุปสรรค เพื่อนำมา เป็นข้อมูลในการทบทวนคู่มือคู่มือ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (PMS) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (สำหรับผู้บังคับบัญชาและสำหรับผู้ ปฏิบัติงาน) พร้อมทั้ง มีแผนจะ ชี้แจงให้ผู้บังคับบัญชาและ ผู้ปฏิบัติงานได้รับทราบก่อนการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๕ ต่อไป	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการระบบบริหารผลการปฏิบัติงานในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) ผ่านโครงการพัฒนาเครือข่ายผู้รับผิดชอบระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS) กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ผู้รับการประเมิน และผู้ที่ได้รับมอบหมายให้จัดทำและรวบรวมเอกสารประกอบการเลื่อนเงินเดือน ในวันจันทร์ที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมกรมการ (สผ.) CA ๓๐๗ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ■ อยู่ในช่วงการดำเนินการออกแบบและจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System : PMS)			พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการระบบบริหารผลการปฏิบัติงานในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา		



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
<b>โครงการที่ ๒</b> ติดตามการเชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) <b>ผลผลิต</b> ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีระบบจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เชื่อมโยงระบบ การบริหารผล การปฏิบัติงาน (PMS) แบบออนไลน์ ๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีระบบการ ติดตามการพัฒนา รายบุคคล (Follow up) เชื่อมโยงระบบการ บริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) แบบ ออนไลน์	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการ เชื่อมโยงระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) แบบออนไลน์บน ระบบสารสนเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ มีการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการเชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) บนระบบสารสนเทศของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ มีการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล และมีการติดตามผลการ พัฒนาตามแผนพัฒนา รายบุคคล (Follow up)	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ ส่วนราชการฯ ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการติดตามการ เชื่อมโยงระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ เสนอคณะอนุกรรมการการ เชื่อมโยงระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงานกับแผนพัฒนา รายบุคคลฯ เพื่อพิจารณา เห็นชอบในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) บนระบบสารสนเทศ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการประชุม คณะอนุกรรมการบริหารผลการ	๒.๕	<b>โครงการที่ ๒</b> ติดตามการเชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) <b>ผลผลิต</b> ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีระบบจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) เชื่อมโยงระบบ การบริหารผล การปฏิบัติงาน (PMS) แบบออนไลน์ ๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีระบบการ ติดตามการพัฒนา รายบุคคล (Follow up) เชื่อมโยงระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) แบบออนไลน์ ๓. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีคู่มือการจัดทำ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการ เชื่อมโยงระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) แบบออนไลน์บน ระบบสารสนเทศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ มีการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการเชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) บนระบบสารสนเทศของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ มีการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล และมีการติดตามผลการ พัฒนาตามแผนพัฒนา รายบุคคล (Follow up)	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ ส่วนราชการฯ ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการติดตามการ เชื่อมโยงระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ เสนอคณะอนุกรรมการการ เชื่อมโยงระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงานกับแผนพัฒนา รายบุคคลฯ เพื่อพิจารณา เห็นชอบในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การเชื่อมโยงระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) บนระบบ สารสนเทศของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีการประชุม คณะอนุกรรมการบริหารผลการ	๒.๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
๓. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาที่มีคู่มือการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล และคู่มือการติดตาม การพัฒนารายบุคคล เชื่อมโยงระบบการ บริหารผลการ ปฏิบัติงานแบบออนไลน์ โดยมีรายละเอียด หลักสูตรตามแผนพัฒนา บุคลากร ความจำเป็น และภารกิจขององค์กร <b>ผลลัพธ์</b> ๑. กลุ่มเป้าหมายมี ความพึงพอใจต่อระบบ การเชื่อมโยงแผนพัฒนา รายบุคคลกับระบบ การบริหารผลการ ปฏิบัติงานแบบออนไลน์ ๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาสามารถติดตาม การพัฒนารายบุคคล โดยเชื่อมโยงระบบ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนระบบ สารสนเทศของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ ระบบการเชื่อมโยง แผนพัฒนารายบุคคลกับ ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงานแบบออนไลน์ โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน	ปฏิบัติราชการเพื่อดำเนินการ ติดตามการเชื่อมโยง กับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรรมาธิการ CA ๔๐๘ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาและ ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม ZOOM) ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้ ดำเนินการตามที่เสนอ ดังนี้ ๑.แผนติดตามการเชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.แผนการเชื่อมโยงระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		แผนพัฒนารายบุคคล และคู่มือการติดตาม การพัฒนารายบุคคล เชื่อมโยงระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน แบบออนไลน์ โดยมี รายละเอียดหลักสูตร ตามแผนพัฒนาบุคลากร ความจำเป็น และภารกิจขององค์กร <b>ผลลัพธ์</b> ๑. กลุ่มเป้าหมายมีความ พึงพอใจต่อระบบ การเชื่อมโยงแผนพัฒนา รายบุคคลกับระบบ การบริหารผลการ ปฏิบัติงานแบบออนไลน์ ๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาสามารถติดตาม การพัฒนารายบุคคล โดยเชื่อมโยงระบบ การบริหารผลการ ปฏิบัติงานแบบออนไลน์	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ บนระบบ สารสนเทศของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ ระบบการเชื่อมโยง แผนพัฒนารายบุคคลกับ ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงานแบบออนไลน์ โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน	ปฏิบัติราชการเพื่อดำเนินการ ติดตามการเชื่อมโยง กับการบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๕ วันศุกร์ที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรรมาธิการ CA ๔๐๘ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภาและ ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม ZOOM) ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้ ดำเนินการตามที่เสนอ ดังนี้ ๑.แผนติดตามการเชื่อมโยง ระบบการบริหารผลการ ปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒.แผนการเชื่อมโยงระบบการ บริหารผลการปฏิบัติงาน (PMS) กับแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
การบริหารผลการ ปฏิบัติงานแบบออนไลน์	<p>■ รายงานผลการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการเชื่อมโยง PMS กับ IDP ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ รายงานผลการ ดำเนินการ ตามแผนการเชื่อมโยง PMS และ IDP ใน ภาพรวมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมแนวทางการพัฒนา พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อ คณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>๓.ร่างระบบการดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และการติดตามผลการตาม แผนพัฒนารายบุคคลบนระบบ สารสนเทศ ๔.ที่ประชุมเห็นชอบร่างระบบ การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) และการติดตาม ผลการตามแผนพัฒนารายบุคคล บนระบบสารสนเทศ ที่นำเสนอ โดยสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และให้สอง ส่วนราชการดำเนินการปรับ ระบบให้มีความสอดคล้องกัน และเมื่อพัฒนาระบบและทดลอง ใช้เรียบร้อยแล้ว ให้นำเสนอต่อที่ ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาต่อไป ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ ระบบ (IDP) เชื่อมโยงระบบการ</p>			<p>■ รายงานผลการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการเชื่อมโยง PMS กับ IDP ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ รายงานผลการ ดำเนินการ ตามแผนการเชื่อมโยง PMS และ IDP ใน ภาพรวมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมแนวทางการพัฒนา พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอต่อ คณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>๓.ร่างระบบการดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP) และการติดตามผลการตาม แผนพัฒนารายบุคคลบนระบบ สารสนเทศ ๔.ที่ประชุมเห็นชอบร่างระบบ การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) และการติดตาม ผลการตามแผนพัฒนารายบุคคล บนระบบสารสนเทศ ที่นำเสนอ โดยสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา และให้สอง ส่วนราชการดำเนินการปรับ ระบบให้มีความสอดคล้องกัน และเมื่อพัฒนาระบบและทดลอง ใช้เรียบร้อยแล้ว ให้นำเสนอต่อที่ ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภาต่อไป ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการ ระบบ (IDP) เชื่อมโยงระบบการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
		บริหารผลการปฏิบัติงาน(PMS) บนระบบสารสนเทศ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย ๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) ๒.๒ จัดทำระบบการติดตามผล พัฒนารายบุคคล (Follow up) คาดว่าจะแล้วเสร็จพร้อมรายงาน ผลดำเนินการในไตรมาสที่ ๔				บริหารผลการปฏิบัติงาน(PMS) บนระบบสารสนเทศ ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประกอบด้วย ๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนา รายบุคคล (IDP) ๒.๒ จัดทำระบบการติดตามผล พัฒนารายบุคคล (Follow up) คาดว่าจะแล้วเสร็จพร้อม รายงานผลดำเนินการในไตรมาส ที่ ๔	
<b>กลยุทธ์ที่ ๕</b> ส่งเสริมการจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคล							
<b>แผนงาน</b> การจัดการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัย ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน							
<b>โครงการ</b> บูรณาการเชื่อมโยง ฐานข้อมูลบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการ ดำเนินการบนระบบ Web Service ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการ การนำเข้าข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันและบูรณาการ ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บนระบบ Web Service ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการ การนำเข้าข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และบูรณาการข้อมูลด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บนระบบ Web Service ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓	<b>โครงการ</b> บูรณาการเชื่อมโยง ฐานข้อมูลบุคลากรของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการ ดำเนินการบนระบบ Web Service ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการ การนำเข้าข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันและบูรณาการ ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บนระบบ Web Service ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการ การนำเข้าข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และบูรณาการข้อมูลด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บนระบบ Web Service ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
<b>ผลลัพธ์</b> ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่เป็น ปัจจุบันและรูปแบบ รายงาน โดยบูรณาการ เชื่อมโยงฐานข้อมูลด้าน การบริหารทรัพยากร บุคคล ที่พัฒนาบนระบบ Web Service ตอบสนองต่อความ ต้องการของผู้รับบริการ ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนปฏิบัติการ พัฒนารูปแบบรายงาน โดยบูรณาการการ เชื่อมโยงฐานข้อมูล บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา บนระบบ Web Service</li> </ul> <b>ระดับคะแนน ๓</b> ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการฯ ตาม ระดับคะแนนที่ ๑ <b>ระดับคะแนน ๕</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ ข้อมูลที่เชื่อมโยง โดยระบบ Web Service โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้  - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้  คะแนน ๐.๕๕ คะแนน  - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้  คะแนน ๐.๗๐ คะแนน </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนปฏิบัติการพัฒนา รูปแบบรายงานโดยบูรณาการ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บน ระบบ Web Service</li> </ul> <b>ระดับคะแนน ๓</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการฯ ตามระดับคะแนนที่ ๑ โดยสำนักที่รับผิดชอบด้าน สารสนเทศได้ดำเนินการพัฒนา รูปแบบรายงานตามที่สำนักงาน เลขานุการ ก.ร. กำหนด จำนวน ๒๒ รูปแบบ เช่น การเรียงลำดับ ข้อมูล การแสดงผลข้อมูลตาม รูปแบบที่กำหนด การแบ่ง ประเภทของรายงานโดยจำแนก ตามตำแหน่ง การแบ่งประเภท ของรายงานโดยจำแนกตามกลุ่ม สำนัก การค้นหาข้อมูล เป็นต้น และปัจจุบันอยู่ระหว่างการ พัฒนาตามรูปแบบที่กำหนด นอกจากนี้ ส่วนราชการฯ ได้ ดำเนินการสำรวจความ</li> </ul>		<b>ผลลัพธ์</b> ข้อมูลด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่เป็น ปัจจุบันและรูปแบบ รายงาน โดยบูรณาการ เชื่อมโยงฐานข้อมูลด้าน การบริหารทรัพยากร บุคคล ที่พัฒนาบนระบบ Web Service ตอบสนองต่อความ ต้องการของผู้รับบริการ ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนปฏิบัติการ พัฒนารูปแบบรายงาน โดยบูรณาการการ เชื่อมโยงฐานข้อมูล บุคลากรของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา บนระบบ Web Service</li> </ul> <b>ระดับคะแนน ๓</b> ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการฯ ตาม ระดับคะแนนที่ ๑ <b>ระดับคะแนน ๕</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละความพึงพอใจ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ ข้อมูลที่เชื่อมโยง โดยระบบ Web Service โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้  - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้  คะแนน ๐.๕๕ คะแนน </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนปฏิบัติการพัฒนา รูปแบบรายงานโดยบูรณาการ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา บนระบบ Web Service</li> </ul> <b>ระดับคะแนน ๓</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการฯ ตามระดับคะแนนที่ ๑ โดยสำนักที่รับผิดชอบด้าน สารสนเทศได้ดำเนินการพัฒนา รูปแบบรายงานตามที่สำนักงาน เลขานุการ ก.ร. กำหนด จำนวน ๒๒ รูปแบบ เช่น การเรียงลำดับ ข้อมูล การแสดงผลข้อมูลตาม รูปแบบที่กำหนด การแบ่ง ประเภทของรายงานโดยจำแนก ตามตำแหน่ง การแบ่งประเภท ของรายงานโดยจำแนกตามกลุ่ม สำนัก การค้นหาข้อมูล เป็นต้น และปัจจุบันอยู่ระหว่างการ พัฒนาตามรูปแบบที่กำหนด นอกจากนี้ ส่วนราชการฯ ได้ ดำเนินการสำรวจความ</li> </ul>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- มากกว่าร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> <li>■ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนารูปแบบรายงานโดยบูรณาการการเชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพระบบ Web Service ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</li> <li>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- มากกว่าร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul>	<p>พึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย (ก.ร. /อ.ก.ร.) เกี่ยวกับความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลบุคลากรที่ใช้ประกอบการพิจารณาในรอบ ๖ เดือน พบว่า กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๗.๑๔ และมีแผนจะดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในไตรมาสที่ ๔ ต่อไป</p> <p>■ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย (ก.ร. / อ.ก.ร.) ที่มีต่อข้อมูลที่เชื่อมโยงโดยระบบ Web Service ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) พบว่า กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจ ร้อยละ</p>			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- มากกว่าร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> <li>■ ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนารูปแบบรายงานโดยบูรณาการการเชื่อมโยงฐานข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาพระบบ Web Service ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</li> <li>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> </ul>	<p>พึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย (ก.ร. /อ.ก.ร.) เกี่ยวกับความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลบุคลากรที่ใช้ประกอบการพิจารณาในรอบ ๖ เดือน พบว่า กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๗.๑๔ และมีแผนจะดำเนินการสำรวจความพึงพอใจในไตรมาสที่ ๔ ต่อไป</p> <p>■ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย (ก.ร. / อ.ก.ร.) ที่มีต่อข้อมูลที่เชื่อมโยงโดยระบบ Web Service ในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) พบว่า กลุ่มเป้าหมายมีความพึงพอใจ ร้อยละ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับคะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการดำเนินการในระบบ Web Service ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการในภาพรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาฯ ในแผนฯ ฉบับต่อไป</li> </ul>				<ul style="list-style-type: none"> <li>- มากกว่าร้อยละ ๘๕ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> <li>รายงานผลการดำเนินการในระบบ Web Service ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการในภาพรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาฯ ในแผนฯ ฉบับต่อไป</li> </ul>		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ขับเคลื่อนและผลักดันให้ทรัพยากรบุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนและผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม							
แผนงาน ๑ การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม (โครงการร่วม)							
๑. โครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการทำงาน - กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา ๒. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล <b>ผลผลิต</b> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการบรรลุเป้าหมายขององค์กรคุณธรรมตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรมและตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ดำเนินการกิจกรรมตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนด	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ จัดโครงการ/กิจกรรมตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน และผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๒ โครงการดังนี้ <b>๑. โครงการพัฒนาจิต เพื่อประสิทธิผลของการทำงาน :</b> <b>กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา</b> รูปแบบกิจกรรมเป็นการเสวนา หัวข้อ “สังคมเป็น	๓	๑. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ธรรมาภิบาลและความโปร่งใส ๒. โครงการเสริมสร้างหลักธรรมนำทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓. โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๔. โครงการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ดำเนินการกิจกรรมตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีโครงการ ดังนี้ <b>๑. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลและความโปร่งใส</b> - จัดประชุมสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการ ส่งเสริม	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินกิจกรรมตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีโครงการ ดังนี้ <b>๑. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมธรรมาภิบาลและความโปร่งใส</b> - จัดประชุมสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการ ส่งเสริม	๓



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<b>ผลลัพธ์</b> ๑. บุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เป็นคนที่คุณธรรมและ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา และมาตรฐาน จริยธรรม ๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีผู้นำต้นแบบทาง จริยธรรม เป็นที่ยอมรับ และมีการ เผยแพร่แนวทาง การปฏิบัติงานและการ ดำเนินโครงการ ของผู้นำต้นแบบ	<b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ จำนวนบุคลากรที่ ฝ่าฝืนการปฏิบัติประมวล จริยธรรมฯ ตามมติของ คณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ๒ คน ได้ ๐.๕๐ คะแนน - ๑ คน ได้ ๐.๗๕ คะแนน - ๐ คน ได้ ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การ ขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา มาตรฐานทาง จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สุขด้วย วินัย : ความหมายที่ กว้างไกลกว่า “ข้อบังคับ” โดย ผู้แทนศาสนา (พุทธ คริสต์ อิสลาม) เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง ประชุม B๑-๑ – B๑-๖ อาคาร รัฐสภา และรับฟังการเสวนาผ่าน โปรแกรม Zoom ผู้เข้าร่วม ๙๐ คน ใช้งบประมาณ ๑๖,๗๐๖ บาท (งบสนับสนุนจาก สสส.) <b>ผลสัมฤทธิ์โครงการ พบว่า</b> ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความ เข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๔ โดยเห็นว่า สามารถเพิ่มพูนความรู้ ความ เข้าใจ และทักษะ การจัดระบบ ความคิดและวางแผนเพื่อนำไป สู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำ ความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๗๓ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๐ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ใน		ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ๕. โครงการวันแห่ง คุณธรรมและเครือข่าย คุณธรรมและความ โปร่งใส (โครงการขยาย ผลการนำคุณธรรมและ จริยธรรมมาเผยแพร่ เพื่อนำไปสู่การ ปฏิบัติงานของบุคลากร) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลผลิต</b> ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาดำเนินการบรรลุ เป้าหมายองค์กร คุณธรรมตามแนวทาง ของกระทรวงวัฒนธรรม และตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา	<b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ จำนวนบุคลากรที่ ฝ่าฝืนการปฏิบัติประมวล จริยธรรมฯ ตามมติของ คณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ๒ คน ได้ ๐.๕๐ คะแนน - ๑ คน ได้ ๐.๗๕ คะแนน - ๐ คน ได้ ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การ ขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา มาตรฐานทาง จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส และการต่อต้านการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ผู้แทนคณะทำงานด้านส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและ ผู้บริหารสำนัก จำนวน ๗๕ คน <b>ระยะเวลา/สถานที่ :</b> วันพฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) และ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Cisco Webex Meeting	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ประกอบด้วยรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ในภาพรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐ นอกจากนี้ มีการจัดโครงการ ๑.๑) โครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน : กิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจ เพื่อช่วยขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๘.๐๐ นาฬิกา ณ วัดพระเชตุพนวิมลมังคลารามราชวรมหาวิหาร (วัดโพธิ์) วัดราชนันทาราม วรวิหาร และการเข้าชมนิทรรศน์รัตนโกสินทร์ กิจกรรมประกอบด้วย การบรรยาย เรื่อง “วินัยเป็นมงคลสูงสุดของชีวิต” โดยมีผู้เข้าร่วม ๔๖ คน ใช้งบประมาณ จำนวน ๑๓,๓๕๐ บาท ๑.๒) โครงการพัฒนาจิตเพื่อประสิทธิผลของการปฏิบัติงาน :		<b>ผลลัพธ์</b> ๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นคนมีคุณธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และมาตรฐานจริยธรรม ๒. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม เป็นที่ยอมรับ และมีการเผยแพร่แนวทางการปฏิบัติงานและการดำเนินโครงการของผู้นำต้นแบบ	ประกอบด้วยรายงานผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ในภาพรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	<b>การประเมินผล :</b> <b>ผลผลิต :</b> บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <b>ผลลัพธ์ :</b> บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เข้าร่วมโครงการมีความรับรู้ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๐ และความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย/แผนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสคิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐ <b>๒. โครงการเสริมสร้าง</b> <b>หลักธรรมาภิบาลเพื่อ</b> <b>ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</b> <b>ต้นแบบ</b> <b>กิจกรรมที่ ๑ การบรรยาย</b> หัวข้อ “การบริหารอย่างไรให้ได้ทั้งใจคนและผลของงาน” โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>กิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตวิถีทางศาสนาพุทธ (วันวิสาขบูชา) เพื่อช่วยขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม B๑-๑ อาคารรัฐสภา เป็นการบรรยายธรรม หัวข้อ “ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีวินัย ด้วยใจที่เป็นสุข” โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๑ คน</p> <p><b>๒. จัดโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล</b></p> <p>(๑) ดำเนินการแจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องบุคคลผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปยังหน่วยงานภายใน</p>				<p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตำแหน่งผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๗๖ คน ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ระยะเวลา/สถานที่ :</b> วันพฤหัสบดีที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ นาฬิกา</p> <p>รูปแบบการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม (Cisco Webex Meetings)</p> <p><b>การประเมินผล :</b></p> <p><b>ผลผลิต :</b> บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เป็นกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและหลักธรรมในการใช้ปฏิบัติหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เข้าร่วม</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>(๒) สำนักงานฯ ได้แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานฯ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>(๓) แจ้งเวียนให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการตั้งคณะทำงานใน ระดับสำนักเพื่อดำเนินการตาม กระบวนการคัดเลือกฯ</p> <p>(๔) กำหนดให้สำนักต่าง ๆ ดำเนินการส่งรายชื่อข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อ มาคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ</p> <p>(๕) ประกาศรับรองรายชื่อ ผู้เข้ารับการคัดเลือกให้ทราบโดย ทัวกัน และเปิดโอกาสให้มีการ คัดค้านรายชื่อภายใน ๗ วัน โดยมีจำนวนผู้ได้รับการรับรอง รายชื่อ ดังนี้</p> <p>ประเภทวิชาการ ๒๒ คน</p> <p>-ประเภททั่วไป ๒๑ คน</p>				<p>โครงการได้ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ หลักธรรมทางศาสนาไปปรับใช้ ในหน้าที่ราชการ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๖๐</p> <p><b>กิจกรรมที่ ๒</b></p> <p>กิจกรรมการส่งเสริมผู้นำ ทางจริยธรรมและวิทยากร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้ กลุ่มเป้าหมายได้สร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ หลักการเป็นผู้นำทางจริยธรรม และวิทยากรคุณธรรม และ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร ของสำนักงานฯ มีบทบาทเป็น วิทยากรผู้นำทางจริยธรรมและ วิทยากรคุณธรรม</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย:</b> ผู้บริหารและ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๗๖ คน ซึ่งมีผู้ผ่านการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>-ประเภทพนักงานราชการ ๗ คน</p> <p>- ประเภทลูกจ้าง ๒ คน</p> <p><u>การดำเนินการในระยะต่อไป</u></p> <p>(๑) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อให้ได้ข้าราชการดีเด่นของสำนักงานฯ</p> <p>(๒) มีบุคคลต้นแบบ (ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๔ ประเภท คือ ประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป ประเภทพนักงานราชการ และประเภทลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีบุคคลต้นแบบระดับสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงานขึ้นตรง</p> <p>(๓) ประกาศผลการคัดเลือก</p> <p>(๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผู้ได้รับการยกย่อง ผ่านอินทราเน็ตและทางเว็บเพจฐานข้อมูลการถอดบทเรียน</p>				<p>อบรมจำนวน ๗๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>เวลา/สถานที่</u></p> <p>เมื่อวันพุธที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ นาฬิกา โดยพลอากาศเอก วีรวิท คงศักดิ์ เป็นวิทยากร ผ่านสื่อออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting</p> <p><b>การประเมินผล :</b></p> <p><b>ผลผลิต :</b> บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๔</p> <p><b>ผลลัพธ์ :</b> บุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการเป็นผู้นำทางจริยธรรมและวิทยากรคุณธรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>๓. โครงการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</b></p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานฯ และจะมีการจัดพิธีมอบรางวัล ยกย่องเชิดชู ภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๕</p> <p>(๕) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>คณะกรรมการขับเคลื่อนและผลักดันการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมบุคคลต้นแบบระดับสำนักงานฯ ให้ได้รับการประกาศยกย่องในระดับชาติ โดยคัดเลือกบุคคลต้นแบบในระดับสำนักงานฯ ให้รับคัดเลือกบุคคลตัวอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม (Ethical Behavior) จำนวน ๒ ประเภท คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ด้านวิชาการ จำนวน ๓ คน</li> <li>- ด้านทั่วไป จำนวน ๓ คน</li> </ul> <p><b>ระดับคะแนนที่ ๕</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เมื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนที่กำหนดแล้ว จะ</li> </ul>				<p>๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๕</p> <p>๒. จัดประชุมสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ชี้แจงแนวทางการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และการตรวจสอบสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)</p> <p>๓. แจ้งเวียนให้สำนัก/กลุ่มรับทราบระยะเวลาการดำเนินการและหลักเกณฑ์</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		รายงานสรุปจำนวนบุคลากรที่ ฝ่าฝืนการปฏิบัติประมวล จริยธรรมฯ ตามมติของ คณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และรายงาน ผลการดำเนินงาน พร้อมทั้ง ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะเสนอเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร				คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นและการตรวจ สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่ มีผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ ๔. คณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนัก/กลุ่ม ได้ เสนอชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก เป็นข้าราชการรัฐสภา	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๕. ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็น ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p>ข้าราชการประเภทวิชาการ จำนวน ๑๘ คน</p> <p>ข้าราชการประเภททั่วไป จำนวน ๑๘ คน</p> <p>พนักงานราชการ จำนวน ๘ คน</p> <p>ลูกจ้างประจำ จำนวน ๓ คน</p> <p>รวมจำนวนทั้งสิ้น ๔๗ คน</p> <p>๖) คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการ พิจารณาคัดเลือกโดยให้คะแนนผู้ ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการ</p>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>คัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามข้อ ๑๐ (๑) โดยใช้ ระบบสำรวจความคิดเห็น อิเล็กทรอนิกส์ (e-Survey) ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>๗) คณะกรรมการอำนวยการ จัดการลงคะแนนเลือกผู้ได้รับ การเสนอชื่อเป็นข้าราชการ รัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ดำเนินการจัดให้มีการ ลงคะแนนเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>ในวันศุกร์ที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยมีข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำ ผู้มีสิทธิลงคะแนน เลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็น ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑,๒๒๖ คน มีผู้มาใช้สิทธิลงคะแนนทางระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Voting) จำนวน ๑,๑๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๗๔</p> <p>๘. ผลคะแนนตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาฯ ข้อ ๑๐ (๑) และ (๒) ปรากฏผลการ คัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผู้ได้รับการคัดเลือก</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๔ คน ในแต่ละประเภท ได้แก่</p> <p><b><u>ประเภทวิชาการ</u></b> นายหมวดโท ฉัตรชัย ก่อเกิด ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานคณะกรรมการการ พัฒนาการเมืองและการมีส่วนร่วม ของประชาชน สำนักกรรมการธิการ ๒</p> <p><b><u>ประเภททั่วไป</u></b> นางสาวสุจิตรา พึ่งสนิท ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักกรรมการธิการ ๑</p> <p><b><u>ประเภทพนักงานราชการ</u></b> นางสาวสุพาณี พุมมา ตำแหน่ง พนักงานบริการ กลุ่มงานอาคารสถานที่</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>สำนักบริหารงานกลาง</p> <p><b><u>ประเภทลูกจ้าง</u></b></p> <p>นายรุ่งโรจน์ สาหรัยทอง ตำแหน่ง พนักงานบริการ ระดับ บ ๒ กลุ่มงานอาคารสถานที่ สำนักบริหารงานกลาง</p> <p>๙) จัดทำรายงานผลการ ดำเนินการจัดการลงคะแนน เลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อฯ เรียนเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p><b><u>๔. โครงการคัดเลือกสำนักที่มี ผลงานด้านการส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</u></b></p> <p>๑. คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ ความโปร่งใส ของสำนักงาน</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. จัดประชุมสัมมนาชี้แจง แผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใส และการป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ชี้แจงแนวทางการ คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น และการ ตรวจสอบนักที่มีผลงานส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม ๓. มีการจัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการตรวจและ ประเมินผลสำนักที่มีผลงานด้าน การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและ ความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : อยู่ระหว่างดำเนินการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						๕. โครงการวันแห่งคุณธรรม และเครือข่ายคุณธรรมและ ความโปร่งใส (โครงการขยาย ผลการนำคุณธรรมและ จริยธรรมมาเผยแพร่ เพื่อ นำไปสู่การปฏิบัติงานของ บุคลากร) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : ยังไม่ได้ดำเนินการ ซึ่งจะ ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔	
<b>แผนงาน ๒</b> การดำเนินการตามหลักสูตรการสร้างเสริมจริยธรรม							
<b>โครงการ</b> สร้างเสริมจริยธรรม ของบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร <b>ผลผลิต</b> ๑. มีการดำเนินกิจกรรม ตามหลักสูตรการสร้าง เสริม จริยธรรมได้อย่าง ครบถ้วน ๒. รายงานผลการ ดำเนินการตามหลักสูตร	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการตาม หลักสูตรการสร้างเสริม จริยธรรม และกำหนด ประเด็นคุณธรรมและ จริยธรรมเพิ่มเติมจาก ปีงบประมาณที่ผ่านมา <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม หลักสูตรการสร้างเสริม	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ จัดทำแผนปฏิบัติการหลักสูตร การสร้างเสริมจริยธรรม และ กำหนดประเด็นคุณธรรมและ จริยธรรมเพิ่มเติมจาก ปีงบประมาณที่ผ่านมา <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการจัดโครงการสร้าง เสริมจริยธรรมนำทีมงานสำหรับ บุคลากร รวมทั้งติดตามผล พฤติกรรมเชิงจริยธรรมอย่าง	๔	<b>โครงการ</b> ถอดบทเรียนเพื่อการ ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและ ขับเคลื่อนสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ <b>ผลผลิต</b> ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาดำเนินการบรรลุ เป้าหมายประจำปี	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการตาม หลักสูตรการสร้างเสริม จริยธรรม และกำหนด ประเด็นคุณธรรมและ จริยธรรมเพิ่มเติมจาก ปีงบประมาณที่ผ่านมา <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม โครงการ/กิจกรรม หลักสูตรการสร้างเสริม	<b>ระดับคะแนน ๑</b> สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีโครงการถอดบทเรียนเพื่อ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	๔.๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>การสร้างเสริมจริยธรรม นำทีม</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. บุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา เป็นคนดี มีคุณธรรม และปฏิบัติตามค่านิยม องค์กร</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับค่านิยมองค์กร และมีบทบาทในการ กำกับ ขับเคลื่อนและ พัฒนา การดำเนินการ ตามประมวลจริยธรรม ในหน่วยงาน</p>	<p>จริยธรรมนำทีมงาน ตามแผนที่กำหนด</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละความรู้ ความ เข้าใจ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ ค่านิยมองค์กรและมี บทบาทในการกำกับ ขับเคลื่อน และพัฒนา การดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมใน หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินการตามหลักสูตร</p>	<p>ต่อเนื่องใน ๓ ระดับ ตามแผนที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๑. กิจกรรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน ผ่านโปรแกรม Zoom จำนวน ๒ รุ่น เพื่อทบทวนและ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาอุปสรรค การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ และกำหนดแนวทางการ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้น แบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน</p> <p>วันที่ ๑ วันพฤหัสบดีที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>วันที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ประกอบด้วย ๒ หัวข้อวิชา</p> <p>๑) การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การขับเคลื่อนและรักษามาตรฐาน ตามแนวทางองค์กรคุณธรรม ต้นแบบอย่างเป็นระบบ” โดย พล.อ.อ. วีรวิท คงศักดิ์ กรรมการ ก.ร.</p>		<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่กำหนด</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. บุคลากรของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาเป็นคนดี มีคุณธรรม และปฏิบัติ ตามค่านิยมองค์กร</p> <p>๒. รายงานผล ดำเนินการตามหลักสูตร การสร้างเสริมจริยธรรม พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p>	<p>จริยธรรมนำทีมงาน ตามแผนที่กำหนด</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละความรู้ ความ เข้าใจ ของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่มีต่อ ค่านิยมองค์กรและมี บทบาทในการกำกับ ขับเคลื่อน และพัฒนา การดำเนินการตาม ประมวลจริยธรรมใน หน่วยงาน โดยมีเกณฑ์ การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินการตามหลักสูตร</p>	<p>ข้าราชการรัฐสภาและขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>ดำเนินการตามโครงการ/ กิจกรรม หลักสูตรการสร้างเสริม จริยธรรมนำทีมงาน ตามแผนที่กำหนด ซึ่งได้แก่</p> <p><b>โครงการถอดบทเรียนเพื่อ การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</b></p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> บุคลากร ที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือก/ข้าราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๕๐ คน</p> <p><b>ระยะเวลา/สถานที่ :</b> วันจันทร์ที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	การสร้างเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ รายงานผลการ ดำเนินการตามหลักสูตร การสร้างเสริมจริยธรรมฯ ในภาพรวมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมแนวทาง การพัฒนา ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วน ราชการ	๒) การบรรยาย เรื่อง “การ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยพลังแห่งสติตามวิถีศาสตร์ พระราชา” โดย ดร.วิภากรณ์ เกียรติอำนาจ รองกรรมการ ผู้จัดการ บริษัท เจ.เอช. อุตสาหกรรม จำกัด ผู้เข้าร่วม ๑๗๔ คน ใช้งบประมาณ ๗,๒๐๐ บาท ผลสัมฤทธิ์โครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๓ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๗๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การ จัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐			การสร้างเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ รายงานผลการ ดำเนินการตามหลักสูตร การสร้างเสริมจริยธรรมฯ ในภาพรวมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมแนวทาง การพัฒนา ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วน ราชการ	<b>การประเมินผล :</b> <b>ผลผลิต :</b> บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการเล่า เรื่องความดีและการถอดบทเรียน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <b>ผลลัพธ์ :</b> บุคลากรกลุ่มเป้าหมาย ที่เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ ไปปฏิบัติเพื่อถอดบทเรียน การส่งเสริมบุคลากรให้ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ บุคลากรกลุ่มเป้าหมายมี ความรู้ ความเข้าใจ ต่อค่านิยม องค์กรและมีบทบาทในการ กำกับ ขับเคลื่อน และพัฒนา การดำเนินการตามประมวล จริยธรรมในหน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ■ อยู่ระหว่างการจัดทำรายงาน ผลการดำเนินการตามหลักสูตร การสร้างเสริมจริยธรรม	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐</p> <p>๒. กิจกรรมการสัมมนา <u>เชิงปฏิบัติการระดับผู้ปฏิบัติ</u> เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ กระบวนการ ขั้นตอน การ ดำเนินการเพื่อให้องค์กรเป็นศูนย์ องค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้าน การส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันพุธที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ภายใต้หัวข้อ “การจัดทำ กระบวนการขับเคลื่อนสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้าง เนื้อหาสื่อให้ดึงดูดใจ” ผู้เข้าร่วมเป็นผู้ที่มีบทบาทในการ ขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน จำนวน ๔๗ คน ใช้งบประมาณ ๕,๔๐๐ บาท</p>				<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับโครงการถอด บทเรียนเพื่อการส่งเสริมและ พัฒนาบุคลากรให้ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ผลสัมฤทธิ์โครงการ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๘๐ ลำดับ รองลงมา อยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๘๐ โดยเห็นว่าสามารถเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ การ จัดระบบความคิดและวางแผน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ใน ภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๘</p> <p>โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐</p> <p>๓. มีการติดตามประเมินผล พฤติกรรมเชิงจริยธรรมของ บุคลากรของสำนักงานฯ ใน ๓ ระดับ ได้แก่</p> <p>๑) การประเมินพฤติกรรมตนเอง</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		๒) การประเมินพฤติกรรม ผู้ได้บังคับบัญชา ๓) การประเมินพฤติกรรม ผู้บังคับบัญชา โดยใช้ แบบสอบถามออนไลน์ เมื่อเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผลปรากฏว่า บุคลากรประพฤติ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรม องค์กร สผ. และค่านิยมร่วม ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ มากกว่า ร้อยละ ๙๐ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ได้ติดตามผลบทบาทในการ กำกับ ขับเคลื่อน และพัฒนา การดำเนินการตามประมวล จริยธรรมในหน่วยงาน เรียบร้อย แล้ว และอยู่ระหว่างการ ประมวลผลเพื่อนำไปใช้ประกอบ ในการจัดทำรายงานดำเนินการ ตามหลักสูตรการสร้างเสริม					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำมาสรุป รายงานในภาพรวมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมแนวทางการพัฒนา ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ต่อไป					
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ							
<b>แผนงาน ๑</b> การรณรงค์ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินการด้านวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยของบุคลากร (โครงการร่วม)							
<b>โครงการ</b> รณรงค์และส่งเสริมการ ปฏิบัติตนตามวินัย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ <b>ผลผลิต</b> ๑. มีการเผยแพร่ความรู้ ด้านวินัยผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ๒. ข้อมูลสถิติจำนวน กรณีการกระทำผิดทาง วินัยของข้าราชการ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการ การดำเนินการรณรงค์เรื่อง วินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการตามข้อ ๑ โดยดำเนินการรณรงค์ และส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวินัยข้าราชการ รัฐสภาสามัญตามแผนที่	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการดำเนินการรณรงค์ เรื่องวินัย ดังนี้ - มี.ค. – เม.ษ. ๒๕๖๕ จัดทำ เอกสาร/แผ่นพับ/infographic และ Animation Clips เพื่อ เผยแพร่ความรู้ให้แก่ข้าราชการ - พ.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕ เผยแพร่เอกสาร แผ่นพับ หรือสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ และคำปรึกษา กรณีมีปัญหาหรือข้อสงสัย เกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย	๓	<b>โครงการ</b> รณรงค์และส่งเสริมการ ปฏิบัติตนตามวินัย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ <b>ผลผลิต</b> ๑. มีการเผยแพร่ความรู้ ด้านวินัยผ่านช่องทาง ต่าง ๆ ๒. ข้อมูลสถิติจำนวน กรณีการกระทำผิดทาง วินัยของข้าราชการ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> มีแผนปฏิบัติการการ ดำเนินการรณรงค์เรื่องวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการตามข้อ ๑ โดยดำเนินการรณรงค์ และส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวินัยข้าราชการ รัฐสภาสามัญตามแผนที่	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการดำเนินการรณรงค์ เรื่องวินัย ดังนี้ - มี.ค. – เม.ษ. ๒๕๖๕ จัดทำ เอกสาร/แผ่นพับ/infographic และ Animation Clips เพื่อ เผยแพร่ความรู้ให้แก่ข้าราชการ - พ.ค. – ก.ย. ๒๕๖๕ เผยแพร่เอกสาร แผ่นพับ หรือสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ และคำปรึกษา กรณีมีปัญหาหรือข้อสงสัย เกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
๓.รายงานผลการ ประเมินความรู้ความ เข้าใจ ของข้าราชการที่มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและโทษ ทางวินัยของข้าราชการ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีการดำเนินการ เพื่อรณรงค์ส่งเสริม มาตรการด้านวินัย และการป้องกันการ กระทำผิดกฎหมาย ที่เกี่ยวกับการทุจริตใน ภาครัฐ ๒. จำนวนกรณีการ กระทำผิดทางวินัยที่ เกี่ยวกับ การทุจริตต่อการปฏิบัติ หน้าที่ลดลง	กำหนด อย่างน้อย ๒ รูปแบบ/ปี <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ จำนวนบุคลากรที่ฝ่า ฝืนการปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้ - ๒ คน ได้ ๐.๕๐ คะแนน - ๑ คน ได้ ๐.๗๕ คะแนน - ๐ คน ได้ ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ ดำเนินการรณรงค์เรื่อง วินัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ รายงานผลการ ดำเนินการรณรงค์เรื่อง วินัยในภาพรวม ประจำปี	- ส.ค. ๒๕๖๕ สํารวจความรู้ ความเข้าใจของข้าราชการ เกี่ยวกับวินัยและป้องกันกำรกระ ทำผิดวินัย - ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๕ ดำเนินการ จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ทางวินัย <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการฯ โดยได้รณรงค์และ ส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ และ ป้องกันการกระทำผิดวินัยของ บุคลากร โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑) จัดทำ Infographic / Clips วิดีโอ / Animation Clips และ เขียนบทความในวารสาร ทรัพยากรบุคคลรัฐสภา “คอลัมน์ หากู้สัณนิตความผิดไม่เกิด” เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้แก่ ข้าราชการในเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) แนวทางการป้องกันการ ทุจริตต่อหน้าที่ แนวทางการ		๓.รายงานผลการ ประเมินความรู้ความ เข้าใจ ของข้าราชการที่มี ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัยและโทษ ทางวินัยของข้าราชการ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีการดำเนินการ เพื่อรณรงค์ส่งเสริม มาตรการด้านวินัย และการป้องกันการ กระทำผิดกฎหมาย ที่เกี่ยวกับการทุจริตใน ภาครัฐ ๒. จำนวนกรณีการ กระทำผิดทางวินัยที่ เกี่ยวกับ การทุจริตต่อการปฏิบัติ หน้าที่ลดลง	กำหนด อย่างน้อย ๒ รูปแบบ/ปี <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ จำนวนบุคลากรที่ฝ่า ฝืนการปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้ - ๒ คน ได้ ๐.๕๐ คะแนน - ๑ คน ได้ ๐.๗๕ คะแนน - ๐ คน ได้ ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ ดำเนินการรณรงค์เรื่อง วินัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ รายงานผลการ ดำเนินการรณรงค์เรื่อง วินัยในภาพรวม ประจำปี	- ส.ค. ๒๕๖๕ สํารวจความรู้ ความเข้าใจของข้าราชการ เกี่ยวกับวินัยและป้องกันกำรกระ ทำผิดวินัย - ส.ค. - ก.ย. ๒๕๖๕ ดำเนินการ จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ทางวินัย <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการฯ โดยได้รณรงค์และ ส่งเสริมการปฏิบัติตามวินัย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ และ ป้องกันการกระทำผิดวินัยของ บุคลากร โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑) จัดทำ Infographic / Clips วิดีโอ / Animation Clips และ เขียนบทความในวารสาร ทรัพยากรบุคคลรัฐสภา “คอลัมน์ หากู้สัณนิตความผิดไม่ เกิด” เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้แก่ ข้าราชการในเรื่องดังต่อไปนี้ (๑) แนวทางการป้องกันการ ทุจริตต่อหน้าที่ แนวทางการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเพื่อไม่ให้เกิดความผิดวินัย กรณีตัวอย่างของการกระทำผิดวินัย ได้แก่ ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ความผิดฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ ขาดราชการ เข้ามาปฏิบัติราชการสาย ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ			งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาเพื่อไม่ให้เกิดความผิดวินัย กรณีตัวอย่างของการกระทำผิดวินัย ได้แก่ ความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ความผิดฐานละทิ้งหน้าที่ราชการ ขาดราชการ เข้ามาปฏิบัติราชการสาย ไม่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ	
<b>แผนงาน ๒</b> การรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ							
<b>โครงการ</b> รณรงค์ส่งเสริมกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <b>ผลผลิต</b> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดได้ร้อยละ ๑๐๐ <b>ผลลัพธ์</b>	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ในการรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ ตามที่กำหนด โดยเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย และเครือข่ายในการดำเนินการจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนงาน โครงการและ กิจกรรมการรณรงค์ส่งเสริม มาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ โดยเพิ่มกลุ่มเป้าหมาย และเครือข่ายในการดำเนินการจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด ๑) โครงการรณรงค์ส่งเสริมกระบวนการป้องกันและ	๓	<b>โครงการ</b> ขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต <b>ผลผลิต</b> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดได้ร้อยละ ๑๐๐ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. บุคลากรของส่วนราชการสังกัด	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ตามที่กำหนด <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามระดับคะแนนที่ ๑ <b>ระดับคะแนน ๕</b>	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดให้มีโครงการขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต	๔

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
๑. บุคลากรของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีความรู้ ความ เข้าใจด้านการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต และรับรู้ภัยของ การทุจริต ๒. จำนวนกรณีการ กระทำผิดทางวินัยที่ เกี่ยวกับการทุจริตต่อ การปฏิบัติหน้าที่ลดลง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม ตามระดับ คะแนนที่ ๑ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ จำนวนบุคลากรที่ฝ่า ฝืนการกระทำผิด กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริตในภาครัฐ โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ๒ คน ได้ ๐.๕๐ คะแนน - ๑ คน ได้ ๐.๗๕ คะแนน - ๐ คน ได้ ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริมมาตรการป้องกัน การกระทำผิดกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริตใน ภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ปราบปรามทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้โครงการ เรียนรู้ กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านโปรแกรม Zoom เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ประกอบด้วย หัวข้อวิชา ๑) การสร้างระบบนิเวศ การต่อต้านและป้องกัน การทุจริต โดย คุณสุภักดา อังค์สุวรรณ ผู้จัดการโครงการ HAND Social Enterprise และ คุณณัฐภัทร เนียวกุล ผู้จัดการ โครงการ HAND Social Enterprise ๒) การเสริมสร้างประมว ลจริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติ งานของข้าราชการรัฐสภา โดย นายพสธร คงเล็งศิริวัฒนา นิติกรชำนาญการ สำนัก		รัฐสภามีความรู้ ความ เข้าใจด้านการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต และรับรู้ภัยของ การทุจริต ๒. จำนวนกรณีการ กระทำผิดทางวินัยที่ เกี่ยวกับการทุจริตต่อ การปฏิบัติหน้าที่ลดลง	■ จำนวนบุคลากรที่ ฝ่าฝืนการกระทำผิด กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การทุจริตในภาครัฐ โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ๒ คน ได้ ๐.๕๐ คะแนน - ๑ คน ได้ ๐.๗๕ คะแนน - ๐ คน ได้ ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริมมาตรการป้องกัน การกระทำผิดกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริตใน ภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผล ดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริมมาตรการป้องกัน การกระทำผิดกฎหมายที่	<b>ระดับคะแนน ๓</b> ดำเนินการตามแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ตามโครงการ ขยายเครือข่าย STRONG จิต พอเพียงต้านทุจริต <b>รูปแบบการจัดกิจกรรม :</b> - การศึกษาดูงานพร้อมรับฟัง การบรรยายให้ความรู้ โดยสรุปการบรรยายในหัวข้อ “การสร้างความร่วมมือกับ เครือข่ายและยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต” โดยมีนางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข เป็นวิทยากร บรรยาย <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> สมาชิกชมรม ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ประกอบกับรายงานผล ดำเนินการรณรงค์ ส่งเสริมมาตรการป้องกัน การกระทำผิดกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริตใน ภาครัฐในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ	บริหารงานกลาง และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษ ทางวินัยของข้าราชการ รวมทั้ง การประพฤติปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร สผ. และ ค่านิยมร่วมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๓ คน <b>การประเมินผล</b> พบว่า ภายหลัง การฝึกอบรมผู้เข้าร่วมโครงการ เรียนรู้กระบวนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๐๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๘๐ โดยสามารถเพิ่มพูน ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ เพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๐๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๐			เกี่ยวข้องกับการทุจริตใน ภาครัฐในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ	สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๑ คน ซึ่งมีผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๕๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ <b>เวลา/สถานที่ :</b> วันพฤหัสบดีที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต (ศปท.) Anti- Corruption Operation Center กระทรวงสาธารณสุข <b>การประเมินผล :</b> <b>ผลผลิต:</b> บุคลากรที่เป็น กลุ่มเป้าหมายได้เข้าร่วมโครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <b>ผลลัพธ์:</b> ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้และความตระหนักถึงโทษ ภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๘๐ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ในรอบ ๙ เดือน สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาไม่มีบุคลากรที่ ฝ่าฝืนการกระทำผิดกฎหมายที่	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>โดยผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่า บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ของโครงการในภาพรวม อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐</p> <p>๒) โครงการส่งเสริมและขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันศุกร์ที่ ๒๔ - วันเสาร์ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ประกอบด้วย ผู้บริหารคณะกรรมการ สมาชิกชมรม STRONG สผ. องค์กรพอเพียงด้านทุจริต และเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน จำนวน ๖๐ คน</p> <p>การประเมินผล : ภายหลังพบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม</p>				<p>เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ</p> <p>■ จัดทำรายงานผลการดำเนินการรณรงค์ส่งเสริมมาตรการป้องกันการกระทำผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับโครงการขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต เสนอหัวหน้าส่วนราชการเรียบร้อยแล้ว</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>คุณธรรมและความโปร่งใส ของ สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๔๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๐ โดยแยกเป็นสามารถ เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะเพิ่มมากขึ้น อยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๐ โดยผู้เข้าร่วมโครงการเห็นว่า บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามวัตถุประสงค์ ของโครงการในภาพรวมอยู่ใน ระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๓๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๔๐</p> <p><b>ระดับคะแนนที่ ๕</b></p> <p>- รวบรวมผลการดำเนินงาน ผิดกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ในภาครัฐ (ส.นโยบายและแผน) และรายงานผลการดำเนินการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ และนำมาสรุป รายงานในภาพรวมประจำปี</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมแนวทางการพัฒนา ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ต่อไปพร้อม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร					
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ขับเคลื่อนและผลักดันนโยบายความโปร่งใสของรัฐสภา							
<b>แผนงาน ๑</b> การดำเนินการตามนโยบายและมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (โครงการร่วมกัน)							
<b>กิจกรรม</b> การจัดทำแผนและ กำกับ ติดตามการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <b>ผลผลิต</b> ๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยต้องมีการบูรณาการ เรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะจากการ ดำเนินการที่ผ่านมา การ ส่งเสริมคุณธรรม	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย ต้องมีการบูรณาการเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผลการ ดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะจากการดำเนินการที่ ผ่านมา การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มาตรการ แนวทางการ ดำเนินการตามเกณฑ์องค์กร	๓.๕	<b>กิจกรรม</b> การจัดทำแผนและ กำกับ ติดตามการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <b>ผลผลิต</b> ๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยต้องมีการบูรณาการ เรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะจากการ ดำเนินการที่ผ่านมา การ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย ต้องมีการบูรณาการเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผลการ ดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะจากการดำเนินการ ที่ผ่านมา การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มาตรการ แนวทางการ ดำเนินการตามเกณฑ์องค์กร	๓.๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายคำเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายคำเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. รักษามาตรฐานการ ดำเนินการเพื่อเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. ผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าระดับ A	จริยธรรมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา มาตรการ แนวทางการ ดำเนินการตามเกณฑ์ องค์กรคุณธรรม มาตรการ แนวทางการ ประเมินระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น และแผนดังกล่าวต้อง ผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. ประเมินฯ และ เสนอ ก.ร. ตามลำดับ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ มีผลการสำรวจ การรับรู้และเข้าใจของ ข้าราชการรัฐสภา เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ	คุณธรรม มาตรการ แนวทางการ ประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น และ แผนดังกล่าวต้องผ่านความ เห็นชอบจาก อ.ก.ร. ประเมินฯ และเสนอ ก.ร. ตามลำดับ ทั้งนี้ แผนส่งเสริมฯ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ได้แก่ <b>มาตรการที่ ๑</b> การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ตามแนวทางการ พัฒนาองค์กรคุณธรรมต้น แบบอย่างเป็นระบบ <b>มาตรการที่ ๒</b> การส่งเสริมการนำหลักธรรมและ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติตน <b>มาตรการที่ ๓</b> การขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. รายงานผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. รักษามาตรฐานการ ดำเนินการเพื่อเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. ผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าระดับ A	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา มาตรการ แนวทางการ ดำเนินการตามเกณฑ์ องค์กรคุณธรรม มาตรการ แนวทางการ ประเมินระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น และแผนดังกล่าวต้อง ผ่านความเห็นชอบจาก อ.ก.ร. ประเมินฯ และ เสนอ ก.ร. ตามลำดับ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ มีผลการสำรวจการ รับรู้และเข้าใจของ ข้าราชการรัฐสภา เกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ	คุณธรรม มาตรการ แนวทางการ ประเมินระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ เป็นต้น และ แผนดังกล่าวต้องผ่านความ เห็นชอบจาก อ.ก.ร. ประเมินฯ และเสนอ ก.ร. ตามลำดับ ทั้งนี้ แผนส่งเสริมฯ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ ได้แก่ <b>มาตรการที่ ๑</b> การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ตามแนวทางการ พัฒนาองค์กรคุณธรรมต้น แบบอย่างเป็นระบบ <b>มาตรการที่ ๒</b> การส่งเสริมการนำหลักธรรมและ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติตน <b>มาตรการที่ ๓</b> การขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>สังกัดรัฐสภา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>■ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ร้อยละ ๘๐</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>■ มีรายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผล การดำเนินการ ในภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -</p>	<p>(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตาม แนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ สำรวจการรับรู้และเข้าใจของ ข้าราชการรัฐสภาเกี่ยวกับแผน ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา พบว่า ข้าราชการฯ มีการรับรู้ (๘๖.๕๑) และความ เข้าใจ (๘๖.๒๓) ของข้าราชการ รัฐสภาเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมฯ</p> <p>■ ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมฯ ร้อยละ ๙๐</p>			<p>สังกัดรัฐสภา ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>■ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ร้อยละ ๘๐</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรมฯ ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>■ มีรายงานสรุปผลการ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผล การดำเนินการ ในภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ -</p>	<p>(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตาม แนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ สำรวจการรับรู้และเข้าใจของ ข้าราชการรัฐสภาเกี่ยวกับแผน ส่งเสริม สนับสนุน การ ดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา พบว่า ข้าราชการฯ มีการรับรู้ (๘๕.๘๐) และความ เข้าใจ (๘๕.๒๐) ของข้าราชการ รัฐสภาเกี่ยวกับแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรมฯ</p> <p>■ ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมฯ ร้อยละ ๙๐</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	๒๕๖๕ พร้อมแนวทางการ พัฒนา ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ อ.ก.ร. และ ก.ร. เพื่อ พิจารณาตามลำดับ				๒๕๖๕ พร้อมแนวทางการ พัฒนา ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ อ.ก.ร. และ ก.ร. เพื่อ พิจารณาตามลำดับ		

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาทรัพยากรบุคคลากรให้เป็นผู้มีความเชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูง และนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านการบริหารงานนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างกระบวนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีประสิทธิภาพ							
แผนงาน ๑ การปรับปรุงมาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ (โครงการร่วม)							
<b>โครงการ</b> ติดตามการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลผลิต</b> ๑. รายงานสรุปผลการ ติดตามการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภา สามัญไปใช้ประโยชน์ใน การบริหารทรัพยากร บุคคล	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการ ติดตามการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภา สามัญไปใช้ประโยชน์ใน การบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ กำหนดแนวทางใน การศึกษา วิเคราะห์ เพื่อ ทบทวนและปรับปรุงการ จัดทำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภา สามัญไปใช้ประโยชน์ใน การบริหารทรัพยากร	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีการจัดทำแผนการติดตามการนำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ ประโยชน์ ในการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรพิจารณาเห็นชอบและ แจ้งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทราบ แล้ว ■ คณะอนุกรรมการปรับปรุง มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการรัฐสภา สามัญ ได้จัดทำเป็นร่างกรอบ แนวทางการปรับปรุงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อ เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร	๓	<b>โครงการ</b> ติดตามการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลผลิต</b> ๑. รายงานสรุปผลการ ติดตามการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการ ติดตามการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ กำหนดแนวทางใน การศึกษา วิเคราะห์ เพื่อทบทวนและ ปรับปรุงการจัดทำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีการจัดทำแผนการติดตามการนำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ ประโยชน์ ในการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรพิจารณาเห็นชอบและ แจ้งส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทราบ แล้ว ■ คณะอนุกรรมการปรับปรุง มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการรัฐสภา สามัญ ได้จัดทำเป็นร่างกรอบ แนวทางการปรับปรุงความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับบุคลากร ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อ เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ข้อเสนอการปรับปรุง และทบทวน ความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติของ สายงานประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ)</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. บุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภานำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่งไป ใช้ในการสนับสนุน การปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีข้อเสนอการ ปรับปรุงและทบทวน ความรู้ความสามารถที่ใช้</p>	<p>บุคคล ในแผนฯ ฉบับต่อไป</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไป ใช้ประโยชน์ ในการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>■ ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อทบทวนและ ปรับปรุงการจัดทำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการ รัฐสภาสามัญไปใช้ ประโยชน์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในแผนฯ ฉบับต่อไป</p>	<p>บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในคราวประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันศุกร์ ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุม ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่าง กรอบแนวทางการปรับปรุง มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมกับ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามที่คณะอนุกรรมการปรับปรุง มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการรัฐสภา สามัญเสนอ</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ติดตามการนำความรู้</p>		<p>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ข้อเสนอการปรับปรุง และทบทวน ความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติของ สายงานประเภท วิชาการ (ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ)</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. บุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภานำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ไปใช้ในการสนับสนุน การปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>๒. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีข้อเสนอการ ปรับปรุงและทบทวน</p>	<p>บริหารทรัพยากรบุคคล ในแผนฯ ฉบับต่อไป</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ ในการบริหารทรัพยากร บุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>■ ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อทบทวน และปรับปรุงการจัดทำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการ รัฐสภาสามัญไปใช้ ประโยชน์ในการบริหาร</p>	<p>บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยในคราวประชุมคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ วันศุกร์ ที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ที่ประชุม ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบร่าง กรอบแนวทางการปรับปรุง มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมกับ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามที่คณะอนุกรรมการปรับปรุง มาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของข้าราชการรัฐสภา สามัญเสนอ</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ มีการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี</p>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ในการปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติของ สายงานประเพณีวิชาการ (ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ)	<b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ รายงานความพึงพอใจ ของกลุ่มเป้าหมายต่อการ นำความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ ไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานข้อเสนอการ ปรับปรุงและทบทวน ความรู้ความสามารถที่ใช้ ในการปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะเฉพาะตาม ลักษณะงานที่ปฏิบัติของ สายงานประเพณีวิชาการ (ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ)	ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ จำเป็นสำหรับตำแหน่งข้าราชการ รัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) ■ มีการดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อทบทวนและปรับปรุงการจัดทำ ความรู้ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ข้าราชการรัฐสภาสามัญไปใช้ประโยชน์ ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในแผนฯ ฉบับต่อไป โดยมีผลการศึกษารายงาน ผลการศึกษาข้อมูลประกอบการ ปรับปรุงมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมกับ บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (เฉพาะการศึกษาเอกสาร (Documentary Research)) ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวยังต้องพิจารณา ร่วมกับผลสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการ ปรับปรุงมาตรฐานความรู้ความสามารถ		ความรู้ความสามารถที่ ใช้ในการปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะเฉพาะ ตามลักษณะงานที่ ปฏิบัติของสายงาน ประเพณีวิชาการ (ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ)	ทรัพยากรบุคคลในแผนฯ ฉบับต่อไป <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ รายงานความพึง พอใจของกลุ่มเป้าหมาย ต่อการนำความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ไปใช้ ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์ การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานข้อเสนอการ ปรับปรุงและทบทวน ความรู้ความสามารถที่ ใช้ในการปฏิบัติงาน ทักษะ สมรรถนะเฉพาะ	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ ติดตามการนำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) ■ มีการดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อทบทวนและ ปรับปรุงการจัดทำความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับ ตำแหน่งข้าราชการรัฐสภาสามัญ ไปใช้ประโยชน์ในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในแผนฯ ฉบับ ต่อไป โดยมีผลการศึกษารายงานผล การศึกษาข้อมูลประกอบการ ปรับปรุงมาตรฐานความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>■ รายงานผลการดำเนินการการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ รายงานผลการดำเนินการนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะฯ ไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p>	<p>ทักษะ สมรรถนะฯ ซึ่งเป็นการทดสอบสอบถาม โดยอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอการปรับปรุงมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะฯ ต่อไป</p>			<p>ตามลักษณะงานที่ปฏิบัติของสายงานประเภทวิชาการ (ปฏิบัติการ - เชี่ยวชาญ)</p> <p>■ รายงานผลการดำเนินการการนำความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะฯ ไปใช้ประโยชน์ในการบริหารทรัพยากรบุคคลในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตาม</p>	<p>สมรรถนะที่เหมาะสมกับบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (เฉพาะการศึกษาเอกสาร (Documentary Research))</p> <p>ทั้งนี้ ข้อมูลดังกล่าวยังต้องพิจารณา ร่วมกับผลสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการปรับปรุงมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะฯ ซึ่งเป็นการทดสอบสอบถาม โดยอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อจัดทำเป็นข้อเสนอการปรับปรุงมาตรฐานความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะฯ ต่อไป</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
					ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา		
<b>แผนงาน ๒</b> การบูรณาการหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทั้งสองส่วนราชการให้สอดคล้องกับมาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรที่เหมาะสมกับการกิจ ของส่วนราชการ (โครงการร่วม)							
<b>โครงการ</b> โครงการพัฒนาหลักสูตร ร่วมตามสายงานของ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรและ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <b>ผลผลิต</b> ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาที่มีหลักสูตรการ พัฒนาบุคลากรที่จัดทำ และบูรณาการร่วมกัน ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการจัดทำ หลักสูตรครบทุกสายงาน ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ มีแผนพัฒนาบุคลากร ตามหลักสูตรร่วมที่ กำหนดในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม แผนการจัดทำหลักสูตร ครบทุกสายงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ ดำเนินการพัฒนา บุคลากรตามหลักสูตรที่ได้	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการจัดทำหลักสูตรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ ๑) หลักสูตรสายงานวิชาการ ช่างศิลป์ ๒) หลักสูตรสายงานวิชาการ โสตทัศนศึกษา ๓) หลักสูตรสายงานบรรณารักษ์ ■ มีแผนพัฒนาบุคลากร ตามหลักสูตรร่วมที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผน การจัดทำหลักสูตร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย	๓	<b>โครงการ</b> โครงการพัฒนาหลักสูตร ร่วมตามสายงานของ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎรและ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <b>ผลผลิต</b> ๑. ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาที่มีหลักสูตรการ พัฒนาบุคลากรที่จัดทำ และบูรณาการร่วมกัน ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภาประจำปี งบประมาณ พ.ศ.	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการจัดทำ หลักสูตรครบทุกสาย งานของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ มีแผนพัฒนา บุคลากรตามหลักสูตร ร่วมที่กำหนดในปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผน การจัดทำหลักสูตรครบ ทุกสายงาน ประจำปี	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการจัดทำหลักสูตรของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ ๑) หลักสูตรสายงานวิชาการ ช่างศิลป์ ๒) หลักสูตรสายงานวิชาการ โสตทัศนศึกษา ๓) หลักสูตรสายงาน บรรณารักษ์ ■ มีแผนพัฒนาบุคลากร ตามหลักสูตรร่วมที่กำหนด ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒.๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
จำนวน ๓ หลักสูตร ประกอบด้วย ๑) หลักสูตรสายงาน วิชาการช่างศิลป์ ๒) หลักสูตรสายงาน วิชาการโสตทัศนศึกษา ๓) หลักสูตรสายงาน บรรณารักษ์ ๒. รายงานผลการพัฒนา บุคลากรตามหลักสูตรร่วม จำนวน ๓ หลักสูตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (หลักสูตรสายงาน วิชาการคอมพิวเตอร์/ หลักสูตรสายงานวิชาการ พัสดุ/หลักสูตรสายงานนิติ การ) <b>ผลลัพธ์</b> กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาตามหลักสูตรร่วม สามารถนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะไปใช้ประโยชน์	กำหนดร่วมกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ หลักสูตร (วิชาการคอมพิวเตอร์ วิชาการพัสดุ และนิติการ) <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ไปใช้ ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการดำเนินการ จัดทำหลักสูตร/แนวทางการ	คณะทำงานจัดทำหลักสูตรสำหรับ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรได้พิจารณาปรับปรุง หลักสูตรสายงานวิชาการโสตทัศน ศึกษา และหลักสูตรสายงาน บรรณารักษ์ตามที่สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาได้มีข้อเสนอแนะเสร็จสิ้นแล้ว อยู่ในระหว่างรอผลการพิจารณาของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ■ ได้ดำเนินการพัฒนาฝึกอบรม บุคลากรตามหลักสูตรที่กำหนดร่วมกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ <b>๑. วิชาการคอมพิวเตอร์</b> <b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อพัฒนาบุคคลกร ของสำนักงานฯ สายงานวิชาการ คอมพิวเตอร์ให้มีความรู้เหมาะสมกับ การปฏิบัติงานบนพื้นฐานสมรรถนะได้ อย่างมีอาชีพด้วยวิธีการเรียนรู้ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)		๒๕๖๕ จำนวน ๓ หลักสูตร ประกอบด้วย ๑) หลักสูตรสายงาน วิชาการช่างศิลป์ ๒) หลักสูตรสายงาน วิชาการโสตทัศนศึกษา ๓) หลักสูตรสายงาน บรรณารักษ์ ๒. รายงานผลการ พัฒนาบุคลากรตาม หลักสูตรร่วม จำนวน ๓ หลักสูตร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (หลักสูตรสาย งานวิชาการ คอมพิวเตอร์/หลักสูตร สายงานวิชาการพัสดุ/ หลักสูตรสายงานนิติ การ) <b>ผลลัพธ์</b> กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การพัฒนาตามหลักสูตร ร่วมสามารถนำความรู้	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ ดำเนินการพัฒนา บุคลากรตามหลักสูตรที่ ได้กำหนดร่วมกัน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ หลักสูตร (วิชาการคอมพิวเตอร์ วิชาการพัสดุ และ นิติการ) <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ไปใช้ ประโยชน์ ในการปฏิบัติงาน โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน	<b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผน การจัดทำหลักสูตร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย คณะทำงานจัดทำหลักสูตรสำหรับ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรได้พิจารณาปรับปรุง หลักสูตรสายงานวิชาการโสตทัศน ศึกษา และหลักสูตรสายงาน บรรณารักษ์ตามที่สำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาได้มี ข้อเสนอแนะเสร็จสิ้นแล้ว อยู่ใน ระหว่างรอผลการพิจารณาของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ■ อยู่ระหว่างการพัฒนาฝึกอบรม บุคลากรตามหลักสูตรที่กำหนด ร่วมกันในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ (๑) หลักสูตรสายงานวิชาการ คอมพิวเตอร์	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานผลการพัฒนาตามหลักสูตรที่ได้กำหนดร่วมกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการจัดทำหลักสูตร/แนวทางการพัฒนาในภาพรวมของการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ ระดับชำนาญการ จำนวน ๘ คน <b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ :</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะได้อย่างมืออาชีพผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ตลอดจนสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ <b>ระยะเวลาการดำเนินการ :</b> เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ - เดือนเมษายน ๒๕๖๕ <b>ผลการติดตาม :</b> พบว่า ผู้ผ่านการพัฒนาได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐ <b>๒. วิชาการพัสดุ</b> <b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ และมีศักยภาพในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเสริมสร้าง		ทักษะ สมรรถนะไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการดำเนินการจัดทำหลักสูตร/แนวทางการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานผลการพัฒนาตามหลักสูตรที่ได้กำหนดร่วมกัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการจัดทำหลักสูตร/แนวทางการพัฒนาในภาพรวมของการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อ	กลุ่มเป้าหมาย : นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๓ คน <b>ระยะเวลา :</b> เดือน เม.ย.-ส.ค.๖๕ (๒) หลักสูตรสายงานวิชาการพัสดุ <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๕ คน <b>ระยะเวลา :</b> เดือน เม.ย.-ส.ค.๖๕ (๓) หลักสูตรสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๓ คน <b>ระยะเวลา :</b> เดือน เม.ย.-ส.ค.๖๕ (๓) หลักสูตรสายงานนิติการ <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> นิติกร ระดับปฏิบัติการ ๔๔ คน ระดับชำนาญการ ๘๓ คน ระดับชำนาญการพิเศษ ๒๗ คน และระดับเชี่ยวชาญ ๘ คน รวมจำนวน ๑๖๒ บาท <b>ระยะเวลา :</b> เดือน เม.ย.-ส.ค.๖๕	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>บุคลากรให้เกิดการพัฒนา ด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ข้าราชการสายงาน วิชาการพัสดุ จำนวน ๘ คน</p> <p><b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ :</b> ผู้เข้าร่วม โครงการสามารถนำความรู้ ไปใช้ในสนับสนุนการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>ระยะเวลาการดำเนินการ :</b> เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ - เมษายน ๒๕๖๕ ด้วยรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ของสำนักงาน ก.พ.</p> <p><b>ผลการติดตาม :</b> พบว่า ผู้ผ่านการ พัฒนาได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ การปฏิบัติงานภายหลังเสร็จสิ้นการ ฝึกอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๓ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๖๐</p> <p><b>๓. นิติการ</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การร่างกฎหมาย การให้ความเห็นทาง กฎหมาย การตรวจร่างสัญญาและ การบริหารสัญญา การสืบสวน</p>			<p>คณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p>		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>สอบสวน และการรวบรวมพยานหลัก, นได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพตามรูปแบบของกฎหมาย</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> ข้าราชการตำแหน่งนิติกร สำนักกฎหมาย จำนวน ๔๔ คน</p> <p><b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ :</b></p> <p>ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>ระยะเวลาการดำเนินการ :</b> วันที่ ๒, ๓, ๘ และ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p><b>ผลการติดตาม :</b> พบว่า ผู้ผ่านการพัฒนาได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานภายหลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรมในภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๘ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๖๐</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<b>แผนงาน ๓</b> การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับ/ทุกสายงาน ตามมาตรฐานความรู้ ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่กำหนด รวมทั้งทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในอนาคต							
<b>โครงการ</b> พัฒนาความพร้อม ในการปฏิบัติงานเชิง ยุทธศาสตร์ ของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร <b>ผลผลิต</b> บุคลากรที่เป็น กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์ การพัฒนาตามโครงการ/ กิจกรรมตามเกณฑ์ที่ กำหนด <b>ผลลัพธ์</b> กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการ พัฒนาสามารถนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะไปใช้ ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการพัฒนา บุคลากรที่เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะเพื่อ เตรียมความพร้อมให้กับ บุคลากรสำหรับการ ทำงานที่มีการ เปลี่ยนแปลงในอนาคต <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม แผนการพัฒนาบุคลากรที่ กำหนดแล้วเสร็จ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ไปใช้ ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์ การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ กำหนดกิจกรรม/โครงการกำหนด อยู่ในแผนปฏิบัติการโครงการพัฒนา บุคลากร สำนักพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการจัดกิจกรรมในโครงการ ฝึกอบรมตามที่กำหนดไว้ในแผน แล้ว เสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ดังนี้ <b>๑. โครงการเสริมสร้างเทคนิค            การเป็นวิทยากรมืออาชีพ</b> <b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อให้ผู้เข้ารับ การฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ หลักการเป็นวิทยากร <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> จำนวน ๓๐ คน <b>ระยะเวลาการดำเนินการ :</b> วันที่ ๒๒- ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม Application Zoom Meetings <b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ :</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความ	๔	<b>โครงการ</b> พัฒนาความพร้อมใน การปฏิบัติงานเชิง ยุทธศาสตร์ ของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา <b>ผลผลิต</b> บุคลากรที่เป็น กลุ่มเป้าหมายผ่าน เกณฑ์การพัฒนาตาม โครงการ/กิจกรรมตาม เกณฑ์ที่กำหนด <b>ผลลัพธ์</b> กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การพัฒนาสามารถนำ ความรู้ ทักษะ สมรรถนะไปใช้ ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการพัฒนา บุคลากรที่เพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะเพื่อเตรียม ความพร้อมให้กับ บุคลากรสำหรับการ ทำงานที่มีการ เปลี่ยนแปลงในอนาคต <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม แผนการพัฒนาบุคลากร ที่กำหนดแล้วเสร็จ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมายนำความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ไปใช้ ประโยชน์ในการ ปฏิบัติงาน โดยมีเกณฑ์ การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนการพัฒนาบุคลากร ที่เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะเพื่อเตรียมความพร้อม ให้กับบุคลากรสำหรับ การทำงานที่มีการเปลี่ยนแปลงใน อนาคต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการพัฒนาความพร้อม ในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยมีโครงการพัฒนา ความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิง ยุทธศาสตร์ของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้ <b>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพด้าน            การวิเคราะห์กฎหมายเพื่อ            สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ</b>	๒.๕



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนพัฒนา บุคลากรที่เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ รายงานผล การดำเนินการเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะฯ ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อ หัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>เข้าใจ มีทักษะในการเป็นวิทยากร เพิ่มขึ้นและสามารถนำความรู้และ ทักษะไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>การประเมินผล :</b> ผู้ผ่านการอบรมได้ นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๘๐</p> <p>โดยแยกเป็นด้านความรู้ (Knowledge) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐ ด้านทักษะ (Skill) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๒๐ ด้านคุณลักษณะ (Attribute) อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๑ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๐</p> <p><b>๒. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเขียน หนังสือราชการของฝ่ายนิติบัญญัติ วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อเสริมสร้างความ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบงาน สารบรรณและการใช้ภาษาไทยที่ ถูกต้อง รวมทั้งสามารถเขียนหนังสือ</p>			<p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม แผนพัฒนาบุคลากรที่ เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบ กับรายงานผล การดำเนินการเพิ่มพูน ความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะฯ ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ข้าราชการตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ และระดับ ชำนาญการ (ที่ไม่เคยได้รับการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้ เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ปี ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) ที่ทำหน้าที่ เกี่ยวกับการวิเคราะห์กฎหมาย เพื่อสนับสนุนกระบวนการ พิจารณาถ่วงดุลการกฎหมายจาก สำนัก กมธ.๑, กมธ. ๒, กมธ. ๓, สำนักกฎหมาย และสำนักการ ประชุม รวมจำนวน ๖๗ คน ซึ่งมีผู้ ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๕๗</p> <p><b>วันดำเนินการ</b> จำนวน ๓ วัน คือ วันที่ ๒๘, ๒๙ และ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p><b>ผลผลิต</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีผล การทดสอบความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับการฝึกอบรม</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ราชการ และมีศิลปะการใช้ถ้อยคำ สำนวนในหนังสือราชการได้ถูกต้อง</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> จำนวน ๖๐ คน</p> <p><b>ระยะเวลาการดำเนินการ :</b> วันที่ ๑๔- ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้อง ประชุมสัมมนา ปี ๑-๒</p> <p><b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ :</b> ผู้ผ่านการอบรมได้รับการพัฒนา ความรู้ และทักษะในการเขียนหนังสือ ราชการและหนังสือโต้ตอบได้อย่าง รวดเร็ว มีความถูกต้อง ชัดเจน และ สามารถบรรลุเป้าหมายของการเขียน หนังสือราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>การประเมินผล :</b> ผู้ผ่านการอบรมได้นำความรู้ไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในภาพรวม อยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๑๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๘๐ โดยแยกเป็นด้าน ความรู้ (Knowledge) อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๐๐ ด้านทักษะ (Skill) อยู่ในระดับมาก</p>				<p>ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด คิดเป็นร้อย ละ ๑๐๐</p> <p><b>ผลลัพธ์</b> (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p> <p><b>๒. โครงการพัฒนาความรู้ ความสามารถที่จำเป็นสำหรับ การปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติ และการติดตามงานตาม ยุทธศาสตร์ชาติ</b></p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ข้าราชการตำแหน่งนิติกร และ วิทยากรที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการ สนับสนุนงานด้านการติดตาม เสนอแนะ และการเร่งรัดการ ปฏิรูปประเทศฯ จำนวน ๓๐ คน</p> <p><b>วันดำเนินการ</b> (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน) กำหนดจัดการฝึกอบรมในช่วง เดือนกรกฎาคม - เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p><b>ผลผลิต</b> (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ค่าเฉลี่ย ๔.๑๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๔๐</p> <p>ด้านคุณลักษณะ (Attribute)</p> <p>อยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๑๓</p> <p>คิดเป็น ร้อยละ ๘๒.๖๐</p> <p><b>๓. โครงการการคิดวิเคราะห์ขั้นสูง (Critical Thinking)</b></p> <p><b>วัตถุประสงค์ :</b> ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับหลักคิดวิเคราะห์ขั้นสูง (Critical Thinking) เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงานได้</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b></p> <p>จำนวน ๔๕ คน</p> <p><b>ระยะเวลาการดำเนินการ :</b> วันที่ ๒๖ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสัมมนา ปี ๑-๒</p> <p><b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ :</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้พัฒนาและนำศักยภาพของตนที่เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับแนวคิด หลักการ เทคนิค วิธีการและเครื่องมือของการคิดวิเคราะห์ขั้นสูง (Critical Thinking)</p>				<p>(อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p> <p><b>๓. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา</b></p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b></p> <p>ข้าราชการตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา จำนวน ๒๕ คน ซึ่งมีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๐๐</p> <p><b>วันดำเนินการ</b></p> <p>วันเสาร์ที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p>เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สโมสรตำรวจ</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจากการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจที่กำหนด คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไป</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>เพื่อนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและพัฒนางานตามภารกิจ</p> <p><b>การประเมินผล :</b></p> <p>ผู้ผ่านการอบรมได้นำความรู้ ทักษะ และคุณลักษณะ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๖ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๐ โดยแยกเป็นด้านความรู้ (Knowledge) ค่าเฉลี่ย ๔.๓๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๕ ด้านทักษะ (Skill) ค่าเฉลี่ย ๔.๒๙ คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐ ด้านคุณลักษณะ (Attribute) ค่าเฉลี่ย ๔.๑๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๕</p> <p><b>๔. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำข้อมูลทางวิชาการเพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ</b></p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b></p> <p>จำนวน ๓๐ คน</p> <p><b>ระยะเวลาการดำเนินการ :</b></p> <p>วันพุธที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา</p>				<p>ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๐</p> <p><b>๔. โครงการพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อน "การเรียนรู้และพัฒนาในองค์กรยุคใหม่"</b></p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b></p> <p>ข้าราชการตำแหน่ง</p> <p>นักทรัพยากรบุคคล</p> <p>จำนวน ๓๒ คน ซึ่งมีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>วันดำเนินการ</b></p> <p><b>กิจกรรมที่ ๑</b> การเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ด้วยตนเอง</p> <p>รายวิชา ทักษะการสื่อสารระหว่างบุคคลในการทำงาน จำนวน ๓ ชั่วโมง ๓๐ นาที (กำหนดเรียนรู้ภายในวันศุกร์ที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔) ซึ่งมี</p> <p>ผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ผ่านโปรแกรม Application Zoom Meetings</p> <p><b>การประเมินผล :</b> ผู้ผ่านการอบรมได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานภายหลังเสร็จสิ้นการอบรมอยู่ในระดับมากที่สุด</p> <p>ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๐</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๙๐</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>- อยู่ระหว่างจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรที่เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และสมรรถนะฯ ในภาพรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕</p> <p>พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>				<p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> การอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ เครื่องมือสำหรับ HR เพื่อพัฒนาองค์กรไปสู่ Next Normal วันจันทร์ที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p>ซึ่งมีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๘</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๓</u> การถอดแฉะและอภิปรายกลุ่ม เพื่อออกแบบและพัฒนางานด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>วันอังคารที่ ๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p>ซึ่งมีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๘</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p><b>ผลผลิต</b>  ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้  ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับ  จากการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การ  ทดสอบความรู้ความเข้าใจที่  กำหนด ร้อยละ ๘๘.๔๔</p> <p><b>ผลลัพธ์</b>  ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำ  ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไป  ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้  คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๐</p> <p><b>การประเมินผลในภาพรวม</b>  - บุคลากรที่เป็นกลุ่มเป้าหมาย  ผ่านเกณฑ์การพัฒนาตาม  โครงการ/กิจกรรมตามเกณฑ์  ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๖  (จากจำนวน ๓ โครงการ)</p> <p>- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้  ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับ  จากการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การ  ทดสอบความรู้ความเข้าใจที่  กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๘  (จากจำนวน ๓ โครงการ)</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						- ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำ ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๐ (จากจำนวน ๒ โครงการ)	
แผนงาน ๔ การพัฒนาบุคลากรสายงานนิติการให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติตามแนวทางที่กำหนด (โครงการร่วม)							
<b>โครงการ</b> พัฒนาบุคลากรหลักสูตร นักกฎหมายนิติบัญญัติ <b>กิจกรรม</b> การจัดการบรรยาย จำนวน ๖ หัวข้อวิชา ดังนี้ ๑. การประเมินผลสัมฤทธิ์ ของกฎหมายตาม กระบวนการภายหลังเมื่อ กฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว ๒.การสัมมนาระดมความ คิดเห็นเกี่ยวกับกฎหมาย รัฐธรรมนูญ ๓. กฎหมายระหว่าง ประเทศและข้อมูล กฎหมายในกลุ่มอาเซียน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการการ พัฒนาบุคลากรสายงาน นิติการให้เป็นนักกฎหมาย นิติบัญญัติ (หัวข้อวิชา เพิ่มเติม) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการการพัฒนา บุคลากรสายงานนิติการ ให้เป็นนักกฎหมาย นิติบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการการพัฒนา บุคลากรสายงานนิติการให้เป็น นักกฎหมายนิติบัญญัติ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๖ หัวข้อวิชาเพิ่มเติม ได้แก่ ๑.การประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย ตามกระบวนการภายหลังเมื่อ กฎหมายมีผลใช้บังคับแล้ว ๒.การสัมมนาระดมความคิดเห็น เกี่ยวกับกฎหมายรัฐธรรมนูญ ๓. กฎหมายระหว่างประเทศและ ข้อมูลกฎหมายในกลุ่มอาเซียน ๔. ยุทธศาสตร์ชาติกับการพัฒนา ประเทศ	๓	<b>โครงการ</b> พัฒนาบุคลากรหลักสูตร นักกฎหมายนิติบัญญัติ <b>กิจกรรม</b> การจัดการบรรยาย จำนวน ๖ หัวข้อวิชา ดังนี้ ๑. การประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย ตามกระบวนการ ภายหลังเมื่อกฎหมายมี ผลใช้บังคับแล้ว ๒.การสัมมนาระดม ความคิดเห็นเกี่ยวกับ กฎหมายรัฐธรรมนูญ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการการ พัฒนาบุคลากรสายงาน นิติการให้เป็นนัก กฎหมาย นิติบัญญัติ (หัวข้อวิชา เพิ่มเติม) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการการ พัฒนาบุคลากรสายงาน นิติการให้เป็น นักกฎหมายนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการการพัฒนา บุคลากรสายงานนิติการให้เป็นนัก กฎหมายนิติบัญญัติ (หัวข้อวิชา เพิ่มเติม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากรสายงานนิติ การให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการจัดโครงการ สำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ <b>กลุ่มเป้าหมาย</b>	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>๔. ยุทธศาสตร์ชาติกับการพัฒนาประเทศ</p> <p>๕. สภาพปัญหาความขัดแย้งในสังคมไทย การป้องกันและระงับความขัดแย้งโดยสันติวิธี</p> <p>๖. คุณธรรมสำหรับนักกฎหมาย</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน</p> <p>ในหัวข้อวิชาที่กำหนดเป็นไปตามแผนที่กำหนด</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ</p> <p>๒. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>การปฏิบัติงานของกลุ่มเป้าหมาย โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕</p> <p>พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>๕. สภาพปัญหาความขัดแย้งในสังคมไทย การป้องกันและระงับความขัดแย้งโดยสันติวิธี</p> <p>๖. คุณธรรมสำหรับนักกฎหมาย</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b></p> <p>ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตำแหน่งนิติกร ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ที่ดำรงตำแหน่งนิติกร) ซึ่งเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ จำนวน ๙๔ คน</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาบุคลากรสายงานนิติการให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๘ วันศุกร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ วันจันทร์ที่ ๙ วันอังคารที่ ๑๐ วันพฤหัสบดีที่ ๑๙</p>		<p>๓. กฎหมายระหว่างประเทศและข้อมูลกฎหมายในกลุ่มอาเซียน</p> <p>๔. ยุทธศาสตร์ชาติกับการพัฒนาประเทศ</p> <p>๕. สภาพปัญหาความขัดแย้งในสังคมไทย การป้องกันและระงับความขัดแย้งโดยสันติวิธี</p> <p>๖. คุณธรรมสำหรับนักกฎหมาย</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายผ่านการประเมิน</p> <p>ในหัวข้อวิชาที่กำหนดเป็นไปตามแผนที่กำหนด</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>๑. กลุ่มเป้าหมายผ่านเกณฑ์การประเมินสำหรับนักกฎหมายนิติบัญญัติ</p>	<p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของกลุ่มเป้าหมาย โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนที่กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการในภาพรวม ประจำปี</p>	<p>ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับชำนาญการ (ซึ่งเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติมาแล้ว) รวมจำนวน ๕๓ คน</p> <p>ซึ่งมีผู้ผ่านการอบรมจำนวน ๕๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๑</p> <p><b>วันดำเนินการ</b></p> <p>จำนวน ๕ วัน คือ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๔, ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ วันที่ ๒, ๓ และ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>ระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับ</p>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		และวันศุกร์ที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ นาฬิกา (จำนวน ๓๐ ชั่วโมง) ผ่านระบบออนไลน์ Application Zoom Meeting <b>การประเมินผล :</b> อยู่ระหว่างการติดตามประเมินผล ภายหลังการฝึกอบรม		๒. กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับ การพัฒนาสามารถนำ ความรู้ ไปใช้ประโยชน์ ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้า ส่วนราชการ	จากการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์ การทดสอบความรู้ความเข้าใจ ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๑๑ <b>ผลลัพธ์</b> (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)	
<b>แผนงาน ๕ การพัฒนาบุคลากรสายงานวิชาการให้เป็นนักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ</b>							
<b>โครงการ</b> สนับสนุนความเป็น วิชาการให้กับบุคลากร สายงานวิชาการ ให้เป็นนักวิชาการ สนับสนุนงานนิติบัญญัติ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. การถอดบทเรียนการ ปฏิบัติงานที่ได้จาก การศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ของสายงานวิชาการเพื่อ เป็นแบบอย่าง ประกอบการสนับสนุน งานนิติบัญญัติ หรืองาน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ แผนเสริมสร้าง ข้าราชการสายงาน ประเภทวิชาการให้เป็น นักวิชาการสนับสนุนงาน นิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพอย่างน้อย ประกอบด้วย การ มอบหมายงาน การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การกำกับติดตาม การ สำนวจความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนเสริมสร้างข้าราชการสายงาน ประเภทวิชาการให้เป็นนักวิชาการ สนับสนุนงานนิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพอย่างน้อย ประกอบด้วย การมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การกำกับติดตาม ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน โดยดำเนินการ ดังนี้ - จัดทำโครงการสนับสนุนความเป็น วิชาการให้กับบุคลากรสายงาน วิชาการให้เป็นนักวิชาการสนับสนุน	๓	<b>โครงการ</b> สนับสนุนความเป็น วิชาการให้กับบุคลากร สายงานวิชาการให้เป็น นักวิชาการสนับสนุน งานนิติบัญญัติ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. การถอดบทเรียนการ ปฏิบัติงานที่ได้จาก การศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลของสายงาน วิชาการเพื่อเป็น แบบอย่างประกอบการ สนับสนุนงานนิติบัญญัติ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ แผนเสริมสร้าง ข้าราชการสายงาน ประเภทวิชาการให้เป็น นักวิชาการสนับสนุน งานนิติบัญญัติอย่างมี ประสิทธิภาพอย่างน้อย ประกอบด้วย การ มอบหมายงาน การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การกำกับ ติดตาม การสำวจความ พึงพอใจของ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนเสริมสร้างข้าราชการ สายงานประเภทวิชาการ ให้เป็นนักวิชาการสนับสนุนงาน นิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อยประกอบด้วย การ มอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การกำกับติดตาม การสำวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน โดยดำเนินการ ดังนี้ - จัดทำโครงการสนับสนุนความ เป็นวิชาการให้กับบุคลากร	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
อื่น ๆ และเพิ่ม ประสิทธิภาพขององค์กร ต่อไป ๒. รายงานผลการ ดำเนินงานสนับสนุนความ เป็นวิชาการให้กับบุคลากร สายงานวิชาการให้เป็น นักวิชาการสนับสนุนงาน นิติบัญญัติ <b>ผลลัพธ์</b> กลุ่มเป้าหมายปฏิบัติงาน ในด้านวิชาการที่สนับสนุน งานนิติบัญญัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และมีความ พึงพอใจของผู้ที่มี ส่วนเกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานของ กลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน เป็นต้น <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผน เสริมสร้างข้าราชการ สายงานประเภทวิชาการ ให้เป็นนักวิชาการ สนับสนุนงานนิติบัญญัติ อย่างมีประสิทธิภาพ ตาม ระดับคะแนนที่ ๑ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานของกลุ่มเป้าหมาย โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน	งานนิติบัญญัติ โดยกำหนด กลุ่มเป้าหมาย ดังนี้ - ข้าราชการ ระดับเชี่ยวชาญ จาก <u>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</u> <u>จำนวน ๖ สายงาน</u> ได้แก่ ๑. สายงานนิติการ สำนักการประชุม, สำนักการรมาริการ ๑, สำนักการรมาริการ ๒, สำนักการรมาริการ ๓, สำนักกฎหมาย และสำนักวิชาการ ๒. สายงานวิทยาการ สำนักการประชุม, สำนักการรมาริการ ๑, สำนักการรมาริการ ๒, สำนัก การรมาริการ ๓, สำนักกฎหมาย และ สำนักวิชาการ ๓. สายงานวิเทศสัมพันธ์ สำนักองค์การรัฐสภาระหว่างประเทศ , สำนักความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ และสำนักภาษาต่างประเทศ ๔. สายงานวิเคราะห์งบประมาณ สำนักงานงบประมาณของรัฐสภา ๕. สายงานประชาสัมพันธ์		หรืองานอื่น ๆ และเพิ่ม ประสิทธิภาพขององค์กร ต่อไป ๒. รายงานผลการ ดำเนินงานสนับสนุน ความเป็นวิชาการให้กับ บุคลากรสายงาน วิชาการให้เป็น นักวิชาการสนับสนุนงาน นิติบัญญัติ <b>ผลลัพธ์</b> กลุ่มเป้าหมาย ปฏิบัติงานในด้าน วิชาการที่สนับสนุนงาน นิติบัญญัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และมี ความพึงพอใจของผู้ที่มี ส่วนเกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานของ กลุ่มเป้าหมายไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน เป็นต้น <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผน เสริมสร้างข้าราชการ สายงานประเภทวิชาการ ให้เป็นนักวิชาการ สนับสนุนงานนิติบัญญัติ อย่างมีประสิทธิภาพ ตามระดับคะแนนที่ ๑ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละความพึงพอใจ ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงานของกลุ่มเป้าหมาย โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน	สายงานวิชาการให้เป็นนักวิชาการ สนับสนุนงานนิติบัญญัติ โดย กำหนดให้มีการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การกำกับติดตาม การสำรวจความ พึงพอใจของผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้ - <u>ข้าราชการ ระดับเชี่ยวชาญจาก</u> <u>สำนักงานเลขาธิการสภา</u> <u>ผู้แทนราษฎร จำนวน ๖ สายงาน</u> ได้แก่ ๑. สายงานนิติการ สำนักการ ประชุม, สำนักการรมาริการ ๑, สำนักการรมาริการ ๒, สำนักการรมาริการ ๓, สำนักกฎหมาย และสำนัก วิชาการ ๒. สายงานวิทยาการ สำนักการประชุม, สำนัก การรมาริการ ๑, สำนัก การรมาริการ ๒, สำนัก	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนที่ กำหนด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผล การดำเนินการในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอต่อ หัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>สำนักประชาสัมพันธ์ และสถานี วิทยุกระจายเสียงและวิทยุโทรทัศน์ รัฐสภา</p> <p>๖. สายงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการ ก.ร., สำนัก บริหารงานกลาง และสำนักพัฒนา บุคลากร</p> <p>- <u>ข้าราชการ ระดับเชี่ยวชาญจาก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕ สายงาน ได้แก่</u></p> <p>๑. สายงานนิติการ สำนักการประชุม, สำนักกำกับและตรวจสอบ, สำนักกรรมการ ๑, สำนักกรรมการ ๒, สำนักกรรมการ ๓ และสำนักกฎหมาย</p> <p>๒. สายงานวิทยาการ สำนักการประชุม, สำนักกำกับและ ตรวจสอบ, สำนักกรรมการ ๑, สำนักกรรมการ ๒, สำนัก กรรมการ ๓ และสำนักกฎหมาย</p> <p>๓. สายงานวิเทศสัมพันธ์</p>			<p>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนที่ กำหนด ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผล การดำเนินการใน ภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>กรรมการ ๓, สำนักกฎหมาย และสำนักวิชาการ</p> <p>๓. สายงานวิเทศสัมพันธ์ สำนักองค์การรัฐสภาระหว่าง ประเทศ, สำนักความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ และสำนัก ภาษาต่างประเทศ</p> <p>๔. สายงานวิเคราะห์งบประมาณ สำนักงบประมาณของรัฐสภา</p> <p>๕. สายงานประชาสัมพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์ และสถานี วิทยุกระจายเสียงและวิทยุ โทรทัศน์รัฐสภา</p> <p>๖. สายงานทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขานุการ ก.ร., สำนัก บริหารงานกลาง และสำนัก พัฒนาบุคลากร</p> <p>- <u>ข้าราชการ ระดับเชี่ยวชาญจาก สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕ สายงาน ได้แก่</u></p> <p>๑. สายงานนิติการ สำนักการประชุม, สำนักกำกับและตรวจสอบ,</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>สำนักการต่างประเทศ และสำนัก ภาษาต่างประเทศ</p> <p>๔. สายงานประชาสัมพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๕. สายงานทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง และสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล</p> <p>- ดำเนินการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และรับฟังความคิดเห็นเกี่ยวกับ “โครงการสนับสนุนความเป็น วิชาการให้กับบุคลากรสายงาน วิชาการให้เป็นนักวิชาการสนับสนุน งานนิติบัญญัติ” ภายใต้โครงการ สัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับผลการดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการตาม ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากร บุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันจันทร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๑๕ – ๑๖.๐๐</p>				<p>สำนักกรรมการ ๑, สำนักกรรมการ ๒, สำนักกรรมการ ๓ และสำนักกฎหมาย</p> <p>๒. สายงานวิทยาการ สำนักการประชุม, สำนักกำกับ และตรวจสอบ, สำนักกรรมการ ๑, สำนักกรรมการ ๒, สำนัก กรรมการ ๓ และสำนัก กฎหมาย</p> <p>๓. สายงานวิเทศสัมพันธ์ สำนักการต่างประเทศ และสำนัก ภาษาต่างประเทศ</p> <p>๔. สายงานประชาสัมพันธ์ สำนักประชาสัมพันธ์</p> <p>๕. สายงานทรัพยากรบุคคล สำนักบริหารงานกลาง และสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล</p> <p>- ดำเนินการสร้างความรู้ ความ เข้าใจและรับฟังความคิดเห็น เกี่ยวกับ “โครงการสนับสนุน ความเป็นวิชาการให้กับบุคลากร สายงานวิชาการให้เป็น</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>นาฬิกา ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม ZOOM) กลุ่มเป้าหมายให้แก่</p> <p>๑. ข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ จากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๙๒ คน และจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๖ คน</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของข้าราชการกลุ่มเป้าหมายจากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๖๐ คน และจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๕ คน</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินการตามแผนเสริมสร้างข้าราชการสายงานประเภทวิชาการให้เป็นนักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้หน่วยงานที่มีข้าราชการประเภทเชี่ยวชาญ จำนวน ๖ สายงาน (สผ.) ได้แก่ นิติการ วิเคราะห์งบประมาณ วิทยาการ นิติการ ทรัพยากรบุคคล ประชาสัมพันธ์ วิเคราะห์นโยบาย และแผน</p>				<p><b>นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ”</b> ภายใต้โครงการสัมมนาสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันจันทร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๑๕ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ด้วยระบบออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม ZOOM) กลุ่มเป้าหมายให้แก่</p> <p>๑. ข้าราชการระดับเชี่ยวชาญ จากสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๙๒ คน และจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๖ คน</p> <p>๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของข้าราชการกลุ่มเป้าหมายจาก</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>■ ดำเนินการแจ้งเวียนให้กลุ่มเป้าหมายดำเนินการตามแบบมอบหมายงาน และติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานด้านวิชาการสำหรับข้าราชการสายงานวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และส่งรายงานดังกล่าวให้สำนักพัฒนาบุคลากร ภายในวันศุกร์ที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>				<p>สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๖๐ คน และจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๑๕ คน</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>- อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนเสริมสร้างข้าราชการสายงานประเภทวิชาการให้เป็นนักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเมื่อวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดส่งบันทึกขอความแจ้งข้าราชการสายงานประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดำเนินการจัดทำเอกสารเชิงวิชาการตามแบบมอบหมายงานและการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานด้านวิชาการ ประกอบด้วยข้าราชการสายงานประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ</p> <p>๑. สายงานนิติกร จำนวน ๑๘ คน</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						๒. สายงานวิทยาการ จำนวน ๗ คน ๓. สายงานวิเทศสัมพันธ์ จำนวน ๒ คน ๔. สายงานประชาสัมพันธ์ จำนวน ๓ คน ๕. สายงานทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ คน และได้กำหนดให้ส่งแบบ มอบหมายงานฯ กลับมาภายในวัน ศุกร์ที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕	
<b>แผนงาน ๖ การติดตามประเมินผลผลิต ผลลัพธ์ และความคุ้มค่าในการพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการ</b>							
<b>โครงการ</b> การประเมินความคุ้มค่า โครงการด้านพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการประเมิน ความคุ้มค่าของโครงการ ตามวิธีการที่กำหนดไว้	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการการ ประเมินความคุ้มค่าของ โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการการ ประเมินความคุ้มค่าของ โครงการพัฒนาบุคลากร	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการประเมิน ความคุ้มค่าของโครงการพัฒนา บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งโครงการที่นำมา ตกลงประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า ของโครงการได้คัดเลือกตามแนวทาง ในคู่มือการประเมินผลลัพธ์และความ คุ้มค่าของโครงการ และเป็นโครงการ ที่บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติราชการ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๔	<b>โครงการ</b> การประเมินความคุ้มค่า โครงการด้านพัฒนา บุคลากรของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการประเมิน ความคุ้มค่าของโครงการ ตามวิธีการที่กำหนดไว้	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการการ ประเมินความคุ้มค่าของ โครงการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการการ ประเมินความคุ้มค่าของ โครงการพัฒนาบุคลากร	<b>ระดับคะแนน ๑</b> สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีแผนปฏิบัติการการประเมิน ความคุ้มค่าของโครงการพัฒนา บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้คัดเลือก โครงการพัฒนาบุคลากร ที่นำมาประเมินความคุ้มค่า โดยคัดเลือกจากโครงการฝึกอบรม ในห้องเรียน (Classroom - Training)	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<b>ผลลัพธ์</b> ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีโครงการพัฒนาบุคลากร ที่มีความคุ้มค่าตามหลัก วิชาการ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของโครงการ พัฒนาบุคลากรที่นำมา ประเมินความคุ้มค่าเป็นไป ตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยมี เกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการประเมินความ คุ้มค่าของโครงการพัฒนา บุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ รายงานผลการประเมิน	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สำนักพัฒนาบุคคลรับผิดชอบ จำนวน ๓ โครงการ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการ ประเมินความคุ้มค่าของโครงการ พัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้มีการจัดโครงการ แล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๓ โครงการ โดยดำเนินการจัดโครงการ แล้วเสร็จ ทั้ง ๓ โครงการ ซึ่งโครงการ ที่นำมาทำความเข้าใจเพื่อประเมิน ผลลัพธ์ความคุ้มค่าของโครงการ ดำเนินการบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดใน มิติประสิทธิผล มิติประสิทธิภาพ และมิติผลกระทบ แล้วทั้ง ๓ โครงการ แล้วเสร็จคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ โดยสามารถสรุปผลได้ ดังนี้  <b>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร เรื่อง การคิดวิเคราะห์ ขั้นสูง (Critical Thinking)</b>		<b>ผลลัพธ์</b> ส่วนราชการสังกัด รัฐสภามีโครงการพัฒนา บุคลากร ที่มีความคุ้มค่าตามหลัก วิชาการ	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของโครงการ พัฒนาบุคลากรที่นำมา ประเมินความคุ้มค่า เป็นไปตามเกณฑ์ที่ กำหนด โดยมีเกณฑ์การ ให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการประเมิน ความคุ้มค่าของโครงการ พัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ	ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่สำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคลรับผิดชอบ ซึ่งคัดเลือกจากโครงการ ที่สนับสนุนความสำเร็จของ แผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาและภารกิจหลัก ของสำนักงาน ผลประโยชน์ของ โครงการที่จะเกิดขึ้นกับ กลุ่มเป้าหมายและผู้รับบริการ รวมทั้ง สามารถวัดผลความคุ้มค่า ได้ครบถ้วนทุกมิติตามคู่มือการ ประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่า และติดตามประเมินผลได้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้คัดเลือกโครงการที่นำ มาประเมินความคุ้มค่า จำนวน ๔ โครงการ ดังนี้ <b>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพด้าน การวิเคราะห์กฎหมายเพื่อ สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ</b>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>ความคุ้มค่าโครงการพัฒนาบุคลากรในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๕ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๕</p> <p>ผลการประเมินตนเอง</p> <p>แยกประเมินเป็น ๓ มิติ ดังนี้</p> <p><u>มิติประสิทธิภาพ</u></p> <p>- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ผลปรากฏว่า กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๕ คน มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>มิติประสิทธิผล</u></p> <p>- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องการคิดวิเคราะห์ขั้นสูง (Critical Thinking)</p> <p>- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>			<p>พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการประเมินความคุ้มค่าโครงการพัฒนาบุคลากรในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ</p> <p>เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>๒. โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติและการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>๓. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา</p> <p>๔. โครงการพัฒนาศักยภาพนักทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อน "การเรียนรู้และพัฒนาในองค์กรยุคใหม่"</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการประเมินความคุ้มค่าของโครงการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำหรับโครงการพัฒนาบุคลากรที่มีการจัดอบรมในห้องเรียน (Classroom - Training)</p> <p>ทั้งนี้ โครงการที่นำมาทำความตกลง เพื่อประเมินผลลัพธ์และความคุ้มค่าของโครงการ ดังกล่าว</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ผลปรากฏว่า กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๕ คน มีผู้ทำแบบทดสอบหลังการฝึกอบรมในหัวข้อดังกล่าว ผ่านเกณฑ์การวัดผล จำนวน ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๕๕ และได้มีการติดตามผลหลังฝึกอบรม พบว่า ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๓ คน มีผู้นำความรู้ไปใช้ หลังการฝึกอบรม จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๔</p> <p><b>มิติผลกระทบ</b></p> <p>- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีบุคลากรที่มีศักยภาพสามารถนำแนวคิด หลักการ เทคนิควิธีการและเครื่องมือของการคิดวิเคราะห์ขั้นสูง (Critical Thinking) ไปใช้ในการแก้ปัญหาและพัฒนางานตามภารกิจได้เป็นอย่างดี</p> <p>ผลปรากฏว่าผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม ในการนำแนวคิด หลักการ เทคนิค วิธีการและเครื่องมือของการคิดวิเคราะห์ขั้นสูง (Critical Thinking) ไปใช้ในการแก้ปัญหาและ</p>				<p>ข้างต้น มีการดำเนินการประเมินมิติประสิทธิภาพ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการประเมินมิติประสิทธิภาพ จำนวน ๓ โครงการ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้</p> <p>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิเคราะห์กฎหมายเพื่อสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ เรียบร้อยแล้ว</p> <p><b>คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๐</b> <b>(ค่าเฉลี่ยจาก : คนเข้า+ความรู้+ความพึงพอใจ)</b></p> <p>๒. โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานด้านนิติบัญญัติและการติดตามงานตามยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>- ยังไม่ได้ดำเนินการ คาดว่าจะดำเนินการในเดือน ก.ค.-ส.ค.๖๕</p> <p>๓. โครงการพัฒนาความรู้และทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>พัฒนางานตามภารกิจได้เป็นอย่างดี ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๙ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๕๐</p> <p><b>๒. โครงการการพัฒนาบุคลากร ประเภทวิชาการบนพื้นฐาน สมรรถนะสายงานนิติการ</b> จัดขึ้นในวันที่ ๒,๓,๘,๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๔ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผลการประเมินตนเอง แยกประเมินเป็น ๓ มิติ ดังนี้ <u>มิติประสิทธิภาพ</u> - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผลปรากฏว่า กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๔๔ คน มีผู้เข้าร่วมการ ฝึกอบรม จำนวน ๔๔ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ <u>มิติประสิทธิผล</u> - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า</p>				<p>ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ รัฐสภา โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ เรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๒ (ค่าเฉลี่ยจาก : คนเข้า+ความรู้+ ความพึงพอใจ) และประสิทธิผลเรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๐ (จากผลการนำความรู้ไปใช้) ๔. โครงการพัฒนาศักยภาพนัก ทรัพยากรบุคคลเพื่อขับเคลื่อน "การเรียนรู้และพัฒนาในองค์กร ยุคใหม่" โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ เรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๗๙ (ค่าเฉลี่ยจาก : คนเข้า+ความรู้+ ความพึงพอใจ) และประสิทธิผลเรียบร้อยแล้ว คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๐ (จากผลการนำความรู้ไปใช้)</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้มา ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ</p> <p>ผลปรากฏว่า ได้มีการติดตามผล หลังฝึกอบรม พบว่า ผู้ที่ผ่านการ ฝึกอบรม จำนวน ๔๔ คน มีผู้นำ ความรู้ไปใช้ หลังการฝึกอบรม จำนวน ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๑๘</p> <p><u>มิติผลกระทบ</u></p> <p>- สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร มีบุคลากรตำแหน่ง นิติกรที่ สามารถวิเคราะห์ และจัดทำ ข้อมูลด้านกฎหมายเพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ผลปรากฏว่าผู้บังคับบัญชามีความ พึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ ผ่านการฝึกอบรม ที่สามารถวิเคราะห์ และจัดทำข้อมูลด้านกฎหมายเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงานด้าน กระบวนการนิติบัญญัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ในภาพรวมอยู่ในระดับ</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>มากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๘๕</p> <p>๓. โครงการการพัฒนาบุคลากร ประเภทวิชาการบนพื้นฐาน สมรรถนะ สายงานนักวิชาการ คอมพิวเตอร์ ในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) ของ สำนักงาน ก.พ. จัดขึ้นระหว่างเดือน มกราคม ๒๕๖๕ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘ คน ผ่านการฝึกอบรม ทั้ง ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ผลการประเมินตนเอง แยกประเมินเป็น ๓ มิติ ดังนี้</p> <p><u>มิติประสิทธิภาพ</u></p> <p>- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>ผลปรากฏว่า กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘ คน มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>มิติประสิทธิผล</u></p> <p>- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ผลปรากฏว่า ได้มีการติดตามผลหลังฝึกอบรม พบว่า ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๘ คน มีผู้นำความรู้ไปใช้ หลังการฝึกอบรม จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>มิติผลกระทบ</u></p> <p>- สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร มีบุคลากรสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์ที่สามารถมีความเชี่ยวชาญ และมีศักยภาพในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านกระบวนการนิติบัญญัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ผลปรากฏว่าผู้บังคับบัญชามีความพึงพอใจต่อผลการปฏิบัติงานของผู้ผ่านการฝึกอบรม ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ย ๔.๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๐</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของโครงการพัฒนาบุคลากรที่นำมาประเมินความคุ้มค่าเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ■ อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานผลการประเมินผลลัพธ์ความคุ้มค่าของโครงการพัฒนาบุคลากร พร้อมเสนอปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา					
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
<b>แผนงาน</b> การพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีและการสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร							
<b>โครงการ</b> พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>กิจกรรม</b> ๑.หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้บริหาร	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการในการพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรมให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในกลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่นตามแผนการพัฒนาทักษะด้าน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ จัดทำแผนปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการกำหนดทักษะและพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป้าหมายของการพัฒนา : ๑.๑ พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๔ กลุ่ม คือ	๓	<b>โครงการ</b> พัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <b>ผลผลิต</b> ๑. มีจำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนามาผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้ทักษะเทคโนโลยีดิจิทัล	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการในการพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรมให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในกลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่นตาม	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ คณะอนุกรรมการกำหนดทักษะและพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ร่วมกันทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปี ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการพัฒนา	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<p>ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p>๒. หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี</p> <p>๓. หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ</p> <p>๔. หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีจำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการพัฒนาก่อนเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้ทักษะเทคโนโลยีดิจิทัลและสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p>	<p>การใช้เทคโนโลยีตามแผนพัฒนา Digital Parliament ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินการตามแผนการพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรมฯ ตามแผนพัฒนา Digital Parliament ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สร้างนวัตกรรม และสามารถใช้ระบบที่จัดทำขึ้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p>	<p>(๑) กลุ่มผู้บริหาร มีบทบาทและพฤติกรรมคาดหวัง : สามารถกำหนดนโยบายและทิศทางการเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลข้ามหน่วยงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล</p> <p>(๒) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี มีบทบาทและพฤติกรรมคาดหวัง : สามารถกำกับบริหารโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้</p> <p>(๓) กลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ มีบทบาทและพฤติกรรมคาดหวัง : สามารถออกแบบกระบวนการงาน รูปแบบข้อมูลเพื่อการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายในและภายนอก</p> <p>(๔) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น มีบทบาทและพฤติกรรมคาดหวัง : สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับการทำงานในลักษณะการเชื่อมโยงข้อมูลข้ามหน่วยงาน</p> <p>ทั้งนี้ ตามแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลจะมีการติดตามและประเมินผลการนำทักษะด้านดิจิทัลไปใช้สนับสนุนการ</p>		<p>และสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕</p> <p>๒. มีผู้ผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายรายปีที่กำหนด</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสร้างนวัตกรรม ใช้ระบบที่จัดทำขึ้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>แผนการพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีตามแผนพัฒนา Digital Parliament ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินการตามแผนการพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรมฯ ตามแผนพัฒนา Digital Parliament ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สร้างนวัตกรรม และสามารถใช้ระบบที่จัดทำขึ้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>ทักษะด้านดิจิทัลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมกรรมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบ และมอบให้ ๒ ส่วนราชการดำเนินการพัฒนาทักษะดิจิทัล ให้แก่บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ๔ กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>๑) กลุ่มผู้บริหาร</p> <p>๒) กลุ่มทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ</p> <p>๓) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี</p> <p>๔) กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น</p> <p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของส่วน</p>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
๒. มีผู้ผ่านเกณฑ์การพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสร้างนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมายรายปีที่กำหนด <b>ผลลัพธ์</b> บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและสร้างนวัตกรรมใช้ระบบที่จัดทำขึ้น ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลดำเนินการตามแผนการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการรวมการดำเนินการตามแผนการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภาในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมแนวทางการพัฒนา ที่สอดคล้องและเป็นไปตามแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค	ปฏิบัติงานภายหลังการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนการพัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีและสร้างนวัตกรรมฯ ตามแผนพัฒนา Digital Parliament ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. จัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สำหรับ ๔ กลุ่มเป้าหมาย ๒. จัดทำระบบประเมินทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลออนไลน์ จำนวน ๑ ระบบ ซึ่งอยู่ระหว่างการทดสอบ แอปพลิเคชันการประเมินผลทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลผ่านระบบออนไลน์			- ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลดำเนินการตามแผนการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการรวมการดำเนินการตามแผนการพัฒนาทักษะดิจิทัลของบุคลากรสังกัดรัฐสภาในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมแนวทางการพัฒนา ที่สอดคล้องและเป็นไป	ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ <b>๑) จัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้เครื่องมือดิจิทัลสำหรับการสร้างสื่ออินโฟกราฟิกและสื่อมัลติมีเดียเพื่อเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์ (สำหรับกลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น)</b> <b>วันที่ ๑</b> วันจันทร์ที่ ๘ - วันอังคาร ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ <b>วันที่ ๒</b> วันพุธที่ ๑๐ - วันพฤหัสบดีที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ -๑๖.๐๐ นาฬิกา <b>ผลผลิต</b> ๑.มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒ จากกลุ่มเป้าหมาย ๓๘ คน <b>ผลลัพธ์</b> บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะร้อยละ ๙๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ คณะกรรมการดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	๓. จัดฝึกอบรมเพื่อพัฒนาทักษะด้าน ดิจิทัลให้แก่บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ๔ กลุ่มเป้าหมาย ภายใต้โครงการพัฒนา ทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินการ ดังนี้ <b>กลุ่มผู้บริหาร</b> ๑. ฝึกอบรมตามโครงการฝึกอบรม สำหรับผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๒ หลักสูตร คือ ๑) นายสาธิต ประเสริฐศักดิ์ รองเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และ ผู้บริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ ระดับสูงระดับกรม (DCIO) ฝึกอบรม หลักสูตรรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้ บริหารระดับสูง (e-GCEO#๘) ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๔ ก.พ. ๖๕- วันที่ ๒๐ พ.ค. ๖๕ (อบรมทุกวันศุกร์ เวลา ๑๔.๐๐- ๑๗.๐๐ น.) ๒) นางสาวสิตาวีร์			ตามแผนพัฒนา Digital Parliament ของรัฐสภา พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ คณะกรรมการ ดำเนินการ ตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	สามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมี ประสิทธิภาพ <b>๒) จัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการหลักสูตร การเตรียม ความพร้อมในการบริหารจัดการ การประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (สำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น) จำนวน ๕ รุ่น เมื่อวันที่ ๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ <b>ผลผลิต</b> มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖ จาก กลุ่มเป้าหมาย ๑๒๕ คน <b>ผลลัพธ์</b> บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๙๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และ สามารถใช้เทคโนโลยีได้ <b>๓) จัดกิจกรรมถอดบทเรียนการ สนับสนุนระบบการประชุมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ให้สามารถใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ (สำหรับกลุ่ม ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี กลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงาน</b></b>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ธีรวิรุฬห์ ผู้อำนวยการ สำนักสารสนเทศ ผีกรอบมหลักสูตร การสร้างกระบวนการเปลี่ยนผ่าน องค์กรสู่รัฐบาลดิจิทัล รุ่นที่ ๓ (DTP#๓) ผีกรอบมระหว่างวันที่ ๒๓ ก.พ. ๖๕- วันที่ ๒๒ มี.ย. ๖๕ (อบรมทุกวันพุธ เวลา ๙.๐๐-๑๖.๐๐ น.)</p> <p>- เกณฑ์ประเมินเป็นไปตามข้อกำหนด ตามการจบหลักสูตรของสำนักงาน พัฒนารัฐบาลดิจิทัล (TDGA)</p> <p>๒. จัดหลักสูตรผีกรอบมพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้บริหารของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (๖ ชั่วโมง)</p> <p>หัวข้อ :</p> <p>-ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล</p> <p>-เทคโนโลยีกับการเปลี่ยนผ่านสู่ยุค ดิจิทัล (Technology Disruption)</p> <p>-เยี่ยมชมระบบบริหารจัดการศูนย์ ข้อมูลหลัก (Data Center) ศูนย์ ปฏิบัติการเครือข่าย (NOC) และศูนย์</p>				<p>วิชาการ และกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๗ คน</p> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๑ คน</p> <p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จาก กลุ่มเป้าหมาย ๓๘ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่าง มีประสิทธิภาพ</p> <p>๔) จัดกิจกรรมการผีกรอบม หลักสูตรการเพิ่มประสิทธิภาพ บริการด้านเทคโนโลยีของ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้าน เทคโนโลยี (สำหรับกลุ่ม ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี)</p> <p>๑. หัวข้อ การเตรียมความ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ปฏิบัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัย (SOC) ของอาคารรัฐสภาแห่งใหม่ อบรมวันที่ ๑ ก.ค. ๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ ผลผลิต: มีผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรม ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๙๔ - คะแนนเฉลี่ยก่อนเรียน = ๗.๖๗ และคะแนนเฉลี่ยหลังเรียน = ๙ (คะแนนเต็ม ๑๐) - ภาพรวมความพึงพอใจของการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๕.๖๓ <u>กลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี</u> ๑) จัดกิจกรรมการเรียนรู้จากผู้อื่นและการสอนงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้แก่ข้าราชการสำนักสารสนเทศ จำนวน ๖๐ คน จำนวน ๔ ครั้ง ระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๓ ชั่วโมง</p>				<p>พร้อมในการบริหารจัดการการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยโปรแกรม Cisco WebEx meeting <u>ครั้งที่ ๑</u> วันจันทร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. จำนวน ๑๐ คน <u>ครั้งที่ ๒</u> วันพุธที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. จำนวน ๑๐ คน ๒. หัวข้อ การเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยโปรแกรม Zoom meetings วันจันทร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. จำนวน ๑๐ คน ๓. หัวข้อ การเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ด้วยโปรแกรม One conference วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p><u>ครั้งที่ ๑</u> เรื่อง การเป็นเลขานุการในการจัดซื้อจัดจ้าง (๓ ชั่วโมง)</p> <p>วันที่ ๑ มี.ค. ๖๕ ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>ผลผลิต:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรม ๕๓ คน</li> <li>- คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๘๓</li> <li>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๘๙</li> <li>- คะแนนเฉลี่ยก่อนเรียน = ๔.๓ และคะแนนเฉลี่ยหลังเรียน = ๙ (คะแนนเต็ม ๑๐)</li> <li>- ภาพรวมความพึงพอใจของการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๗.๔๗</li> </ul> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> เรื่อง งานด้านระบบเครือข่ายและเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายของสำนักงานฯ (๓ ชั่วโมง)</p> <p>วันที่ ๘ มี.ค. ๖๕ ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>ผลผลิต:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรม ๕๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๙๒</li> <li>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๙๓</li> </ul>				<p>จำนวน ๑๔ คน</p> <p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๓๐ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๕) หลักสูตร "เสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์เพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส" หัวข้อ ระบบสารสนเทศของอาคารรัฐสภาแห่งใหม่และการจัดการข้อมูลด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วย ๑๐ ระบบ</p> <p>๑. ระบบบริหารจัดการห้องประชุมอัจฉริยะ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>- คะแนนเฉลี่ยก่อนเรียน = ๕.๓ และ คะแนนเฉลี่ยหลังเรียน = ๘.๕ (คะแนนเต็ม ๑๐)</p> <p>- ภาพรวมความพึงพอใจของการ ฝึกอบรม ร้อยละ ๘๗</p> <p><u>ครั้งที่ ๓</u> เรื่อง งานด้านบริหารทั่วไป และงานบริการระบบคอมพิวเตอร์ (๓ ชั่วโมง) วันที่ ๑๕ มี.ค. ๖๕ ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>ผลผลิต:</p> <p>- มีผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรม ๕๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๒</p> <p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความ เข้าใจเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๘๙</p> <p>- คะแนนเฉลี่ยก่อนเรียน = ๔.๗ และ คะแนนเฉลี่ยหลังเรียน = ๘.๖ (คะแนนเต็ม ๑๐)</p> <p>- ภาพรวมความพึงพอใจของการ ฝึกอบรม ร้อยละ ๙๐.๒๕</p> <p><u>ครั้งที่ ๔</u> เรื่อง การบริหารจัดการ ระบบสารสนเทศสำหรับกระบวนการ ทางด้านนิติบัญญัติ (๓ ชั่วโมง)</p>				<p>๒. ระบบบริหารจัดการเอกสาร การประชุมดิจิทัล</p> <p>๓. ระบบบริหารการประชุม รัฐสภา</p> <p>๔. ระบบเผยแพร่ข้อมูลการ ประชุมรัฐสภา</p> <p>๕. ระบบบริหารการประชุม รัฐสภาระหว่างประเทศ</p> <p>๖. ระบบบริหารจัดการบัตร รัฐสภา</p> <p>๗. ระบบบันทึกการลงเวลาปฏิบัติ ราชการ</p> <p>๘. ระบบจัดการข้อมูลป้าย ประกาศดิจิทัล</p> <p>๙. ระบบศูนย์แลกเปลี่ยนข้อมูล รัฐสภา</p> <p>๑๐. ระบบบริหารจัดการไฟล์ อัจฉริยะ</p> <p>เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>เวลา ๑๓.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.</p> <p><u>ผลผลิต</u></p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>วันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ ผลผลิต:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรม ๕๔ คน</li> <li>คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๕๒</li> <li>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๙๑</li> <li>- คะแนนเฉลี่ยก่อนเรียน = ๕.๗ และคะแนนเฉลี่ยหลังเรียน = ๙ (คะแนนเต็ม ๑๐)</li> <li>- ภาพรวมความพึงพอใจของการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๐.๕๙</li> <li>๒) จัดหลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยี (๖ ชั่วโมง)</li> </ul> <p>หัวข้อ :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพสำหรับการให้บริการในยุคดิจิทัล</li> <li>- กรณีศึกษาการวิเคราะห์และออกแบบสถาปัตยกรรมคลังข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของรัฐสภา</li> </ul> <p>อบรมวันที่ ๒๘ เม.ย. ๖๕ ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>ผลผลิต:</p>				<p>๑. มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ จากกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๒ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๙๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul> <p>๒) โครงการพัฒนาทักษะการใช้ระบบงานดิจิทัลรองรับรัฐสภาใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>- <u>กิจกรรมที่ ๑</u> หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ร่วมกับผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันศุกร์ที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๖ ชั่วโมง ฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>กลุ่มเป้าหมาย ๕๒ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผู้ผ่านเกณฑ์อบรม จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๘</li> <li>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๘๐.๕๐</li> <li>- คะแนนเฉลี่ยก่อนเรียน = ๖.๑๒ และคะแนนเฉลี่ยหลังเรียน = ๘.๐๒ (คะแนนเต็ม ๑๐)</li> <li>- ภาพรวมความพึงพอใจของการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๘.๘๙</li> </ul> <p>๓) จัดหลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนโปรแกรม ภาษาคอมพิวเตอร์</p> <p>หัวข้อ :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเขียนโปรแกรมภาษา NEXT JS (๓๐ ชั่วโมง)</li> </ul> <p>อบรมวันที่ ๑๘-๒๒ เม.ย. ๖๕</p> <p>ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ๑ สำนักสารสนเทศ</p> <p>ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา กทม.</p> <p>ผลผลิต:</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ๒๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผู้ผ่านเกณฑ์อบรม จำนวน ๒๐ คน</li> </ul>				<p>Zoom Cloud Meetings และ ศึกษาดูงาน Data Center</p> <p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๙ จาก กลุ่มเป้าหมาย ๒๗ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <u>กิจกรรมที่ ๒</u> หลักสูตรฝึกอบรม การพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับ กลุ่มผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้าน เทคโนโลยี กลุ่มเป้าหมายได้แก่ ข้าราชการตำแหน่งนักวิชาการ คอมพิวเตอร์ และเจ้าพนักงานปฏิบัติงานเครื่อง คอมพิวเตอร์ วันศุกร์ที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๖ ชั่วโมง ฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Cisco WebEx Meetings</li> </ul>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๘๙</p> <p>- คะแนนเฉลี่ยก่อนเรียน = ๔ และคะแนนเฉลี่ยหลังเรียน = ๘ (คะแนนเต็ม ๑๐)</p> <p>- ภาพรวมความพึงพอใจของการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๒</p> <p><b>กลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ</b></p> <p>๑) หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ให้แก่ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร หัวข้อ</p> <p>- การประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสร้างนวัตกรรมในการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานขององค์กร</p> <p>- นำเสนอวิธีการใช้งานระบบสารสนเทศของรัฐสภาเพื่อสนับสนุนภารกิจงานของรัฐสภา</p>				<p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๐๖ จากกลุ่มเป้าหมาย ๓๔ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- กิจกรรมที่ ๓ หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้บังคับบัญชากลุ่มงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากลุ่มเป้าหมายได้แก่ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน จำนวน ๗๔ คน วันพุธที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๖ ชั่วโมง ฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Cisco WebEx Meetings</p> <p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๙๕ จาก</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ในวันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๖.๓๐ น. ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>ผลผลิต:</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ๑๕๐ คน</p> <p>- มีผู้ผ่านเกณฑ์ฝึกอบรม ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗ ของ</p> <p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๘๗</p> <p>- คะแนนเฉลี่ยก่อนเรียน = ๕.๓๙ และคะแนนเฉลี่ยหลังเรียน = ๙.๑ (คะแนนเต็ม ๑๐)</p> <p>- ภาพรวมความพึงพอใจของการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๔.๓๖</p> <p>๒) หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ (๖ ชั่วโมง) หัวข้อ</p> <p>- แนะนำการใช้งานระบบสารสนเทศของรัฐสภาเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของรัฐสภา</p> <p>- เทคนิคการจัดการข้อมูลผ่านระบบออนไลน์</p>				<p>กลุ่มเป้าหมาย ๓๔ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- กิจกรรมที่ ๔ หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ทำงานด้านนโยบายและวิชาการ ได้แก่ บุคลากรในสายงานประเภทวิชาการทุกสายงานฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Cisco WebEx Meetings ๒รุ่น</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๖๙ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การอบรมจำนวน ๑๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๑๖</p> <p>วันที่ ๑ วันอังคารที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๖ ชั่วโมง</p> <p><u>ผลผลิต</u></p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>อบรมวันที่ ๒๗ พ.ค. ๖๕ ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ๑๕๐ คน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผู้ผ่านเกณฑ์อบรม จำนวน ๑๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๗</li> <li>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๘๔.๙๔</li> <li>- คะแนนเฉลี่ยก่อนเรียน = ๗.๐๙ และคะแนนเฉลี่ยหลังเรียน = ๙.๐๙ (คะแนนเต็ม ๑๐)</li> <li>- ภาพรวมความพึงพอใจของการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๙.๗๘</li> </ul> <p><u>กลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น</u></p> <p>๑) หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น (๖ ชั่วโมง) ผ่านระบบออนไลน์ หัวข้อ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แนะนำการใช้งานระบบสารสนเทศของรัฐสภาเพื่อสนับสนุนภารกิจงานของรัฐสภา</li> <li>- เทคนิคการจัดการข้อมูล</li> </ul> <p>อบรมวันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๕</p>				<p>๑. มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๒๔ จากกลุ่มเป้าหมาย ๘๔ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>วันที่ ๒ วันพุธที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๖ ชั่วโมง</p> <p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๑๘ จากกลุ่มเป้าหมาย ๘๕ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้นและสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- <u>กิจกรรมที่ ๕</u> หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับกลุ่มผู้ปฏิบัติงานอื่น</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ๑๕๐ คน</p> <p>- มีผู้ผ่านเกณฑ์อบรม จำนวน ๑๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๗</p> <p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๘๔.๔๖</p> <p>- คะแนนเฉลี่ยก่อนเรียน = ๕.๙๖ และคะแนนเฉลี่ยหลังเรียน = ๙.๐๖ (คะแนนเต็ม ๑๐)</p> <p>- ภาพรวมความพึงพอใจของการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๐.๑๒</p> <p><b>กลุ่มข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</b></p> <p>๑) จัดกิจกรรมการเผยแพร่วิทยากร ความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร TechTalk ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้แก่ข้าราชการของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><u>ครั้งที่ ๑</u> เรื่อง Metaverse เทคโนโลยีพลิกโลกและวิถีชีวิตมนุษยชาติ (๓ ชั่วโมง)</p>				<p>กลุ่มเป้าหมายได้แก่ บุคลากรในสายงานประเภททั่วไปทุกสายงาน ฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Cisco WebEx Meetings ๒ รุ่น</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๘๗ คน มีผู้ผ่านเกณฑ์การอบรมจำนวน ๑๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๑๒</p> <p><u>วันที่ ๑</u> วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๖ ชั่วโมง</p> <p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๘๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔ จากกลุ่มเป้าหมาย ๙๐ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><u>วันที่ ๒</u> วันพุธที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๖ ชั่วโมง</p> <p><u>ผลผลิต</u></p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>วันที่ ๒๘ ม.ค. ๖๕ ผ่านระบบออนไลน์ ผลผลิต :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๒๖ คน</li> <li>- ผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๘๗</li> <li>- คะแนนเฉลี่ยก่อนเรียน = ๕.๘๓ และคะแนนเฉลี่ยหลังเรียน = ๘.๒๔ (คะแนนเต็ม ๑๐)</li> <li>- ภาพรวมความพึงพอใจของการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๑.๕๙</li> </ul> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> เรื่อง รู้เท่ารู้ทันสินทรัพย์ดิจิทัล Cryptocurrency (๓ ชั่วโมง) วันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๕ ผลผลิต :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรม จำนวน ๒๑๗ คน</li> <li>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๙๒</li> <li>- คะแนนเฉลี่ยก่อนเรียน = ๔.๔๕ และคะแนนเฉลี่ยหลังเรียน = ๘.๕ (คะแนนเต็ม ๑๐)</li> </ul>				<p>๑. มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๑ จากกลุ่มเป้าหมาย ๙๗ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- <u>กิจกรรมที่ ๒</u> หลักสูตรฝึกอบรมการพัฒนาทักษะดิจิทัล Training Need โดยแบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๔ หลักสูตร</p> <p>๑. ฝึกอบรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้เครื่องมือดิจิทัลสำหรับการสร้างสื่ออินโฟกราฟิกและสื่อมัลติมีเดียเพื่อเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์ กลุ่มเป้าหมายรวมจำนวน ๑๐๐ คน จำนวน ๕ รุ่น ระหว่างวันอังคารที่ ๑๗ – วันอังคารที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๖ ชั่วโมง</p> <p><u>ผลผลิต</u></p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>- ภาพรวมความพึงพอใจของการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๕.๖๕</p> <p>ครั้งที่ ๓ เรื่อง Introduction to Cyber Security ใช้อินเทอร์เน็ตไม่ระวังแล้วจะเจอปัญหาอะไรบ้าง (๓ ชั่วโมง)</p> <p>วันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๕ ผ่านระบบออนไลน์</p> <p>ผลผลิต :</p> <p>- มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๑๗ คน</p> <p>- ผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๙๒</p> <p>- คะแนนเฉลี่ยก่อนเรียน = ๕.๓๓ และคะแนนเฉลี่ยหลังเรียน = ๙.๐๕ (คะแนนเต็ม ๑๐)</p> <p>- ภาพรวมความพึงพอใจของการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๙.๐๒</p> <p>๒) หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การออกแบบและสร้างงานนำเสนออินโฟกราฟิก (๑๒ ชั่วโมง) จำนวน ๓ รุ่น จัดฝึกอบรม</p> <p>รุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๓-๔ มี.ค. ๖๕</p> <p>รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๑๐-๑๑ มี.ค. ๖๕</p>				<p>๑. มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๐๙ จากกลุ่มเป้าหมาย ๑๐๐ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๒. กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้งาน Google form กลุ่มเป้าหมาย รวมจำนวน ๑๑๙ คน จำนวน ๖ รุ่น ระหว่างวันที่ ๒๕ พฤษภาคม – วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๓ ชั่วโมง</p> <p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๗๕ จากกลุ่มเป้าหมาย ๑๑๙ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>รุ่นที่ ๓ ในวันที่ ๒๓-๒๔ มี.ค. ๖๕ ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ๒ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ถนนสามเสน กทม.</p> <p>ผลผลิต:</p> <p>จัดฝึกอบรม จำนวน ๓ รุ่น</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ๗๕ คน</p> <p>มีผู้ผ่านเกณฑ์ฝึกอบรม ๗๔ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๙๘.๖๗</p> <p>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๙๗</p> <p>- คะแนนเฉลี่ยก่อนเรียน = ๔ และคะแนนเฉลี่ยหลังเรียน = ๘ (คะแนนเต็ม ๑๐)</p> <p>- ภาพรวมความพึงพอใจของการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๑.๐๓</p> <p>๓) หลักสูตรฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม Microsoft Excel ขั้นสูง (๑๘ ชั่วโมง) จำนวน ๒ รุ่น จัดฝึกอบรมรุ่นที่ ๑ ในวันที่ ๒๘, ๒๙, ๓๑ มี.ค. ๖๕</p> <p>รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๔, ๕, ๗ เม.ย. ๖๕</p>				<p>และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการใช้งาน Excel เพื่อจัดการข้อมูล</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย รวมจำนวน ๑๑๓ คน จำนวน ๖ รุ่น ระหว่างวันที่ ๒๕ พฤษภาคม – วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๓ ชั่วโมง</p> <p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑๐๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๑๕ จากกลุ่มเป้าหมาย ๑๑๓ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะ ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔. กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการเตรียมความพร้อมในการบริหารจัดการการประชุมออนไลน์ผ่านสื่อ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ณ ห้องฝึกอบรมคอมพิวเตอร์ ๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา ถนนสามเสน กทม.</p> <p>ผลผลิต:</p> <p>จัดฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กลุ่มเป้าหมาย ๕๐ คน</li> <li>- มีผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรม ๔๖ คน</li> </ul> <p>คิดเป็นร้อยละ ๙๒</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๙๓</li> <li>- คะแนนเฉลี่ยก่อนเรียน = ๑๕ และคะแนนเฉลี่ยหลังเรียน = ๓๕ (คะแนนเต็ม ๔๐)</li> <li>- ภาพรวมความพึงพอใจของการฝึกอบรม ร้อยละ ๙๐.๖๒</li> </ul> <p>๔) โครงการให้ความรู้ความเข้าใจการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของรัฐสภา ให้แก่ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร (๖ ชั่วโมง) หัวข้อ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นโยบายและแนวปฏิบัติในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของรัฐสภา</li> </ul>				<p>อิเล็กทรอนิกส์กลุ่มเป้าหมาย รวมจำนวน ๑๘๔ คน จำนวน ๑๐ รุ่น ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๔ พฤษภาคม – วันศุกร์ที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ระยะเวลา ๓ ชั่วโมง</p> <p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑. มีผู้ผ่านเกณฑ์ จำนวน ๑๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๙๗</p> <p>จากกลุ่มเป้าหมาย ๑๘๔ คน</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>บุคลากรที่ผ่านการพัฒนาทักษะร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น และสามารถใช้เทคโนโลยีได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		- ความตระหนักในการรักษาความ มั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ -พระราชบัญญัติว่าด้วยการกระทำ ความผิดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ฉบับวันที่ ๒๙ มี.ค. ๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ผ่านระบบออนไลน์ ผลผลิต : -จัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง - กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐๐ คน - มีผู้ผ่านเกณฑ์กิจกรรม จำนวน ๒๒๐ คน - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๙๒ - คะแนนเฉลี่ยก่อนเรียน = ๖.๙๓ และคะแนนเฉลี่ยหลังเรียน = ๙.๕๗ (คะแนนเต็ม ๑๐) - ภาพรวมความพึงพอใจของการ ฝึกอบรม ร้อยละ ๘๙.๕๗ ๕) ฝึกอบรมการใช้งานระบบ สารสนเทศของรัฐสภา ส่วนงาน การจัดประชุมคณะกรรมการธิการ					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>(๓ ชั่วโมง) ให้แก่ข้าราชการสำนัก กรรมธิการ ๑ ๒ และ ๓ ของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร จำนวน ๓ รุ่น คือ รุ่นที่ ๑ สำนักกรรมธิการ ๑ วันที่ ๒๓ พ.ค. ๖๕ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. รุ่นที่ ๒ สำนักกรรมธิการ ๒ วันที่ ๒๓ พ.ค. ๖๕ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. รุ่นที่ ๓ สำนักกรรมธิการ ๓ วันที่ ๒๔ พ.ค. ๖๕ เวลา ๐๙.๐๐- ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องฝึกอบรม คอมพิวเตอร์ ๑ สำนักสารสนเทศ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา กทม. ผลผลิต : ฝึกอบรมจำนวน ๓ รุ่น กลุ่มเป้าหมาย ๗๕ คน - มีผู้ผ่านเกณฑ์อบรม จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๙๗ - คะแนนเฉลี่ยก่อนเรียน = ๗ และ คะแนนเฉลี่ยหลังเรียน = ๙ (คะแนนเต็ม ๑๐)</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>- ภาพรวมความพึงพอใจของ การฝึกอบรม ร้อยละ ๘๘</p> <p><b>ปัญหา อุปสรรค</b></p> <p>- เนื่องจากการแพร่ระบาดของเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงปรับการจัด กิจกรรมฝึกอบรมเชิงบรรยายเป็น รูปแบบออนไลน์</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <p>จากการตอบแบบประเมินความ พึงพอใจของผู้เข้าฝึกอบรม</p> <p>- ผู้เข้าอบรมอยากให้จัดต่อเนื่องทุกปี และจัดกิจกรรมฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการ เพื่อฝึกทักษะคอมพิวเตอร์ มากขึ้น</p> <p>- ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้สามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุ วัตถุประสงค์ และยังสามารถถ่ายทอด กับผู้ได้บังคับบัญชาได้อย่างถูกต้อง</p> <p>- ผู้เข้าอบรมอยากให้มีการนำเสนอ เทคโนโลยีใหม่ ๆ ต่อเนื่องทุกปี</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศให้แก่ทรัพยากรบุคคล							
<b>แผนงาน ๑</b> การพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะขีดความสามารถการใช้ภาษาต่างประเทศ							
<b>โครงการ</b> ทบทวนและประเมินผล การดำเนินงานตาม แผนการพัฒนาหลักสูตร ด้านการใช้ภาษาต่างประเทศ เบื้องต้นให้แก่บุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร <b>ผลผลิต</b> รายงานการทบทวนและ ประเมินผลการดำเนินการ ตามแผนพัฒนาทักษะและ ขีดความสามารถในการใช้ ภาษาต่างประเทศของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ <b>ผลลัพธ์</b> แนวทางในการพัฒนา บุคลากรตามโครงการ พัฒนาหลักสูตรการพัฒนา	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการ ทบทวนหลักสูตร ภาษาต่างประเทศ ที่ได้ดำเนินการตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ■ มีแผนปฏิบัติการ ติดตามประเมินผลการ ดำเนินการตามแผนพัฒนา ทักษะและขีด ความสามารถในการใช้ ภาษาต่างประเทศของ สำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ ตามระดับ คะแนนที่ ๑	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการทบทวนหลักสูตร ภาษาต่างประเทศที่ได้ดำเนินการ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ■ มีแผนปฏิบัติการติดตามประเมินผล การดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะ และขีดความสามารถการใช้ ภาษาต่างประเทศของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ได้ดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้ (ตามบันทึกข้อความที่ สผ. ๐๐๐๔.๐๒/๖๕๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การดำเนินการตามแผนพัฒนา ศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศให้แก่ ทรัพยากรบุคคลตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคลของส่วน	๓	<b>โครงการ</b> พัฒนาหลักสูตรการ พัฒนาทักษะและขีด ความสามารถในการใช้ ภาษาอังกฤษสำหรับงาน นิติบัญญัติ (English for Law) ของข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <b>ผลผลิต</b> มีหลักสูตรการพัฒนา ทักษะด้านภาษาอังกฤษ โดยมีรายละเอียดที่ ชัดเจน อาทิ กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินงาน กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลา และ เป้าหมายผลผลิต <b>ผลลัพธ์</b> <b>ผลลัพธ์</b>	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ ดำเนินการจัดทำแผน เพื่อทบทวนเนื้อหาของ หลักสูตรพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษให้มีความ เป็นมาตรฐานตามหลัก วิชาการ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ จัดทำหลักสูตรการ พัฒนาทักษะด้าน ภาษาอังกฤษตามแผนที่ กำหนดและมีความ พร้อมสำหรับนำไปใช้ใน การพัฒนาบุคลากร <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ รายงานผลการจัดทำ หลักสูตรใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงาน ภาพรวมของการจัดทำ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ ดำเนินการจัดทำแผนเพื่อ ทบทวนเนื้อหาของหลักสูตรการ พัฒนาทักษะและขีดความสามารถ การใช้ภาษาอังกฤษ สำหรับงาน นิติบัญญัติของข้าราชการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้มีความเป็นมาตรฐานตามหลัก วิชาการ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสำนักภาษาต่างประเทศ ได้จัดทำหลักสูตรการพัฒนาทักษะ และขีดความสามารถ การใช้ภาษาอังกฤษตามแผน ที่กำหนด และมีความพร้อม สำหรับนำไปใช้ในการพัฒนา บุคลากร โดยมีเนื้อหาวิชาดังนี้ การประยุกต์ใช้ความรู้และ พัฒนาทักษะเกี่ยวกับภาษาอังกฤษ เกี่ยวกับวงงานรัฐสภา ได้แก่	๔.๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ทักษะและขีด ความสามารถ การใช้ภาษาต่างประเทศ ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร	<b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ มีหลักสูตรที่ได้รับการ ทบทวน เพื่อพิจารณา กำหนดหลักสูตรที่จะ นำไปใช้ ในปีงบประมาณต่อไป ■ รายงานการติดตาม ประเมินผลการดำเนินการ ตามแผนพัฒนาทักษะ และขีดความสามารถใน การใช้ภาษาต่างประเทศ ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔	ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ บันทึกข้อความที่ สผ. ๐๐๐๔.๐๒/๕๑๒ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง แผนปฏิบัติการการพัฒนา ศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศให้แก่ ทรัพยากรบุคคลตามยุทธศาสตร์การ บริหารทรัพยากรบุคคลของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ๒) จัดทำแผนปฏิบัติการทบทวน หลักสูตรภาษาต่างประเทศ ที่ได้ ดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ประเมินผลการ ดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะและ ขีดความสามารถการใช้ ภาษาต่างประเทศของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ อยู่ในขั้นตอนรวบรวมข้อมูลเพื่อ เตรียมวิเคราะห์และรายงานภายใน เดือนกันยายน ๒๕๖๕		หลักสูตรการพัฒนา ทักษะด้านภาษาอังกฤษ มีความพร้อมสำหรับ นำไปใช้ในการพัฒนา บุคลากร	หลักสูตร พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ที่กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์ของการ ดำเนินการ พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้าส่วน ราชการ	๑. การทำความรู้จักบทบาท ในบริบทของการปฏิบัติงานใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - ตำแหน่ง - สำนัก - ความรับผิดชอบ ๒. ภาษาอังกฤษ ที่เกี่ยวข้องการติดต่อหรือ การให้บริการในบริบทของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๓. ภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้อง กับการประชุม ๔. กระบวนการ นิติบัญญัติ ๕. ระบบรัฐสภา ๖. อำนาจและหน้าที่ - รัฐสภา / วุฒิสภา / สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <b>รูปแบบกิจกรรม :</b> ๑. ทำแบบทดสอบ EF SET (EF Standardized English Test) เพื่อวัดระดับทักษะภาษาอังกฤษ (๕๐ นาที)	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูล เพื่อจัดเตรียมการจัดทำรายงานผลการทบทวนหลักสูตรภาษาต่างประเทศ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ และติดตามประเมินผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔</p>				<p>๒. ทำแบบทดสอบก่อนเรียน (Pre - Test) และเข้ารับชมการบรรยาย English for Lawyer จาก เนติบัณฑิตออนไลน์ (๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที)</p> <p>๓. เรียนรู้ภาษาอังกฤษในบริบทรัฐสภา (English in Parliamentary Context) กับวิทยากรสำนักภาษาต่างประเทศ (แบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นละ ๒ ครั้ง ครั้งละ ๑ ชั่วโมง)</p> <p>เป็นการอบรมเชิงปฏิบัติการผ่านระบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Cisco Webex Meeting)</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดทำบันทึกเรียนเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อรายงานผลการจัดทำหลักสูตรตามที่กำหนด ผลผลิต/ผลลัพธ์ ของการดำเนินการ พร้อมปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	
<b>แผนงาน ๒</b> การพัฒนาทักษะและขีดความสามารถการใช้ภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากร							
<b>โครงการที่ ๑</b> พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษ <b>ผลผลิต</b> กลุ่มเป้าหมายผ่านการ พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษตามแผนและ เกณฑ์ที่กำหนด <b>ผลลัพธ์</b> จำนวนบุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ สามารถใช้ภาษาอังกฤษใน การปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมี ประสิทธิภาพ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ ทบทวนแผนพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษที่จะ นำไปใช้ในแผนฉบับถัดไป <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการพัฒนาตาม แผนพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของผู้ผ่านการ พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่ กำหนด สามารถสื่อสาร ภาษาอังกฤษเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงาน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ มีการทบทวนแผนพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษที่จะนำไปใช้ในแผนฉบับ ถัดไป <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>๑. การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ            ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์            (e-Learning)</b> <b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อให้บุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ที่ได้รับการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ เพื่อจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และการติดต่อสื่อสารภาษาอังกฤษใน	๓	<b>โครงการ</b> พัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษของ ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา <b>ผลผลิต</b> กลุ่มเป้าหมายผ่านการ พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษตามแผน และเกณฑ์ที่กำหนด <b>ผลลัพธ์</b> บุคลากรที่ผ่านการ พัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ สามารถใช้ภาษาอังกฤษ ในการปฏิบัติงานหรือ ด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการ พัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ ทบทวนแผนพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษที่จะ นำไปใช้ในแผนฉบับ ถัดไป <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการพัฒนา ตามแผนพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของผู้ผ่านการ พัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการพัฒนาตาม แผนพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดโครงการพัฒนาทักษะ ภาษาอังกฤษเพื่อการปฏิบัติงาน รัฐสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ข้าราชการสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ตำแหน่งนิติกร ระดับ ชำนาญการพิเศษ และระดับ ชำนาญการ (ซึ่งเป็นผู้ผ่านการ ฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการในตำแหน่งนิติกรให้ เป็นนักกฎหมายนิติบัญญัติ มาแล้ว) รวมจำนวน ๕๓ คน	๔

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	หรือด้านอื่น ๆ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการดำเนินการ พัฒนาตามแผนปฏิบัติการ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับ รายงานผลการดำเนินการ พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษใน ภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ รวมทั้งผล	ภารกิจการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ กลุ่มเป้าหมาย : ข้าราชการสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ทุกสายงานและทุกระดับตำแหน่ง จำนวน ๗๐๐ คน ระยะเวลาในการดำเนินการ : เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕ จำนวนทั้งหมด ๔ รุ่น (รุ่นที่ ๑๑,๑๒,๑๓,๑๔) อยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ ๑๔ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับ : ผู้ที่ผ่านการอบรมนำทักษะ ภาษาอังกฤษไปใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. การพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ เพื่อการปฏิบัติงาน ได้แก่ โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษ English for Work & Life วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้า รับการฝึกอบรมมีความรู้		ที่กำหนด สามารถ สื่อสารภาษาอังกฤษเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงาน หรือด้านอื่น ๆ โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการพัฒนาตาม แผนปฏิบัติการพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบ กับรายงานผลการ ดำเนินการพัฒนาทักษะ	ซึ่งมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๓ <u>วันดำเนินการ</u> <u>กิจกรรมที่ ๑</u> การทดสอบวัดระดับ ทักษะภาษาอังกฤษ EF SET (EF Standardized English Test) ในรูปแบบออนไลน์ จำนวน ๕๐ นาที ภายในวันพุธที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การเรียนรู้ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ ผ่านแพลตฟอร์ม เนติบัณฑิตออนไลน์ หัวข้อวิชา "ภาษาอังกฤษสำหรับนักกฎหมาย" จำนวน ๑ ชั่วโมง ๓๐ นาที ภายในวันพุธที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ <u>กิจกรรมที่ ๓</u> การอภิปรายเพื่อการ เรียนรู้กับวิทยากรสำนัก ภาษาต่างประเทศ ผ่านโปรแกรม Cisco Webex Meetings จำนวน ๒ ครั้ง		



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	การทบทวนแผนพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษ เสนอ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ	<p>ความเข้าใจ และทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งสามารถนำทักษะภาษาไป ประยุกต์ใช้ในการกิจในการ สนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> จำนวน ๔๒ คน</p> <p><b>ระยะเวลาในการดำเนินการ :</b> จำนวน ๑๐ วัน ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕</p> <p>ผ่านโปรแกรม Application Zoom Meetings</p> <p><b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ :</b> ผู้ผ่าน การฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ เบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง รวมทั้ง สามารถนำทักษะภาษาไปประยุกต์ใช้ ในการกิจในการสนับสนุนงาน ด้านนิติบัญญัติได้อย่าง มีประสิทธิภาพ</p>			<p>ภาษาอังกฤษในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ รวมทั้งผล การทบทวนแผนพัฒนา ทักษะภาษาอังกฤษ เสนอต่อหัวหน้าส่วน ราชการ</p>	<p>ครั้งละ ๑ ชั่วโมง (ระหว่างเวลา ๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา) แบ่ง ออกเป็น ๒ รุ่น ดังนี้ <b>รุ่นที่ ๑</b> วันพฤหัสบดีที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันพฤหัสบดี ที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ <b>รุ่นที่ ๒</b> วันศุกร์ที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ และวันศุกร์ที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p><b>การประเมินผล</b> <b>ผลผลิต</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับ จากการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การ ทดสอบความรู้ความเข้าใจที่ กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๙๐</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ผู้ผ่านการพัฒนาทักษะการใช้ ภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนด สามารถสื่อสารภาษาอังกฤษเพื่อ สนับสนุนการปฏิบัติงานหรือด้าน อื่น ๆ คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๑</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<b>โครงการที่ ๒</b> พัฒนาทักษะ ภาษาต่างประเทศให้แก่ บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร <b>ผลผลิต</b> กลุ่มเป้าหมายผ่านการ พัฒนาทักษะการใช้ภาษา เกาหลีตามแผนและเกณฑ์ ที่กำหนด <b>ผลลัพธ์</b> บุคลากรที่ผ่านการพัฒนา ทักษะภาษาเกาหลี สามารถใช้ภาษาเกาหลีใน การปฏิบัติงาน หรือด้านอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการพัฒนา ทักษะภาษาเกาหลี (ระดับ ต้น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการพัฒนาตาม แผนพัฒนาทักษะภาษา เกาหลี (ระดับต้น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของผู้ผ่านการ พัฒนาทักษะการใช้ภาษา เกาหลี (ระดับต้น) ตามเกณฑ์ที่กำหนด สามารถสื่อสารภาษา เกาหลี (ระดับต้น) เพื่อสนับสนุนการ ปฏิบัติงานหรือด้านอื่น ๆ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการพัฒนาทักษะ ภาษาเกาหลี (ระดับต้น) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนา ทักษะภาษาเกาหลี (ระดับต้น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ■ โครงการพัฒนาทักษะการ ใช้ภาษาต่างประเทศ - <b>หลักสูตรภาษาเกาหลี</b> <b>(ระดับต้น)</b> <b>วัตถุประสงค์ :</b> เพื่อให้ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ขนบ ธรรมเนียม ประเพณีขั้นพื้นฐานของ สาธารณรัฐเกาหลี <b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> จำนวน ๒๗ คน <b>ระยะเวลาการดำเนินการ :</b> วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ มกราคม - วัน อังคารที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ทุกวัน	๓				

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๖๑ - ๖๕ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๖๖ - ๗๐ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๗๑ - ๗๕ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</li> <li>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</li> </ul> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินการพัฒนาตาม แผนพัฒนาทักษะภาษา เกาหลี (ระดับต้น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ หัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>อังคารและวันพฤหัสบดี เวลา ๐๙.๐๐ ๑๒.๐๐ นาฬิกา ผ่านโปรแกรม Application Zoom Meetings</p> <p><b>ผลที่คาดว่าจะได้รับ :</b> ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถสนทนา ภาษาเกาหลี (ระดับต้น) ได้ และมี ความเข้าใจวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณีขั้นพื้นฐานของสาธารณรัฐ เกาหลี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อยู่ระหว่างการติดตามผลและ รวบรวมจัดทำรายงานผลการ ดำเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนา ทักษะภาษาเกาหลี (ระดับต้น) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อหัวหน้า ส่วนราชการ</li> </ul>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<b>กลยุทธ์ที่ ๔</b> ผลักดันวัฒนธรรมการเรียนรู้ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร							
<b>แผนงาน ๑</b> การพัฒนาแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ภายในส่วนราชการ							
<b>โครงการ</b> การจัดการความรู้ ของสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร <b>ผลผลิต</b> มีแผนการจัดการความรู้ที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ของส่วนราชการและมี มาตรฐานตามเกณฑ์ คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. แผนจัดการความรู้มี มาตรฐานเป็นไปตาม เกณฑ์คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การ วิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ๒. มีการติดตามการนำ องค์ความรู้/นวัตกรรม	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการ จัดการความรู้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม แผนการจัดการความรู้ให้ บรรลุเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่นำองค์ ความรู้ตามแผนการ จัดการความรู้ไปใช้ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/ ภารกิจของหน่วยงานให้ บรรลุผล โดยมีเกณฑ์การ ให้คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน	<b>ระดับคะแนนที่ ๑</b> ■ คณะกรรมการบริหารจัดการ ความรู้ได้จัดทำแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการและ ติดตามผลสัมฤทธิ์การจัดการความรู้ โดยเสนอหัวหน้าส่วนราชการให้ความ เห็นชอบแผนการจัดการความรู้ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ คณะกรรมการบริหารจัดการ ความรู้ได้ดำเนินการตามแผนฯ เพื่อให้ให้บรรลุเป้าหมาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ คัดเลือกองค์ความรู้ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๑. องค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนา องค์กรให้ก้าวสู่การเป็น Smart Parliament	๓	<b>โครงการ</b> พัฒนาการจัดการความรู้ และระบบการเรียนรู้ ขององค์กร <b>ผลผลิต</b> มีแผนการจัดการความรู้ ที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ของส่วน ราชการและมีมาตรฐาน ตามเกณฑ์คุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ <b>ผลลัพธ์</b> ๑. แผนจัดการความรู้มี มาตรฐานเป็นไปตาม เกณฑ์คุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ในหมวดที่ ๔ การวัด การวิเคราะห์ และการจัดการความรู้ ๒. มีการติดตามการนำ องค์ความรู้/นวัตกรรม	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการ จัดการความรู้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม แผนการจัดการความรู้ ให้บรรลุเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของบุคลากร กลุ่มเป้าหมายที่นำองค์ ความรู้ตามแผนการ จัดการความรู้ไปใช้ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์/ ภารกิจของหน่วยงานให้ บรรลุผล โดยมีเกณฑ์ การให้คะแนน ดังนี้	<b>ระดับคะแนน ๑</b> สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสำนัก พัฒนาทรัพยากรบุคคล มีแผนปฏิบัติการการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ดำเนินโครงการพัฒนาการ จัดการความรู้และระบบการ เรียนรู้ขององค์กร ในการสนับสนุน การจัดทำองค์ความรู้หรือ นวัตกรรมที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการเสริมสร้างความเข้มแข็ง ให้กับทีมงานจัดการความรู้การ สนับสนุนให้หน่วยงานที่จัดทำองค์ ความรู้หรือนวัตกรรมได้มีการจัด กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อ รวบรวม ถ่ายทอดและแลกเปลี่ยน ความรู้ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรม ดังนี้ <b>กิจกรรมที่ ๑</b> กิจกรรมการ เสริมสร้างทักษะการคิดเชิง	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ตามแผนการจัดการ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	<p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ประกอบกับ รายงานผลการดำเนินการ จัดการความรู้ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ หัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>๒. องค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทยเป็นศูนย์กลาง ความร่วมมือในเวทีรัฐสภาอาเซียน และรัฐสภาระหว่างประเทศ</p> <p>๓. องค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาค พลเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์เป็นประมุข เพื่อ สนับสนุนงานนิติบัญญัติ</p> <p>๔. องค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฏิรูป องค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากร ให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาล และความผาสุกในการปฏิบัติงาน</p> <p>- แต่งตั้งคณะกรรมการ จำนวน ๔ คณะ เพื่อดำเนินการจัดทำองค์ความรู้ ประกอบด้วย</p> <p>๑. คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนางค์กรให้ก้าวสู่ การเป็น Smart Parliament</p> <p>๒. คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลักดันให้รัฐสภาไทย เป็นศูนย์กลางความร่วมมือในเวที</p>		ตามแผนการจัดการ ความรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	<p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินการจัดการความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ประกอบกับ รายงานผลการ ดำเนินการจัดการความรู้ ในภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ หัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>นวัตกรรม หัวข้อ “การบริหาร จัดการนวัตกรรม” การดำเนินงาน :</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) และผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Cisco Webex Meeting)</p> <p>วิทยากรโดย นายปริดา ยิ่งสุข สถาพร ผู้อำนวยการ สะพานปลา</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมพัฒนาองค์ ความรู้เพื่อพัฒนาการทำงานและ สร้างนวัตกรรมองค์กร (ยังไม่ ดำเนินการ)</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมเสริมสร้าง องค์กรแห่งการเรียนรู้สู่องค์กร สมรรถนะสูง (ยังไม่ดำเนินการ)</p> <p>ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินการจัดทำ คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>รัฐสภาอาเซียนและรัฐสภาระหว่างประเทศ</p> <p>๓. คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมืองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข เพื่อสนับสนุนงานนิติบัญญัติ</p> <p>๔. คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปฎิรูปองค์กรและยกระดับศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีธรรมาภิบาลและความผาสุกในการปฏิบัติงาน</p> <p>- จัดทำองค์ความรู้ของสำนักงานฯ ดังนี้</p> <p>๑. คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “เทคโนโลยีรักษาความปลอดภัยในยุคดิจิทัล : กรณี อีศศิกภัย”</p> <p>๒. คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้ยุทธศาสตร์ที่ ๒ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “การเป็นเจ้าภาพจัดประชุมและ</p>				<p>ที่ ๙๙/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินโครงการพัฒนานวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ โดยมีนายคณวัฒน์ วงศ์แก้ว ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ เป็นประธานกรรมการดำเนินโครงการพัฒนานวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และได้มีการประชุมคณะกรรมการฯ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ วันศุกร์ที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Cisco Webex Meeting)</p> <p>โดยมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. สร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนภารกิจและเป้าหมายตาม</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>สัมมนาระหว่างประเทศในช่วงการระบาดของโควิด ๑๙”</p> <p>๓. คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “การเสนอขานิติบัญญัติ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคพลเมือง”</p> <p>๔. คณะอนุกรรมการจัดทำองค์ความรู้ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง “การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร”</p> <p>โดยขณะนี้อยู่ในระหว่างการดำเนินการตามมติที่ประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ตามบันทึกข้อความที่ สผ ๐๐๐๔/๕๕ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕) ในการขออนุมัติโครงการ "การให้รางวัลแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และหลักเกณฑ์การพิจารณา</p>				<p>แผนปฏิบัติราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สอดคล้องกับความต้องการหรือประโยชน์ต่อผู้รับบริการ โดยใช้กระบวนการจัดการความรู้เพื่อสร้างนวัตกรรม</p> <p>๒. ขับเคลื่อนการพัฒนานวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยดำเนินการสร้างนวัตกรรมใน ๓ ระดับ คือ</p> <p>๑) ระดับองค์กร หรือกระบวนการที่เชื่อมโยงกัน</p> <p>๒) ระดับสำนัก</p> <p>๓) ระดับบุคคลหรือกลุ่มบุคคล</p> <p>๓. จัดทำหนังสือแจ้งสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน นำเสนอหัวข้อนวัตกรรมของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันศุกร์ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>๔. กำหนดนัดประชุมคณะกรรมการดำเนินโครงการพัฒนานวัตกรรมของสำนักงาน</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		รางวัลแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best practice) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				<p>เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ครั้งต่อไป ในวันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา</p> <p>ครั้งที่ ๒ วันศุกร์ที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Cisco Webex Meeting)</p> <p>โดยกำหนดให้จัดทำนวัตกรรมระดับสำนัก/กลุ่ม ๑๗ หัวข้อ รวมถึงนวัตกรรมระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “Senate Digital Map” และเห็นชอบในหลักการให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนานวัตกรรมและการพิจารณารางวัล เพื่อดำเนินการตามแผนของคณะกรรมการฯ</p> <p>ต่อไป และดำเนินการจัดอบรมเพื่อเพิ่มพูนทักษะการคิดเชิงนวัตกรรมในรูปแบบออนไลน์</p>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>ให้แก่คณะกรรมการฯ และผู้สนใจในเดือนเมษายน ๒๕๖๕ โดยมีนายปรีดา ยังสุขสถาพร ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา เป็นวิทยากร</p> <p>๕.สำนักงานฯ ได้จัดทำนวัตกรรมระดับองค์กร</p> <p>ระบบแผนที่ภารกิจสมาชิกวุฒิสภาพบประชาชน (Senate Digital Map) ได้มีการดำเนินการปรับปรุงพัฒนาระบบดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว โดยเป็นการเชื่อมโยงกันระหว่างระบบแผนที่ภารกิจวุฒิสภาและระบบรับเรื่องราวร้องเรียนจากโครงการสมาชิกวุฒิสภาพบประชาชน เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงข้อมูลที่บูรณาการกันและสามารถเข้าถึงได้สะดวกมากยิ่งขึ้น</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๒</u> กิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนาการทำงานและสร้างนวัตกรรมองค์กร</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ร่วมกับคณะกรรมการดำเนินโครงการพัฒนานวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาการจัดการความรู้และระบบการเรียนรู้ขององค์กร กิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติ Community of Practice: CoP) หัวข้อ นวัตกรรมระบบแผนที่ภารกิจสมาชิกวุฒิสภาพบประชาชน (Senate Digital Map) เมื่อวันพุธที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๕ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Cisco Webex Meetings) โดยเชิญ ดร.ณรงค์พันธ์ อนุรุ่มย์ ฝ่ายบริหารโครงการและพัฒนาพื้นที่ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ มาเป็นวิทยากรบรรยายแลกเปลี่ยนความรู้ หัวข้อ “การพัฒนาระบบ Geosocial”</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>ให้แก่คณะอนุกรรมการขับเคลื่อน นวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และผู้เกี่ยวข้องกับระบบ แผนที่ภารกิจ ซึ่งการจัดกิจกรรม ดังกล่าวทำให้เกิดการแลกเปลี่ยน เรียนรู้วิธีการปฏิบัติที่ดีและ บทเรียนความสำเร็จของ หน่วยงานภายนอกที่ได้มีการนำ ระบบ Digital Map ไปใช้ ประโยชน์ รวมทั้ง เป็นการสร้าง เสริมเครือข่ายกับหน่วยงาน ภายนอกในการเชื่อมโยงข้อมูล ที่สามารถนำมาสนับสนุนภารกิจ ของวุฒิสภาในอนาคตต่อไป</p> <p>- ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจัดทำ นวัตกรรมระดับสำนัก/กลุ่ม ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ๘ นวัตกรรม และอยู่ระหว่าง ดำเนินการ ๙ นวัตกรรม และ กำหนดกรอบระยะเวลาให้ ดำเนินการจัดทำนวัตกรรมแล้วเสร็จ ภายในเดือน ก.ค. ๖๕ ซึ่งทุกนวัตกรรมมีการดำเนินการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>อย่างต่อเนื่องและคาดว่าจะสามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด</p> <p><u>กิจกรรมที่ ๓</u> กิจกรรมเสริมสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่องค์กรสมรรถนะสูง</p> <p>(อยู่ระหว่างดำเนินการ)</p> <p>- การจัดทำนวัตกรรมระดับบุคคล/กลุ่มบุคคล</p> <p>คณะกรรมการฯ ได้เห็นชอบกรอบแนวทางการประกวดนวัตกรรมระดับบุคคล/กลุ่มบุคคล และได้ดำเนินการแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรของสำนักงานฯ ส่งผลงานนวัตกรรมเข้าร่วม</p> <p>การประกวดนวัตกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาระดับบุคคล/กลุ่มบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งสามารถส่งผลงานนวัตกรรมเข้าร่วมประกวดได้ จนถึงวันที่ ๒๙ ก.ค. ๒๕๖๕ ตามแบบฟอร์มการส่งนวัตกรรมที่กำหนดผ่านระบบ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						ออนไลน์ (Google Form) เพื่อ รวบรวมเสนอคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้องดำเนินการตามขั้นตอน การพิจารณาตัดสินรางวัลต่อไป	
<b>แผนงาน ๒</b> การสนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง							
<b>โครงการ</b> พัฒนาระบบการเรียนรู้ ด้วยตนเองของสำนักงาน เลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  <b>ผลผลิต</b> กลุ่มเป้าหมายผ่าน กิจกรรมการเรียนรู้ด้วย ตนเองเป็นไปตามแผน และเกณฑ์ที่กำหนด  <b>ผลลัพธ์</b> ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรผ่านกิจกรรม เรียนรู้ ด้วยตนเอง และสามารถ นำผลจากการเรียนรู้	<b>ระดับคะแนน ๑</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนปฏิบัติการ รายบุคคลสำหรับการ เรียนรู้ด้วยตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</li> </ul> <b>ระดับคะแนน ๓</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการการเรียนรู้ ด้วยตนเองรายบุคคล ตามระดับคะแนนที่ ๑</li> </ul> <b>ระดับคะแนน ๕</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของบุคลากร สามารถนำผลจากการ เรียนรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ โดยมีเกณฑ์ การให้คะแนน ดังนี้</li> </ul>	<b>ระดับคะแนน ๑</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนปฏิบัติการรายบุคคลสำหรับ การเรียนรู้ด้วยตนเอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และได้ กำหนดกิจกรรมดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการการเรียนรู้ด้วยตนเอง รายบุคคลและกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ไว้ตามแผนและเกณฑ์ที่กำหนด</li> </ul> <b>ระดับคะแนน ๓</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ได้ดำเนินการตามแผนการ สนับสนุนให้บุคลากรเรียนรู้ด้วยตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้</li> </ul> <b>๑. การพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการ นอกเหนือจากการฝึกอบรม (Non Classroom Training) ดำเนินการ จำนวน ๒ โครงการ ได้แก่</b>	๔	<b>โครงการ</b> พัฒนาบุคลากรตาม แผนพัฒนารายบุคคล (IDP : Individual Development Plan) กิจกรรมการเรียนรู้ด้วย ตนเอง (Self- development)  <b>ผลผลิต</b> กลุ่มเป้าหมายผ่าน กิจกรรมการเรียนรู้ด้วย ตนเองเป็นไปตามแผน และเกณฑ์ที่กำหนด  <b>ผลลัพธ์</b> ร้อยละ ๑๐๐ ของ บุคลากรผ่านกิจกรรม เรียนรู้ ด้วยตนเอง และสามารถ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>มีแผนปฏิบัติการ รายบุคคลสำหรับการ เรียนรู้ด้วยตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</li> </ul> <b>ระดับคะแนน ๓</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการการ เรียนรู้ด้วยตนเอง รายบุคคล ตามระดับคะแนนที่ ๑</li> </ul> <b>ระดับคะแนน ๕</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของบุคลากร สามารถนำผลจากการ เรียนรู้ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> </ul>	<b>ระดับคะแนน ๑</b> สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีแผนปฏิบัติการรายบุคคลสำหรับ การเรียนรู้ด้วยตนเอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามกรอบ การพัฒนา ๗๐:๒๐:๑๐ ซึ่งได้มีการปรับเปลี่ยนทิศทาง การพัฒนาบุคลากรในช่วง วิกฤตการณ์การแพร่ระบาด ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรต้องดำเนินการ อย่างต่อเนื่องด้วยวิธีการแบบ ผสมผสาน โดยนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพิ่มมากขึ้น เพื่อลดข้อจำกัดในเรื่อง งบประมาณ ระยะเวลา และ	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>- ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๙๕ - ๙๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการพัฒนา บุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ ด้วยตนเอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยรายงานผล การดำเนินการพัฒนา บุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ ด้วยตนเองในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม ปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ หัวหน้าส่วนราชการ</p>	<p>๑.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อ รองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ (Career Path) สายงาน พยาบาลวิชาชีพ และ สายงานเภสัชกรรม กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่</p> <p>- บุคลากร สายงานพยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๔ คน ระดับ ชำนาญการ จำนวน ๑ คน ระดับ ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน</p> <p>- สายงานเภสัชกรรม ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น ๗ คน</p> <p>หัวข้อวิชาการอบรม</p> <p>๑. การบรรยาย เรื่อง การป้องกันและ ควบคุมโรคติดเชื้อในสถานที่ทำงาน และการให้วัคซีนป้องกันโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)</p> <p>๒. การบรรยายและฝึกปฏิบัติ การใส่ และการถอดชุดอุปกรณ์ป้องกัน ร่างกายส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment : PPE) สำหรับบุคลากรทางการแพทย์</p>		นำผลจากการเรียนรู้ ไปใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<p>โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๙๐ - ๙๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๙๕ - ๙๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๑๐๐ ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการพัฒนา บุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ ด้วยตนเอง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยรายงานผล การดำเนินการพัฒนา บุคลากรด้วยวิธีการ เรียนรู้ด้วยตนเองใน ภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และ</p>	<p>สถานที่ ดังนั้น การพัฒนา บุคลากรจึงได้ปรับรูปแบบ ให้ทันสมัย และเป็นการสร้าง นวัตกรรมการพัฒนาบุคลากร ในรูปแบบใหม่ที่กว้างไกลกว่าเดิม สามารถเรียนรู้ได้ตลอดเวลา ไม่ จำกัดสถานที่ และสามารถเลือก หัวข้อ</p> <p>การเรียนรู้ที่เป็นประโยชน์ต่อการ ปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสมตรง กับตำแหน่งงาน และได้เลือก รูปแบบวิธีการพัฒนา ตามกรอบการพัฒนา ๗๐:๒๐:๑๐ ได้ตามความเหมาะสม อาทิ การ ฝึกปฏิบัติงานจริง, การมอบหมาย โครงการพิเศษ, การสอนงาน, การ เป็นพี่เลี้ยง, การฝึกอบรมใน ห้องเรียน หรือการเรียนรู้ด้วย ตนเอง</p> <p>จากสื่อต่างๆ เป็นต้น ทั้งนี้ ได้ดำเนินการเรียนรู้ตามแผน ที่กำหนด ตามกรอบการพัฒนา ๗๐:๒๐:๑๐</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ระหว่างวันพฤหัสบดีที่ ๑๗ - วันศุกร์ที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องผ่าตัดเล็ก และห้องช่วยฟื้นคืนชีพ ชั้น ๑ สำนักบริการทางการแพทย์ประจำรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๗ คน</p> <p>ผ่านการฝึกอบรม ทั้ง ๗ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>จากผลการติดตามหลังการฝึกอบรมพบว่า ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๗ คน ได้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>			ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการ	<p><b>ระดับคะแนน ๓</b></p> <p>ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการเรียนรู้ด้วยตนเองรายบุคคลตามระดับคะแนนที่ ๑ โดยการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan : IDP) โดยได้บูรณาการร่วมกับการจัดทำแนวทางการพัฒนาตามหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จำนวน ๑๔ สายงาน ได้แก่</p> <p>(๑) หลักสูตรสายงานนิติการ</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> นิติกร จำนวน ๑๖๒ คน</p> <p>(๒) หลักสูตรสายงานวิชาการพัสดุ</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> นักวิชาการพัสดุ จำนวน ๕ คน</p> <p>(๓) หลักสูตรสายงานวิชาการคอมพิวเตอร์</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b> นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน ๒๓ คน</p> <p>(๔) หลักสูตรสายงานวิทยาการ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>๑.๒ โครงการส่งเสริมองค์ความรู้ เรื่อง นวัตกรรมและเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการพัฒนาบุคลากรใน ยุคดิจิทัล จัดอบรมในวันอังคารที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา โดยผ่านระบบ ออนไลน์ Application Zoom Meeting อบรมหัวข้อวิชา</p> <p>๑. การบรรยาย หัวข้อเรื่อง การสร้าง นวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการพัฒนาบุคลากรในยุคดิจิทัล</p> <p>๒. การบรรยายและการฝึกปฏิบัติ เรื่อง การลงทะเบียนออนไลน์ และการสร้าง QR Code</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย ให้แก่ บุคลากรของ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร รวมจำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย สำนักพัฒนาบุคลากร จำนวน ๔๐ คน (เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑๑ คน และสำนักวิชาการ จำนวน ๔๐ คน (เจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒๑ คน</p>				<p>กลุ่มเป้าหมาย : วิทยากร จำนวน ๑๓๒ คน (๕) หลักสูตรสายงานทรัพยากร บุคคล</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นักทรัพยากรบุคคล จำนวน ๓๑ คน (๖) หลักสูตรสายงานวิเคราะห์ นโยบายและแผน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นักวิเคราะห์ นโยบายและแผน จำนวน ๑๕ คน (๗) หลักสูตรสายงานวิเทศ สัมพันธ์</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นักวิเทศสัมพันธ์ จำนวน ๒๓ คน (๘) หลักสูตรสายงานตรวจสอบ ภายใน</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน จำนวน ๔ คน (๙) หลักสูตรสายงานการบัญชี</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย : นักบัญชี จำนวน ๓ คน</p>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b> บุคลากรที่เป็นเจ้าพนักงานธุรการ ทั้ง ๒ สำนักฯรวมจำนวน ๓๒ คน</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๒ คน</p> <p>ผ่านการฝึกอบรม ทั้ง ๓๒ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>จากผลการติดตามหลังการฝึกอบรมพบว่า ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๓๒ คน ได้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>จำนวน ๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>๒. การพัฒนาบุคลากรด้วยการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)</b></p>				<p>(๑๐) หลักสูตรสายงานวิชาการเงินและบัญชี</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b> : นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน ๑๒ คน</p> <p>(๑๑) หลักสูตรสายงานประชาสัมพันธ์</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b> : นักประชาสัมพันธ์จำนวน ๒๐ คน</p> <p>(๑๒) สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b> : นักวิชาการโสตทัศนศึกษา จำนวน ๕ คน</p> <p>(๑๓) สายงานวิชาการช่างศิลป์</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b> : นักวิชาการช่างศิลป์ จำนวน ๑ คน</p> <p>(๑๔) สายงานบรรณารักษ์</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b> : บรรณารักษ์จำนวน ๒ คน</p> <p>และข้าราชการประเภททั่วไปทุกระดับ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ดำเนินการจัดโครงการ จำนวน ๓ โครงการ ดังนี้</p> <p>๒.๑ โครงการพัฒนาศูนย์เพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สายงานวิชาการพัสดุ ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรสายงานวิชาการพัสดุ ระดับชำนาญการ จำนวน ๘ คน ดำเนินการระหว่างเดือนพฤศจิกายน – เดือนเมษายน ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ก.พ. ในหัวข้อวิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ (รหัส LA๐๙) และหัวข้อ การบริการที่เป็นเลิศ (รหัส E๑๑)</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘ คน</p> <p>ผ่านการฝึกอบรม ทั้ง ๘ คน</p> <p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<u>ผลลัพธ์</u> - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากผลการติดตามหลังการฝึกอบรมพบว่า ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๘ คน ได้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>๒.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) สายงานวิชาการโสตทัศนศึกษาในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)</u> <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> เป็นบุคลากรสายงานวิชาการโสตทัศนศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๖ คน ดำเนินการระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ในหัวข้อวิชาแนวทางและแนวปฏิบัติการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐของสถาบันพัฒนา					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>บุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA) และหัวข้อ การสื่อสารและการประสานงานของโครงการมหาวิทยาลัยไซเบอร์ไทย (Thailand Cyber University) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (Thai MOOC)</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖ คน ผ่านการฝึกอบรม ทั้ง ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>จากผลการติดตามหลังการฝึกอบรมพบว่า ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖ คน ได้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>๒.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อ รองรับแผนเส้นทางความก้าวหน้าใน สายอาชีพ (Career Path) สายงาน วิชาการช่างศิลป์ ในรูปแบบสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> เป็นบุคลากรสายงาน วิชาการช่างศิลป์ รวมจำนวน ๖ คน แบ่งเป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๓ คน ระดับชำนาญ พิเศษ จำนวน ๒ คน และระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน ดำเนินการระหว่างเดือนมีนาคม ๒๕๖๕ ตามหัวข้อวิชา ดังนี้ระดับ ชำนาญการ อบรมในหัวข้อ การคิดเชิง ออกแบบ (รหัส SLo๔) ระดับชำนาญ การพิเศษ อบรมในหัวข้อ นวัตกรรม กับการทำงานภาครัฐ (รหัส SL๒๗) และระดับเชี่ยวชาญ อบรมหัวข้อ การ ขับเคลื่อนนวัตกรรมในองค์กร</p> <p><b>ผลผลิต</b></p> <p>- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๖ คน ผ่านการฝึกอบรม ทั้ง ๖ คน</p>					

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>จากผลการติดตามหลังการฝึกอบรมพบว่า ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๖ คน ได้นำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>- อยู่ระหว่างจัดทำรายงานผลการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการดำเนินการพัฒนาบุคลากรด้วยวิธีการเรียนรู้ด้วยตนเองในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการต่อไป</p>					

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> ยกระดับคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคล							
<b>แผนงาน ๑</b> การศึกษาความต้องการและบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขทั้งชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัว							
<b>แผนงาน ๒</b> การส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)							
<b>โครงการ</b> ส่งเสริมความสัมพันธ์และ สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข (Happy Workplace) <b>ผลผลิต</b> มีแผนเสริมสร้างความผาสุก และความผูกพัน พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลลัพธ์</b> บุคลากรมีความสุขและ ความผูกพันต่อองค์กร	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างความผาสุกและ ผูกพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการเสริมสร้าง ความผาสุกและความผูกพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของบุคลากรที่มี ความผาสุกและผูกพันต่อ องค์กร โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้ - ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง ความผาสุกและผูกพัน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย <u>การดำเนินงานตามแผนการ เสริมสร้างความผาสุกของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ สภาผู้แทนราษฎร</u> <u>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</u> ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงาน ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริม และพัฒนาระบบสวัสดิการ <u>การดำเนินงานตามแผนการ เสริมสร้างความผูกพันของ บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ</u>	๓	<b>โครงการ</b> ยกระดับคุณภาพชีวิต และการสร้างความผูกพัน ของบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา <b>ผลผลิต</b> มีแผนเสริมสร้างความ ผาสุก และความผูกพัน พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลลัพธ์</b> บุคลากรมีความสุข และความผูกพันต่อ องค์กร	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างความผาสุก และผูกพัน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการ เสริมสร้างความผาสุก และความผูกพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของบุคลากรที่ มีความสุขและผูกพัน ต่อองค์กร โดยมีเกณฑ์ การให้คะแนน ดังนี้	<b>ระดับคะแนน ๑</b> สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีแผนปฏิบัติการเสริมสร้าง ความผาสุกและผูกพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยได้ ดำเนินการยกระดับคุณภาพ ชีวิตของบุคลากรให้มีความ สมดุลทั้งชีวิตการทำงานและ ชีวิตส่วนตัว <b>ระดับคะแนน ๓</b> สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ เสริมสร้างความผาสุกและ ความผูกพัน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย ดำเนินการพัฒนา ใน ๒ ด้าน คือ	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรมตามแผนเสริมสร้าง ความพึงพอใจและความผูกพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรายงานผล การดำเนินการตามแผน เสริมสร้างความพึงพอใจและ ความผูกพันในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อเสนอ ต่อหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อ พิจารณาเห็นชอบ</p>	<p><u>สภาผู้แทนราษฎร ประจำปี</u> <u>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</u></p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้าง แรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้ บุคลากรมีความผูกพันรู้สึกเป็น ส่วนสำคัญต่อองค์กร</p> <p>■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การเสริมสร้างความพึงพอใจและ ความผูกพัน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><u>การดำเนินงานตามแผนการ</u> <u>เสริมสร้างความพึงพอใจของ</u> <u>บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ</u> <u>สภาผู้แทนราษฎร</u> <u>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.</u> <u>๒๕๖๕</u></p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้าง สภาพแวดล้อมที่ดีเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงาน</p>			<p>- ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินงานโครงการ/ กิจกรรมตามแผน เสริมสร้างความพึงพอใจ และความผูกพัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ รายงานผล การดำเนินการตามแผน เสริมสร้างความพึงพอใจ และความผูกพันใน ภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม ปัญหา อุปสรรค</p>	<p><u>๑) ด้านคุณภาพชีวิต</u> <u>ส่วนบุคคล แบ่งเป็น ๓ มิติ</u> <u>ประกอบด้วย</u></p> <p>- <u>มิติด้านสุขภาพกาย</u> (กิจกรรมเพื่อกระตุ้นให้ บุคลากรออกกำลังกาย)</p> <p>- <u>มิติด้านสุขภาพจิต</u> (กิจกรรม MIO Mindfulness in Organization สร้างสุข ด้วยสติในองค์กร)</p> <p>- <u>มิติด้านการเงิน</u> (กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากร จัดทำบัญชีรายรับ/รายจ่าย)</p> <p><u>๒) ด้านคุณภาพชีวิต</u> <u>ในที่ทำงาน แบ่งเป็น ๒ มิติ</u> <u>ประกอบด้วย</u></p> <p>- <u>มิติด้านสิ่งแวดล้อม</u> (กิจกรรมรณรงค์ลดใช้ ทรัพยากร/ การคัดแยกขยะ ก่อนทิ้ง)</p> <p>- <u>มิติด้านสถานที่</u> ๑) จัดห้องกิจกรรม Workshop</p>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		๑) การตรวจสภาพบำรุงรักษา ระบบสาธารณูปโภค อาคาร สถานที่ ๒) การจัดระเบียบสถานที่ ทำงานให้มีความสะอาดเป็น ระเบียบเรียบร้อย ๓) การปรับปรุงสภาพแวดล้อม ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติงาน - ความเหมาะสมของแสง สว่างและอุณหภูมิห้อง - ป้ายบอกทาง - ทางลาดสำหรับคนพิการ และผู้สูงอายุ ๔) การจัดกิจกรรม "โรงอาหาร ปลอดภัย ใส่ใจสุขภาพ (Heathy Canteen)" ๕) การจัดกิจกรรมเวทีคน ต้นแบบสร้างสุขรัฐสภา ๖) การจัดโครงการรัฐสภา ร่วมพลังสร้างสุข : กิจกรรม ประกวดสำนักสุขภาวะต้นแบบ ของสำนักต่าง ๆ			และข้อเสนอแนะเพื่อ เสนอต่อหัวหน้าส่วน ราชการ เพื่อพิจารณา เห็นชอบ	๒) กิจกรรมสวมใส่ผ้าไทย ตากบตร ปลอยปลา ๓) กิจกรรมจิตอาสา ๔) กิจกรรมสาธิตการปลูก ต้นไม้โดยวิธีการทางธรรมชาติ ๕) กิจกรรม "เกษตร เกษม เกษียณสุข" <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> บุคลากรสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <u>ระยะเวลาและสถานที่</u> เดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา <u>การดำเนินการ</u> <u>๑. ด้านคุณภาพชีวิต</u> <u>ส่วนบุคคล แบ่งเป็น ๓ มิติ</u> <u>ประกอบด้วย</u> <u>- มิติด้านสุขภาพกาย</u> ๑) จัดกิจกรรมฟุตบอลกระชับ มิตรระหว่างชมรมฟุตบอล สำนักงานฯ กลุ่มผู้เข้ารับการ	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การส่งเสริมและพัฒนากระบวนการยุติธรรม</p> <p>๑) การพัฒนาระบบการจ่ายเงินสวัสดิการต่าง ๆ ให้มีความสะดวกยิ่งขึ้นด้วยระบบ e-form</p> <p>๒) การพัฒนาระบบสวัสดิการของสำนักงานด้วยการเพิ่มช่องทางการหารายได้</p> <p>๓) การจัดโครงการเพื่อวัยเกษียณ</p> <p>๔) การจัดยานพาหนะรับ - ส่งบุคลากร (ทางรถ และทางเรือ) (อยู่ระหว่างการวิเคราะห์ข้อมูลจากผลสำรวจการเดินทางมาทำงานของบุคลากรในสำนักงานฯ และความต้องการใช้ยานพาหนะรับ-ส่งแต่ละประเภท)</p> <p>๕) การจัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning)</p> <p>หลักสูตร “ความรู้ทางการเงิน</p>				<p>อบรมจิตวิทยาความมั่นคง (สจว.) รุ่นที่ ๑๒๒ และสถานีตำรวจนครบาลตลิ่งชัน ในวันที่ ๔ มิ.ย. ๖๕ ณ สนามฟุตบอลหญ้าเทียม Winning Seven พุทธมณฑล กทม.</p> <p>๒) จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาฟุตบอลเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพ การออกกำลังกาย ให้มีร่างกายแข็งแรง สร้างความสามัคคี และสร้างความสัมพันธ์ในหน่วยงาน</p> <p>โดยมี นางนวนันท์ เนติธนากุล ที่ปรึกษาระบบงานด้านนิติบัญญัติ เป็นประธานในพิธีเปิด ในวันเสาร์ที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ณ สนามฟุตบอลหญ้าเทียม Winning Seven</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>เพื่อความพอเพียง” (Financial Literacy for Sufficiency) ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์</p> <p>๖) การจัดโครงการส่งเสริมความรู้ เรื่อง การวางแผนการออมเงิน</p> <p>๗) การจัดกิจกรรม “ทางกาย เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ”</p> <p>๗.๑ กิจกรรม “การออกกำลังกายด้วยการเดินแอโรบิก”</p> <p>๗.๒ กิจกรรม “การออกกำลังกายด้วยการเดินลีลาศ”</p> <p>๘) การจัดโครงการ “อบรมให้ความรู้เรื่องการช่วยเหลือผู้เจ็บป่วยฉุกเฉิน สำหรับบุคลากรในหน่วยงานรัฐสภา”</p> <p>๙) จัดกิจกรรมเวทีคนต้นแบบสร้างสุขรัฐสภา</p>				<p>Soccer Club ถ.พุทธมณฑล สาย ๑</p> <p>โดยมีผลการแข่งขัน ดังนี้</p> <p>ทีมชนะเลิศ ได้แก่ ทีมฟุตบอลเฟรนด์ชิป FC รางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๑ ได้แก่ ทีมฟุตบอลสำนักกรรมการธิการ ๓ รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ ได้แก่ ทีมฟุตบอลสำนักงานประธานวุฒิสภา และรางวัลชมเชย ได้แก่ สำนักบริหารงานกลาง สำนักกรรมการธิการ ๒ สำนักการคลัง และงบประมาณ สำนักประชาสัมพันธ์ สำนักกรรมการธิการ ๑</p> <p>๓) จัดกิจกรรมทดสอบสมรรถภาพทางกายและทางสมอง โดยจัดกิจกรรมในงานนิทรรศการความรู้เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพ และ OPEN HOUSE ชมรมสร้างสุขสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p><u>การดำเนินงานตามแผนการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้ได้</u> <u>อย่างมีประสิทธิภาพ</u></p> <p>๑) พัฒนาวิธีการมอบหมายงานที่ทำทนาย เช่น มอบหมายงาน Work Project ให้ข้าราชการที่มีศักยภาพสูงได้ทำ</p> <p>๒) แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างสายงาน/สำนัก (Cross Functional)</p> <p>๓) จัดกิจกรรมหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา (พุทธ อิสลาม และคริสต์)</p> <p>๔) จัดกิจกรรมธรรมทัศน์พัฒนาจิตใจสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร</p>				<p>ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p><u>- มิติด้านสุขภาพจิต</u></p> <p>๑) จัดกิจกรรม MIO (Mindfulness in Organization) สร้างสุขด้วยสติในองค์กร ในวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ ห้อง ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)</p> <p><u>- มิติด้านการเงิน</u></p> <p>๑) กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีการจัดทำบัญชีรายรับ/รายจ่ายของตนเองได้ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๒) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ให้ความสำคัญกับบุคลากรกลุ่มวัยสังคมสูงอายุ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการเกษียณอายุราชการได้อย่างมีคุณภาพ และกลุ่มบุคลากรในช่วงวัยทำงาน(Gen</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		๕) จัดโครงการขับเคลื่อน นวัตกรรมของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเสริมสร้าง</u> <u>ภาพลักษณ์ของสำนักงาน</u> <u>เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรให้</u> <u>บุคลากรมีความผูกพันรู้สึกเป็น</u> <u>ส่วนสำคัญต่อองค์กร</u> ๑) การพัฒนาสื่อและช่องทาง การสื่อสารภายในองค์กร ๒) การจัด Morning Talk ภายในกลุ่มงานหรือสำนัก เพื่อ แลกเปลี่ยนความรู้ ในงานที่ทำ และช่วยเหลือการ ทำงานระหว่างกัน ๓) การจัดทำเฟซบุ๊กเพจชื่อ “องค์กรผาสุก สำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร” เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมเสริมสร้างความผาสุก ของสำนักต่าง ๆ				X,Y) ดังนั้น จึงได้กำหนด ให้ดำเนินการจัดโครงการ ส่งเสริมความสัมพันธ์และ สร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการ ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข ซึ่งเป็น กิจกรรมการเรียนรู้ผ่านระบบ ออนไลน์ หลักสูตร (E- Learning) ของตลาด หลักทรัพย์แห่งประเทศไทย จำนวน ๒ หลักสูตร ดังนี้ ๑) หลักสูตร "วางแผนการเงิน หลังเกษียณ สไตล์วัยเก๋า" (จำนวน ๓ ชั่วโมง) ๒) หลักสูตร "เงินทองต้อง วางแผน" (จำนวน ๒ ชั่วโมง ๕๐ นาที) <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ๑. หลักสูตร "วางแผนการเงิน หลังเกษียณ สไตล์วัยเก๋า" กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรอายุ ๕๐ ปีขึ้นไป	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>จำนวน ๗๗ คน ซึ่งมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๙๒</p> <p>๒) หลักสูตร "เงินทองต้องวางแผน" กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย บุคลากรที่มีอายุไม่เกิน ๕๐ ปี จำนวน ๔๑ คน ซึ่งมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๘๐</p> <p><b>วันดำเนินการ</b> วันที่ ๑ - ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๔</p> <p><b>การประเมินผล :</b></p> <p><b>ผลผลิต</b> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับจากการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การทดสอบความรู้ความเข้าใจที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๓๖</p> <p><b>ผลลัพธ์</b> บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีความพึง</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>พอใจต่อการจัดโครงการ คิด เป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>๒. ด้านคุณภาพชีวิตในที่ ทำงาน แบ่งเป็น ๒ มิติ</u> <u>ประกอบด้วย</u> <u>- มิติด้านสิ่งแวดล้อม</u></p> <p>๑) จัดอบรมให้ความรู้เรื่อง “การลดและการจัดการขยะ ภายในสำนักงานตามแนวคิด ZERO Waste <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> แม่บ้าน พ่อบ้าน และบุคลากร ที่เกี่ยวข้อง <u>วันเวลาและสถานที่</u> วันอาทิตย์ที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) <u>การประเมินผล :</u> <u>ผลผลิต</u> ดำเนินการจัดกิจกรรมรณรงค์ ด้านสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ ครั้ง</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						๒) สำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลดำเนินการจัดโครงการ เสริมสร้าง ความรู้เพื่อการ ขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ฝึกอบรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านสิ่งแวดล้อม <u>กิจกรรมที่ ๒</u> กิจกรรม ฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิค เฉพาะด้าน สำหรับการ ปฏิบัติงาน/สถิติและคำนวณ การใช้ทรัพยากร <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> <u>กิจกรรมที่ ๑</u> - ณ ห้องประชุม ๔๐๒ - ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา สว จำนวน ๘๒ คน ประกอบด้วย๑) บุคลากร ตัวแทนสำนัก/กลุ่มงาน ๆ ละ ๓ คน รวม ๕๗ คน	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						๒) ผู้ค้าขายของโรงอาหาร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ๑๐ คน ๓) แม่บ้าน ๑๐ คน ๔) เจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัย ๕ คน และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Cisco Webex Meetings) ๑) บุคลากรสำนักงานฯ จำนวน ๑,๑๔๒ คน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> - ณ ห้องประชุม ๔๐๑ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา สว ประกอบด้วย บุคลากร ตัวแทน ผู้ดำเนินการ จำนวน ๑๕ คน <u>ระยะเวลา/สถานที่</u> <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ฝึกอบรม เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ด้านสิ่งแวดล้อมแก่บุคลากร และผู้เกี่ยวข้อง ในวันที่ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม หมายเลข ๔๐๒ -๔๐๓ ชั้น ๔	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						อาคารรัฐสภา และผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Cisco Webex Meetings <u>กิจกรรมที่ ๒</u> หลักสูตรเทคนิค เฉพาะด้าน ครอบคลุมเนื้อหา เกี่ยวกับการรายงานข้อมูล ด้านสิ่งแวดล้อม และการ คำนวณตัวเลขเชิงสถิติ ในวันที่ ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ ห้อง ประชุมหมายเลข ๔๐๑ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา <u>ผลผลิต</u> (๑) ร้อยละ ๙๙.๖๔ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจด้านสิ่งแวดล้อม และได้รับการสื่อสารการ ดำเนินงานตามมาตรฐาน สำนักงานสีเขียว (๒) มีเครือข่ายด้าน สิ่งแวดล้อมจากหน่วยงาน ต้นแบบและหน่วยงาน พันธมิตร มาร่วมกิจกรรม แลกเปลี่ยนองค์ความรู้และจัด	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>นิทรรศการสำนักงานสีเขียว จำนวน..... เครือข่าย (ไม่น้อยกว่า ๕ หน่วยงาน) (๓) สำนักต่าง ๆ ที่เป็น หน่วยงานภายในสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาได้ร่วมจัด กิจกรรม ด้านสิ่งแวดล้อม/ สำนักงานสีเขียว จำนวน.... สำนัก (ไม่น้อยกว่า ๕ สำนัก)</p> <p><b>ผลลัพธ์</b> (อยู่ระหว่างการดำเนินงาน) ๓) โครงการฝึกอบรมการ ชักซ้อมแผนป้องกันและระงับ อัคคีภัยตามแผนบริหารความ พร้อมต่อสภาวะวิกฤต (BCM) ของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ด้านอาคารสถานที่ และวัสดุอุปกรณ์</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย</b> ๑. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและระงับอัคคีภัย รวมจำนวน ๗๑ คน ได้แก่</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						- เจ้าหน้าที่ตำรวจรัฐสภา วุฒิสภา จำนวน ๓๑ คน - เจ้าหน้าที่รักษาความ ปลอดภัย องค์การสงเคราะห์ ทหารผ่านศึก จำนวน ๒๐ คน - เจ้าหน้าที่กลุ่มงานอาคาร สถานที่ จำนวน ๑๐ คน - เจ้าหน้าที่สำนักการประชุม จำนวน ๑๐ คน ซึ่งมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๘ ๒. บุคลากรของสำนักงานฯ จำนวน ๑,๒๓๕ คน ซึ่งมีผู้เข้า รับการอบรม จำนวน ๘๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๖๑ <u>ระยะเวลาและสถานที่</u> ในวันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ -๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม Cisco Webex	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>Meetings และ facebook live</p> <p><u>การประเมินผล :</u></p> <p><u>ผลผลิต</u></p> <p>๑) เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของสำนักงานฯ มีความรู้และได้ซักซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย โดยกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องผ่านการฝึกอบรมภายในห้อง (onsite) จำนวน ๖๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๑๘</p> <p>๒) บุคลากรสำนักงานฯ ซึ่งปฏิบัติงาน ณ อาคารรัฐสภา ฝั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ชั้น B๒ – ชั้น ๕ และโซนกลาง ชั้น ๕-๖, ชั้น ๙-๑๐ ได้ซักซ้อมตามแผนป้องกันและระงับอัคคีภัย จำนวน ๑ ครั้งต่อปี</p> <p><u>ผลลัพธ์</u></p> <p>(อยู่ระหว่างการดำเนินงาน)</p> <p><u>- มิติด้านสถานที่และสังคม</u></p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						๑) กิจกรรมพัฒนาสังคม ดำเนินการจัด ๔ ครั้ง ดังนี้ <u>ครั้งที่ ๑ เดือนมีนาคม</u> <u>๒๕๖๕</u> กิจกรรม DIY บัวบูชา Workshop สอนการพับกลีบ ดอกบัวให้สวยงามสะท้อนถึง ความวิจิตรแห่งศรัทธาของ พุทธศาสนิกชน ในวันจันทร์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ บริเวณระเบียง ไม้ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา <u>ครั้งที่ ๒ เดือนเมษายน</u> <u>๒๕๖๕</u> กิจกรรม จัดดอกไม้ตกแต่ง ฐานองค์พระสำหรับพิธีสงฆ์ พระ เนื่องในวันสงกรานต์ของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ณ บริเวณห้องประชุม ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) <u>ครั้งที่ ๓ เดือนเมษายน</u> <u>๒๕๖๕</u>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>กิจกรรม ปักผ้าภาวนา ถูผ้า สื่อธรรมส่งมอบผู้ยากไร้ ใน วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๔๐๒ – ๔๐๓ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) <b><u>ครั้งที่ ๔ เดือนพฤษภาคม</u></b> <b><u>๒๕๖๕</u></b></p> <p>ลานกิจกรรมสัมพันธ์ ร่วม แบ่งปันความสุข เรียนรู้ นิทรรศการสุขภาพฝึกจิต กิจกรรมพับผ้าขนหนู โดยจัด กิจกรรมในงานนิทรรศการ ความรู้เพื่อปรับพฤติกรรม สุขภาพ และ OPEN HOUSE ชมรมสร้างสุขสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒) กิจกรรม “สวมผ้าไทย ใส่ บาตร ปลอ่ยปลา มีสุข” โดย จัดอย่างต่อเนื่องทุกเดือน ใน ทุกวันพระแรกของเดือนหรือ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						วันสำคัญทางศาสนา หรือวันสำคัญอื่นๆ ๓) กิจกรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างแนวปฏิบัติที่ดี ในหัวข้อ การจัดการความเครียดในองค์กรกับแนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่เชื่อมโยงสุขภาวะทั้ง ๔ มิติ โดยจัดกิจกรรมในงานนิทรรศการความรู้เพื่อปรับพฤติกรรมสุขภาพ และ OPEN HOUSE ชมรมสร้างสุข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<b>แผนงาน ๓</b> การสำรวจความคิดเห็น และความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล							
<b>กิจกรรม</b> สำรวจความคิดเห็นและความ พึงพอใจของบุคลากรต่อการ บริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการสำรวจความ คิดเห็นและความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล <b>ผลลัพธ์</b> ๑. บุคลากรมีความพึงพอใจ การดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ส่วนราชการมีข้อมูล ป้อนกลับ เพื่อใช้ในการพัฒนา และจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ร้อยละ ๖๐ - ๖๔ ของ บุคลากรมีความพึงพอใจต่อ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๒</b> ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ของ บุคลากรมีความพึงพอใจต่อ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ของ บุคลากรมีความพึงพอใจต่อ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		n/a	<b>กิจกรรม</b> สำรวจความคิดเห็นและ ความพึงพอใจของ บุคลากรต่อการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลผลิต</b> รายงานผลการสำรวจ ความคิดเห็นและความ พึงพอใจของบุคลากรต่อ การบริหารทรัพยากร บุคคล <b>ผลลัพธ์</b> ๑. บุคลากรมี ความพึงพอใจการ ดำเนินงานตามแผน ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ร้อยละ ๖๐ - ๖๔ ของ บุคลากรมีความพึงพอใจ ต่อการบริหารทรัพยากร บุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๒</b> ร้อยละ ๖๕ - ๖๙ ของ บุคลากรมีความพึงพอใจ ต่อการบริหารทรัพยากร บุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ร้อยละ ๗๐ - ๗๔ ของ บุคลากรมีความพึงพอใจ ต่อการบริหารทรัพยากร		n/a

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติ ราชการ ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<b>ระดับคะแนน ๔</b> ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ของ บุคลากรมีความพึงพอใจต่อ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของ บุคลากรมีความพึงพอใจต่อ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ส่วนราชการมีข้อมูล ป้อนกลับ เพื่อใช้ในการ พัฒนาและจัดทำ แผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ แผนปฏิบัติราชการ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	บุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๔</b> ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ของ บุคลากรมีความพึงพอใจ ต่อการบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของ บุคลากรมีความพึงพอใจ ต่อการบริหารทรัพยากร บุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<b>กลยุทธ์ ๒</b> ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง							
<b>แผนงาน</b> การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินชีวิตบนวิถีความพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ							
<b>โครงการ</b> เสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <b>ผลผลิต</b> มีการดำเนินการโครงการกิจกรรมตามที่กำหนด <b>ผลลัพธ์</b> ร้อยละ ๙๐ กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ มีการดำเนินการตามแผนงานการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและการเรียนรู้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ณ พิพิธภัณฑ์การเกษตรเฉลิมพระเกียรติพระบาท สมเด็จพระเจ้า อยู่หัว (องค์การมหาชน) จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๒ หลักสูตร	๓	<b>โครงการ</b> เสริมสร้างคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <b>ผลผลิต</b> มีการดำเนินการโครงการกิจกรรมตามที่กำหนด <b>ผลลัพธ์</b> ร้อยละ ๙๐ กลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ มีการดำเนินการตามแผนงานการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาท	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งอยู่ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและจริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนงานการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา	๔.๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต โดยมีเกณฑ์การให้คะแนนดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงประจำปี</p>	<p>๑) “ตามรอยพ่อ กษัตริย์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวันพุธที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒) “ปิ่นเรียน ปิ่นรู้ เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ผู้เข้าร่วม ๙๕ คน</p> <p>ใช้งบประมาณ ๔๙,๒๗๐ บาท (งบสนับสนุนจาก สสส.)</p> <p><u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ (หลักสูตรที่ ๑)</u> พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจอยู่ในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๒๐ ลำดับรองลงมาอยู่ในระดับปานกลาง คิดเป็นร้อยละ ๖.๘๐ โดยสามารถเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และทักษะ การจัดระบบความคิดและวางแผนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๕๘</p>			<p>มาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายสามารถนำความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ได้คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p>	<p>ของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมทั้งน้อมนำพระบรมราโชวาทมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสำหรับกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและปฏิบัติหน้าที่ราชการ พร้อมการนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน หัวข้อ “เศรษฐกิจพอเพียงกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและการนำมาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตของข้าราชการ” โดยวิทยากร รศ.นพ. สุริยเดว ทรีปาตี ผู้อำนวยการศูนย์คุณธรรม (องค์กรมหาชน)</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงานผลการ ดำเนินการส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงใน ภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และ ข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ	คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ใน ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๑ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒๐ <u>ผลสัมฤทธิ์โครงการ (หลักสูตร ที่ ๒) พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจ อยู่ในระดับ มากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๐ ลำดับรองลงมา อยู่ในระดับมาก คิดเป็นร้อยละ ๔.๗๐ โดยเห็นว่าสามารถ เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และ ทักษะ การจัดระบบความคิด และวางแผนเพื่อนำไปสู่การ ปฏิบัติงานได้ สามารถนำความรู้ ที่ได้ไปใช้ในภาพรวมอยู่ในระดับ มากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๕ คิดเป็นร้อยละ ๙๓ โครงการบรรลุผลสัมฤทธิ์ใน ภาพรวมอยู่ในระดับมากที่สุด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๔๐</u>			■ รายงานผลการ ดำเนินการตามแผนการ ส่งเสริมและสนับสนุน การดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบ กับรายงานผลการ ดำเนินการส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนิน ชีวิตตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง ในภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วน ราชการ	<u>เวลา/สถานที่</u> วันพฤหัสบดีที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ห้องประชุมสัมมนา B๑-๒ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา (ตึกกลาง) <u>กลุ่มเป้าหมาย:</u> บุคลากร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ จำนวน ๑๐๐ คน ซึ่งมีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๑๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> การศึกษาดูงาน: กำหนดจัด โครงการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง กิจกรรมศึกษาดูงาน ณ บริษัท เทพผดุงพระมหารั้ว จำกัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องต่อ บุคลากรเกี่ยวกับหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และ สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากร	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		<p>นอกจากนี้ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ หลักสูตร “ความรู้ทางการเงินเพื่อความพอเพียง” ของสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ให้แก่บุคลากร ซึ่งจะดำเนินการระหว่าง วันจันทร์ที่ ๑๘ - วันศุกร์ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตให้แก่บุคลากรของสำนักงานฯ มีจำนวนผู้เข้าร่วม จำนวน ๔๐ คน</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>- อยู่ระหว่างการติดตามกลุ่มเป้าหมายเกี่ยวกับการนำความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p>				<p>สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและดำรงชีวิตส่วนตน</p> <p><b>กลุ่มเป้าหมาย :</b></p> <p>ข้าราชการประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสประจำสำนัก/กลุ่ม รวมจำนวน ๑๔๗ คน (แบ่งออกเป็น ๒ รุ่นๆ ละ ๗๕ คน</p> <p><b>ระยะเวลา/สถานที่ :</b></p> <p>รุ่นที่ ๑ ในวันพุธที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ และรุ่นที่ ๒ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ บริษัทเทพผดุงพรมะพร้าว จำกัด ตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๕๘-๕๙ หมู่ที่</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
		และการดำรงชีวิต และรายงาน ผลการดำเนินการพร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเสนอ เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				๕ ถนนพุทธมณฑลสาย ๔ ตำบลกระทุ่มล้ม อำเภอสาม พราน จังหวัดนครปฐม <b>การประเมินผล :</b> <b>ผลผลิต:</b> บุคลากร กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๔๕ <b>ผลลัพธ์:</b> บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาที่เข้าร่วม โครงการได้ใช้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการและการ ดำรงชีวิตส่วนตน คิดเป็นร้อย ละ ๙๑.๔๐ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ กลุ่มเป้าหมายสามารถนำ ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิต คิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๔๐	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<ul style="list-style-type: none"> <li>■ จัดทำรายงานรายงานผลการดำเนินการตามแผนการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕</li> <li>■ อยู่ระหว่างจัดทำรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เสนอหัวหน้าส่วนราชการ</li> </ul>	



สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
<b>กลยุทธ์ ๓</b> ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม							
<b>แผนงาน ๑</b> การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม							
<b>แผนงาน ๒</b> การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีการพัฒนาทางด้านจิตใจในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยยึดหลักความรับผิดชอบต่อสังคม							
<b>โครงการ</b> ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนา ความรู้ความเข้าใจด้าน กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลผลิต</b> ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรที่ เป็นกลุ่มเป้าหมาย ได้เข้าร่วมโครงการครบตาม ระยะเวลาที่กำหนด <b>ผลผลิต</b> ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อ สังคมสิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรมเพื่อ สังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความ รับผิดชอบต่อสังคมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ มีการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและ กิจกรรมความรับผิดชอบต่อ สังคมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และ กิจกรรมความรับผิดชอบต่อ สังคมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ มีการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความ รับผิดชอบต่อสังคมของส่วน ราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑. คณะอนุกรรมการฯ ได้มีการจัดทำโครงการส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อ	๔.๕	<b>โครงการ</b> ส่งเสริมสนับสนุนและ พัฒนาความรู้ความ เข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อ สังคม สิ่งแวดล้อม และ ความรับผิดชอบต่อ สังคม (CSR) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลผลิต</b> ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรที่เป็น กลุ่มเป้าหมาย ได้เข้าร่วมโครงการครบ ตามระยะเวลาดำเนินการ <b>ผลผลิต</b> ร้อยละ ๙๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจด้าน กิจกรรมเพื่อสังคม	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความ รับผิดชอบต่อสังคมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ มีการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความ รับผิดชอบต่อสังคมของ ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปี	<b>ผลการดำเนินการ</b> ๑. มีคำสั่งคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่ ๔/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อ สังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ลง วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔  ๒. คณะอนุกรรมการ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม เพื่อสังคม และกิจกรรมความ รับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ได้มี การจัดทำแผนปฏิบัติการ	๔.๕

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	<p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย (โครงการที่ ๑) มีความรู้สึกรับผิดชอบ ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการดำเนิน แผนการดำเนินการส่งเสริม และสนับสนุนกิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และ กิจกรรมความรับผิดชอบต่อ สังคมของส่วนราชการสังกัด</p>	<p>สังคม สิ่งแวดล้อม และความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. คณะอนุกรรมการฯ มี การประชุม จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อ พิจารณาเห็นชอบโครงการ/ แผนการดำเนินโครงการ และ เตรียมการจัดกิจกรรม กำหนด จัดโครงการในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ กลุ่มเป้าหมาย เป็นบุคลากรสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (ขยายกลุ่มเป้าหมาย) ที่ยังไม่ เคยผ่านการอบรมโครงการฯ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ ประสบการณ์กิจกรรมเพื่อความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และ กิจกรรมเพื่อความรับผิดชอบต่อ สังคม (CSR) โดยวิทยากรจาก ภาคเอกชนและภาครัฐ โดยแบ่ง การดำเนินการออกเป็น ๒ รุ่น</p>		<p>สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อ สังคมสังคม</p>	<p>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย (โครงการที่ ๑) มี ความรู้สึกรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้</p> <p>- ร้อยละ ๗๕ - ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๐ - ๘๔ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๘๕ - ๘๙ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน</p> <p>- ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน</p> <p>■ รายงานผลการ ดำเนินแผนการ</p>	<p>ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และ กิจกรรมความรับผิดชอบต่อ สังคมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๓. มีการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <p>๓.๑ คณะอนุ กรรมการฯ ได้มีการจัดทำ โครงการส่งเสริมสนับสนุนและ พัฒนาความรู้ความเข้าใจด้าน กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย รายงานผลการดำเนินการ ส่งเสริมและสนับสนุน กิจกรรมเพื่อสังคมฯ ใน ภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	<p>รุ่นที่ ๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา</p> <p>รุ่นที่ ๒ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐</p> <p><b>ระดับคะแนน ๕</b></p> <p>■ ร้อยละ ๙๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย (โครงการที่ ๑) มีความรู้สึกรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม และกิจกรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)</p> <p>■ จัดทำรายงานการดำเนิน แผนการดำเนินการส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และ กิจกรรมความรับผิดชอบต่อ สังคมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>			ดำเนินการส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรม เพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความ รับผิดชอบต่อสังคมของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ประกอบด้วย รายงานผลการ ดำเนินการส่งเสริมและ สนับสนุนกิจกรรมเพื่อ สังคมฯ ในภาพรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ คณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์การบริหาร ทรัพยากรบุคคลของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	<p>๓.๒ คณะอนุ กรรมการฯ มีการประชุม จำนวน ๒ ครั้ง เพื่อพิจารณา เห็นชอบโครงการ/แผนการ ดำเนินโครงการ และ เตรียมการจัดกิจกรรม กำหนด จัดโครงการในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕</p> <p>กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภา ผู้แทนราษฎรและสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา (ขยาย กลุ่มเป้าหมาย) ที่ยังไม่เคย ผ่านการอบรมโครงการฯ บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับ ประสบการณ์กิจกรรมเพื่อ ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) และกิจกรรมเพื่อความ รับผิดชอบต่อสังคม (CSR) โดยวิทยากรจากภาคเอกชน และภาครัฐ</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p><b>ผลผลิต</b></p> <p>๑. มีแผนการปฏิบัติการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. มีโครงการส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p><b>ผลลัพธ์</b></p> <p>คณะอนุกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR)</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						<p>จัดโครงการเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมและกิจกรรมของรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) รูปแบบการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น แบ่งเป็น ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา รุ่นที่ ๒ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) และอบรมออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์โปรแกรม Cisco Webex Meetings ใช้งบประมาณดำเนินโครงการจำนวน ๑๙,๖๐๐.- บาท โดยใช้</p>	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
						งบประมาณของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาสำหรับ ค่าตอบแทนวิทยากรและ อาหารกลางวันสำหรับ วิทยากร/เจ้าหน้าที่โครงการฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการที่เป็น กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วม โครงการครบตามระยะเวลา ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ความเข้าใจด้าน กิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม คิดเป็น ร้อยละ ๙๐	
<b>โครงการ</b> เยาวชน CSR พัฒนา ประชาธิปไตย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลลัพธ์</b> จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมโครงการ <b>ผลลัพธ์</b> ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้าร่วม โครงการมีทัศนคติที่ดี	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน เยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ มีการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนเยาวชน CSR พัฒนา ประชาธิปไตย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมสนับสนุนเยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย	๓	<b>โครงการ</b> เยาวชน CSR พัฒนา ประชาธิปไตย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ผลลัพธ์</b> จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วม โครงการ	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมสนับสนุน เยาวชน CSR พัฒนา ประชาธิปไตย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	<b>ระดับคะแนน ๑</b> ■ มีแผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุนเยาวชน CSR พัฒนา ประชาธิปไตย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การส่งเสริมสนับสนุนเยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย	๓

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
ต่อการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	สนับสนุน เยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมาย (โครงการที่ ๒) มีทัศนคติที่ดี ต่อการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้ -ร้อยละ ๗๐ – ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ – ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ – ๘๔ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน - ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการดำเนินการ ส่งเสริมสนับสนุน เยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดทำโครงการเยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการฯ ได้มีการประชุม จำนวน ๒ ครั้ง พิจารณาโครงการฯ แล้ว มีมติให้ปรับแก้ไขเพิ่มเติมข้อมูล การดำเนินการให้ชัดเจนยิ่งขึ้น และมีแผนจะนัดประชุม คณะกรรมการฯ เพื่อ พิจารณาในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕		<b>ผลลัพธ์</b> ร้อยละ ๘๕ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมี ทัศนคติที่ดี ต่อการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	<b>ระดับคะแนน ๓</b> ■ มีการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน เยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ <b>ระดับคะแนน ๕</b> ■ ร้อยละของ กลุ่มเป้าหมาย (โครงการ ที่ ๒) มีทัศนคติที่ดีต่อ การปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข โดยมีเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้ -ร้อยละ ๗๐ – ๗๔ ได้ คะแนน ๐.๕๕ คะแนน - ร้อยละ ๗๕ – ๗๙ ได้ คะแนน ๐.๗๐ คะแนน - ร้อยละ ๘๐ – ๘๔ ได้ คะแนน ๐.๘๕ คะแนน	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จัดทำโครงการเยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยคณะกรรมการ ฯ ได้มีการประชุม จำนวน ๒ ครั้ง พิจารณาโครงการฯ แล้ว มีมติให้ปรับแก้ไขเพิ่มเติม ข้อมูลการดำเนินการให้ชัดเจน ยิ่งขึ้น และมีแผนจะนัดประชุม คณะกรรมการฯ เพื่อ พิจารณาในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๕	

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร				สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา			
กลยุทธ์/แผนงาน/โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน	กลยุทธ์/แผนงาน/ โครงการ	คำอธิบายค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ผลดำเนินการ	ระดับ คะแนน
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับรายงาน ผลการดำเนินการ ในภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อมปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อคณะกรรมการ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา				- ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ได้ คะแนน ๑.๐๐ คะแนน ■ รายงานผลการ ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน เยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบ กับรายงานผลการ ดำเนินการ ในภาพรวม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พร้อม ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ เสนอต่อ คณะกรรมการ ดำเนินการตาม ยุทธศาสตร์ การบริหารทรัพยากร บุคคลของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา		



ตารางแสดงผลคะแนนการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
รอบ ๙ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มิถุนายน ๒๕๖๕)

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน			โครงการ/แผนงาน	คะแนน		
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	เดือน			สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	เดือน		
		๖	๙	๑๒		๖	๙	๑๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๑: การเสริมสร้าง ระบบ การบริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้มี ประสิทธิภาพ และยึดหลัก ธรรมาภิบาล	๑. การบริหารจัดการแผนกำลังคน	๑	๓		๑. การบริหารจัดการแผนกำลังคน	๑	๓	
	๒. ดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๓	๔		๒. ดำเนินการตามแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑	๓	
	๓. ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง	๒	๓.๕		๓. ดำเนินการตามแผนสืบทอดตำแหน่ง	๒	๓	
	๔. ดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง	๓	๓.๕		๔. ดำเนินการตามระบบบริหารข้าราชการผู้มีศักยภาพสูง	๓	๓	
	๕. ดำเนินการและติดตามแผนตามระบบการหมุนเวียน การปฏิบัติงาน	๐.๕	๓		๕. ดำเนินการและติดตามแผนตามระบบการหมุนเวียน การปฏิบัติงาน	๑	๓	
	๖. การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการดึงดูดที่มีคุณภาพ คุณธรรม “คนดี คนเก่ง” เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ	๒	๔		๖. การพัฒนา หลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข เพื่อเพิ่ม ขีดความสามารถในการดึงดูดที่มีคุณภาพ คุณธรรม “คนดี คนเก่ง” เพื่อบรรจุเข้ารับราชการ	๒	๔	
	๗. พัฒนาวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคล ที่มีคุณภาพ คุณธรรมมีความเหมาะสม มาดำรงตำแหน่ง	๑	๓		๗. พัฒนาวิธีการคัดเลือกและแต่งตั้ง เพื่อให้ได้บุคคล ที่มีคุณภาพ คุณธรรมมีความเหมาะสมมาดำรง ตำแหน่ง	๑	๓	
	๘. การติดตามการดำเนินงานและปรับปรุง ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน	๐.๕	๓		๘. การติดตามการดำเนินงานและปรับปรุง ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑	๓	
	๙. ติดตามการเชื่อมโยง PMS กับ IDP	๐.๕	๒.๕		๙. ติดตามการเชื่อมโยง PMS กับ IDP	๐.๕	๒.๕	
	๑๐. บูรณาการข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา	๐.๕	๓		๑๐. บูรณาการข้อมูลบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๐.๕	๓	
รวม	ร้อยละ	๒๘.๐๐	๖๕.๐๐		ร้อยละ	๒๖.๐๐	๖๑.๐๐	

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน			โครงการ/แผนงาน	คะแนน		
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	เดือน			สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	เดือน		
		๖	๙	๑๒		๖	๙	๑๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒: ขับเคลื่อนและ ผลักดัน ให้ทรัพยากร บุคคลเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และกล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง	๑. การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและผลักดัน การปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งส่งเสริมให้มีผู้นำ ต้นแบบทางจริยธรรม	๒	๓		๑. การดำเนินการตามยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนและ ผลักดันการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม รวมทั้ง ส่งเสริมให้มีผู้นำต้นแบบทางจริยธรรม	๒	๓	
	๒. การสร้างเสริมจริยธรรมของบุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๔	๔		๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและค่านิยมร่วมของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อนำไปสู่การบรรลุ เป้าหมายขององค์กร	๔	๔.๕	
	๓. รณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตนตามวินัยข้าราชการรัฐสภา สามัญ	๑	๓		๓. รณรงค์และส่งเสริมการปฏิบัติตนตามวินัยข้าราชการ รัฐสภาสามัญ	๑	๓	
	๔. ส่งเสริมกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓	๓		๔. ส่งเสริมกระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๓	๔	
	๕. การจัดทำแผนและกำกับ ติดตามการดำเนินการตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒	๓.๕		๕. การจัดทำแผนและกำกับ ติดตามการดำเนินการ ตามแผน ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา	๒	๓.๕	
รวม	ร้อยละ	๔๘.๐๐	๘๒.๕๐		ร้อยละ	๔๘.๐๐	๙๐.๐๐	

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน			โครงการ/แผนงาน	คะแนน		
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	เดือน			สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	เดือน		
		๖	๙	๑๒		๖	๙	๑๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๓: พัฒนาทรัพยากรบุคลากรให้เป็นผู้เชี่ยวชาญ มีศักยภาพสูงและนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนภารกิจด้านกระบวนการนิติบัญญัติอย่างมีประสิทธิภาพ	๑.การปรับปรุงมาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ	๑	๓		๑. การปรับปรุงมาตรฐานความรู้ ทักษะ สมรรถนะของบุคลากรให้เหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการ	๑	๓	
	๒.พัฒนาหลักสูตรร่วมตามสายงานของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๓	๓		๒. โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมตามสายงานของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒	๒.๕	
	๓.พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓	๔		๓. พัฒนาความพร้อมในการปฏิบัติงานเชิงยุทธศาสตร์ของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒.๕	๒.๕	
	๔.พัฒนาบุคลากรหลักสูตรนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๑	๓		๔. พัฒนาบุคลากรหลักสูตรนักกฎหมายนิติบัญญัติ	๒	๓	
	๕. สนับสนุนความเป็นวิชาการให้กับบุคลากรสายงานวิชาการให้เป็นนักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	๒	๓		๕. สนับสนุนความเป็นวิชาการให้กับบุคลากรสายงานวิชาการให้เป็นนักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	๒	๓	
	๖.การประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒.๕	๔		๖. การประเมินความคุ้มค่าโครงการด้านพัฒนาบุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒.๕	๓	
	๗.พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๓	๓		๗. พัฒนาทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้แก่บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๓	๓	
	๘. ทบทวนและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาหลักสูตรด้านการใช้ภาษาต่างประเทศเบื้องต้นให้แก่บุคลากร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๑	๓		๘. พัฒนาหลักสูตรการพัฒนาทักษะและขีดความสามารถใช้ภาษาอังกฤษ สำหรับงานนิติบัญญัติ (English for Law) ของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๔.๕	๔.๕	
	๙.พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	๒.๕	๓		๙. พัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของข้าราชการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒.๕	๔	
	๑๐. พัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศให้แก่บุคลากรสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓	๓					
	๑๑. การจัดการความรู้ของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๒	๓		๑๐.การพัฒนาการจัดการความรู้และระบบการเรียนรู้ขององค์กร	๒	๓	

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน			โครงการ/แผนงาน	คะแนน		
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	เดือน			สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	เดือน		
		๖	๙	๑๒		๖	๙	๑๒
	๑๒. พัฒนาระบบการเรียนรู้ด้วยตนเองของสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	๓	๔		๑๑. พัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนารายบุคคลตามกรอบการพัฒนา	๓	๓	
รวม	ร้อยละ	๔๕.๐๐	๖๕.๐๐		ร้อยละ	๔๙.๐๙	๕๗.๒๗	

ยุทธศาสตร์	โครงการ/แผนงาน	คะแนน			โครงการ/แผนงาน	คะแนน		
	สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	เดือน			สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร	เดือน		
		๖	๙	๑๒		๖	๙	๑๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๔: สร้างความผาสุกและพัฒนาคุณภาพชีวิตของทรัพยากรบุคคลให้มีความสุขอย่างสมดุลตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ส่งเสริมความสัมพันธ์และสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข (Happy Workplace)	๓	๓		๑. ยกระดับคุณภาพชีวิตและการสร้างความผูกพันของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๓	๓	
	๒. สำนักรวความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	n/a	n/a		๒. สำนักรวความคิดเห็นและความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	n/a	n/a	
	๓. เสริมสร้างดุลยภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓	๓		๓. เสริมสร้างดุลยภาพชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๓	๔.๕	
	๔. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย	๒	๔.๕		๔. ส่งเสริมสนับสนุนและพัฒนาความรู้ความเข้าใจด้านกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย	๒	๔.๕	
	๕. เยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑	๓		๕. เยาวชน CSR พัฒนาประชาธิปไตย ปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๑	๓	
รวม	ร้อยละ	๔๕.๐๐	๖๗.๕๐		ร้อยละ	๔๕.๐๐	๗๕.๐๐	
รวมทั้งสิ้น	ร้อยละ	๔๐.๐๐	๖๘.๖๗		ร้อยละ	๔๐.๖๗	๖๕.๘๖	

